



EXP. 23/0119 - PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNiques PER A LA CONTRACTACIÓ DELS SERVEIS DE L'ESPECIALITAT DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT I DE RECOINEIXEMENTS MÈDICS EN MATÈRIA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS EN L'ÀMBIT DE PARCS I JARDINS DE BARCELONA, INSTITUT MUNICIPAL, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLES

PREÀMBUL

El present Plec de Clàusules Tècniques desenvolupa el que estableix la Llei 31/1995 de 8 de novembre, modificada per la Llei 50/1998 de 30 de desembre, la Llei 39/1999 de 5 de novembre, el Reial Decret 5/2000 de 4 d'agost, i la Llei 54/2003 de 12 de desembre, sobre Prevenció de Riscos Laborals; i el capítol VI, articles del 34 al 37 del Reglament dels Serveis de Prevenció, Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, modificat pels Reials Decrets 780/1998, de 30 d'abril, i el 604/2006, de 19 de maig. Aquesta llista no pretén ser exhaustiva, en tot cas serà d'aplicació la legislació vigent en cada moment.

La legislació estableix la necessitat i l'obligació que les empreses realitzin la vigilància i control de la salut del seu personal per tal d'identificar qualsevol relació entre la causa de malaltia i els riscos per la salut que poden existir en el lloc de treball, determinant, si es confirma la causalitat, les mesures preventives corresponents.

Les mesures preventives hauran de reflectir l'obligació de:

- Eliminar o reduir el risc, mitjançant mesures de prevenció en origen, organitzatives, de protecció individual, col·lectiva, o de formació i informació dels treballadors/es.
- Controlar de forma periòdica les condicions, la organització i els mètodes de treball.

Per tal de fer efectiu el compliment de les obligacions establertes a la normativa esmentada, s'estableix el present contracte de vigilància de la salut i reconeixements mèdics per un període de 2 anys, prorrogable a dos més.

1. OBJECTE DE LA CONTRACTACIÓ

El present contracte de serveis té per objecte portar a terme l'especialitat de vigilància de la salut i la realització dels reconeixements mèdics del personal de Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal, d'acord amb els riscos inherents a cada lloc de treball, i d'altres activitats per tal de donar compliment a la legislació vigent.

L'article 22 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals estableix que l'empresari garantirà al personal al seu servei una vigilància periòdica del seu estat de salut en relació als riscos associats al seu lloc de treball.

Tasques a realitzar:

- Creació d'un arxiu mèdic amb obertura d'un expedient per treballador/a que contindrà tot el seu historial (revisions mèdiques, restriccions, descripció del lloc de treball, riscos detectats, mesures de prevenció adoptades i altres dades que siguin d'interès).

- Fer l'examen de salut inicial del personal en el moment de la incorporació a la feina o canvi de tasques.
- Fer l'examen de salut inicial del personal després de l'absència prolongada per motius de salut.
- Programar la vigilància periòdica, segons els riscos als quals estigui exposat el personal. Inclourà:
 - Elaboració / revisió dels protocols específics de revisió mèdica per a cada col·lectiu de treballadors/es, en base als riscos a que estan exposats en el seu lloc de treball i determinació de la periodicitat per a cadascun d'ells.
- Realitzar estudis sobre les malalties professionals i accidents de treball que es donin a l'empresa i extreure conclusions, que permetin evitar-los o reduir-los .
- Si s'escau, prolongar la vigilància de la salut més enllà de la relació laboral.
- Col·laborar amb els tècnics del Servei de Prevenció en la investigació d'accidents, malalties professionals i anàlisi de riscos.
- Coordinació d'assistència amb la Mútua.
- Fer consulta/peticció de dades o aclariments a metges propis del treballador/a per interpretar informes mèdics aportats, si s'escau.
- Realitzar estudis sobre el lloc de treball de personal que hagi patit un accident o una malaltia professional, a petició de l'empresa.
- Prestar els primers auxilis als treballadors/es accidentats en el treball i atenció d'urgències.
- Promoure, organitzar i executar campanyes preventives i de vacunació contra la hepatitis, tètanus, grip, etc.
- Analitzar els resultats de la vigilància de la salut dels treballadors/es i de l'avaluació de riscos amb criteris epidemiològics, elaborant informes per col·lectius de treballadors/es que posin en relació els resultats de la vigilància de la salut i els riscos a què es troben exposats com a conseqüència del treball (pèrdua de capacitat auditiva, lesions musculoesquelètiques, etc.).
- Estudiar i valorar els riscos que puguin afectar a les treballadores en situació d'embaràs, part recent o període de lactància, menors i als treballadors/es especialment sensibles a determinats riscos i proposar les mesures preventives adequades.
- Donar formació de primers auxilis i hàbits saludables.
- Estudis epidemiològics, conclusions, i propostes de mesures correctores.
- Participació en les reunions del comitè de seguretat i salut quan faci falta.

Tasques específiques, d'acord amb l'article 37 del Reglament dels Serveis de Prevenció RD 39/1997:

- Avaluació de salut del personal, que es realitzarà en els següents supòsits:
 - o Revisió mèdica inicial (quan el treballador/a s'incorpori per primera vegada).
 - o Quan un canvi de lloc de treball suposi l'assignació de noves tasques amb risc per a la seva salut.
 - o Quan es reincorpori al treball després d'una absència llarga per motius de salut.
 - o Quan per la normativa específica d'aplicació o per indicació dels protocols d'examen de salut derivats de les avaluacions de riscos es determini la seva programació.
 - o Revisions mèdiques periòdiques.
 - o Quan s'hagi de valorar si l'estat de salut d'una persona pot afectar la seva salut o la de terceres persones.
 - o Examen de salut del personal especialment sensible (embarassades o en situació de part recent, persona amb discapacitat o altres en funció del seu estat de sensibilitat psicofísica).

- Examen de salut específic per determinar la conveniència d'una adaptació o un canvi de lloc de treball per motius de salut de la persona treballadora.

Aquests reconeixements es realitzaran amb protocols específics relacionats amb els factors de risc.

Les referides avaluacions poden ser obligatòries quan així es determini en les disposicions legals i reglamentàries específiques, o en acords del comitè de seguretat i salut de Parcs i Jardins de Barcelona, I. M. També podran ser-ho quan siguin indispensables per avaluar els efectes de les condicions de treball sobre la salut dels treballadors/es i quan l'estat de salut dels treballadors/es pugui constituir una amenaça per a la seva pròpia salut o per a la de terceres persones.

En els casos no previstos en el paràgraf anterior s'entendrà que l'esmentada avaluació serà voluntària.

Els reconeixements mèdics es realitzaran de forma anual o a demanda de Parcs i Jardins de Barcelona, I.M.

L'avaluació de la salut haurà de ser desenvolupada sota el principi de la confidencialitat de les dades, i només podran subministrar-se dades de caràcter mèdic al propi treballador/a, als serveis mèdics responsables de la seva salut i a les autoritats sanitàries. A Parcs i Jardins de Barcelona, I.M. només se li remetran les conclusions en termes d'adequació al lloc de treball, assenyalant la necessitat d'introduir les mesures de protecció i de prevenció escaients, així com la proposta de canvi de lloc de treball en cas de no aptitud mèdica, proposant al servei de prevenció de l'Institut diferents llocs de treball on la persona podria desenvolupar les tasques; la decisió del lloc final la prendrà l'Institut, tenint en compte les indicacions mèdiques.

L'entitat adjudicatària es compromet a realitzar dins l'avaluació de salut dels treballadors/es els següents paràmetres mínims:

- Història clínica: dades personals, antecedents familiars i personals, hàbits, patologies, al·lèrgies.
- Història laboral: treball actual, riscos inherents al lloc, temps d'exposició. Treballs anteriors, temps d'exposició i riscos.
- Exploració específica relacionada amb la patologia que ha portat a la persona a agafar la baixa, ja sigui laboral o per contingències comunes.
- Pot ser necessari fer una exploració general, d'acord amb l'apartat B.3 de revisions mèdiques.

Les exploracions mèdiques es realitzaran d'acord amb els protocols proposats, els existents a l'Institut o els que indiqui la legislació corresponent, i a les propostes de millora que hagi fet el propi adjudicatari en la revisió dels protocols proposats en funció dels llocs de treball. Cal que l'empresa adjudicatària, dins del primer trimestre de contracte, defineixi els protocols aplicables a l'Institut i proposi les millores que cregui convenient, sempre tenint en compte els paràmetres mínims descrits en el present plec de condicions tècniques.

Per tal de dur a terme aquestes tasques de manera efectiva, i a l'objecte de tenir un coneixement acurat de les feines i riscos inherents a l'Institut, aquest, a través del Servei de Prevenció, facilitarà tota la informació i documentació necessària al Servei de Vigilància de la Salut. Per la seva banda, Vigilància de la Salut realitzarà les activitats necessàries per assegurar aquest coneixement, incloent les visites que s'escaiguin als centres i llocs de treball.

2.2. Altres consideracions

Queda inclòs en el present contracte el temps necessari per les presentacions dels resultats de les avaluacions, estadístiques, estudis epidemiològics, etc. davant el Comitè de Seguretat i Salut i d'altres instàncies i la realització de reunions i tasques de supervisió del procés que siguin necessàries.

A. ESPECIALITAT PREVENTIVA DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT

Les visites a vigilància de la salut es faran d'acord amb les especificacions que marca la legislació (article 37 del RD 39/1997):

1. Una avaluació de la salut de les treballadors inicial després de la incorporació a la feina o després de l'assignació de tasques específiques amb nous riscos per la salut.
2. Una avaluació de la salut dels treballadors que reprenquin la feina després d'una absència prolongada per motius de salut, amb la finalitat de descobrir els seus eventuais orígens professionals i recomenat una acció apropiada per protegir els treballadors.
3. Una vigilància de la salut a intervals periòdics.

Per tant es programaran visites a vigilància de la salut quan una persona torni d'una baixa, ja sigui per motius laborals o no, quan hi hagi un canvi de lloc de treball, funcions o tasques que requereixin una revisió per part de vigilància de la salut, quan el servei de prevenció de l'Institut així ho vegi convenient (adaptació de lloc de treball, detecció de la necessitat de reavaluació de l'estat de salut d'una persona, etc.), i a petició de la mateixa persona.

Es programaran les visites d'acord amb el PSSSL 06 de vigilància de la salut, el qual s'annexa.

A.1. Termini per lliurament de resultats de vigilància de la salut

Una vegada realitzada la visita, el termini màxim de lliurament dels resultats serà de dos dies hàbils en cas que s'hagi de fer un informe d'apte amb restriccions o no aptitud, o 3 dies hàbils en cas contrari.

En cas de donar-se el cas d'haver-hi restriccions, en el mateix moment de la visita la metgessa o metge d'empresa donaran unes directrius en paper a la mateixa persona, a més d'enviar-les via correu electrònic al servei de prevenció de Parcs i Jardins, de manera que es puguin prendre les mesures preventives al moment.

Per comprovar el temps de lliurament emprat, l'adjudicatària enviarà periòdicament, cada mes o com s'estipuli a l'inici del contracte, un llistat amb la data de la revisió mèdica i la data en què han enviat el document al treballador/a.

A.2. Prolongació de Vigilància de la salut. Aquesta s'entendrà tant si es tracta d'un treballador/a en actiu en situació de no exposició actual, com en el cas que el treballador/a ja no tingui cap vincle amb l'Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona i sempre que el protocol de salut així ho determini.

A.3. Vigilància de la salut en el supòsit de dones embarassades, en situació de part recent, en període de lactància i de personal especialment sensibles a determinats



riscos, d'acord amb el que estableixen els articles 25 i 26 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre de Prevenció de Riscos Laborals, amb les seves modificacions.

L'activació de les visites les pot fer la treballadora directament o a través del servei de prevenció. S'annexa la ISSL 06 02 de protecció de la maternitat on s'especifica com es regula.

A.4. Actuacions de Promoció de la Salut, disseny i realització de campanyes preventives (promoció de la salut, tabac, alcohol, etc.), així com de campanyes formatives en matèria de primers auxilis. Les formacions es faran preferentment de forma presencial, acompanyada de documentació de suport en paper.

Les activitats i prestacions inherents al servei de vigilància de la salut hauran d'integrar-se amb les del Servei de Prevenció Propi de Parcs i Jardins, establint-se a tal efecte la coordinació adient.

Cal esmentar que l'empresa adjudicatària haurà de complir amb la part que li pertoca respecte les obligacions documentals i de notificació segons el que estableix la Llei de Prevenció de riscos laborals i normativa específica. En qualsevol cas, l'accés a la informació mèdica de caràcter personal es limitarà a les autoritats sanitàries corresponents.

A.5.- Vacunacions. L'entitat adjudicatària es compromet a realitzar anualment les vacunacions de la grip, hepatitis B i tètanus.

El Servei de Prevenció donarà el llistat de les persones interessades de rebre les vacunes anualment.

El nombre de vacunes que s'estima que es demandarà cada any són, podent variar aquest valor:

- Grip: 150
- Hepatitis B: 20
- Tètanus: 30

El cost de les vacunes anirà a càrrec de l'Institut, sempre que en la seva oferta l'empresa adjudicatària no s'hagi compromès a assumir-ne el cost.

La vacunació es realitzarà a les dependències de l'empresa adjudicatària si no s'indica el contrari.

A.6. En tots els supòsits de malaltia professional i quan, amb ocasió de la vigilància de la salut prevista a l'art. 22 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, apareguin indicis de què les mesures de prevenció resulten insuficients, **el personal del servei mèdic col·laborarà amb el Servei de Prevenció de Parcs i Jardins en la realització d'un estudi** amb objecte de precisar la seva causa, forma en què es va produir i proposar conjuntament les mesures oportunes per evitar la seva repetició.

A.7. Per tal de dur a terme les tasques esmentades anteriorment de manera efectiva, i amb l'objecte de tenir un coneixement acurat de les feines i riscos inherents a l'Institut, aquest, a través del Servei de Prevenció, facilitarà tota la informació i documentació necessària al Servei de Vigilància de la Salut. Per la seva banda, **Vigilància de la Salut realitzarà les activitats necessàries per assegurar aquest coneixement**, incloent les visites que s'escaiguin al centres i llocs de treball. Així mateix, el servei de vigilància de la salut assistirà a totes aquelles reunions que sigui convocat, ja sigui de caràcter intern, així com a membres convidats de les reunions mensuals del Comitè de Seguretat i Salut i Comissions específiques que siguin requerits.

A.8. Aptituds mèdiques i adequació del lloc de treball: Apte, apte amb restriccions i no apte.

El servei de Vigilància de la salut emetrà el certificat d'aptitud mèdica que correspongui. En el cas que el lloc de treball s'hagi d'adequar, es a dir que tingui restriccions, s'omplirà el full de restriccions (Qüestionari de valoració de tasques) proporcionat per l'Institut, en el que es detallen les tasques a fer; si no existís el full de restriccions, es farà l'explicació en el mateix full d'aptitud amb restriccions. **Aquest full ha de respectar la confidencialitat del diagnòstic del treballador.**

A.9. Programació i memòria anual de les activitats realitzades.

El servei de Vigilància de la salut lliurarà durant el primer trimestre de l'any una memòria anual de les activitats realitzades. Aquest informe es pot fer i presentar de manera conjunta amb l'estudi epidemiològic.

També, de manera anual, l'adjudicatària enviarà la programació anual de la vigilància de la salut.

B. RECONeixEMENTS MÈDICS

B.1. Personal i estimació de costos

Els següents col·lectius tenen la obligació de passar reconeixement mèdic, segons acord del Comitè de Seguretat i Salut de l'Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona:

- **Podadors.**
- **Personal que utilitza motoserres.**
- **Personal de les brigades d'aplicacions fitosanitàries**
- **Xofers i oficial 1^a conductor.**
- **Pintors.**
- **Brigada antigraffitis.**
- **Personal del taller mecànic**
- **Brigada d'infraestructures.**

D'aquests col·lectius, els aplicadors de productes fitosanitaris tenen 2 revisions mèdiques anuals, i en cas de deixar de fer aplicacions fitosanitàries, seguiran fent-se la revisió mèdica específica de fitosanitaris durant els 2 anys posteriors.

S'estableix un preu de sortida per reconeixement mèdic de:

- 88,00 € en el cas de revisions a personal fitosanitari
- 63,00 € en la resta de casos

Els preus són exempts d'IVA, de conformitat amb el que preveu l'article 20 de la Llei 37/1992 de l'impost sobre el valor afegit.



Nombre aproximat de treballadors/es per col·lectiu / lloc de treball:

Lloc de treball / col·lectiu	Nombre aprox. de personal
Aplicació productes fitosanitaris (2 rev/any)	10
Ajudant tona de reg	21
Poda	81
Jardineria	300
Jardiners Conductors	197
Infraestructures/manteniment/oficis	6
Mecànics	5
Tècnics i Administratius	268
Vigilància	35
Xofers i conductors	76
TOTAL	999

B.2. Procediment operatiu

B.2.1. Programació

El Servei de Prevenció de Parcs i Jardins programarà l'ordre de realització dels reconeixements mèdics específics de tot el personal.

La programació setmanal s'enviarà la setmana anterior a la citació a l'empresa adjudicatària.

Aquesta programació recollirà les següents dades:

- Nom i cognom del la treballador/a, i DNI.
- Protocol de reconeixement mèdic a aplicar, segons catalogació de llocs de treball de l'apartat B.1
- Mes, dia i hora en que s'haurà de realitzar el reconeixement.

B.2.2. Horari i ràtios

L'empresa adjudicatària tindrà a disposició de Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal els horaris de reconeixements que s'indiquen:

- Matí: de 8 a 10 h, de dilluns a divendres, excepte els festius.
- Tarda, de 16 a 17h, un dia a la setmana a convenir, exceptuant els divendres, pel personal que presta servei a les tardes.
- De manera esporàdica: nit, de 22 a 23 h, pel personal que presta servei a les nits

Totes les proves es portaran a terme en el mateix centre mèdic (incloses les extraccions), llevat del cas que es planifiqui fer les revisions mèdiques amb una unitat mòbil, d'acord amb les millores presentades referents al plec de clàusules administratives (en el cas que l'adjudicatari hagi ofertat les esmentades millores).

Tanmateix haurà de complir la ràtio màxim de 4 reconeixements per hora.

Els dilluns a primera hora es pot esponjar l'enviament de personal a fer la revisió mèdica, donat que és quan més personal torna d'una baixa i poden ser enviats a visitar la/el metge d'empresa. La metgessa/metge que fa les revisions mèdiques pot fer les visites per retorn d'una baixa, etc.



B.2.3. Termini per lliurament de resultats i conclusions

Una vegada realitzat el reconeixement mèdic els terminis màxims de lliurament dels informes de conclusions a l'Institut de Parcs i Jardins de Barcelona seran els següents:

Reconeixement per ingrés	8 dies hàbils
Reconeixement per reingrés	8 dies hàbils
Reconeixement per canvi condicions de treball	8 dies hàbils
Reconeixement sense patologia greu	10 dies hàbils
Reconeixement amb patologia greu *	2 dies hàbils

*En el cas de detecció d'una patologia greu que conjuntament amb el desenvolupament de la feina pugui posar a la persona i/o a terceres persones en risc, es posarà en coneixement immediatament (abans de 24 hores) del Servei de Prevenció, sempre mantenint la confidencialitat i donant la informació que correspon, d'acord amb el què marca la legislació.

Per comprovar el temps de lliurament emprat, l'adjudicatària enviarà periòdicament, cada mes o com s'estipuli a l'inici del contracte, un llistat amb la data de la revisió mèdica i la data en què han enviat el document al treballador/a.

El lliurament a l'Institut dels informes signats de valoració de l'aptitud mèdica es farà en suport informàtic.

Si del reconeixement mèdic se'n deriven circumstàncies que impliquin una actuació immediata per part de l'Institut per a una efectiva vigilància de la salut (com per exemple, una "no aptitud" pel lloc de treball habitual), la comunicació es farà de manera immediata via correu electrònic i, si cal, trucada telefònica.

En el supòsit de donar-se el cas d'haver-hi restriccions, en el mateix moment de la visita la metgessa o metge d'empresa donaran unes directrius en paper a la mateixa persona, a més d'enviar-les via correu electrònic al servei de prevenció de Parcs i Jardins, de manera que es puguin prendre les mesures preventives al moment.

B.2.4. Lliurament de l'informe mèdic al personal de l'Institut

El personal de Parcs i Jardins ha de tenir accés al seu informe de resultat en un termini no superior als 10 dies hàbils, exceptuant els casos en què s'hagi hagut de fer alguna prova complementària que requereixi més temps.

Si del reconeixement mèdic se'n deriva alguna patologia greu relacionada o no amb el treball, el servei mèdic es posarà en contacte de manera immediata amb el treballador/a afectat/da per tal de comunicar-li-ho.

El personal de Parcs i Jardins de Barcelona, I. M. pot rebre l'informe dels resultats de la revisió mèdica per diferents vies, les quals s'enumeren en ordre de prioritats d'ús:

1. A través d'Internet: el personal es pot descarregar els resultats mèdics de manera segura a través del portal d'internet, aplicació o altres que l'empresa adjudicatària tingui a tals efectes.
2. Que l'empresa adjudicatària enviï l'informe mèdic al domicili particular.
3. Anar a recollir l'informe mèdic a la seu de l'empresa adjudicatària, fora de l'horari de feina.

4. En darrera instància, l'empresa adjudicatària pot fer arribar l'informe mèdic tancat al Departament de Prevenció, i aquest el farà arribar a la persona al seu lloc de treball per correu intern.

L'adjudicatària preguntarà al personal de Parcs i Jardins com prefereix rebre l'informe del reconeixement mèdic.

A petició de l'Institut, l'adjudicatària haurà de retornar mensualment un llistat de les persones que han anat a la revisió mèdica incloent la data en què s'ha fet la revisió mèdica i la data en què l'adjudicatària ha enviat l'informe mèdic (per qualsevol de les vies esmentades anteriorment, indicant-la), incloent també les persones citades a fer la revisió mèdica però que no s'hi han presentat.

B.3. - Revisió dels protocols d'examen i avaluació de salut específics per a cada col·lectiu de risc, indicant, quan així ho determini l'autoritat sanitària, els continguts específics i la periodicitat en que hauran de ser aplicats. Aquests protocols es fonamentaran en els resultats de les avaluacions de riscos, que l'Institut posarà a la disposició de l'empresa adjudicatària.

En termes genèrics, l'exploració mèdica a tot el personal consistirà com a mínim en:

- Dades biomètriques (pes, talla, índex de massa corporal, puls i tensió arterial)
- Exploració física general: nasofaringe, boca, coll, auscultació cardiopulmonar, pell, abdomen, aparell locomotor.
- Anamnesi: antecedents familiars, patològics, quirúrgics, incidències vacunacions i antecedents gineco-obstètrics.
- Hàbits fisiològics (dieta, esport, son, ritme deposicions, miccional), tòxics (cafè, tabac, alcohol, drogues) i medicamentosos (psicofàrmacs, crònics: insulina, antihipertensius, inductors son, ansiolítics, etc.).
- Al·lèrgies: sistèmiques, cutànies, etc.
- Exploracions complementàries: control visió, tonometria (control de la pressió ocular), test agudeses visual i cromàtic, espirometria, audiometria (realitzada en cabina insonoritzada), otoscòpia, electrocardiograma.
- Analítiques: Hemograma complet amb velocitat de sedimentació.
- Bioquímica: Urea, glucosa, colesterol, triglicèrids, àcid úric, HDL, LDL, GOT, GPT, gamma GT, tiroides, PSA (homes majors de 40 anys) i Ferro-ferritina a les dones, hemoglobina glicosada. Orina: elemental i sediment.
- Aplicació de protocols específics de vigilància de la salut (elaborats pel Ministeri de Salut) en aquells riscos per als que estiguin elaborats, amb analítiques segons marquin aquests protocols.
- Proves per exposició a metalls (com a mínim Pb) al personal del taller mecànic i als xofers/es de la tona de benzina.

Aquesta revisió/definició dels protocols mèdics a aplicar a cada col·lectiu s'haurà de realitzar durant el primer trimestre del contracte, i quan hi hagi alguna modificació substancial en l'avaluació de riscos.

En el moment de l'adjudicació es donaran les avaluacions de riscos dels diferents llocs de treball, així com els procediments i instruccions vinculades a la vigilància de la salut i medicina preventiva.

Per comprovar el temps de lliurament emprat, l'adjudicatària enviarà periòdicament, cada mes o com s'estipuli a l'inici del contracte, un llistat amb la data de la revisió mèdica i la data en què han enviat el document al treballador/a.

B.4. - Realització d'estudis epidemiològics.

Amb periodicitat anual, durant el primer trimestre de l'any, es facilitarà al servei de prevenció propi els estudis epidemiològics i, si s'escau estadístiques d'absentisme, que facilitin la identificació relacional entre possibles riscos inherents al treball i les absències produïdes, proposant models d'investigació i, quan correspongui, l'adopció de mesures correctores per a la millora de les condicions de treball.

Els estudis epidemiològics es poden presentar al Comitè de Seguretat i Salut de Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal.

3.- MITJANS HUMANS I MATERIALS

3.1. Mitjans humans i horaris

Per tal de dur a terme l'especialitat de medicina del treball, l'empresa contractada haurà de posar a disposició de Parcs i Jardins de Barcelona, I.M:

- Metges especialistes en medicina del treball o diplomats en medicina d'empresa, i diplomats universitaris en infermeria (ATS/DUI d'empresa) especialistes en medicina del treball amb 4 anys d'experiència que prestaran serveis en les instal·lacions de l'empresa adjudicatària o les que aquesta disposi.
S'ha de presentar mínim un professional de cada perfil demanat (metge i infermeria) com a referent del contracte, i les persones que les puguin substituir en cas necessari (baixes, vancances, permisos, etc.)
- S'estableix com a hores de concertació de visites programades prioritàries en la primera hora de Parcs i Jardins, coincidint amb l'hora de la incorporació del personal al seu torn, és a dir les primeres dues hores del matí (8 a 10 h), i una hora a la tarda (15 a 16 h).
- De manera excepcional, previ avís a l'empresa adjudicatària de Vigilància de la Salut, es programaran visites a les 11 h.
- D'altra banda s'estima una dedicació de 5 hores setmanals addicionals de metge i 3 d'infermera per a la resta de tasques encomanades a la vigilància de la salut
- Servei de consulta telefònica per part del personal de l'Institut, per tal de poder fer consultes al metge o DUI.

Si per motius del nombre d'exàmens de la salut puntualment aquest horari s'hagués d'ampliar, o en el mateix horari s'haguessin de fer mes reconeixements dels 4 programats inicialment, l'empresa adjudicatària posarà a disposició de l'Institut metges i diplomats en infermeria, així com els recursos materials adequats per tal d'adaptar-se a les necessitats que es produeixin en cada moment. En aquest cas prèviament l'empresa adjudicatària haurà de presentar la documentació acreditativa del personal que la durà a terme.

3.2. Mitjans tècnics i estructurals

L'empresa contractada haurà de posar a disposició de l'Institut:

- El mitjans tècnics i tecnològics adequats per a la realització de totes aquelles tasques objecte del present contracte. Com a mínim els aparells necessaris per portar a terme les proves específiques dels reconeixements mèdics.
- Per a la realització de les revisions mèdiques, així com per l'atenció al personal de l'Institut, l'empresa contractada disposarà de com a mínim un centre a la ciutat de Barcelona.

4. COST TOTAL DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT I RECONeixEMENTS MÈDICS

El cost total de l'execució del present contracte és per 2 anys:

SERVEI DE PREVENCIÓ	Mensualitats	Preu mensual	Total
Serveis de vigilància de la salut	24	1916,667	46.000,00 €
Preu Total vigilància de la salut (2 anys)			46.000,00 €
SERVEI DE RECONeixEMENTS MEDICS	Unitats estimades	Preu de sortida per unitat	Total
Reconeixements mèdics a personal fitosanitari de Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal	40	88,00 €	3.520,00 €
Reconeixements mèdics resta de personal de Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal	1.978	63,00 €	124.614,00 €
Preu Total Reconeixements mèdics(2 anys)			128.134,00 €
Preu Total (2 anys)			174.134,00 €
Import IVA	21%		9.660,00 €
TOTAL IVA INCLÒS			183.794,00 €

Nota: El cost de la vigilància de la salut inclou tots els exàmens de la salut independentment del nombre que se n'hagin de realitzar.

A mode orientatiu, l'any 2022 (any sencer) es van fer 867 exàmens de salut per part de l'adjudicatària vigent, i en darrer any de contracte, és a dir des del 4/11/2021 a 3/11/2022 es van fer 839 exàmens de salut.

5. TERMINI D'EXECUCIÓ

El contracte s'iniciarà el dia 1 de novembre de 2023, o el dia següent al de la formalització del contracte, en cas que aquest es signi amb posterioritat i tindrà una durada de dos anys.

La vigència del present contracte podrà prorrogar-se anualment, amb un màxim de 2 anualitats. La pròrroga serà obligatòria per l'empresa adjudicatària si l'avís de la pròrroga es comunica com a mínim amb dos mesos d'antelació a la data de finalització del contracte o de la pròrroga corresponent.



6. ALTRES CONSIDERACIONS

6.1 Direcció tècnica

La direcció tècnica correspondrà al Departament de Prevenció de Riscs Laborals de Parcs i Jardins, Institut Municipal.

6.2 Responsables

Per a una major efectivitat en el seguiment dels reconeixements i en l'operativa dels mateixos l'empresa contractada comunicarà al Servei de Prevenció de Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal el nom de la persona responsable mèdica (que serà la persona interlocutora amb l'Institut), així com la/es persona/es responsables de l'operativa.

6.3 Factures

Es facturarà mensualment per separat la part corresponent a la Vigilància de la Salut (apartat A) i la part corresponent als reconeixements mèdics realitzats (apartat B). A cada factura dels reconeixements mèdics s'hi indicarà el nombre de reconeixements, les persones visitades i els protocols aplicats.

Les factures s'emetran amb arrodoniment dels cèntims a 2 dígits.

6.4 Historial mèdic

En el cas que la resolució del concurs comporti un canvi en l'empresa adjudicatària, s'obliga a l'empresa sortint, amb l'autorització expressa de cada un dels treballadors/es, a traspasar l'historial mèdic a la nova adjudicatària, sempre donant compliment als requeriments del Reglament UE 2016/679 del Parlament europeu i del Consell de 27 d'abril de 2017 relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades, i la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

Igualment es compromet a facilitar a l'Institut, en format electrònic l'historial d'Aptes / Aptes amb restriccions i No aptes, amb les mateixes garanties.

6.5 Protecció de dades personals i seguretat.

El contractista tindrà la consideració de responsable del tractament.

El tractament de les dades personals haurà de garantir els principis de licitud, limitació de la finalitat, minimització de les dades, exactitud, limitació del termini de conservació.

Es prendran les mesures necessàries per una comunicació segura de les dades necessàries de conformitat amb la legalitat vigent, que en tot cas haurà d'estar restringida al personal del Servei de Prevenció de l'Institut que es designi, mitjançant el sistema de seguretat que s'acordi. També es prendran les mesures de seguretat adients per la comunicació dels resultats als treballadors de l'Institut.

Els servidors de l'adjudicatària hauran d'estar situats dins l'espai econòmic europeu. L'empresa adjudicatària haurà d'acreditar el compliment de l'Esquema Nacional de Seguretat.

I, en general, es prendran totes les mesures i garanties adients per les característiques de les dades tractades.



Parcs i Jardins

Signat digitalment per
Josep Llimona Bonfill -
DNI [REDACTED]
Data: 2023.04.24
15:50:53 +02'00'

Josep Llimona
Coordinador del Servei de Prevenció

Parcs i Jardins

Signat digitalment per
Josep Oriol Salvat
Devesa - DNI [REDACTED]
(SIG)
Data: 2023.04.25
08:25:43 +02'00'

Oriol Salvat
Cap del Departament de Relacions Laborals i
Prevenció