

<b>Objecte: CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE L'ESPECIALITAT DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT I RECONeixEMENTS MÈDICS EN MATÈRIA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS EN L'ÀMBIT DE PARCS I JARDINS DE BARCELONA, INSTITUT MUNICIPAL AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE</b>	
Pressupost de licitació (IVA inclòs): 183.794,00 euros (IVA inclòs)	
Valor estimat del contracte: 383.094,80 euros	
Qualificació: Serveis	Durada: 2 anys, prorrogables anualment fins a 2 anys.
Tramitació: Ordinària	Procediment Obert harmonitzat
Òrgan de contractació: La Gerència de l'Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona per delegacions de la Presidència de data 15/11/2021	
CPV: 85147000-1 – Serveis de sanitat de les empreses / 85148000-8 – Serveis d'anàlisis mèdics	
Direcció/Servei: Servei de Prevenció	

### 1. Objecte del contracte:

El present contracte de serveis té per objecte portar a terme l'especialitat de vigilància de la salut i la realització dels reconeixements mèdics del personal de Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal, d'acord amb els riscos inherents a cada lloc de treball, i d'altres activitats per tal de donar compliment a la legislació vigent.

La legislació (Llei 31/1995, RD 39/1997 i posteriors) estableix la necessitat i l'obligació que les empreses realitzin la vigilància i control de la salut del seu personal per tal d'identificar qualsevol relació entre la causa de malaltia i els riscos per la salut que poden existir en el lloc de treball, determinant, si es confirma la causalitat, les mesures preventives corresponents.

L'article 22 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals estableix que l'empresari garantirà al personal al seu servei una vigilància periòdica del seu estat de salut en relació als riscos associats al seu lloc de treball.

### 2. Necessitats a satisfer amb l'execució del contracte:

Amb el present contracte es vol poder cobrir la vigilància i control de la salut del seu personal per tal d'identificar qualsevol relació entre la causa de malaltia i els riscos per la salut que poden existir en el lloc de treball, determinant, si es confirma la causalitat, les mesures preventives corresponents, tal com es recull a l'article 22 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals 31/1995 i al Reglament dels Serveis de Prevenció RD 39/1007.

## **Insuficiència de mitjans:**

L'esmentada contractació, està justificada ateses les competències i línies d'actuació de l'Institut Municipal de Parcs i Jardins, atès que el personal i mitjans dels que disposa no són suficients, ni tenen la formació necessària per portar a terme l'especialitat de vigilància de la salut, per a atendre la demanda que en aquest sentit es planteja i atès que la prestació de la qual és objecte aquest contracte no justifica, al nostre entendre, la necessitat d'una ampliació per part de l'Institut dels mitjans personals i materials de que disposa.

### **3. Divisió en lots:**

Per tal de procedir a la realització de l'objecte del contracte, *es considera adient no licitar el contracte en lots*, a efectes de garantir una major eficiència i coordinació en l'execució dels treballs donat que la vigilància de la salut i els reconeixements mèdics van molt lligats entre ells i permet que en un únic expedient es disposi de tota la informació, fet que permet una millor gestió per part del metge/metgessa; dividir aquestes actuacions amb la possibilitat que hi hagués dos adjudicatàries diferents dificultaria molt aconseguir l'objectiu de tenir un servei que ajudi a millorar les condicions de salut del personal.

### **4. Termini d'execució:**

El contracte s'iniciarà el dia 1 de novembre de 2023 ó el dia següent al de la formalització del contracte si aquesta fos posterior. Tindrà una durada de dos anys.

La vigència del present contracte podrà prorrogar-se anualment, amb un màxim de 2 anualitats. La pròrroga serà obligatòria per l'empresa adjudicatària si l'avís de la pròrroga es comunica com a mínim amb dos mesos d'antelació a la data de finalització del contracte o de la pròrroga corresponent.

### **5. Causes de modificació del contracte**

En aquest contracte es contempla la possibilitat que hi hagi modificacions de fins un 20 % del pressupost de licitació. Les causes previstes de modificació del contracte durant la seva vigència són les següents:

1. Nova contractació de personal: 20 %  
Justificació: S'ha de preveure aquest supòsit com a possible causa de modificació del contracte atès que és possible que es contracti nou personal per donar resposta a més demanda de manteniment del verd, ja sigui per àrees noves o per àrees portades per tercers que es recepcionen o s'internalitzen.
2. Valoracions mèdiques excepcionals, o noves necessitats: 10 %  
Justificació: S'ha de preveure aquest supòsit com a possible causa de modificació del contracte atès que es pot donar la circumstància, per exemple, que calgui fer una valoració específica de personal exposat a algun contaminant no inclòs dins el contracte.
3. Acords derivats del Comitè de Seguretat i Salut: 5 %  
Justificació: S'ha de preveure aquest supòsit com a possible causa de modificació del contracte atès que el Comitè de Seguretat i Salut de Parcs i Jardins pot decidir fer proves mèdiques diferents de les previstes a certs col·lectius, o augmentar la periodicitat de les proves mèdiques.

### **6. Pressupost del contracte i estimació del VEC**

El pressupost base de licitació està determinat en funció de preus unitaris i es considera que amb els preus de mercat i en funció de les unitats estimades hauria de ser de 183.794,00 €

El desglossament del pressupost queda de la següent forma:

			Base	Tipus IVA	IVA	Total
1 nov a 31 des	2023	Vigilància de la salut	3.833,33 €	21%	805,00 €	4.638,33 €
2 mesos		Revisions mèdiques	10.677,83 €	0%	0,00 €	10.677,83 €
	2024	Vigilància de la salut	23.000,00 €	21%	4.830,00 €	27.830,00 €
		Revisions mèdiques	64.067,00 €	0%	0,00 €	64.067,00 €
1 gen a 31 oct	2025	Vigilància de la salut	19.166,67 €	21%	4.025,00 €	23.191,67 €
10 mesos		Revisions mèdiques	53.389,17 €	0%	0,00 €	53.389,17 €
			174.134,00 €		9.660,00 €	183.794,00 €
		Vigilància	46.000,00 €		9.660,00 €	55.660,00 €
		Revisions	128.134,00 €		- €	128.134,00 €
<b>Vigilància de la salut</b>		<b>TOTAL</b>	<b>174.134,00 €</b>		<b>9.660,00 €</b>	<b>183.794,00 €</b>

L'execució de l'objecte del contracte hauria de correspondre a una empresa que s'hauria de regir pel Conveni Col·lectiu nacional dels serveis de prevenció aliens (codi de conveni: 99017255012008 publicat en BOE de data 7 d'octubre de 2017 i la revisió de les taules salarials publicades en data 27 de gener de 2021 al i en base a aquest Conveni es considera que l'execució del contracte precisa del següents perfils laborals, amb el número i dedicació que s'indiquen.

Els perfils requerits són els següents:

- Metge Especialista en medicina del treball - Grup I, Nivell 1.
- Personal d'infermeria General (Diplomat universitari-grau) - Grup II, Nivell 4

Categoria	Salari anual 2020	Complement experiència	Complements adaptació, altres i revisions salarials	TOTAL	Seguretat social	TOTAL COST EMPRESA	Preu/Hora
Médico con especialidad en Medicina del Trabajo	29.310,53		17.700,00	47.010,53	14.934,30	61.944,83	36,23
Personal de Enfermería General (Personal Diplomado Universitario-grado), Enfermería Diplomada de Empresa, o Diplomatura Universitaria.	19.997,24	274,36	6.000,00	26.271,60	8.345,96	34.617,56	20,24

La dedicació prevista per a la execució del present contracte és la següent (inclou les hores de dedicació a la vigilància de la salut i a revisions mèdiques

S'ha estimat aproximadament una dedicació de 0,5 hores de metge i 0,75 hores d'infermera a revisions mèdiques per treballador( es té en compte que de les hores previstes al plec algunes no s'ocuparan i es podran dedicar a la realització d'informes i a banda s'han considerat aproximadament 448 hores anuals de metge per a la vigilància de la salut

Tenint en compte aquest criteri anteriors el total d'hores previstes de

Revisions mèdiques hores:	Setmana	Mes	any (52 setmanes)
dil a div de 8 a 10	10	40	520
1 h tarda	1	4	52
esporàdic nit	0,25	1	13
Total hores a disposició PIJ	11,25	45	585
Dedicació addicional metge i vigilància salut			366
Dedicació addicional infermera			172

Dedicació anual metge: 951 h  
Dedicació anual infermer: 757 h

Els complements d'adaptació , altres i revisions salarials inclou, a banda de les previsions de revisions salarials que es podrien produir tot tenint en compte les pròrrogues així com altres complements "ad personam", de diferències salarials, etc i de responsabilitat que puguin tenir en cada cas els diferents professionals assignats a la realització del contracte

	Hores	Preu/hora	Total
Metge	1902	36,23 €	68.909,46 €
Infermera	1514	20,24 €	30.643,36 €
Total despeses salarials			99.552,82 €
Cost Analítiques i altres materials			45.825,00 €
Total despeses directes			145.377,82 €
Despeses generals			18.899,12 €
Benefici Industrial			9.857,06 €
Total despeses directes+ Despeses Generals + Benefici Industrial			174.134,00 €

Es considera que els import considerat poden permetre la realització de les millores previstes coma criteris d'adjudicació sense que aquest fet vagi en detriment de la qualitat del servei del contracte.

Tenint en compte l'anterior, l'estimació del VEC és el següent:

Any	VE prestació	VE eventuals pròrrogues	VE modificacions previstes	VE altres conceptes	SUMA
2023	14.511,16 €	0,00 €	1.451,12 €	0,00 €	15.962,28 €
2024	87.067,00 €	0,00 €	8.706,70 €	0,00 €	95.773,70 €
2025	72.555,84 €	14.511,16 €	8.706,70 €	0,00 €	95.773,70 €
2026	0,00 €	87.067,00 €	8.706,70 €	0,00 €	95.773,70 €
2027	0,00 €	72.555,84 €	7.255,58 €	0,00 €	79.811,42 €
<b>TOTAL</b>	<b>174.134,00 €</b>	<b>174.134,00 €</b>	<b>34.826,80 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>383.094,80 €</b>

## 7. Procediment de licitació:

En atenció a les característiques de la prestació, la seva durada i valor estimat, es considera adient adjudicar el contracte mitjançant el procediment Obert previst a l'article 156 LCSP amb varis criteris d'adjudicació i es considera sotmès a regulació harmonitzada tot d'acord amb la previsió dels articles 19 i 22 LCSP.

## 8. Seguiment de l'execució del contracte:

La unitat encarregada del seguiment i execució ordinària del contracte és el Servei de Prevenció de Riscos Laborals de Parcs i Jardins de Barcelona, I.M., i es proposa al Sr. Josep Llimona i Bonfill, Coordinador del Servei de Prevenció com a responsable del contracte, al que li correspondrà la seva supervisió en els termes previstos per l'art. 62 LCSP.

## 9. Condicions de contractació pública sostenible:

Tenint en compte la naturalesa del present contracte, en l'objecte del contracte s'incorporen les mesures de contractació pública sostenible següents:

Mesures socials:

- El pagament del preu a les empreses subcontractades.
- L'acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades.

- Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual.
- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat.

## 10. Criteris de solvència:

Els licitadors han d'acreditar que disposen de les solvències econòmica i financera, i tècnica mínimes següents:

### a) Solvència econòmica i financera:

- D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un import igual o superior de 400.000,00 euros. En el cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat fins a la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

### b) Solvència tècnica o professional:

- D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims 3 anys en serveis de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte (vigilància de la salut i revisions mèdiques) ha de ser com a mínim de 100.000 euros.

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, el criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament General de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RGLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígits dels respectius codis CPV.

Justificació: Amb aquest criteri es vol comptar amb una empresa que estigui molt especialitzada en les disciplines de medicina del treball i vigilància de la salut, donat que el col·lectiu de persones treballadores de Parcs i Jardins és molt heterogeni respecte a les feines que desenvolupen i els riscos que poden patir, i comptar amb una empresa especialitzada afavoreix poder donar resposta a totes les necessitats concretes que tenen tots i cadascun dels perfils.

- D'acord amb l'article 90.1.b) LCSP, el personal tècnic participant en el contracte, ha de tenir els títols o acreditacions acadèmics o professionals següents:
  - PERFIL 1: Dos Metges o Metgesses especialistes en medicina del treball amb 4 anys d'experiència en la realització de l'especialitat preventiva de la vigilància de la salut i les revisions mèdiques.
  - PERFIL 2: Dos Diplomats Universitaris en Infermeria (DUI) especialistes en medicina del treball amb 4 anys d'experiència en la realització de l'especialitat preventiva de la vigilància de la salut i les revisions mèdiques.

Aquesta experiència s'acreditarà mitjançant una declaració responsable de l'empresa licitadora o d'altres empreses en que hagi realitzat aquestes tasques i funcions i la titulació corresponents

Justificació: Disposar de professionals amb una suficient experiència permet durant les exploracions detectar simptomologies o indicis de malalties que poden recomanar realitzar algun tipus de prova o analítica que en un altre cas no es faria per no estar prevista, i contribuir així a detectar precoçment qualsevol alteració en la salut de les persones treballadores. D'altra banda es considera que cal aportar la documentació tant del titular del servei com de les persones que en realitzaran les substitucions, si fos necessari

- D'acord amb l'article 76.2 LCSP, les empreses licitadores o candidates han de comprometre's a dedicar o adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals i/o materials següents:

- Disposar d'almenys un centre per a la realització de les revisions mèdiques a la ciutat de Barcelona.

Justificació: Donat que el personal ha de fer-se la revisió mèdica en horari laboral, o que, en el seu cas, ha de fer-se una exploració per reincorporar-se al seu lloc de treball després d'una situació de baixa mèdica, el poder obtenir aquestes prestacions dins de la ciutat de Barcelona redueix el temps d'absentisme de les persones treballadores i també contribueix a una reducció de desplaçaments i conseqüentment una reducció en el nivell d'emissions de CO2 a l'atmosfera.

- Disposar d'un Delegat de Protecció de Dades.

Justificació: La naturalesa de les dades tractades, de conformitat amb l'art. 34 de la LO 3/2018, fa obligatòria l'existència d'un delegat de protecció de dades a l'empresa prestadora del servei.

## 11. Criteris d'adjudicació:

La selecció de l'oferta més avantatjosa es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat. S'aplicaran els criteris d'adjudicació següents, tot considerant que estan directament vinculats amb l'objecte del contracte:

### Criteris d'adjudicació avaluables automàticament

- a) La ponderació màxima del criteri d'adjudicació del preu ofert, **és de 35 punts**.

La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16.

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny:

$$\left( \frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

- b) Per la millora en el temps de lliurament dels informes d'aptitud mèdica (apte, apte amb restriccions i no apte) a l'Institut. Puntuació màxima **10 punts**.

- Reconeixement per ingrés: un punt per cada dia de reducció respecte als 8 establerts al plec tècnic i amb un màxim de reducció de dos dies.
- Reconeixement per reingrés: un punt per cada dia de reducció respecte als 8 establerts al plec tècnic i amb un màxim de reducció de dos dies.
- Reconeixement per canvi condicions de treball: un punt per cada dia de reducció respecte als 8 establerts al plec tècnic i amb un màxim de reducció de dos dies.
- Reconeixement sense patologia greu: un punt per cada dia de reducció respecte als 10 establerts al plec tècnic i amb un màxim de reducció de tres dies.
- Reconeixement amb patologia greu: un punt per la reducció en un dia respecte als 2 establerts en el plec tècnic.

Justificació: Aquest criteri millora la prestació del servei, ja que permet que l'Institut rebi els informes d'aptitud mèdica amb el mínim temps possible i així, si s'escau, poder gestionar adaptacions o canvis.

- c) Per la millora en el lliurament dels informes mèdics de la revisió mèdica (incloent l'analítica) al personal de Parcs i Jardins. Puntuació màxima **5 punts**.

- Lliurament dels informes en 10 dies hàbils: 0 punts
- Lliurament dels informes entre 8 i 9 dies hàbils: 3 punts
- Lliurament dels informes en menys de 8 dies hàbils: 5 punts

Justificació: Aquest criteri millora representa un guany de temps en rebre els resultats de les revisions mèdiques per part del personal de l'Institut.

Per comprovar el temps de lliurament emprat, l'adjudicatària enviarà periòdicament, cada mes o com s'estipuli a l'inici del contracte, un llistat amb la data de la revisió mèdica i la data en què han enviat el document al treballador/a. Parcs i Jardins podrà fer controls aleatoris per comprovar la veracitat d'aquestes dades

d) Per assumir dins del preu del contracte el cost de les vacunes. Puntuació màxima **6 punts**. Es puntuarà amb 2 punts per cada tipus de vacuna per a la que s'assumeixi el cost: grip, hepatitis B i tètanus.

El nombre de vacunes que s'estima que es demandarà cada any són, podent variar aquest valor:

- Grip: 150
- Hepatitis B: 30
- Tètanus: 30

Justificació: L'obtenció de vacunes contribueix no només a millorar la salut de les persones treballadores vacunades, sinó que també suposa una barrera per la propagació d'aquestes malalties entre el personal, i contribueix a reduir l'absentisme laboral i les despeses associades a les situacions de malaltia.

e) Campanyes de sensibilització i canvis d'hàbits. Puntuació màxima **5 punts**.

El subministrament i/o creació de cartells/pòsters i fulletons (díptics o tríptics) destinats a informar de riscos, millorar/canviar actituds, actuacions de primers auxilis, etc. El material haurà de dur el logo de Parcs i Jardins de Barcelona, I. M. i de l'Ajuntament de Barcelona (es facilitarà un cop s'adjudiqui el concurs).

Es demana el següent:

- Tabac: creació d'un fulletó per ajudar a deixar l'hàbit de fumar, 1 punt.
- Alcohol: creació d'un fulletó per prevenir el consum d'alcohol, 1 punt
- Prevenció del colesterol: creació d'un fulletó per informar dels hàbits alimentaris que ajuden a controlar el colesterol, 1 punt.
- Fomentar l'exercici físic: creació d'un cartell per fomentar l'esport (fora de les hores de feina), 1 punt
- Estiraments per al personal que treballa amb PVD: creació d'un cartell amb els principals estiraments recomanats pels usuaris de PVD, 1 punt.

La campanya consisteix en la creació del cartell o fulletó, i un cop validat pel Departament de Prevenció de Parcs i Jardins de Barcelona, I.M., fer-ne les impressions corresponents:

- En el cas dels fulletons: 1000 unitats
- En el cas dels cartells: 100 unitats

La distribució final anirà a càrrec de l'Institut, l'adjudicatari només haurà de portar el material imprès on indiqui l'Institut.

Justificació: Aquest criteri incideix en la promoció de la salut del personal, amb previsió d'efectes positius tant a nivell laboral com extra laboral.

f) Realització de formació en primers auxilis i hàbits saludables, sense cap cost per a l'Institut. Puntuació màxima **5 punts**.

Es puntuarà el nombre d'edicions gratuïtes oferides anuals que tinguin una durada mínima de 3 hores i per a grups de 12-15 persones.

La formació en primers auxilis i hàbits saludables **ha de ser presencial**, en instal·lacions de l'Institut si no s'especifica el contrari, i s'ha de lliurar documentació del curs i justificant d'assistència i aprofitament (títol).

No es valorarà cap formació que no sigui presencial.

La puntuació es realitzarà seguint el següent criteri (edicions ofertades anuals):

	Punts
Per la realització de quatre edicions de formació en primers auxilis i hàbits saludables	1
Per la realització de vuit edicions de formació en primers auxilis i hàbits saludables	2
Per la realització de dotze edicions de formació en primers auxilis i hàbits saludables	3
Per la realització de setze edicions de formació en primers auxilis i hàbits saludables	4
Per la realització de vint edicions de formació en primers auxilis i hàbits saludables	5

Justificació: Aquest criteri permetrà seguir amb la formació de tot el personal de l'Institut en la pràctica dels primers auxilis (inclou RCP), així com el foment dels hàbits saludables (alimentació, son, etc.)

g) Realització de formació en ergonomia. Puntuació màxima **4 punts**.

Es puntuarà el nombre d'edicions gratuïtes anuals que tinguin una durada mínima de 2 hores i grups de 12-15 persones.

La formació en ergonomia **ha de ser presencial**, en instal·lacions de l'Institut si no s'especifica el contrari, i s'ha de lliurar documentació del curs i justificant d'assistència i aprofitament (títol).

No es valorarà cap formació que no sigui presencial.

La formació anirà adreçada a diferents col·lectius, i s'hauran d'adaptar els continguts (hàbits posturals, manipulació manual de càrregues, estiraments, etc.):

- Personal tècnic i administratiu.
- Personal d'oficis: jardineria, poda, manteniment, vigilància, etc.

Es donarà la màxima puntuació a la millor proposta (màxim 4 edicions/any). Les ofertes es puntuaran aplicant el següent escalat (proposta anual):

	Punts
Per la realització de 1 edició de formació en ergonomia	1
Per la realització de 2 edicions de formació en ergonomia	2
Per la realització de 3 edicions de formació en ergonomia	3
Per la realització de 4 edicions de formació en ergonomia	4

Justificació: Aquest criteri permetrà millorar el coneixement del personal de les accions ergonòmiques que poden prendre's per millorar els hàbits posturals, la manipulació manual de càrregues, etc.).

h) Per la realització presencial d'un curs bàsic de PRL de 30 h (d'acord amb l'annex IV del RD 39/1997, però adaptat a la jardineria i poda), fins a un màxim de 20 persones per grup. Puntuació màxima **10 punts**.

- Una edició per any de contracte: 2 punts
- Dos edicions per any de contracte: 4 punts
- Tres edicions per any de contracte: 6 punts
- Quatre edicions per any de contracte: 8 punts
- Cinc edicions per any de contracte: 10 punts

Els cursos es faran presencials en dependències municipals, segons s'acordi en cada edició; es podran fer en les dependències de l'adjudicatària si així ho estableix l'Institut..

Justificació: Aquest criteri permetrà poder fer el curs bàsic de 30 h de PRL quan sorgeixi la necessitat (per exemple per un canvi de les persones integrants del comitè de seguretat i salut, per noves necessitats de recurs preventiu, etc.).

i) Per l'oferta de desplaçaments per la realització de revisions mèdiques mitjançant unitats mòbils a les brigades que treballen en horaris especials. Puntuació màxima **3 punts**.

- Brigades de nit: 1 punt per un desplaçament de la unitat mòbil per any de contracte, fins a un màxim de 3.

Amb l'oferta d'aquest servei caldrà aportar la documentació del personal que realitzarà aquest servei

Justificació: Aquest criteri permet ajustar el servei de revisions mèdiques a les diferents realitats horàries de Parcs i Jardins, I.M.

j) Pel nombre de circuits mèdics propis al mateix centre mèdic a disposició. Puntuació màxima **2 punts**. L'Institut normalment fa ús d'un sol circuit mèdic per tal de fer les revisions mèdiques i les valoracions dels retorns al treball, però en ocasions es poden necessitar més circuits de servei per altes demandes puntuals.

Es puntuarà de la següent manera:

- Per posar 1 circuit mèdic addicional sense cost: 1 punt
- Per posar 2 circuits mèdics addicionals sense cost: 1 punt

Per poder justificar el circuit mèdic addicional, s'haurà d'aportar la ubicació i serveis dels què disposa. També caldrà aportar la documentació relativa a acreditacions o titulacions de les persones que faran els serveis addicionals.

- k) Per l'oferta d'un servei de fisioteràpia amb condicions econòmiques avantatjoses per al personal de Parcs i Jardins de Barcelona, I. M. segons diferents ubicacions. Puntuació màxima **5 punts**.

Per les condicions econòmiques avantatjoses per al personal de Parcs i Jardins de Barcelona, I. M.:

L'empresa haurà ofertar un % de descompte respecte les tarifes vigents en el moment de la licitació

- Fins un 5 % de descompte: 2 punt
- Més d'un 5% i fins un 10 % de descompte: 3 punts
- Més d'un 10% i fins un 15 % de descompte: 4 punts
- Més d'un 15%: 5 punts

Caldrà aportar el centre on es farà el servei de fisioteràpia i direcció, així com les tarifes a aplicar durant tota la durada del contracte

- l) Per les ubicacions que disposa el servei de fisioteràpia amb condicions econòmiques avantatjoses per al personal de Parcs i Jardins de Barcelona, I. M. ofert. Puntuació màxima **4 punts**, que seran atorgats de la següent forma:
- Si disposa d'un centre a la ciutat de Barcelona: 1 punt.
  - Si disposa d'un centre a la resta de l'àrea metropolitana de Barcelona: 1 punt.
  - Si disposa d'un centre a la resta de la província de Barcelona: 1 punt.
  - Si disposa d'un centre a la resta de Catalunya: 1 punt.

Caldrà aportar el centre on es farà el servei de fisioteràpia i direcció.

Tenint en compte les tasques que realitza el personal de l'Institut, el tractament amb fisioteràpia de moltes de les malalties que pateixen els seus treballadors/es, beneficia una menor incidència sobre la vigilància de la salut i permet una més ràpida recuperació dels treballadors/es. Donat que el servei de fisioteràpia no està inclòs en el servei, descomptes per al personal i disposar de varis centres als que acudir a un preu més econòmic, facilita que els treballadors/es realitzin aquest tipus de recuperació.

- m) Pels descompte en analítiques no incloses en el present contracte (prenent com a referència els preus oficials de l'empresa licitadora en el moment de la licitació – caldrà acreditar la tarifa de preus vigent), fins **a 6 punts** (la puntuació dels licitadors es realitzarà en proporció als descomptes s/analítica presentat per cada licitador respecte del licitador que ofereixi els millors descomptes).

S'aplicarà la següent formula matemàtica per avaluar les diferents ofertes:

$$P=6 \times \frac{\% \text{ de descompte presentat per l'empresa licitadora}}{\% \text{ de descompte màxim ofertat}}$$

P= Puntuació assolida

Malgrat no es pot preveure en determinats casos, els treballadors/es de l'Institut es poden veure afectats per riscos no controlats que poden requerir d'analítiques molt específiques. Davant la impossibilitat de saber quines analítiques podrien ser necessàries i per tant de definició prèvia dels preus a aplicar, és necessari tenir un mecanisme per establir els preus de les analítiques dins d'aquest contracte.

**Puntuació total d'aquests criteris (econòmics + millora contínua del servei): 100 punts**

## **12.Responsabilitat en l'execució del contracte**

L'empresa contractista resta subjecte a les responsabilitats i sancions establertes amb caràcter general en la LCSP i, especialment, les prescrites en article 201 quan a les obligacions socials, ambiental i laborals.

A part de les establertes a l'esmentada llei, constitueixen les faltes:

Descripció de la falta	Lieu	Greu	Mot Greu
Retard en el lliurament dels informes de resultats mèdics al personal	X		
Retard en el lliurament dels informes d'aptitud mèdica a l'Institut	X		
Pèrdua de confidencialitat d'informació mèdica			X
L'incompliment de les prestacions addicionals compromeses en les millores proposades, segons els criteris d'adjudicació			X

### 13. Període de garantia

Atès que es tracta d'un contracte d'execució d'activitats, aquestes s'extingiran amb la finalització del termini de vigència del contracte i/o les seves pròrrogues, i per tant no resulta precís establir un període de garantia. Això no obsta a que es pugui perseguir qualsevol incompliment de l'adjudicatari durant la vigència del contracte.

### 14. Subcontractació

En el present contracte es preveu la subcontractació dels diferents serveis a excepció dels corresponents a la direcció i coordinació dels mateixos. Aquest fet ve motivat per la necessitat de que es segueixin unes polítiques concretes que han de ser les de l'empresa adjudicatària, però tant els professionals que han de realitzar les revisions, etc. així com les analítiques les podrien realitzar professionals aliens a l'empresa sempre que compleixin amb els perfils requerits

### 15. Cessió de dades de part de l'Institut al contractista

En el present contracte no es preveu que l'Institut Municipal de Parcs i Jardins hagi de cedir les dades per poder portar a terme la vigilància de la salut i els reconeixements mèdics a l'adjudicatària. L'empresa que actualment presta el servei cedirà les dades directament a la nova contractista. Igualment, l'adjudicatària demanarà el consentiment al personal de Parcs i Jardins per tractar les dades que demani quan se li faci la visita mèdica, segons la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales i el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de sus datos personales y a la libre circulación de estos datos.

### 16. Tècnics membres de la Mesa de Contractació

Tècnic	Substitut
El coordinador del Servei de Prevenció, Sr. Josep Llimona i Bonfill	Tècnic Superior en PRL - Servei de Prevenció, Sr. Francesc Morales i Casas
El cap del Dept. Relacions Laborals i Prevenció, Sr. Oriol Salvat i Devesa	El cap del Dept. de Personal, Sr. Albert Marina i Perarnau

### 17. Cessió del contracte

Els drets i obligacions de l'empresa contractista, derivats del contracte, poden ser cedits a un tercer sempre que les qualitats tècniques o personals del cedent no hagin estat raó determinant de l'adjudicació del contracte i que la cessió no comporti una restricció de la competència en el mercat i es compleixin els requisits establerts a l'apartat 2 de l'article 214 LCSP, i prèvia autorització expressa de l'Institut

### 18. Protecció de dades

El contractista tindrà la consideració de responsable del tractament.

El tractament de les dades personals haurà de garantir els principis de licitud, limitació de la finalitat, minimització de les dades, exactitud, limitació del termini de conservació.

Es prendran les mesures necessàries per una comunicació segura de les dades necessàries de conformitat amb la legalitat vigent, que en tot cas haurà d'estar restringida al personal del Servei de Prevenció de l'Institut que es designi, mitjançant el sistema de seguretat que s'acordi. També es prendran les mesures de seguretat adients per la comunicació dels resultats als treballadors de l'Institut.

Els servidors de l'adjudicatària hauran d'estar situats dins l'espai econòmic europeu. L'empresa adjudicatària haurà d'acreditar el compliment de l'Esquema Nacional de Seguretat.

I, en general, es prendran totes les mesures i garanties adients per les característiques de les dades tractades.

Proposta:

*Per tot l'esmentat anteriorment sol·licito el tràmit de licitació de la CONTRACTACIÓ DE L'ESPECIALITAT DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT I DEL SERVEI DE RECOXEIXEMENTS MÈDICS EN MATÈRIA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS EN L'ÀMBIT DE PARCS I JARDINS DE BARCELONA, INSTITUT MUNICIPAL, per un pressupost total de licitació de 183.794,00 euros IVA inclòs, i que es desglossa de la següent forma:*

SERVEI DE PREVENCIÓ	Mensualitats	Preu mensual	Total
Serveis de vigilància de la salut	24	1916,667	46.000,00 €
<b>Preu Total vigilància de la salut (2 anys)</b>			46.000,00 €
SERVEI DE RECOXEIXEMENTS MEDICS	Unitats estimades	Preu de sortida per unitat	Total
Reconeixements mèdics a personal fitosanitari de Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal	40	88,00 €	3.520,00 €
Reconeixements mèdics resta de personal de Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal	1.978	63,00 €	124.614,00 €
<b>Preu Total Reconeixements mèdics(2 anys)</b>			128.134,00 €
<b>Preu Total (2 anys)</b>			174.134,00 €
Import IVA	21%		9.660,00 €
<b>TOTAL IVA INCLÒS</b>			183.794,00 €

**Parcs i Jardins**

Signat digitalment per Josep Llimona Bonfill - [XXXXXXXXXXXX] (AUT)  
Data: 2023.04.25 08:30:05 +02'00'

Coordinador del Servei de Prevenció  
Josep Llimona i Bonfill