

INFORME DE NECESSITAT – EXP. 22/0028	
Òrgan de contractació: El Conseller Delegat de l'Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona per delegacions del Consell d'Administració de data 30/10/2019	
Objecte: Contractació del servei d'assessorament i defensa jurídica en matèria laborals i Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal	
Pressupost de licitació (IVA inclòs): 257.352,48 € IVA inclòs.	
Valor estimat del contracte: 397.017,60 €	
Qualificació: Serveis	Durada: 3 anys, prorrogable per 2 anys addicionals
Tramitació: Ordinària	Procediment Obert harmonitzat
CPV: 79110000-8 Serveis d'assessoria i representació jurídiques	
Direcció/Servei: Direcció de Serveis Generals	

1. Objecte del contracte:

L'objecte del present contracte és:

- L'assessorament jurídic de caràcter general que afecti a Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal (en endavant PIJBIM), en qualsevol assumpte de l'àmbit laboral i de la seguretat social.
- La defensa i representació judicial en qualsevol assumpte de l'àmbit laboral i de seguretat social.
- L'assessorament en matèria de negociació col·lectiva i d'aplicació del Conveni col·lectiu signat.

2. Necessitats a satisfer amb l'execució del contracte:

Característiques de PIJBIM

Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal (d'ara endavant, PIJBIM) es configura com una entitat pública empresarial local de l'Ajuntament de Barcelona i es constitueix com a instrument de descentralització funcional per la prestació dels serveis públics municipals vinculats a les matèries que conformen el seu objecte social, com a forma de gestió directa.

Les funcions de l'PIJBIM, establerts en el seus estatuts, són, sense ànim de ser exhaustiu, la conservació i millora dels parcs, jardins i l'arbrat viari, així com dels terrenys forestals que li siguin expressament adscrits, tots ells de titularitat municipal, en tota l'extensió del seu contingut, tant vegetal com d'infraestructures relatives al verd, així com el mobiliari urbà i jocs infantils que es trobin en els referits indrets.

Insistent en aquests concepte de gestió directa, el Conveni Col·lectiu vigent estableix que *“la plantilla de l'Institut no es reduirà i haurà de ser incrementada amb el personal necessari per a la gestió i execució directa dels treballs encomanats com a servei essencial”*.

Per a dur a terme aquestes funcions en execució directa PIJBIM, disposa d'una plantilla de 950 treballadors/res, tots ells en règim laboral, als quals els es aplicable l'Estatut de l'Empleat Públic donada la seva condició de personal laboral al servei de les administracions públiques.

La gran majoria de les persones treballadors de PIJBIM són finalistes, d'oficis com: jardineria, conducció de camions, etcètera.

PIJBIM té en l'actualitat un 44% de persones afiliades en un dels cinc sindicats establerts.

Necessitats a satisfer

Per tot l'exposat anteriorment entenem que l'assessoria i defensa jurídica ha d'aportar expertesa en assessoria i defensa jurídica en matèria laboral en empreses de dimensions equiparables a PIJBIM amb

personal laboral en el sectors d'oficis, amb la particularitat que PIJBIM es una empresa pública local de Barcelona.

Més concretament l'assessoria i defensa jurídica haurà de fer front a la resolució de casos particulars en matèria laboral o de seguretat social i donar respostes ràpides a nous plantejaments o interpretacions en l'àmbit de les relacions laborals.

Per tant necessitarà disposar d'un equip d'experts amb ampli coneixement i experiència no només per l'actualització de normativa legislativa i la resolució de diverses casuístiques per que respecta a l'àmbit de l'assessorament, sinó també per assumir l'assessoria i la representació i defensa de PIJBIM.

Igualment una part molt important de l'assessoria jurídica es en moments de negociació col·lectiva. Cal remarcar que el Comitè d'Empresa està compost per cinc seccions sindicals amb un total de 21 membres. La negociació del Conveni Col·lectiu requereix una especial atenció de l'empresa adjudicatària en l'assessoria a Parcs i Jardins però també en la relació entre lletrats dels diferents sindicats i la presidència de la taula negociadora.

3. Insuficiència de mitjans:

L'esmentada contractació, que es tramitarà per procediment obert, està justificada ateses les competències i línies d'actuació PIJBIM, atès que el domini sobre les matèries, el persona i mitjans dels que disposa no són suficients per a atendre la demanda que en aquests sentit es planteja i atès que la prestació de la qual és objecte aquests contracte no justifica, al nostres entendre, la necessitat d'una ampliació per part de l'Institut dels mitjans personals i materials de que disposa, a causa del nivell d'especialització i la diversitat de matèries que es necessita.

4. Termini d'execució:

El període pel qual es contractarà el servei objecte d'aquest contracte és de TRES ANYS, comptats des del dia 12 de juny de 2022 o el dia següent al de la seva formalització si aquesta data fos posterior.

La durada total del contracte incloent les eventuais pròrrogues serà de cinc anys.

La durada del contracte es podrà prorrogar per acord de l'òrgan de contractació. La o les pròrrogues seran per períodes mensuals o anuals . Atenent la previsió de l'article 29.2 LCSP, la pròrroga serà obligatòria per a l'empresa si l'avís de pròrroga es comunica com a mínim amb dos mesos d'anticipació a la data de finalització del contracte o de la pròrroga corresponent

5. Divisió en lots:

Per tal de procedir a la licitació del contracte no es considera adient dividir-lo en lots, a causa del vincle comú del contingut de la matèria objecte del contracte del servei.

6. Període de garantia:

En el present contracte es fixa un termini de garantia de tres mesos atesa la seva naturalesa i característiques.

S'estableix aquest termini per aquells aspectes no jurídics del contracte, en el ben entès que les responsabilitats en les que pugui incórrer el contractista en l'exercici de la professió d'advocat, estan establertes per la legislació i normativa del col·legi oficial aplicable.

7. Causes de modificació del contracte

En aquest contracte es contempla la possibilitat que hi hagi modificacions de fins un 20% del pressupost de licitació. Les causes previstes de modificació del contracte són les següents, tenint en compte que és difícil determinar el nombre de casos en que hauran de participar i la seva complexitat

Les ampliacions del contracte podran produir-se pels supòsits següents:

- 1) Quan es produeixi un increment del nombre d'hores que requereixin defensa jurídica, en comparació amb el nombre d'hores previstes en el pressupost (600 hores pels tres anys de durada). Un percentatge proporcional fins a un màxim del 20%.
- 2) Quan es produeixi un cas, que ja sigui per la seva pròpia complexitat, o per la seva condició de conflicte col·lectiu, requereixi una dedicació extraordinària no prevista. (màx. 20%)

El pressupost d'aquest contracte s'estableix pressuposant un nivell de conflictivitat considerat "normal" basat en la mitjana dels últims anys i en la periodificació prevista de la negociació col·lectiva i eleccions sindicals. No es poden concretar, per ara, puntes de conflictivitat, però, canvis legislatius o d'altres tipus i la pròpia actuació de sindicats fer variar significativament aquesta previsió.

8. Pressupost del contracte i estimació del VEC:

El pressupost de sortida del present contracte és preveu de 257.352,48 €, IVA inclòs, dels quals 212.688,00€, són pressupost net i 44.664,48 € són en concepte d'IVA (21 %).

Per a la determinació del valor estimat del contracte, s'ha considerat la determinació d'un preu hora efectiu de servei.

En aquest sentit cal considerar que no tots els procediments en els que participarà el despatx d'advocats/des seran de la mateixa complexitat.

En funció de la complexitat del procediments, les hores de preparació de documentació, i el nivell en quan a experiència i expertesa dels advocats/des que es requeriran serà diferent.

D'acord amb el Conveni col·lectiu de treball d'oficines i despatxos de Catalunya, pels anys **2019-2021**, publicat al DOGC de 14 de febrer de 2020 s'han definit els següents perfils professionals.

Advocats/des col·legiats. Els trobaríem englobats dins del grup 1. D'acord amb l'esmentat conveni, el salari anual és de 26.805,65 euros.

A aquest import si han afegit, complements salarials en funció de l'expertesa i experiència dels mateixos així com de la remuneració d'aquest tipus de despatxos.

Igualment s'ha considerat una persona que realitzarà els tràmits administratius. S'ha considerat la categoria del grup 5. D'acord amb el conveni, el salari anual és de 19.406,82 €.

Finalment s'ha considerat que tenint en compte les característiques d'aquests bufets, les despeses generals s'han d'establir en el 20% i els beneficis previstos en el 6%.

Finalment i d'acord amb el Conveni col·lectiu de treball d'oficines i despatxos de Catalunya, pels anys 2019-2021, les hores anuals de treball són de 1.764 hores.

Tenint en compte l'esmentat anterior ens sortiria un preu/hora persona pel següent import:

					Hores /Any	1764		
	Salari anual	Altres complem.	Total	Seguretat social	Total cost empresa	Preu/hora	DG+BI	TOTAL
Advocat 1 - Grup 1	26.805,65	150.000,00	176.805,65	16.117,60	192.923,25	109,37	28,4	137,8
Advocat 2 - Grup 1	26.805,65	75.000,00	101.805,65	16.117,60	117.923,25	66,85	17,4	84,23
Titulats superiors Grup 1	26.805,65	25.000,00	51.805,65	16.117,60	67.923,25	38,51	10	48,52
Administratius - Grup 5	19.406,82	3.500,00	22.906,82	7.559,25	30.466,07	17,27	4,49	21,76

Igualment, s'ha estimat que una hora de facturació (hora efectiva de servei), inclou les hores d'administratiu, i d'advocats en funció de la complexitat de cada cas. En aquest sentit s'ha estimat tres casos:

Complexitat de cas: alta/ molt alta

	Preu /Hora	Dedicació	Total
Advocat 1	137,8	200%	275,6
Advocat 1	84,23	150%	126,345
Titular superior d'entrada	48,52	150%	72,78
Administratiu/va	21,76	150%	32,64
Altres despeses			11,7
Preu/Hora/ Servei			519,065

Complexitat del cas mitja/ alta

	Preu /Hora	Dedicació	Total
Advocat 1	137,8	50%	68,9
Advocat 1	84,23	200%	168,46
Titular superior d'entrada	48,52	150%	72,78
Administratiu/va	21,76	150%	32,64
Altres despeses			11,7
Preu/Hora/ Servei			354,48

Complexitat baixa

	Preu /Hora	Dedicació	Total
Advocat 1	137,8	10%	13,78
Advocat 1	84,23	75%	63,1725
Titular superior d'entrada	48,52	150%	72,78
Administratiu/va	21,76	150%	32,64
Altres despeses			11,7
Preu/Hora/ Servei			194,0725

La mitja de les tres tipologies s'estableix en 354,48 euros

Tenint en compte que es consideren 400 hores efectives de servei, per als dos anys, l'import previst del contracte és la següent:

Preu/Hora efectiva de Servei	Hores	Total	Iva	Total Iva inclòs
354,48	600	212.688,00	44.664,48	257.352,48

En relació al Salari conveni

	Dedicació	Hores anuals	Dedicació anual	% Dedicació	Salari s/ conveni	A aplicar al contracte anualment
Advocat 1	50%	200	100	9,09%	26.805,65	2.436,88 €
Advocat 1	200%	200	400	36,36%	26.805,65	9.747,51 €

Titulat superior d'entrada	150%	200	300	27,27%	26.805,65	7.310,63 €
Administratiu/va	150%	200	300	27,27%	19.406,82	5.292,77 €
TOTAL 1 ANY						24.787,79 €
TOTAL 2 ANYS						49.575,57 €
TOTAL 3 ANYS						74.363,37 €

El complement per experiència i coneixements s'ha calculat segons el següent criteri

	Dedicació	Hores anuals	Dedicació anual	% Dedicació	Complements	A aplicar al contracte anualment
Advocat 1	50%	200	100	9,09%	70.000,00	6.363,64 €
Advocat 1	200%	200	400	36,36%	20.000,00	7.272,73 €
Titulat superior d'entrada	150%	200	300	27,27%	20.000,00	5.454,55 €
Administratiu/va	150%	200	300	27,27%	3.500,00	954,55 €
TOTAL 1 ANY						20.045,45 €
TOTAL 2 ANYS						40.090,91 €
TOTAL 3 ANYS						60.136,35 €

La seguretat Social:

	Dedicació	Hores anuals	Dedicació anual	% Dedicació	Seguretat Social	A aplicar al contracte anualment
Advocat 1	50%	200	100	9,09%	16.117,60	1.465,24 €
Advocat 1	200%	200	400	36,36%	16.117,60	5.860,95 €
Titulat superior d'entrada	150%	200	300	27,27%	16.117,60	4.395,71 €
Administratiu/va	150%	200	300	27,27%	7.559,25	2.061,61 €
TOTAL 1 ANY						13.783,50 €
TOTAL 2 ANYS						27.567,01 €
TOTAL 3 ANYS						41.350,50 €

En resum:

Costos directes	Import €
Costos salarials (segons conveni)	74.363,37 €
Complements salarials i altres	60.136,35 €
Seguretat Social	41.350,50 €
Altres (dietes desplaçament, materials..)	3.000,00 €
TOTAL	Suma costos directes:
	178.850,22 €
Costos indirectes	Import €
Despeses generals d'estructura	23.106,77 €
Benefici industrial	10.731,01 €
TOTAL	33.837,78 €
TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes):	212.688,00 €

El valor estimat del contracte s'ha determinat tenint en compte una durada de tres anys i una possible pròrroga per dos anys més.

Igualment s'ha estimat possibles modificacions del contracte per un 20% del mateix, tenint en compte que es difícil determinar el nombre de casos en que hauran de participar i la seva complexitat.

Tenint en compte l'anterior, les pròrroques i les possibles causes de modificació del contracte, l'estimació del VEC és el següent:

	VE prestació	VE eventuais pròrroques	VE modificacions previstes	SUMA
2022	35.448,00		4.253,76	39.701,76
2023	70.896,00		8.507,52	79.403,52
2024	70.896,00		8.507,52	79.403,52
2025	35.448,00	35.448,00	8.507,52	79.403,52
2026		70.896,00	8.507,52	79.403,52
2027		35.448,00	4.253,76	39.701,76
	212.688,00	141.792,00	42.537,60	397.017,60

9. Procediment de licitació:

En atenció a les característiques de la prestació, la seva durada i valor estimat, es considera adient adjudicar el contracte mitjançant el procediment obert - harmonitzat.

10. Seguiment de l'execució del contracte:

La unitat encarregada del seguiment i execució ordinària del contracte és el Sr. Oriol Salvat Devesa, Cap del Departament de Relacions Laborals i Prevenció com a responsables del contracte, als que els hi correspondrà la seva supervisió en els termes previstos per l'art. 62 LCSP.

11. Condicions de contractació pública sostenible:

Tenint en compte la tipologia de tasques a desenvolupar, en l'objecte del contracte s'incorporen les mesures de contractació pública sostenible següents:

- Determinació d'oferta anormalment baixa considerant la garantia del compliment dels convenis laborals que siguin d'aplicació
- El pagament del preu a les empreses subcontractades
- L'acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades
- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat
- L'acreditació de les mesures de prevenció d'assetjament sexual o per raó de sexe i dels procediments establerts per la seva prevenció.
- L'acreditació de les mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral de les persones LGTBI.

12. Criteris de solvència:

1) Consideracions prèvies:

L'Institut té històricament una plantilla d'aproximadament 900-950 treballadors. Aquest fet, suposa que es produeixen molts fets que requereixen d'assessorament jurídic laboral i de defensa jurídica. Els fets per als que cal assessorament són de tipologia molt variada la qual cosa requereix d'un ampli coneixement de tots les factors legals que hi intervenen i en alguns casos transversalitat amb altres matèries jurídiques. En aquest sentit l'Institut requereix d'un perfil de despatx d'advocats que es compongui de varis experts en dret laboral i d'altra banda que tingui especialistes en altres matèries legals.

L'experiència ens demostra que disposar d'un bufet d'aquestes característiques, malgrat que en els casos de menor complexitat és més car en termes de preu/hora, a mig i llarg termini el cost global és inferior.

La despesa en assessorament laboral en els darrers anys ha estat la següent:

Any	Import €
2007	50.960,44
2008	61.523,81
2009	51.883,56
2010	54.518,21
2011	35.597,94
2012	26.611,30
2013	25.875,85
2014	12.464,59
2015	10.104,50
2016	12.747,21
2017	26.316,64
2018	17.480,37

2019	19.556,55
2020	28.618,16

És a partir de finals de l'exercici 2008 que l'Institut va començar a contractar un despatx d'advocats de les característiques esmentades anteriorment i com es pot observar la despesa anual ha anat baixant de forma significativa.

És per aquest motiu que es requereix un nivell de solvència alt, de manera que el gabinet contractat ofereixi una alta fiabilitat en el seus assessoraments, un bon nivell de resultats en resolució de litigis i una organització amb capacitat per enfrontar-se casos multidisciplinaris i complexos. Aquest conjunt de característiques doten addicionalment, als despatxos d'advocats que les reuneixen, d'un prestigi que resulta dissuasiu contra demandes oportunistes.

a) Solvència econòmica i financera:

a.1. D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un import igual o superior de 350.000,00 euros. En el cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat fins a la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

Aquest import es justifica tenint en compte la necessitat de disposar d'un gabinet amb varis professionals especialistes en dret laboral i professionals de diferents especialitats. Un gabinet amb un menor volum de negocis difícilment podria donar resposta als requeriments del present contracte.

b) Solvència tècnica i professional

b.1) D'acord amb l'article 90.1.b) LCSP, el personal tècnic, integrat en l'empresa, participant en el contracte, especialment les persones encarregades del control de qualitat han de tenir els títols o acreditacions acadèmics o professionals següents:

- Dos advocats/des col·legiats/des amb una experiència mínima de 10 anys en assessorament jurídic en matèria laboral i relacions laborals i experiència mínima de cinc anys en litigis en l'àmbit laboral (amb un mínim de 10 litigis per any)
- Un advocat/da col·legiat/da amb una experiència mínima de 5 anys en assessorament jurídic en matèria laboral i relacions laborals i experiència mínim de tres anys en litigis en l'àmbit laborals (amb un mínim de 5 litigis per any).
- Un advocat/ada col·legiat/da amb una experiència mínima de 4 anys en assessorament jurídic en matèria laboral i relacions laborals.

L'experiència professional que es demana permetrà acomplir amb un grau de suficiència important les exigències del contracte. Els anys d'experiència dels advocats i en número de litigis per any requerits garanteixen un valor afegit en la capacitat tècnica de l'assessorament jurídic laboral, així com en la defensa judicial enfront els tribunals.

b.2) Acreditació dels advocats adscrits al contracte de disposar del nivell C1 de llengua catalana.

b.3) D'acord amb l'article 90.1.c) LCSP, les instal·lacions de les que ha de disposar el licitador han de reunir les següents característiques:

- 1.1. Local convenientment condicionat i equipat per l'ús administratiu situat, com a màxim, en un radi de 15 km de de la Direcció de Serveis Generals de l'Institut Municipal de Parcs i Jardins (Avinguda

Diagonal, 240, 5a planta, 08018 - Barcelona). Que haurà de ser designat com el lloc on normalment es desenvolupa l'activitat objecte del contracte.

Aquest darrer criteri de solvència es motiva per la participació del gabinet en procediments de conciliació laboral, que la majoria dels judicis es realitzen a la ciutat de Barcelona i que eventualment participen en procediments d'inspeccions de treball. Igualment es requereixen moltes reunions donat que molts temes no es poden tractar telefònicament o via e-mail i la urgència de determinats casos requereix una disponibilitat que en el cas de que el gabinet es trobés fora de la ciutat de Barcelona, dificultaria la correcta solució dels mateixos.

13. Criteris d'adjudicació:

- 1) S'atorgarà 10 punts a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació (el pressupost màxim de licitació, IVA exclòs) i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Si en l'oferta anormalment baixa s'evidencia que els salaris de les persones treballadores considerats en l'oferta són inferiors al que estableixen els criteris d'honoraris orientatius del sector, a l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.

El factor diferencial en un contracte d'assessoria i representació jurídica amb les característiques exposades en les consideracions prèvies del punt anterior ha de ser la qualitat de l'assessoria, passant necessàriament a segon pla el preu d'adjudicació. Cal tenir en compte que de la qualitat de l'assessoria dependrà la disminució final de la conflictivitat i el millor pronòstic en tots aquells conflictes que es produeixin, repercutint necessàriament en la disminució de les responsabilitats econòmiques, entre d'altres, que se'n puguin derivar.

- 2) Per l'experiència en litigis en l'àmbit laboral en els últims cinc anys, per sobre de la requerida en la solvència, fins a 25 punts.

Es puntuarà amb 0,25 punts per cada litigi en els que hagin participat els advocats participants en el contracte en els últims cinc anys. No es comptaran els litigis requerits com a experiència mínima en la solvència. Amb un màxim de 6,25 punts per advocat buscant d'aquesta manera que l'experiència màxima estigui repartida entre diversos professionals de l'equip i no concentrada en un sol advocat/da.

- 3) Per l'experiència en l'assessorament en l'àmbit laboral per sobre del requerit en la solvència, fins a 45 punts.

- a. Per l'experiència d'un dels advocats participants en el contracte en assessorament laboral per a empreses, de més de 750 treballadors que hagin prestat serveis de manteniment de Serveis Urbans en l'àmbit local per a municipis de més de 220.000 habitants, en els últims cinc anys fins a 30 punts, a raó de 6 punts per any.
- b. Per l'experiència d'un dels advocats participants en el contracte en assessorament laboral per a empreses, de més de 750 treballadors dels sectors primari o secundari, en els últims cinc anys. fins a 10 punts, a raó de 2 punts per any.
- c. Per l'experiència d'un dels advocats participants en el contracte en assessorament laboral de empreses públiques d'àmbit local en municipis de més de 220.000 habitants, en els últims cinc anys. fins a 5 punts, a raó d' 1 punt per any.

Aquest darrer punt es considera necessari per tal d'assegurar el coneixement de l'estructura laboral i el dret associat en l'àmbit de l'administració i concretament en el manteniment dels serveis públics. En molts casos el tractament del personal laboral s'assimila, per analogia, al personal funcionari.

- 4) Per la docència i publicacions sobre temes de dret laboral dels advocats participants en el contracte, fins a 10 punts.
- a. Per realització, d'un dels advocats, d'un mínim de 300 hores/any en els darrers dos anys de docència en universitats en temes de dret laboral, 7 punts.
 - b. Per realització, d'un dels advocats, d'un mínim de 300 hores/any en els darrers dos anys de docència en Escoles de Negocis en temes de dret laboral, 3 punts.

Amb aquest criteri es pretén valorar el fet que la qualitat en el servei es pot veure incrementada amb la docència es valora el grau d'actualització a nivell formatiu i l'expertesa acceptada a nivell acadèmic i de la professió.

- 5) Per posar a disposició de l'IMPJ una sessió anual de formació per a 25 persones designades per l'Institut, 5 punts.

Aquesta formació tindrà l'objectiu de reforçar i actualitzar el coneixement de la legislació i jurisprudència laboral i s'haurà d'impartir pel personal i en les instal·lacions de l'empresa adjudicatària amb tindrà una durada no inferior a cinc hores efectives.

- 6) Posar a disposició de l'IMPJ, com a mínim, dues sales de reunions per no menys de 10 persones cadascuna, equipades per la projecció de material audiovisual. 2 punts.

Aquestes sales tenen la finalitat de permetre reunions en espais externs dels de la pròpia empresa, principalment en moments de negociació col·lectiva i quan es necessita mantenir les part en sales diferents.

- 7) Posar a disposició de l'IMPJ, d'una sala de reunions amb capacitat mínima per 25 persones, equipada per la projecció de material audiovisual. 3 punts.

Aquestes sales tenen la finalitat de permetre reunions en espais externs dels de la pròpia empresa, principalment en moments de negociació col·lectiva i quan es necessiten reunions plenàries de la comissió negociadora o altres.

Totes les millores proposades hauran d'anar acompanyades de la documentació que així ho acrediti.

Puntuació de la totalitat dels criteris d'adjudicació: 100 punts

14. Responsabilitat en l'execució del contracte

A banda de les establertes habitualment en el plec de clàusules administratives particulars s'estableixen les següents:

Faltes molt greus

- La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el PPT, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.

- Les actuacions que, per acció o omisió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'incompliment del deure de custòdia de dades previstos a la legislació de protecció de dades vigent en cada moment
- L'incompliment per caducitat dels terminis en els procediments administratius i judicials
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.
- La reincidència per segona vegada en falta greu.

Faltes greus

- L'incompliment dels procediments o terminis establerts al plec de clàusules tècniques quan suposin un perjudici greu per a l'Institut
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- L'incompliment dels procediments o terminis establerts al plec de clàusules tècniques quan suposin un perjudici greu per a l'Institut
- La reincidència per segona vegada en falta lleu.

Faltes lleus

- L'incompliment dels procediments o terminis establerts al plec de clàusules tècniques quan no suposin un perjudici greu per a l'Institut.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- L'incompliment dels procediments o terminis establerts al plec de clàusules tècniques quan no suposin un perjudici greu per a l'Institut
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.

15.Subcontractació

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, l'empresa contractista haurà de realitzar directament, sense possibilitat de subcontractar-les, la totalitat de les prestacions amb excepció de:

- Consultes puntuals a notaris i experts tipus pèrits o similars.
- Consultes d'assessorament jurídic en matèries d'índole diferent a l'àmbit laboral.

Aquest punt es justifica pel fet que la relació professional amb l'assessoria i representació jurídica laboral s'ha de fonamentar en la recíproca confiança i en el coneixement profund de l'organització a la qual representa.

16.Cessió de dades de part de l'Institut al contractista

Per a l'execució de les prestacions derivades del compliment de l'objecte d'aquest encàrrec, el responsable del tractament, posa a disposició de l'encarregat del tractament, discriminant en tot moment la informació estrictament necessària per cada cas, la següent informació:

- Dades de caràcter personal

- Dades relatives a la salut
- Dades d'afiliació sindical

Les empreses licitadores hauran de vetllar pel compliment de la legislació vigent aplicable a l'objecte del contracte i especialment pel que fa referència a la protecció de dades de caràcter personal que s'integren dins la tipologia (nivell alt).

La finalitat del tractament serà el servei d'assessorament i defensa jurídica en matèria laboral de Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal.

17. Tècnics membres de la Mesa de Contractació

Tècnic/a	Substitut/a
El Cap del Departament de Relacions Laborals i Previsió, Sr. Oriol Salvat Devesa	El Cap del Servei de Previsió Josep Llimona Bonfill
El Cap del Departament de Personal Albert Marina Perarnau	La Tècnica del Departament de Personal Lúcia Alcántara Martín

Proposta:

Per tot l'esmentat anteriorment sol·licito el tràmit de licitació de la contractació del servei d'assessorament i defensa jurídica en matèria laborals i Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal, per un pressupost total de licitació 257.352,48 €, IVA inclòs, dels quals 212.688,00 € són pressupost net i 44.664,48 € són en concepte d'IVA, a càrrec del pressupost de 2022, 2023, 2024 2025.

Barcelona, a data de la signatura electrònica.

Oriol Salvat Devesa
Cap del Departament de Relacions Laborals i Previsió