



Òrgan de contractació: La Gerència de l'Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona per delegacions de la Presidència de data 15/11/2021	
Objecte: Contracte de serveis d'avaluacions de riscos psicosocials de determinats llocs de treball de Parcs i Jardins De Barcelona, Institut Municipal, amb mesures de contractació pública sostenible.	
Pressupost de licitació: 50.753,45 € (IVA inclòs)	
Valor estimat del contracte: 92.279,00 €	
Qualificació: Serveis	Durada: 2 anys, prorrogable per 2 anys addicional
Tramitació: Ordinària	Procediment obert simplificat
CPV: 79419000-4 Serveis de consultoria en avaluació	
Direcció/Servei: Servei de Prevenció de Parcs i Jardins de Barcelona, I. M. / Direcció de Serveis Generals	

1. Objecte del contracte:

L'objecte del present contracte és dur a terme avaluacions de riscos psicosocials puntuals de diferents brigades, àrees de treball, departaments, etc. en funció de les necessitats sorgides de les avaluacions de riscos, de l'avaluació psicosocial general de tot l'Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona, d'investigacions de caire psicosocial (conflictes i/o possibles assetjaments), o derivades d'altres necessitats.

Es defineix com a metodologia prioritària la desenvolupada per l'Institut Nacional de Seguretat i Salut del Treball (INSST): FPSICO 4.0. No obstant això, en cada cas l'adjudicatària pot valorar alguna altra metodologia que consideri que s'adapta més a les necessitats concretes; en aquest cas l'adjudicatària haurà de presentar l'argumentació de la proposta al servei de prevenció de l'Institut, el qual decidirà en última instància si s'accepta el canvi. En cap cas un canvi de metodologia implicarà un augment del preu per cas ofertat.

Amb aquesta contractació es pretén tenir un servei de referència per poder fer les avaluacions psicosocials puntuals que puguin anar sorgint, d'una manera ràpida, professional i independent.

Objectius:

- Tenir més eines per valorar situacions de parts concretes de l'Institut (àmbits, àrees, departaments, brigades, etc.), ja que en un estudi global no es pot arribar a un grau de particularitat suficient per fer una avaluació acurada.
- Donar resposta a mesures correctores o preventives derivades d'avaluacions de riscos, investigacions de caire psicosocial o altres.
- Valorar situacions d'estrès, clima laboral, etc.

2. Justificació i necessitats a satisfer amb l'execució del contracte:

Amb aquesta contractació es pretén tenir un servei de referència per poder fer les avaluacions de riscos psicosocials que s'hagin d'anar fent durant el període de vigència del contracte, ja sigui per nova necessitat, revisió de l'avaluació anterior, per petició externa (per exemple la ITSS) o per complementar altres estudis o accions d'una brigada, departament o àrea concreta.

3. Insuficiència de mitjans:

L'esmentada contractació està justificada ateses les competències i línies d'actuació de l'Institut, atès que el personal i mitjans dels que disposa no són suficients per a atendre la demanda que en aquest sentit es planteja i atès que la prestació de la qual és objecte aquest contracte no justifica, al nostre entendre, la necessitat d'una ampliació per part de l'Institut dels mitjans personals i materials de què disposa.

El servei de prevenció propi de Parcs i Jardins de Barcelona, I.M. no sempre pot assumir fer aquest tipus d'avaluació de riscos psicosocials per diversos motius:

- Manca de temps: per donar un bon servei i obtenir uns resultats adequats i reals d'una situació, les investigacions s'han de fer en un moment concret, i en ocasions els membres del servei de prevenció tenen altres urgències que no permeten centrar-se en l'estudi i dedicar-hi el temps suficient.
- Professionalitat: tot i tenir personal amb la formació corresponent, les avaluacions psicosocials requereixen una expertesa que es guanya amb l'experiència; en cada cas l'adjudicatària pot valorar alguna altra metodologia diferent a la FPSICO 4.0 que s'adapti més a les necessitats concretes, o sigui que cal saber valorar per cada cas quina és la metodologia més adequada, en funció de la mida de la població a estudiar, les característiques particulars del cas, l'origen de la demanda d'avaluació i de si hi ha algun aspecte a estudiar/avaluar on s'ha d'incidir més concretament.

4. Divisió en lots:

Per tal de procedir a la realització de l'objecte del contracte, es considera adient no licitar el contracte en lots, a efectes de garantir una major eficiència i coordinació en l'execució dels treballs.

Es veu la necessitat que les avaluacions de riscos psicosocials que es facin a les diferents brigades, departaments, àrees, àmbits de treball, etc. estiguin fetes per una mateixa empresa, ja que anirà guanyant coneixement de com està distribuït Parc i Jardins, com s'estructura, tipus de feines i llocs de treball, etc.

Encara que s'ha establert una metodologia preferent per fer els avaluacions de riscos psicosocials, es deixa a l'adjudicatària la opció de plantejar una altra metodologia; el fet que les diferents avaluacions les faci la mateixa empresa permetrà que tingui un coneixement més profund de les necessitats de l'Institut, i criteris més clars en cas de plantejar un canvi de metodologia.

5. Termini d'execució:

La durada del contracte serà de dos anys comptadors a partir de la data que es fixi com a inici en el document de formalització del contracte, o amb anterioritat, únicament si el contracte vigent (22/0174) finalitzés abans per esgotament del pressupost.

6. Causes de modificació del contracte:

Causes previstes de modificació:

1.- Increment del nombre d'actuacions a fer per avaluacions de riscos psicosocial: 20%

Malgrat no es preveu un increment de les actuacions previstes, és possible un increment del nombre d'avaluacions psicosocials a realitzar, derivat de diferents motius: increment de plantilla, augment de la conflictivitat laboral o interpersonal, augment de les sensibilitats que poden portar a denúncies, clima laboral inadequat, mal funcionament organitzatiu, etc.

7. Pressupost del contracte i estimació del VEC:

El pressupost total per la vigència del contracte (2 anys) és de **50.753,45 € (IVA inclòs)**, dels quals **41.945,00 €** corresponen a pressupost net, i **8.808,45 €** en concepte d'Impost sobre el Valor Afegit (IVA) al tipus del 21%.

Per a la contractació del servei s'ha calculat l'import de sortida en base a l'estimació del salari del professional necessari per a la prestació de les actuacions previstes i descrites en el plec tècnic.

El pressupost del contracte (tota la vigència) es desglossa de la següent forma:

Avaluació de riscos psicosocials	CASOS estimats vigència del contracte	PREU/CAS	TOTAL	IVA	TOTAL amb IVA
HORARI DIURN					
fins a 10 persones	28	650,00 €	18.200,00 €	3.822,00 €	22.022,00 €
fins a 20 persones	11	1.245,00 €	13.695,00 €	2.875,95 €	16.570,95 €
fins a 30 persones	3	1.600,00 €	4.800,00 €	1.008,00 €	5.808,00 €
			36.695,00 €	7.705,95 €	44.400,95 €
HORARI NOCTURN					
fins a 10 persones	2	750,00 €	1.500,00 €	315,00 €	1.815,00 €
fins a 20 persones	1	1.500,00 €	1.500,00 €	315,00 €	1.815,00 €
fins a 30 persones	1	2.250,00 €	2.250,00 €	472,50 €	2.722,50 €
			5.250,00 €	1.102,50 €	6.352,50 €
			41.945,00 €	8.808,45 €	50.753,45 €

Per fer el càlcul s'ha fet un escalat de preus en funció del nombre de persones que formin part del col·lectiu al qual es fa l'avaluació de riscos psicosocials.

S'ha tingut en compte la realització de les avaluacions en dos horaris (diürn i nocturn) donat que part del personal de Parcs i Jardins realitza jornada nocturna. És el cas del personal de les tones de reg i els vigilants. En conseqüència s'estima que el servei realitzat durant l'horari nocturn consistirà en un preu/hora superior al diürn.

Segons la previsió de casos, s'estimen les següents hores per avaluar/valorar els casos:

HORARI DIÛRN	Casos estimats vigència contracte	Hores estimades per cas	Hores estimades per grup
fins a 10 persones	28	10	280
fins a 20 persones	11	20	220
fins a 30 persones	3	30	90
			590
HORARI NOCTURN	Casos estimats vigència contracte	Hores estimades per cas	Hores estimades per grup
fins a 10 persones	2	10	20
fins a 20 persones	1	20	20
fins a 30 persones	1	30	30
			70

D'acord amb els càlculs plantejats, el preu/hora resultant (preu net sense IVA) surt a 63,55 €.

En tots els casos el pagament es farà per nombre d'avaluacions fetes, segons el preu de cada grup.

En el cas que es faci una avaluació que requereixi avaluar personal de dia i de nit, es facturarà de manera proporcional, és a dir, es comptaran les hores realitzades en horari diürn i les hores realitzades en horari nocturn per separat.

L'estimació de la distribució dels esmentats recursos és la següent:

Costos Directes

1) Recursos humans

II Conveni col·lectiu nacional de serveis de prevenció aliens publicat en el Butlletí Oficial de l'Estat el 21/09/2017 i l'acord parcial publicat en el Butlletí Oficial de l'Estat el 27/01/2021

Considerant Personal tècnic superior PRL

		taules salarials 2020
1. Tècnic superior PRL	Grupo II Nivell 3	21.369,11
Revisions salarials		2.222,55
Altres conceptes		49.110,00
Total		72.701,66
Seguretat social		17.156,99
TOTAL		89.858,65
Hores conveni		1.710,00
Preu/hora - Horari diürn		52,55
Preu/hora - Horari nocturn		60,43
Preu / hora		53,41
hores contracte diürn		590,00
Hores contracte nocturn		70,00
Cost salarial – Horari diürn		31.004,50
Cost salarial – Horari nocturn		4.230,10
COSTOS SALARIALS		35.234,60
COSTOS DIRECTES		35.234,60
Despeses generals		4.596,32
Benefici industrial		2.114,08
COSTOS INDIRECTES		6.710,40
	TOTAL COSTOS	41.945,00
	21 % IVA	8.808,45
	TOTAL	50.753,45

Els altres conceptes inclouen complements salarials en funció de l'expertesa i experiència dels mateixos i requerida per a aquest tipus de contracte.

Costos directes (2 anys)	Import €
Costos salarials	35.234,60
Total costos directes	35.234,60

Costos indirectes (2 anys)	Import €
Despeses generals d'estructura (13%)	4.596,32
Benefici industrial (6%)	2.114,08
Total costos indirectes	6.710,40

TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes):	41.945,00
---	------------------

Atès que es preveuen possibles modificacions del contracte i que es preveu que la durada del mateix serà per a dos anys prorrogable per 2 anys més, el Valor Estimat del Contracte seria de:

Any	Prestació	Eventuals pròrrogues	Modificacions previstes	Altres conceptes	SUMA
2023	13.981,67	0,00	1.677,80	0,00	15.659,47
2024	20.972,50	0,00	1.677,80	0,00	22.650,30
2025	6.990,83	13.981,67	1.677,80	0,00	22.650,30
2026	0,00	20.972,50	1.677,80	0,00	22.650,30
2027	0,00	6.990,83	1.677,80	0,00	8.668,63
	41.945,00	41.945,00	8.389,00	0,00	92.279,00

8. Procediment de licitació:

En atenció a les característiques de la prestació, la seva durada i valor estimat, es considera adient adjudicar el contracte mitjançant el procediment obert simplificat.

9. Seguiment de l'execució del contracte:

La unitat encarregada del seguiment i execució ordinària del contracte és el Servei de Prevenció Propi de Parcs i Jardins de Barcelona, I. M, i es proposa al Sr. Josep Llimona Bonfill, Coordinador de Prevenció de Riscos Laborals de Parcs i Jardins de Barcelona, I. M. com a responsable del contracte, al que li correspondrà la seva supervisió en els termes previstos per l'art. 62 LCSP.

10. Condicions de contractació pública sostenible:

Tenint en compte que podran ser subcontractats els treballs especials, i considerant adient l'aplicació del Decret d'Alcaldia de contractació pública sostenible, en l'objecte del contracte s'incorporen les mesures de contractació pública sostenible següents:

- El pagament del preu a les empreses subcontractades.
- L'acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades.
- Comunicació inclusiva.

11. Criteris de solvència:

Atès que aquesta licitació es tramita mitjançant procediment obert es requereix solvència econòmica i financera i tècnica.

A) SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA:

- D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa ha de tenir un valor superior de 70.000,00 euros. En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

B) SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

- D'acord amb la previsió de l'article 89.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims cinc anys en serveis d'investigació i valoració psicosocial o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 20.000,00 euros.

- D'acord amb l'article 89.1.a) LCSP, el criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la igualtat entre els tres primers dígitos dels respectius codis CPV.

- D'acord amb la previsió de l'article 90.4 LCSP, les empreses de nova creació, entenent com a tals les que tinguin una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, declararan la seva solvència tècnica segons els criteris següents:

- Haver realitzat un mínim de 20 avaluacions psicosocials des de l'inici de la constitució de l'empresa

Caldrà acreditar documentalment aquesta circumstància mitjançant els certificats corresponents.

- D'acord amb l'article 90.1.d) LCSP, la capacitat tècnica de l'empresa i els mitjans d'estudi i de recerca de què disposa i/o les mesures de control de qualitat ha/n de ser:

L'empresa adjudicatària ha d'acreditar-se com entitat especialitzada com a servei de prevenció aliè, d'acord amb la normativa en vigor.

S'acreditarà mitjançant certificat corresponent en vigor, on quedi reflectida aquesta condició.

- D'acord amb l'article 76.2 LCSP, les empreses licitadores o candidates han de comprometre's a dedicar o adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals i/o materials següents:

L'empresa adjudicatària haurà de presentar una persona amb el següent perfil professional:

1. Títol de tècnic superior en prevenció de riscos laborals, especialitat en Ergonomia i psicociologia aplicada.
2. Experiència demostrable en avaluacions de riscos psicosocials en empreses de més de 500 treballadors/es, amb un mínim de 3 avaluacions psicosocials els darrers 5 anys.
3. Experiència demostrable en avaluacions de riscos psicosocials en empreses de menys de 50 treballadors/es, amb un mínim de 10 avaluacions psicosocials els darrers 5 anys.

Per tal d'acreditar les titulacions i experiències demanades, es presentaran els documents corresponents:

1. Còpia del títol de tècnic superior en prevenció de riscos laborals, especialitat en Ergonomia i psicociologia aplicada.
2. Declaració responsable per donar fe de la relació d'avaluacions psicosocials d'empreses de més de 500 persones treballadores presentades i/o certificats emesos per les entitats i/o empreses en les que hagin executat els treballs, o bé per factures emeses. Cal indicar empresa/entitat, o bé les sigles per mantenir la confidencialitat, i data.
3. Declaració responsable per donar fe de la relació d'avaluacions psicosocials d'empreses de menys de 50 persones treballadores presentades i/o certificats emesos per les entitats i/o empreses en les que hagin executat els treballs, o bé per factures emeses. Cal indicar empresa/entitat, o bé les sigles per mantenir la confidencialitat, i data.

Es considera que l'experiència indicada anteriorment permet conèixer la realitat, distribució i configuració d'un organisme com l'Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona i garanteix el correcte desenvolupament de la prestació objecte del contracte.

En tot cas, per a la realització dels serveis es pot presentar més d'una persona, sempre complint individualment els requisits descrits prèviament.

En cas de no presentar la documentació, o aquesta no ser conforme als requeriments sol·licitats, no es considerarà vàlida l'oferta del licitador.

El tècnic que realitzarà les tasques, haurà de ser el que hagi designat l'adjudicatari que haurà de complir amb els requisits anteriorment esmentats i l'experiència que hagi acreditat a l'oferta. Es considerarà falta molt greu la realització de les tasques per tècnics que no compleixin aquest requisit. En el cas que hagi de ser substituït per un altre tècnic aquest haurà de complir tots i cada un dels requisits anteriorment indicats i experiència ofertada.

Aquest compromís té caràcter d'obligació essencial i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització i/o de resolució contractual.

12. Criteris d'adjudicació:

La selecció de l'oferta més avantatjosa es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat. S'aplicaran els criteris d'adjudicació següents:

A) Pel preu ofertat, fins a 35 punts.

La puntuació no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx.} = \text{Puntuació resultant}$$

B) Per la millora consistent en l'experiència demostrable en avaluacions de riscos psicosocials en empreses de més de 500 treballadors/es, per sobre del requerit en el plec de condicions tècniques, en els últims 5 anys, del tècnic principal assignat al contracte, fins a 20 punts:

- 1 avaluació més de les 3 demanades com a mínim: 5 punts
- 2 avaluacions més de les 3 demanades com a mínim: 10 punts
- 3 avaluacions més de les 3 demanades com a mínim: 15 punts
- 4 avaluacions més de les 3 demanades com a mínim: 20 punts

Aquesta experiència haurà d'acreditar-se mitjançant declaració responsable, per certificats emesos per les entitats i/o empreses en les que hagin executat els treballs, o bé per factures emeses.

No es valoraran aquelles ofertes que no aportin la documentació acreditativa

Justificació: es valora l'experiència en avaluacions de riscos psicosocials en empreses de més de 500 treballadors/es com a millora per afavorir les empreses que han treballat amb empreses grans i tenen millors coneixements per decidir quina estratègia de valoració i investigació és la més adequada en cada cas.

- C)** Per la millora consistent en l'experiència demostrable en avaluacions de riscos psicosocials en empreses de menys de 50 treballadors/es, per sobre del requerit en el plec de condicions tècniques, en els últims 5 anys, del tècnic principal assignat al contracte, **fins a 20 punts:**

- 2 avaluacions més de les 10 demanades com a mínim: 5 punts
- 4 avaluacions més de les 10 demanades com a mínim: 10 punts
- 6 avaluacions més de les 10 demanades com a mínim: 15 punts
- 8 avaluacions més de les 10 demanades com a mínim: 20 punts

Aquesta experiència haurà d'acreditar-se mitjançant declaració responsable, per certificats emesos per les entitats i/o empreses en les que hagin executat els treballs, o bé per factures emeses.

No es valoraran aquelles ofertes que no aportin la documentació acreditativa

Justificació: es valora l' experiència en avaluacions de riscos psicosocials en empreses de menys de 50 treballadors/es per afavorir l'adjudicació a empreses que hagin treballat amb empreses petites, assimilables a les avaluacions requerides en el present contracte, equiparant-ho a les brigades o departaments concrets i té prou coneixements per decidir quina estratègia de valoració i investigació és la més adequada en cada cas.

- D)** Experiència en haver fet avaluacions de risc a l'administració pública local, particularment ajuntaments i/o entitats que integren l'Administració Local, en els darrers 5 anys: **fins a 10 punts:**

- Fins a 3 avaluacions psicosocials: 5 punts
- Més de 3 avaluacions psicosocials: 10 punts

Aquesta experiència haurà d'acreditar-se mitjançant declaració responsable, per certificats emesos per les entitats i/o empreses en les que hagin executat els treballs, o bé per factures emeses.

No es valoraran aquelles ofertes que no aportin la documentació acreditativa

Justificació: l'Administració Pública, en concret els ajuntaments i les entitats que integren l'Administració Local tenen una idiosincràsia i manera de fer particular, que es diferencia de les empreses privades. Conèixer el funcionament dels ajuntaments i altres entitats que integren l'Administració Local (entitats públiques empresarials locals, empreses amb participació majoritària d'un ajuntament, etc.) en general pot ajudar a entendre el funcionament de cada ens a avaluar.

- E)** Compromís de reducció del termini de lliurament dels informes de valoració. Termini de lliurament dels informes de valoració, a comptar a partir del moment en que s'iniciï cadascuna de les avaluacions de riscos psicosocials de: **fins a 15 punts:**

- Fins a 12 dies laborals: 15 punts
- Fins a 13 dies laborals: 10 punts
- Fins a 14 dies laborals: 5 punts
- 15 dies laborals: 0 punts

Aquest compromís haurà de declarar-se mitjançant la declaració responsable corresponent.

No es valoraran aquelles ofertes que no aportin la documentació acreditativa

La puntuació total serà de fins a **100 punts**, que es distribuïran de la següent manera:

- Criteri econòmic: 35 punts
- Experiència demostrada: 50 punts
- Millora en temps de lliurament dels informes: 15 punts

13.Responsabilitat en l'execució del contracte

A banda de les faltes establertes al plec de forma general, s'estableixen les següents:

Faltes greus

- No complir amb els terminis de lliurament dels informes.
- No iniciar les avaluacions segons s'hagi acordat.

Faltes molt greus

- No fer lliurament dels informes generats.
- No mantenir la confidencialitat de les informacions recollides.
- No mantenir un tracte professional i correcte amb les persones participants a les avaluacions.
- La realització de les tasques per part de tècnics sense la solvència tècnica necessària ni l'experiència acreditada a l'oferta

14.Període de garantia

Tenint en compte la naturalesa i característiques del servei elaborat per l'empresa adjudicatària, es considera que no es pot establir un termini de garantia més enllà de la finalització del contracte.

En tot cas, les responsabilitats en les que pugui incórrer el contractista en l'exercici de la seva professió, estan establertes per la legislació i normativa del col·legi oficial aplicable.

16. Subcontractació

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, l'empresa adjudicatària podrà subcontractar les tasques encomanades a excepció del tècnic responsable amb el qual es tindrà la interlocució de seguiment dels casos, coordinació, etc.

Degut a que es considera essencial una interlocució directa i continuada amb el personal del Servei de Prevenció de Parcs i Jardins, amb qui caldrà tractar l'organització, coordinació i planificació del contracte, no es considera preceptiu que aquest personal sigui subcontractat.

15.Cessió de dades de part de l'Institut al contractista

Per a la correcta execució del contracte l'Institut Municipal de Parcs i Jardins podrà cedir dades de caràcter personal dels treballadors de l'Institut. Les dades de caràcter personal són:

- Dades personals dels treballadors (Nom, cognoms, DNI, edat)
- Dades de contacte dels treballadors (telèfon i/o correu electrònic)

Les empreses licitadores hauran de vetllar pel compliment de la legislació vigent aplicable a l'objecte del contracte i especialment pel què fa referència a la protecció de dades de caràcter personal que s'integren dins la tipologia, (nivell bàsic).

La finalitat del tractament serà el servei d'investigació de casos relacionats amb conflictes i assetjament.

En tot cas, l'empresa adjudicatària rebrà dades personals directament dels treballadors i tindrà l'obligació de mantenir la confidencialitat i complir amb la llei de Protecció de Dades.

16.Tècnics membres de la Mesa de Contractació

Tècnic/a	Substitut/a
El Sr. Josep Llimona Bonfill, Coordinador de Prevenció de Riscos Laborals	El Sr. Francesc Morales Casas, Departament de Prevenció de Riscos Laborals
El Sr. Oriol Salvat Devesa, Cap del Departament de Relacions Laborals i Prevenció	El Sr. Albert Marina Perarnau, Cap del Departament de Personal

Proposta:

Per tot l'esmentat anteriorment sol·licito el tràmit de licitació de la **contractació dels serveis per a la realització d'avaluacions de riscos psicosocials de determinats llocs de treball de Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal**, per un pressupost total de licitació de **50.753,45 €** IVA inclòs, dels quals 41.945,00 €€ són pressupost net i 8.808,45 € són en concepte d'IVA.

Coordinador de Prevenció de Riscos Laborals

Josep Llimona i Bonfill

Barcelona, a data de la signatura electrònica