



Òrgan de contractació: La Gerència de l'Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona per delegacions de la Presidència de data 15/11/2021	
Objecte: Contractació de serveis d'un equip de psicòlegs/ogues qualificats/es i especialitzats/des en l'àmbit de selecció de personal per la valoració de les competències professionals dels candidats/es en els processos de selecció externa i promoció interna de Parcs i Jardins de Barcelona Institut Municipal, amb mesures de contractació pública sostenible	
Pressupost de licitació (IVA inclòs): 74.342,40 €	
Valor estimat del contracte: 135.168,00 €	
Qualificació: Serveis	Durada: 2 anys, prorrogable per 2 anys addicionals
Tramitació: Ordinària	Procediment : Procediment Obert simplificat (art. 159 LCSP)
CPV: 79414000-9: Serveis d'assessorament en gestió dels Recursos Humans 80510000-2: Serveis de centres d'avaluació per a selecció de personal	
Direcció/Servei: Direcció de Serveis Generals – Recursos Humans – Departament de Selecció i Organització	

1. Objecte del contracte:

L'objecte del present contracte és la prestació de serveis d'un equip de psicòlegs/ogues qualificats/es i especialitzats/des en l'àmbit de selecció de personal per la valoració de les competències professionals dels candidats/es en els processos de selecció externa i promoció interna de Parcs i Jardins de Barcelona Institut Municipal, amb mesures de contractació pública sostenible

2. Necessitats a satisfer amb l'execució del contracte:

Les proves en què consisteix la fase oposició dels processos selectius de Parcs i Jardins de Barcelona, tant per l'accés lliure com per la promoció interna, inclouen una prova de valoració de competències professionals. En aquesta prova es puntuen competències com la capacitat de planificació i organització, la resistència a l'adversitat, l'obertura al canvi i flexibilitat, la presa de decisions, la capacitat d'anàlisi, la iniciativa, el treball en equip i la comunicació, entre d'altres. Aquesta valoració es duu a terme mitjançant un test psicotècnic de competències i la seva contrastació amb una entrevista personal i/o dinàmica de grup.

Així doncs, és necessari que les entrevistes individuals i/o les dinàmiques grupals dels candidats/es es realitzin per psicòlegs/ogues qualificats/es que puguin contrastar el resultat del test de competències de cada candidat/a, així com avaluar les aptituds professionals de tots/es ells/es.

Referent al volum de proves de valoració de competències professionals a realitzar, aquest no es pot preveure amb exactitud. Per una banda, no es poden preveure els processos a realitzar durant la vigència del contracte, atès que això dependrà de les places aprovades en oferta pública i dels processos de borsa de treball i promoció interna que s'acordi realitzar. A més, la prova de valoració de competències és realitza

després de les proves teòrica i pràctica, sent aquestes eliminatòries. És a dir, les persones aspirants que han de realitzar l'entrevista o dinàmica són les que, degudament inscrites en un procés selectiu, superen les altres proves precedents.

En aquest sentit, tant per la qualificació tècnica necessària per dur a terme i avaluar les entrevistes i dinàmiques de grup, com pel volum de proves a realitzar, el departament de selecció no pot assumir, amb mitjans propis, la realització d'aquestes entrevistes personals i/o dinàmiques grupals, sent necessari que les mateixes siguin realitzades per un equip de psicòlegs/es qualificat.

3. Insuficiència de mitjans:

L'esmentada contractació està justificada ateses les competències i línies d'actuació de l'Institut, atès que el personal i mitjans dels que disposa no són suficients per a atendre la demanda que en aquest sentit es planteja i atès que la prestació de la qual és objecte aquest contracte no justifica, al nostre entendre, la necessitat d'una ampliació per part de l'Institut dels mitjans personals i materials de que disposa.

Les competències i línies d'actuació de PJBIM i la no disponibilitat de personal qualificat, aconsellen la contractació externa del servei objecte d'aquest informe.

4. Divisió en lots:

Per tal de procedir a la realització de l'objecte del contracte, es considera adient no licitar el contracte en lots, a efectes de garantir una major eficàcia, coordinació i objectivitat en les avaluacions dels diferents processos selectius referits a les mateixes o similars categories laborals. D'aquesta forma, es facilita la coordinació del calendari de proves amb un únic interlocutor i uns criteris d'avaluació i puntuació similars, al fer-se amb els mateixos professionals.

5. Termini d'execució:

El termini d'execució del contracte es fixa en dos anys, amb possibilitat de dues pròrrogues més d'un any cada una.

L'execució concreta dels serveis s'adaptarà a les necessitats de Parcs i Jardins de Barcelona, IM, segons convocatòria de proves de les ofertes públiques aprovades i promocions internes durant la durada total del contracte.

6. Causes de modificació del contracte

En aquest contracte es contempla la possibilitat que hi hagi modificacions de fins un 20% del pressupost de licitació. Les causes previstes de modificació del contracte durant la seva vigència són les següents:

CAUSA	PERCENTATGE MÀXIM
Augment de processos selectius a convocar amb prova d'avaluació de competències respecte de la previsió inicial.	20%
Inscripció d'un volum de persones aspirants significativament superior respecte a processos anteriors dels mateixos subgrups convocats.	20%

7. Pressupost del contracte i estimació del VEC:

El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat hauria de ser de quantia **74.342,40 euros** (IVA inclòs). El pressupost net de **61.440,00 €** i l'IVA de **12.902,40 €**, amb un tipus del 21%.

L'estimació del pressupost s'ha realitzat en base a 24 mesos, en funció d'un preu unitari calculat per les entrevistes i/o dinàmiques grupals que es convoquin.

Per establir un preu unitari d'entrevista o dinàmica grupal, a més de la durada de les sessions d'acord amb el preu hora d'un titular superior del sector que s'ajusti amb el perfil requerit, s'afegeix una estimació del temps de preparació de les mateixes i per l'avaluació de les persones entrevistades. En quant a les dinàmiques grupals per establir el seu preu unitari, a més de fer una estimació com per les entrevistes segons la seva durada, es té en compte que cada dinàmica grupal es fa a un grup de mínim 8 persones, i en cada una han de ser presents dos psicòlegs que han d'avaluar a tot el grup alhora, puntuant a cada persona aspirant.

En segon lloc, per establir el número d'entrevistes i dinàmiques a realitzar en els propers anys, s'ha fet una estimació de les places que es podran incloure en les properes ofertes públiques, d'acord amb la previsió mitjana anual de baixes de la plantilla fixa i el percentatge de taxa de reposició d'efectius que previsiblement estableixen les Lleis de pressupostos de l'Estat cada any. A banda, per atendre les necessitats urgents de contractació de personal que son convocades per borsa de treball, així com els processos de promoció interna entre subgrups, s'han estimat sobre la mitjana de convocatòries dels últims anys, des de 2018.

D'acord amb la previsió de la disposició addicional 33^a LCSP, la quantia del pressupost base es considera estimativa i té el caràcter de pressupost màxim i limitatiu d'aquest contracte. L'Institut no resta obligat a

exhaurir el pressupost, condicionat a la quantitat de serveis que efectivament realitzi l'empresa contractista aplicant els corresponents preus unitaris.

El desglossament del pressupost net, es considera que és el següent:

Pressupost 2 anys

CONCEPTE	UNITATS	Preu unitari (sense IVA)	Total (sense IVA)
Entrevistes per processos selectius dels grups professionals auxiliars i oficials del Verd. De durada màxima 30 minuts. S'estima que cada entrevista requereix, incloent la seva preparació i avaluació, 71,25 minuts de feina.	580	57,00 €	33.060,00
Entrevistes per processos selectius dels grups professionals expertesa i pràctic del Verd, Administratius i tècnics. De durada mínima 50 minuts. S'estima que cada entrevista requereix, incloent la seva preparació i avaluació, 100 minuts de feina.	240	80,00 €	19.200,00
Dinàmiques de grup en processos de promoció interna per els grups professionals expertesa i pràctic. Durada 60 minuts. S'estima que cada dinàmica de grup requereix, incloent la seva preparació i avaluació, 286,87 minuts de feina.	40	229,50 €	9.180,00
TOTAL			61.440,00
IVA 21%			12.902,40
TOTAL			74.342,40

L'execució de l'objecte del contracte hauria de correspondre a una empresa que s'hauria de regir pel "XVII Conveni col·lectiu estatal d'empreses de consultoria i estudis de mercat i de la opinió pública" publicat en data 6 de Març de 2018 al BOE (codi conveni 99001355011983), a raó del que es precisa són serveis de consultoria en selecció de personal. En aplicació d'aquest Conveni es considera que l'execució del

contracte, durant la totalitat de la seva vigència inicial, precisa del següent perfil laboral, amb el número i dedicació que s'indiquen:

Treballador	Categoria/Perfil	Classificació	Hores dedicació (1 any)	Salari Brut Conveni
1	Titulat grau superior Psicologia	Grup B.II	640	25.189,02 €

Considerant l'anterior categoria, les hores de dedicació i el salari segons conveni resulta el següent :

Titulat grau superior (Salari Brut Conveni)	Grup B.II	25.189,02 €
Salari mensual mig de mercat (2021 - 2025)		27.265,41 €
Salari estimat anual		27.265,41 €
Incrementos salarials i altres conceptes		29.450,00 €
Total		56.715,41 €
Seguretat Social		15.895,30 €
Total		72.610,71 €
Hores segons conveni		1.800
Preu / hora		40,34 €
Bi + dg		7,66 €
Total Preu/hora		48,00 €
hores contracte		640
Total execució contracte (1 any)		30.720,00 €
Total execució contracte (2 anys)		61.440,00 €

Els increments salarials i altres conceptes inclouen complements salarials en funció de l'expertesa i experiència dels mateixos i requerida per a aquest tipus de contracte.

El valor estimat total d'aquest contracte és de **135.168,00** euros, incloses les possibles pròrrogues de la vigència del contracte i les modificacions.

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions previstes	VE altres conceptes	SUMA
2023	10.240,00 €	0,00 €	1.024,00 €	0,00 €	11.264,00 €
2024	30.720,00 €	0,00 €	3.072,00 €	0,00 €	33.792,00 €
2025	20.480,00 €	10.240,00 €	3.072,00 €	0,00 €	33.792,00 €
2026	0,00 €	30.720,00 €	3.072,00 €	0,00 €	33.792,00 €
2027	0,00 €	20.480,00 €	2.048,00 €	0,00 €	22.528,00 €
TOTAL	61.440,00 €	61.440,00 €	12.288,00 €	0,00 €	135.168,00 €

8. Procediment de licitació:

En atenció a les característiques de la prestació, la seva durada i valor estimat, es considera adient adjudicar el contracte mitjançant el procediment Obert simplificat (art. 159 LCSP).

9. Seguiment de l'execució del contracte:

La unitat encarregada del seguiment i execució ordinària del contracte és el Departament de Selecció i Organització de la Direcció de Serveis Generals, i es proposa al Sr. Jordi Pascual Ferrer, cap del departament, com a responsable del contracte, al que li correspondrà la seva supervisió en els termes previstos per l'art. 62 LCSP.

10. Condicions de contractació pública sostenible:

Es considera adient l'aplicació del Decret d'Alcaldia de contractació pública sostenible (Decret d'alcaldia de 24 d'abril de 2017), i en conseqüència l'empresa adjudicatària haurà de donar compliment a les següents mesures:

- Informació de la subcontractació en la fase de licitació, i informació i control en la fase d'execució.
- El pagament del preu a les empreses subcontractades.
- L'acreditació de pagament en termini a les empreses subcontractades

Es consideren prioritàries respecte a l'objecte del contracte, donar compliment a les següents mesures relatives a la igualtat de gènere:

- Comunicació inclusiva
- Igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI

En el cas que durant l'execució del contracte es detecti alguna circumstància que recomani la revisió del llenguatge oral emprat en les entrevistes, o que es desviï del guió marcat fent referència a fets personals susceptibles de discriminació, es requerirà a l'empresa perquè els corregeixi.

11. Criteris de solvència:

Les empreses licitadores han d'acreditar que disposen de les solvències econòmica i financera, i tècnica o professional mínimes següents:

Solvència econòmica i financera

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un import igual o superior de 40.000,00 euros. En el cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

Justificació: donades les característiques i l'import total del contracte es considera adient, ajustat a l'objecte del contracte i al seu import, exigir la solvència econòmica indicada per tal d'acreditar poder fer front a les obligacions que adquirirà l'empresa en el moment de realitzar les tasques que es deriven del present contracte.

Solvència tècnica o professional

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis de naturalesa igual o similar als que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 25.000,00 euros.

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, el criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament General de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RGLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígits dels respectius codis CPV.

D'acord amb la previsió de l'article 90.4 LCSP, les empreses amb una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, no han d'acreditar l'import anual executat al que s'acaba de fer referència i han d'acreditar la seva solvència tècnica per un o varis dels mitjans continguts a les lletres b) a i) de l'apartat 1 de l'article 90 LCSP, sense que en cap cas sigui aplicable allò establert a la seva lletra a), en relació amb l'execució d'un número determinat de serveis. En concret, en el present cas aquestes empreses acreditaran la seva solvència

tècnica amb la presentació de la documentació acreditativa del compliment dels requisits de formació i experiència exigits al personal adscrit al contracte, i que es troba detallada en aquesta mateixa clàusula.

L'adjudicatari es compromet a adscriure o posar a disposició de la prestació del servei el personal necessari per a la bona execució dels treballs definits al PCT, amb l'objectiu de complir les tasques establertes. El personal pot ser propi o extern a l'empresa adjudicatària. En aquest sentit es considera que l'execució del contracte precisa d'un equip de 12 psicòlegs/ogues. El número de psicòlegs/ogues que participaran en cada intervenció dependrà de les necessitats i característiques concretes de la mateixa. Pot haver-hi processos en els que sigui necessària l'actuació d'un sol psicòleg/oga i d'altres en els que sigui necessari disposar de fins a 12 professionals per poder fer entrevistes o dinàmiques simultànies.

El perfil imprescindible és la figura de psicòleg/oga sènior. El número de treballadors propis o externs adscrits al contracte amb aquest perfil serà de tres professionals, que hauran d'acreditar tots i cadascun dels següents elements mínims:

1. Titulació universitària en Psicologia.
2. Col·legiació al Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya, o assimilat dins l'àmbit estatal.
3. Experiència mínima demostrable en els últims 10 anys, de mínim set processos de selecció i avaluació de personal en els que s'inclogui una prova de valoració de competències professionals, realitzant les entrevistes competencials i/o dinàmiques de grup, de perfils universitaris o tècnics.
4. Experiència mínima demostrable en els últims 10 anys, de mínim quatre processos de selecció i avaluació de personal en els que s'inclogui una prova de valoració de competències professionals, realitzant les entrevistes competencials i/o dinàmiques de grup, de perfils d'ofici o administratius.

En tot cas, l'empresa adjudicatària haurà d'adscriure al contracte tres professionals amb el perfil de psicòleg/oga sènior descrit anteriorment, havent-ne d'estar un sempre present en cada intervenció. La resta de professionals adscrits al contracte (9 professionals), que també podran encarregar-se d'avaluar entrevistes o dinàmiques grupals, hauran d'acreditar els següents elements mínims:

1. Titulació universitària en Psicologia.
2. Col·legiació al Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya, o assimilat dins l'àmbit estatal.
3. Experiència mínima demostrable en els últims cinc anys, de mínim tres processos de selecció i avaluació de personal en els que s'inclogui una prova de valoració de competències professionals, realitzant les entrevistes competencials i/o dinàmiques de grup en empresa privada o administració pública, per processos selectius de perfils universitari, tècnic, administratiu o d'ofici.

L'anterior solvència haurà d'acreditar-se mitjançant certificats emesos per les entitats i/o empreses en les que hagin executat els treballs, per donar fe dels processos selectius que cada treballador ha realitzat amb anterioritat. Aquests certificats hauran d'identificar el tècnic que ha prestat el servei en qüestió, les dates d'inici i finalització del procés selectiu, tipus de procés, descripció de les proves realitzades i els perfils

professionals seleccionats. Els certificats hauran d'indicar l'empresa/entitat que els emet, o bé les sigles per mantenir la confidencialitat. No s'acceptaran altres documents diferents d'aquests.

Justificació: donades les característiques del contracte es considera adient, proporcional, ajustat a l'objecte del contracte i als requisits tècnics, per tal d'acreditar poder fer front a les obligacions que adquirirà l'empresa adjudicatària en el moment de prestar el servei objecte del contracte i realitzar les tasques que se'n deriven, exigir la solvència tècnica relacionada en aquest apartat.

12. Criteris d'adjudicació:

La selecció de l'oferta més avantatjosa es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat. S'aplicaran els criteris d'adjudicació següents:

CRITERIS AUTOMÀTICS : Puntuació total 100 punts

A) Criteri 1. Pel preu ofert, fins a 35 punts.

La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16.

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores. La distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny:

En la oferta les licitadores hauran de desglossar el preu unitari ofert per entrevista i dinàmica de grup.

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

B) Criteri 2. Experiència addicional a la solvència professional mínima requerida, en selecció de personal en l'àmbit de l'Administració pública, avaluant competències professionals per mitjà d'entrevista personal o dinàmica grupal en perfils tècnics universitaris i perfils tècnics de formació professional. Fins a 20 punts que seran atorgats en base a la següent fórmula.

$$\left(\frac{\text{número de processos selectius acreditats pel licitador}}{\text{Major número de processos selectius acreditats per un licitador}} \right) \times 20 = \text{Puntuació resultant}$$

Es puntuarà per la suma de processos selectius, que comptin amb una prova obligatòria d'avaluació de competències professionals amb entrevista competencial o dinàmica de grup, en el que hagi participat

com responsable algun treballador o col·laborador adscrit al contracte. No computarà com experiència addicional aquells processos selectius que serveixin per acreditar la solvència tècnica o professional de l'apartat 11.

- C) Criteri 3. Experiència addicional a la solvència professional mínima requerida, en selecció de personal en l'Administració pública avaluant competències professionals per mitjà d'entrevista personal o dinàmica grupal en perfils administratius i d'ofici. Fins a 20 punts que seran atorgats en base a la següent fórmula.**

$$\left(\frac{\text{Número de processos selectius acreditats pel licitador}}{\text{Major número de processos selectius acreditats per un licitador}} \right) \times 20 = \text{Puntuació resultant}$$

Es puntuarà per la suma de processos selectius, que comptin amb una prova obligatòria d'avaluació de competències professionals amb entrevista competencial o dinàmica de grup, en el que hagi participat com responsable algun treballador o col·laborador adscrit al contracte. No computarà com experiència addicional aquells processos selectius que serveixin per acreditar la solvència tècnica o professional de l'apartat 11.

Justificació: Els criteris B i C es limiten a **processos selectius de l'administració pública** amb l'objectiu d'aconseguir un perfil de personal adscrit al contracte amb major experiència en el funcionament dels processos selectius d'ocupació pública. Amb especial observança de criteris d'objectivitat, de transparència de resultats, d'avaluació individual de cada persona candidata en concurrència lliure, i de justificació de les puntuacions de cada competència de forma individual, amb estricta compliment de la normativa de funció pública, de les bases reguladores de les convocatòries, així com de les normes de procediment administratiu que els hi són aplicables.

- D) Criteri 4. Experiència addicional a la solvència professional mínima requerida, en selecció de personal, avaluant competències professionals per mitjà d'entrevista competencial o dinàmica grupal en perfils d'ofici en jardineria. Fins a 25 punts que seran atorgats en base a la següent fórmula.**

$$\left(\frac{\text{Número de processos selectius acreditats pel licitador}}{\text{Major número de processos selectius acreditats per un licitador}} \right) \times 25 = \text{Puntuació resultant}$$

Es puntuarà per la suma de processos selectius amb concurrència lliure de persones aspirants, que comptin amb una prova obligatòria d'avaluació de competències professionals amb entrevista competencial o dinàmica de grup, en el que hagi participat com responsable algun treballador o col·laborador adscrit al contracte. No computarà com experiència addicional aquells processos selectius que serveixin per acreditar la solvència tècnica o professional de l'apartat 11.

Justificació criteri D: L'objectiu és aconseguir un perfil del personal adscrit a l'execució del contracte, amb la major experiència en selecció de personal de perfils d'ofici en jardineria, com activitat principal de la plantilla de PIJBIM, amb coneixement del funcionament del sector, categories de l'ofici, organització de brigades, conveni sectorial, etc.

L'experiència descrita als punts B, C i D, haurà d'acreditar-se mitjançant certificats emesos per les entitats i/o empreses en les que hagin executat els treballs, per donar fe dels processos selectius que cada treballador ha realitzat amb anterioritat. Aquests certificats hauran d'identificar el tècnic que ha prestat el servei en qüestió, les dates d'inici i finalització del procés selectiu, tipus de procés, descripció de les proves realitzades i els perfils professionals seleccionats. Els certificats hauran d'indicar l'empresa/entitat que els emet, o bé les sigles per mantenir la confidencialitat.

13.Responsabilitat en l'execució del contracte

A banda de les establertes habitualment en el plec de clàusules administratives particulars s'estableixen les següents:

Faltes lleus:

- Arribar a l'entrevista individual o dinàmica grupal amb un retard superior a 30 minuts de l'hora a la que ha estat convocat.

Faltes greus:

- No haver realitzat els actes preparatoris a l'entrevista individual o dinàmica grupal.

Faltes molt greus:

- No presentar-se a una entrevista individual o una dinàmica grupal quan ha estat convocat/da degudament.
- No avaluar les competències que correspongui avaluar en cada procés de selecció concret.
- Faltar al respecte al candidat/a al que està avaluant.
- Faltar al respecte al personal de suport i/o observadors sindicals que estiguin presents en les entrevistes o dinàmiques grupals.
- No mantenir l'objectivitat necessària durant l'entrevista o dinàmica grupal.
- Avaluar amb criteris d'afavoriment o desfavorint a una o alguna persona concreta per raó de sexe, orientació sexual, raça, ideologia, etc.
- Realitzar les entrevistes o dinàmiques grupals sota els efectes de substàncies psicotròpiques i/o alcohol.

14.Període de garantia

El licitador seleccionat per l'adjudicació del contracte està obligat a constituir una garantia definitiva consistent en el 5% del pressupost base de licitació, IVA exclòs.

Tenint en compte la naturalesa i característiques de l'objecte del contracte, es considera que no es pot establir un termini de garantia més enllà de la finalització del contracte. Donat que l'objecte del contracte és de realització continuada i permet la valoració de resultats durant el temps de vigència del mateix.

15.Subcontractació

L'empresa adjudicatària pot subcontractar l'execució parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als articles 215 i 216 LCSP. L'incompliment d'aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l'apartat 3 de l'article 215 LCSP.

16.Cessió de dades de part de l'Institut al contractista

En el present contracte només es preveu que l'Institut pugui facilitar dades, merament identificatives de les persones candidates a la prova de competències professionals a la contractista (nom i cognoms i DNI), per tal que aquesta faci el tractament imprescindible per la correcta identificació en les entrevistes individuals. En les dinàmiques grupals la valoració és anònima i la identificació la fa el personal del departament de selecció previ a l'inici de la dinàmica.

Les empreses licitadores hauran de vetllar pel compliment de la legislació vigent aplicable a l'objecte del contracte i especialment pel que fa referència a la protecció de dades de caràcter personal

Les dades estan recollides al tractament 0679 de l'Ajuntament de Barcelona, Selecció de personal de Parcs i Jardins, essent la seva finalitat la gestió dels processos de selecció, provisió i promoció interna (temporal i definitiva) de l'Institut.

Un cop finalitzada la vigència del contracte, l'adjudicatària, haurà de retornar a Parcs i Jardins i/o destruir les dades facilitades o generades de les persones aspirants als processos selectius de Parcs i Jardins.

17. Tècnics membres de la Mesa de Contractació

Tècnic/a	Substitut/a
El Cap del departament de personal, el Sr. Albert Marina Perarnau	El Cap del departament de relacions laborals i prevenció, el Sr. Oriol Salvat Devesa
La tècnica del departament de selecció i organització, la Sra. Verónica Polo Jarque	La tècnica del departament d'assessoria i tramitació jurídica, la Sra. Raquel Garriga Artieda

18. Obligacions específiques del contracte

Així mateix, l'empresa licitadora haurà de donar compliment a les següents condicions especials d'execució:

- Organitzar i gestionar per sí mateix i amb la màxima qualitat possible el servei objecte del contracte, incorporant les indicacions, directrius i procediments facilitats per el Departament de Selecció i Organització de Parcs i Jardins de Barcelona, IM.
- Designar un interlocutor a través del qual es canalitzaran totes les relacions derivades d'aquest contracte, així com les revisions periòdiques de l'execució del servei.
- Facilitar el seguiment de la correcta gestió del servei a la Direcció, presentant tota aquella documentació que es determini amb la periodicitat que s'assenyali.
- Garantir que el personal propi o col·laborador de l'adjudicatari té la titulació i formació requerida i adequada a cada una de les actuacions que s'hagin de dur a terme.
- Complir les obligacions en matèria de seguretat i salut i vetllar pel compliment per part dels treballadors.
- Acordar les dates de realització de les entrevistes i dinàmiques grupals de cada procés selectiu amb un marge màxim de dues setmanes a les inicialment proposades per PIJBIM.
- Aportar el personal propi o col·laborador necessari per poder reduir el número de dies consecutius en que hauran de realitzar-se les entrevistes o dinàmiques grupals de cada procés.
- Contrastar les puntuacions de les entrevistes i/o dinàmiques grupals amb la puntuació del test de competències prèviament facilitat pels tècnics del Departament de Selecció i Organització de PIJBIM.
- Al finalitzar cadascuna de les jornades de proves, lliurar les graelles de puntuació degudament complimentades i signades per l'avaluador i la persona de suport present en les entrevistes i dinàmiques grupals.
- Redacció d'informes de no aptitud i/o entrevistes de devolució en els casos que les persones avaluades ho sol·licitin.

L'Adjudicatària tindrà la consideració d'encarregat del tractament de les dades relatives a les persones candidates a les que tingui accés per raó de l'execució del contracte, i en atenció al tipus de dades i informacions dels treballadors a les que tindrà accés haurà d'aplicar el nivell de seguretat adient, en el qual hauran de definir-se de forma precisa els perfils d'accés a les dades i les funcions de cadascun dels usuaris.

En cap cas l'Adjudicatària farà ús o explotació de les dades personals a les que tingui accés en virtut del contracte per cap finalitat aliena a l'objecte del contracte, i haurà de tenir implantades les mesures de seguretat precises per evitar qualsevol tipus de filtració de les dades a tercers per part del seu personal.

Proposta:

Per tot l'esmentat anteriorment sol·licito el tràmit de licitació de la contractació de serveis d'un equip de psicòlegs/ogues qualificats/es i especialitzats/des en l'àmbit de selecció de personal per els processos de selecció externa i promoció interna de Parcs i Jardins de Barcelona Institut Municipal, per un pressupost total de licitació de 74.342,40 euros (IVA inclòs), dels quals 61.440,00 són pressupost net i 12.902,40 € són en concepte d'IVA, amb un tipus del 21%.

El cap de Selecció i Organització

Parcs i Jardins

Firmado
digitalmente por
Jordi Pascual Ferrer -
DNI [REDACTED]
Fecha: 2023.05.19
13:29:55 +02'00'

Jordi Pascual Ferrer

Barcelona, a data de la signatura electrònica