

**Gerència de Serveis Urbans**

Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal

<b>Òrgan de contractació:</b>	
La Gerència de l'Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona per delegacions de la Presidència de data 27/06/2023	
<b>Objecte:</b> CONTRACTE DE LA PRESTACIÓ DEL SERVEI DE CONSERVACIÓ DE LA JARDINERÍA DEL JARDÍ PROVISIONAL DE LA PLAÇA DE LES GLÒRIES I ZONA D'INFLUÈNCIA I LA INSERCIÓ LABORAL DE COL·LECTIUS AMB ESPECIALS DIFICULTATS D'INSERCIÓ LABORAL, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE (RESERVAT A CENTRES ESPECIALS DE TREBALL D'INICIATIVA SOCIAL D'ACORD AMB LA DISPOSICIÓ ADDICIONAL 4ª LCSP).	
Pressupost de licitació (IVA inclòs): <b>458.332,09</b> € IVA inclòs.	
Valor estimat del contracte: 833.331,06 €	
Qualificació: Serveis	Durada: <i>2 anys prorrogable per dos anys addicionals</i>
Tramitació: Ordinària	Procediment: Obert harmonitzat
CPV: 77311000-3 - Serveis de manteniment de jardins i parcs	
Direcció/Servei: Direcció de Serveis de Conservació (DSC)	

Índex

<b>1.--- ANTECEDENTS I NECESSITATS A SATISFER</b>	3
<b>2.--- OBJECTE DEL CONTRACTE</b>	3
<b>3.--- INSUFICIÈNCIA DE MITJANS</b>	3
<b>4.--- DIVISIÓ EN LOTS</b>	3
<b>5.--- PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)</b>	3
<b>6.--- IMPUTACIÓ AL PRESSUPOST</b>	5
<b>7.--- PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ</b>	6
<b>8.--- CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA DE LES EMPRESES</b>	6
<b>9.--- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ</b>	8
<b>10. CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT</b>	12
<b>11. MESA DE CONTRACTACIÓ</b>	13
<b>12. GARANTIES</b>	13
<b>13. TERMINI D'EXECUCIÓ</b>	13
<b>14. TERMINI DE GARANTIA</b>	13
<b>15. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ</b>	13

Gerència de Serveis Urbans  
Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal

<b>16. PAGAMENT DEL PREU</b>	14
<b>17. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE</b>	14
<b>18. REVISIÓ DE PREUS</b>	14
<b>19. SUBCONTRACTACIÓ</b>	14
<b>20. CESSIÓ DEL CONTRACTE</b>	15
<b>21. RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS</b>	15
<b>22. SEGUIMENT DEL CONTRACTE</b>	16
<b>23. TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL</b>	16

Gerència de Serveis Urbans  
Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal

## 1. ANTECEDENTS I NECESSITATS A SATISFER

Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal d'acord amb els seus Estatuts té entre les seves finalitats la de conservació i millora dels parcs, jardins que li siguin expressament adscrits, en tota l'extensió del seu contingut, tant vegetal com d'infraestructures relatives al verd, així com el mobiliari urbà i jocs infantils que es trobin en els referits indrets.

Tradicionalment, l'Institut manté determinades zones a través de centres especials de treball d'iniciativa social, tenint en compte la voluntat municipal de donar suport a les empreses d'inserció dedicades a les tasques de reinserció social i laboral de persones amb especials dificultats.

Entre els espais que actualment es mantenen amb centres especials de treball hi ha el **JARDÍ PROVISIONAL DE LA PLAÇA DE LES GLÒRIES** i també tota la seva zona d'influència.

Actualment el manteniment d'aquest espai l'està realitzant TEB Verd SCCL. La primera pròrroga del contracte actual finalitza l'1 de desembre del 2023, pel que cal procedir a l'obertura d'un nou expedient de contractació.

Els treballadors de l'esmentada empresa estan adherits (d'acord amb la declaració realitzada per la mateixa) al VII Conveni col·lectiu de treball del sector de tallers per a persones amb discapacitat intel·lectual de Catalunya.

D'acord amb l'esmentat conveni, el personal que està realitzant les tasques de manteniment actualment, tenen garantit el dret a la subrogació.

## 2. OBJECTE DEL CONTRACTE

L'objecte del present contracte és la conservació de la jardineria del jardí provisional de la plaça de les Glòries i zona d'influència i la inserció laboral de col·lectius amb especials dificultats d'inserció laboral, amb mesures de contractació pública sostenible.

Es tracta d'un contracte Reservat exclusivament a Centres Especials de Treball d'Iniciativa Social (CETIS) i Empreses d'Inserció (EI) per a la inserció de col·lectius amb discapacitat o en situació o greu risc d'exclusió social, segons allò indicat a la Disposició addicional 4a LCSP.

## 3. INSUFICIÈNCIA DE MITJANS

L'esmentada contractació, que es tramitarà per procediment obert, està justificada ateses les competències i línies d'actuació de l'Institut, atès que el personal i mitjans dels que disposa no són suficients per a atendre la demanda que en aquest sentit es planteja.

## 4. DIVISIÓ EN LOTS

Per tal de procedir a la realització de l'objecte del contracte, *no es considera adient licitar el contracte en lots*, tenint en compte que es considera l'espai a mantenir com a una unitat que requereix d'un tractament únic en el seu conjunt.

## 5. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)

El pressupost de sortida del present contracte és preveu de **458.332,09 €**, IVA inclòs, dels quals 378.786,85 € són pressupost net i 79.545,24 € són en concepte d'IVA, a càrrec del pressupost de 2023, 2024 i 2025.

D'acord amb el Plec de clàusules tècniques, les necessitats de personal per a la realització de les tasques de manteniment són les següents:

**Gerència de Serveis Urbans**

Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal

<b>QUADRE DE RECURSOS</b>		
<b>Perfil</b>	<b>Nº</b>	<b>Dedicació estimada</b>
Tècnic/a Responsable del Servei	1	26,66%
Oficial	1	100%
Auxiliar / especialista 1ª	1	100%
Especialista de 2a / Peó	2	100%

Les persones treballadores que actualment estan executant el contracte estan adherits al VII Conveni col·lectiu de treball del sector de tallers per a persones amb discapacitat intel·lectual de Catalunya (codi de conveni 79000805011995) i es considera el conveni de referència del present contracte.

L'estudi dels costos salarials de cada categoria professional associats al present contracte es troba a l'annex 1 del present informe

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

**ESTIMACIÓ IMPORT DE SORTIDA - MANTENIMENT GLÒRIES**

Categoria Professional	Dedicació	Cost anual	A imputar 1 any	2 anys
TÈCNIC	26,60%	63.648,56	16.930,52	33861,04
Assessor Integrat de plagues	5,00%	63.648,56	3.182,43	6364,86
OFICIAL	100,00%	30.464,41	30.464,41	60928,82
AUXILIAR	100,00%	19.221,90	19.221,90	38443,8
Peó/ona	100,00%	16.076,08	16.076,08	32152,16
Peó/ona	100,00%	16.076,08	16.076,08	32152,16
Servei USAP	10,00%	35.545,17	3.554,52	7109,03463
Substitucions i vacances			14.273,20	28546,4
<b>TOTAL COSTOS DE PERSONAL</b>			<b>119.779,14</b>	<b>239558,27</b>

<b>CONCEPTE</b>			
Subministrament de material vegetal (arbrat, arbust, vivaç, planta de flor, llavor de gespa...)			8.000,00
Subministrament de llavor o material vegetal per a millores obligatòries			4.000,00
Eines (tisores de mà, magalló...)			1.000,00
Materials fungibles			1.000,00
Material de reg			4.000,00
Àrids i terres			1.200,00
Adobs i fitosanitaris			1.000,00
Subministrament d'encoixinat			3.000,00
<b>TOTAL PRODUCTES, MATERIALS I SERVEIS</b>			<b>23.200,00</b>

**Gerència de Serveis Urbans**

Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal

CONCEPTE			
Vehicle doble cabina amb bolquet basculant			10.000,00
Segadora gran sense recollidor			0,00
Segadora petita			475,00
Petita maquinària (motoserres, bufadores, desbrossadores...)			2.200,00
Altres lloguers (plataforma elevadora, airejadora, escarificadora...)			1.000,00
Combustible			2.500,00
<b>TOTAL VEHICLES I MAQUINARIA</b>			<b>16.175,00</b>

<b>TOTAL EXECUCIÓ MATERIAL</b>			<b>159.154,14</b>
Despeses generals			20.690,04
Benefici Industrial			9.549,25
<b>TOTAL DESPESES INDIRECTES</b>			<b>30.239,29</b>

COST TOTAL UN ANY (IVA NO INCLÒS)			189.393,43
TOTAL DOS ANYS			378.786,85
IVA			79.545,24
<b>TOTAL DOS ANYS (IVA INCLÒS)</b>			<b>458.332,09</b>

El VEC d'aquest contracte s'estima en 833.331,06 euros. Els conceptes que inclou son:

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions previstes	VE altres conceptes	SUMA
2023	15.782,79	0	1.578,28	0	17.361,07
2024	189.393,43	0	18.939,34	0	208.332,77
2025	173.610,63	15.782,79	18.939,34	0	208.332,76
2026	0	189.393,43	18.939,34	0	208.332,77
2027	0	173.610,63	17.361,06	0	190.971,69
TOTAL	378.786,85	378.786,85	75.757,36	0	833.331,06

Les causes de modificació previstes en el VEC s'estableixen a l'apartat 17 del present informe

## 6. IMPUTACIÓ AL PRESSUPOST

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec als pressupostos i partides següents:

Any	Econòmic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2023	62902042	15.782,79	21%	3.314,39	19.097,18
2024	62902042	189.393,43	21%	39.772,62	229.166,05
2025	62902042	173.610,63	21%	36.458,23	210.068,86

**Gerència de Serveis Urbans**

Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

**7. PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ**

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert - harmonitzat

**8. CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA DE LES EMPRESES**

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

Aquest contracte té caràcter reservat segons la Disposició Addicional 4a LCSP i, per tant, tan sols hi poden concórrer Centres Especials de Treball d'Iniciativa Social (CETIS) inscrits en el Registre de Centres Especials de Treball que correspongui, o bé i Empreses d'Inserció (EI) regulades en la Llei 44/2007, de 13 de desembre.

Criteris de solvència econòmica i tècnica.-

1. L'empresa licitadora hauria de comptar amb la solvència econòmica i financera i tècnica i professional mínima següents:

**SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA:**

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un import igual o superior de 900.000,00 euros. En el cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

**SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL**

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 160.000,00 €

D'acord amb la previsió de l'article 90.1.i) LCSP, l'empresa licitadora ha d'informar a quines empreses pretén subcontractar i en relació a quines prestacions. Ha de comunicar el nom o denominació social de les empreses, el NIF i la prestació que realitzarà cada empresa subcontractada així com el preu total del contracte que executarà cadascuna.

D'acord amb l'article 76.2 LCSP, les empreses licitadores o candidates han de comprometre's a dedicar o adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals i/o materials següents:

- Un tècnic designat com a responsable del contracte que disposi de la titulació d'Enginyer Tècnic Agrícola o Enginyer Agrònom) o grau superior en estudis de jardineria, o el seu equivalent, amb competències i atribucions

**Gerència de Serveis Urbans**

Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal

legals acreditades per titulació per exercir activitats de caràcter tècnic i de gestió de dades, especialitzat en Jardineria i Reg i amb la dedicació prevista al PCT, amb experiència mínima acreditada mitjançant *vida laboral* de 5 anys en manteniment d'espais verds i jardineria.

- Un assessor/a en Gestió Integrada de Plagues que estarà qualificat i en possessió de la titulació habilitant, segons el Reial Decret 1311/2012 i haurà adquirit uns coneixements adequats pel desenvolupament de les seves funcions, amb experiència mínima acreditada mitjançant declaració responsable de 2 anys en aplicacions de productes fitosanitaris en espais verds públics. El tècnic responsable pot assumir aquestes funcions i amb la dedicació prevista al PCT.
- Un oficial 1<sup>a</sup> de jardineria que estarà qualificat amb un Cicle Formatiu de Grau Mitjà en Jardineria (Tècnic) o el seu equivalent, amb experiència mínima acreditada de 2 anys en manteniment d'espais verds i jardineria pública, o bé haurà d'acreditar les competències per exercir activitats de jardineria pública, a banda d'una experiència mínima acreditada de 5 anys en manteniment d'espais verds i jardineria pública. Tenir en possessió el carnet B de conduir. Amb una dedicació del 100% al present contracte
- Un auxiliar de jardineria, qualificat amb un PQPI (Programa de Qualificació Inicial), Certificat d'ensenyament obligatori, o amb la titulació obligatòria de la ESO o el seu equivalent, o superior, amb competències acreditades per exercir activitats de jardineria pública. Amb una dedicació del 100% al present contracte
- Dos especialistes de tercera / Peó / Tècnic/a auxiliar, qualificat amb un PQPI (Programa de Qualificació Inicial), Certificat d'ensenyament obligatori, o amb la titulació obligatòria de la ESO o el seu equivalent, o superior, amb competències acreditades per exercir activitats de jardineria pública.

Aquest compromís té caràcter d'obligació essencial i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització o de resolució contractual.

L'experiència i qualificació del personal encarregat de les principals tasques a realitzar, es consideren imprescindibles per a una bona execució del mateix.

Aquest requeriment ve justificat perquè durant el transcurs del contracte, l'empresa contractista haurà de prendre decisions tècniques per donar solució a determinades incidències en infraestructures incloses en l'objecte del contracte.

Per tal d'acreditar l'experiència del personal assignat a l'execució del contracte s'admetran certificats emesos per empreses en els que hagin executat les treballs i també declaració responsable de la pròpia empresa licitadora

**Gerència de Serveis Urbans**

Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal

**9. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ**

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

Criteris d'adjudicació avaluables automàticament:

- a) La ponderació màxima del criteri d'adjudicació del preu ofert, és de **35 punts**.

La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gaseta del dia 16.

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gaseta Municipal del dia 29 de juny](#):

$$\left( \frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

- b) Per la utilització acreditada d'un vehicle amb menor impacte ambiental, **fins a 20 punts**

Es valorarà la qualitat ambiental del vehicle destinats a tasques objecte del contracte (de forma exclusiva), a partir del Distintiu Ambiental de la DGT, aplicant la següent fórmula:

- Si el vehicle disposa d'etiquetatge ZERO.....20 punts
- Si el vehicle disposa d'etiquetatge ECO.....10 punts

+ P: punts de l'oferta

N ZERO= nombre de vehicles amb distintiu (DGT): ZERO, destinats al servei.

N ECO= nombre de vehicles amb distintiu (DGT): ECO, destinats al servei.

N Total= nombre de vehicles total destinats al servei.

Recordar que:

ZERO= Vehicles elèctrics, híbrids endollables amb autonomia elèctrica > 40km.

ECO= Vehicles híbrids endollables amb autonomia elèctrica < 40km., híbrids no endollables, o de gas (GNC, GLP o GNL)

La utilització de vehicles de baix impacte ambiental, permetrà una reducció de les emissions contaminants com a conseqüència de la execució del servei.

- c) **Contractació femenina en les noves incorporacions, fins a 10 punts**

*Per tal de fomentar la contractació femenina es valorarà amb **10 punts** aquella oferta en la qual l'entitat licitadora es compromet a incorporar dones en el cas de noves incorporacions per a l'execució de l'objecte del contracte, fins a arribar a la paritat entre homes i dones.*

Tenint en compte que cal garantir la paritat entre homes i dones en l'execució dels contractes i les característiques del personal a subrogar, el compromís de contractació femenina es considera adient per tal de fomentar la paritat desitjada.

**Gerència de Serveis Urbans**

Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal

Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judici de valor

D'acord amb la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16, la ponderació màxima dels criteris d'adjudicació a partir d'un judici de valor és del 40 % de la puntuació total.

**1.1. Per la proposta tècnica d'acompanyament a la inserció laboral i protocols de seguiment, fins a 20 punts**

Les empreses licitadores hauran de descriure un proposta que inclourà una descripció del servei d'acompanyament i suport o equivalent i la seva implicació en el contracte actual, la descripció de les eines i metodologies per a la qualitat de vida i itineraris personalitzats d'inclusió laboral i la descripció dels plans de formació per als/les treballadors/es amb discapacitat i especials dificultats així com dels protocols de seguiment.

S'haurà d'incloure un projecte tècnic. Servei d'intervenció i acompanyament en el que es descrigui:

- Equip professional del servei: relació de professionals, dedicació, tasques.
- Pla de treball individual:
  - o Objectius.
  - o Anàlisi del lloc de treball (competències requerides, funcions).
  - o Anàlisi de riscos del lloc de treball.
  - o Suports i ajustaments necessaris per al desenvolupament del lloc de treball (en el cas que sigui necessari).
  - o Programa formatiu anual.
  - o Coneixement i participació en l'entorn social.
  - o Altres tipus de suports (familiar, social, d'habitatge, etc.).
  - o Cronograma i avaluació del pla de treball Es valorarà de la següent forma:

1.1.1. Equip professional del servei, fins a 10 punts.

1.1.2. Pla de treball individual, fins a 10 punts.

Cadascun dels paràmetres es puntuarà de la següent manera en funció del nivell d'assoliment d'objectius d'inserció laboral:

-Es valorarà la concreció i claredat de la proposta presentada. No es puntuaran aquelles millores que siguin de caire genèric o de difícil comprensió, fins a 2 punt.

-Es valorarà l'impacte en el servei de la proposta presentada. No es valoraran aquelles millores que sigui redundants o anecdòtiques, fins a 5 punts.

-Es valorarà la viabilitat de la proposta presentada. Es valorarà que la proposta sigui viable i factible de dur a terme. No es valoraran aquelles millores que per la seva complexitat o naturalesa organitzativa comportin una gran dificultat per a la seva realització, fins a 2 punts.

1.1.1) Equip professional del servei

	Nivell de qualitat de la proposta			
	Excel·lent	Alt	Adequat	No aporta millores
<b>Concreció i claredat de la proposta</b>	2	1,75	1	0
<b>Impacte en el servei</b>	5	4	2,50	0
<b>Viabilitat de la proposta presentada</b>	3	2	1,50	0

1.1.2) Pla de treball individual

	Nivell de qualitat de la proposta			
	Excel·lent	Alt	Adequat	No aporta millores

**Gerència de Serveis Urbans**

Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal

<b>Concreció i claredat de la proposta</b>	2	1,50	1	0
<b>Impacte en el servei</b>	5	4	2,50	0
<b>Viabilitat de la proposta presentada</b>	3	2	1,50	0

<b>Qualificació proposta</b>	<b>Criteris qualificació</b>
Excel·lent	Oferta més avantatjosa per al servei valorant la qualitat dels continguts en relació a la claredat de l'exposició de la proposta i a la funcionalitat de la metodologia exposada en relació al servei. Compleix la totalitat dels requeriments establerts al PCT i fa aportacions que introdueixen millores aplicables en relació a l'equip de treball com al pla de treball individual i de gran benefici per al personal al que va dirigit. Demostra que té coneixement del servei. La proposta conté, a criteri tècnic, nivells excel·lents de qualitat i/o coherència i/o el seu impacte sigui considerat molt important
Alt	Proposta complerta i clara. S'ajusta a la totalitat dels requeriments establerts al PCT i aporta millores aplicables en relació a l'equip de treball com al pla de treball individual i d'un benefici moderat per al personal al que va dirigit. Demostra que té coneixement del servei. La proposta conté, a criteri tècnic, nivells alts de qualitat i/o coherència i/o el seu impacte sigui considerat important
Adequat	Proposta complerta i clara. S'ajusta a la totalitat dels requeriments establerts al PCT i aporta millores poc aplicables en relació a l'equip de treball com al pla de treball individual i/o de poc benefici al personal al que va dirigit. Demostra que té coneixement del servei. La proposta conté nivells adequats de qualitat i que el seu impacte sigui considerat lleu i/o poc rellevant.
Proposta no rellevant	Proposta que s'ajusta a la totalitat dels requeriments establerts al PCT, sense introduir millores qualitatives. Suposen un compliment merament normatiu i/o que no aporten avantatges sobre els requeriments exigits en el PCT i/o que el seu impacte en el servei sigui considerat nul o fins i tot contraproductiu sobre el conjunt del servei

Justificació: La inserció laboral de les persones amb especial dificultat es considera un dels objectius bàsics del present contracte. Una bona proposta d'acompanyament i protocols de seguiment que millori el previst al plec tècnic, es considera una eina imprescindible per tal d'assolir aquest objectiu.

**1.2. Per la proposta de coordinació i metodologia de la prestació del servei, fins a 15 punts**

Les empreses hauran de presentar una proposta en la que es descriu la participació de les persones vinculades en l'execució del contracte en la definició de la prestació del servei, les propostes de millora per al contracte, el sistema de coordinació de l'equip vinculat a l'execució del servei així com la proposta de coordinació entre l'empresa i els responsables tècnics de l'Institut

Es valorarà de la següent forma:

1.2.1. Per la proposta del sistema de coordinació de l'equip vinculat a l'execució del contracte i propostes de millora, fins a 10 punts.

1.2.2. Per la proposta de coordinació entre l'empresa i els responsables tècnics de l'Institut, fins a 5 punts.

Cadascun dels paràmetres es puntuarà de la següent manera en funció del nivell d'assoliment d'objectius d'inserció laboral:

**Gerència de Serveis Urbans**

Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal

-Es valorarà la concreció i claredat de la proposta presentada. No es puntuaran aquelles millores que siguin de caire genèric o que ja estiguin incloses en el plec de clàusules tècniques o que siguin de difícil comprensió

-Es valorarà l'impacte en el servei de la proposta presentada. No es valoraran aquelles millores que sigui redundants o anecdòtiques.

-Es valorarà la viabilitat de la proposta presentada. Es valorarà que la proposta sigui viable i factible de dur a terme. No es valoraran aquelles millores que per la seva complexitat o naturalesa organitzativa comportin una gran dificultat per a la seva realització.

1.2.1. Per la proposta del sistema de coordinació de l'equip vinculat a l'execució del contracte i propostes de millora

	Nivell de qualitat de la proposta			
	Excel·lent	Alt	Adequat	No aporta millores
<b>Concreció i claredat de la proposta</b>	2	1	0,5	0
<b>Impacte en el servei</b>	5	2,5	1,5	0
<b>Viabilitat de la proposta presentada</b>	3	1,5	1	0

1.2.2) Per la proposta de coordinació entre l'empresa i els responsables tècnics de l'Institut.

	Nivell de qualitat de la proposta			
	Excel·lent	Alt	Adequat	No aporta millores
<b>Concreció i claredat de la proposta</b>	2	1,5	1	0
<b>Impacte en el servei</b>	2	1,5	1	0
<b>Viabilitat de la proposta presentada</b>	1	0,75	0,5	0

Qualificació proposta	Criteris qualificació
Excel·lent	Oferta més avantatjosa per al servei valorant la qualitat dels continguts en relació a la claredat de l'exposició de la proposta i a la funcionalitat de la metodologia exposada en relació al servei. Compleix la totalitat dels requeriments establerts al PCT i fa aportacions que introdueixen millores aplicables en relació a l'eficiència i mediambientals i de gran benefici per al servei. Demuestra que té coneixement del servei. La proposta conté, a criteri tècnic, nivells excel·lents de qualitat i/o coherència i/o el seu impacte sigui considerat molt important i/o molt rellevant sobre la optimització de recursos, la idoneïtat operativa, tecnològica, mediambiental o de qualsevol altre àmbit a valorar de les propostes previstes pels licitadors
Alt	Proposta complerta i clara. S'ajusta a la totalitat dels requeriments establerts al PCT i aporta millores aplicables en relació a l'eficiència i mediambientals i d'un benefici moderat per al servei. Demuestra que té coneixement del servei. La proposta conté, a criteri tècnic, nivells alts de qualitat i/o coherència i/o el seu impacte sigui considerat important i/o rellevant sobre la optimització de recursos, la idoneïtat operativa, tecnològica, mediambiental o de qualsevol altre àmbit a valorar de les propostes previstes pels licitadors

**Gerència de Serveis Urbans**

Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal

Adequat	Proposta complerta i clara. S'ajusta a la totalitat dels requeriments establerts al PCT i aporta millores poc aplicables en relació a l'eficiència i mediambientals i/o de poc benefici per al servei. Demuestra que té coneixement del servei. La proposta conté nivells adequats de qualitat i que el seu impacte sigui considerat lleu i/o poc rellevant sobre la optimització de recursos, la idoneïtat operativa, tecnològica, mediambiental o de qualsevol altre àmbit a valorar de les propostes previstes pels licitadors
Proposta no rellevant	Proposta que s'ajusta a la totalitat dels requeriments establerts al PCT, sense introduir millores qualitatives. Suposen un compliment merament normatiu i/o que no aporten avantatges sobre els requeriments exigits en el PCT i/o que el seu impacte en el servei sigui considerat nul o fins i tot contraproductiu sobre el conjunt del servei

Justificació: Per tal d'assolir un bon manteniment dels diferents espais inclosos en el present contracte, la coordinació i la proposta metodològica és consideren bàsiques per a un bon funcionament del contracte i del bon estat de la zona en que es realitzaran els treballs.

D'acord amb l'article 146.3 LCSP, es defineixen les següents fases de valoració que s'aplicaran en la ponderació dels criteris de judici de valor. La puntuació mínima que caldrà obtenir en cada fase és la meitat de la puntuació destinada al criteri d'adjudicació corresponent:

- Les propostes que no superin els 17 punts en la fase de valoració dels criteris d'adjudicació avaluable mitjançant judici de valor, no passaran a la següent fase de valoració de criteris automàtics

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:

- un diferencial de 10% per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, de 20% respecte el pressupost net de licitació.

D'acord amb la previsió de l'article 149.4 LCSP, es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria de subcontractació, ambiental, social o laboral establertes en el Dret de la Unió, en el Dret Nacional, els convenis col·lectius sectorials vigents o per les disposicions de Dret internacional enumerades en l'annex V LCSP.

Si en l'oferta anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones treballadores considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d'aplicació, a l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.

L'oferta serà exclosa si en el tràmit d'audiència de l'empresa licitadora que ha presentat una oferta qualificada d'anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones que executaran el contracte considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d'aplicació.

## 10. CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar els licitadors les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb allò establert a l'article 147.1.

Els criteris escollits i que s'hauran de recollir al PCAP són els següents:

Les empreses licitadores amb menor percentatge de contractes temporals a la plantilla de cadascuna de les empreses.

- En cas que l'aplicació d'aquest criteri no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

**Gerència de Serveis Urbans**

Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal

**11.MESA DE CONTRACTACIÓ**

Per a la mesa de contractació, les persones que formaran part com a vocals, atenent el seu coneixement tècnic especialitzat relacionat amb l'objecte del contracte són les següents:

Tècnic/a	Substitut/a
El Coordinador de la Direcció de Serveis de Conservació, Sr. Antonio García Bravo	El Suport Coordinació Executiva de la Direcció de Serveis de Conservació, Sr. Albert Francolí Ojados
La Cap d'Àmbit dels districtes IV-V-VI, Sra. Elisenda Lurbes Soriano	El tècnic d'àmbit de Sant Martí, Sr. Adrián Ferrero Abad

**12.GARANTIES**

D'acord amb la previsió de l'article 107.1 CSP, no es requereix constituir garantia definitiva atenent que es tracta d'un contracte reservat.

**13.TERMINI D'EXECUCIÓ**

La durada de les prestacions serà de 2 anys a comptar des del dia 2 de desembre de 2023 o el dia següent a la data en que tingui lloc la signatura de l'acta d'inici del servei si aquesta data fos posterior. La durada total del contracte, incloent les eventuals pròrrogues, serà de 4 anys.

**14.TERMINI DE GARANTIA**

S'estableix un període de garantia d'un any per als treballs de plantació i reparació de les instal·lacions de reg. Igualment s'estableix un període de garantia per a l'arbrat sempre que l'Institut acrediti que no és per falta de reg, sinó que és per un altre motiu relacionat amb les condicions de cultiu, etc. prèvies al subministrament

**15.CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ**

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir les següents condicions especials d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

En el present contracte s'incorporen les mesures de contractació pública sostenible següents:

- El pagament del preu a les empreses subcontractades.
- L'acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades.
- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat
- Estricte compliment del Reglament UE 2016/2031 relatiu a les mesures de protecció contra plagues dels vegetals i del Reglament UE 2017/2313 que estableix les especificacions del format del passaport fitosanitari per als trasllats en el territori de la Unió, imposen mesures més estrictes de protecció contra la introducció i la difusió en el territori de la UE de plagues de quarantena
- Contracte reservat a Centres Especials de Treball d'Iniciativa social
- Determinació d'oferta anormalment baixa considerant la garantia del compliment dels convenis laborals que siguin d'aplicació
- Valoració de posar a disposició del contracte vehicles de baix impacte ambiental
- Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal

**Gerència de Serveis Urbans**  
Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal

## **16.PAGAMENT DEL PREU**

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades. Les factures hauran de desglossar les tasques realitzades durant aquell mes. Si s'escau s'aplicaran les deduccions establertes a la clàusula 9.4 del plec de clàusules tècniques

## **17.MODIFICACIONS DEL CONTRACTE**

Tal i com estableix l'article 204 de la Llei 9/2017 de 9 de novembre de 2017, un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte per les causes següents:

Les ampliacions del contracte podran produir-se pels supòsits següents:

- a) La construcció de nous espais verds a la ciutat que requereixen manteniment (sempre que estiguin dins de l'àmbit d'actuació definit a l'objecte del contracte); 20%.
- b) La incorporació a l'àmbit municipal d'espais verds preexistents i, per tant, del manteniment associat (sempre que estiguin dins de l'àmbit d'actuació definit a l'objecte del contracte); 20%.
- c) La necessitat sobrevinguda d'execució d'actuacions de control de plagues fora dels tractaments habituals i amb caràcter excepcional; 20%.
- d) La necessitat d'execució d'actuacions excepcionals i urgents a causa de factors meteorològics no habituals o bé derivades de situacions de risc (incendis, vandalisme generalitzat), 20%.

Les detracions del contracte podran produir-se pels supòsits següents:

- a) L'eliminació d'espais verds existents i, per tant, de la seva necessitat de manteniment.
- b) La sortida de l'àmbit municipal d'espais verds i, per tant, del manteniment associat a càrrec municipal.
- c) La modificació dels espais verds existents o arbrat, només quan la nova categoria de manteniment hagi de ser de nivell inferior a la inicialment prevista.

El procediment per aquesta modificació requerirà l'audiència al contractista i, si escau, del redactor del projecte o de les especificacions tècniques, i la seva formalització en document administratiu.

## **18.REVISIÓ DE PREUS**

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

## **19.SUBCONTRACTACIÓ**

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, l'empresa contractista haurà de realitzar directament, sense possibilitat de subcontractar-les, les següents activitats que es consideren d'especial rellevància o característiques crítiques:

- Les tasques encomanades al tècnic responsable de l'execució del contracte.
- Les tasques a realitzar directament pel personal de col·lectius amb especials dificultats d'inserció laboral.

Donades les característiques del present contracte es considera imprescindible la no subcontractació de les tasques relatives a la direcció tècnica dels treballs i les tasques a realitzar directament pel personal de col·lectius amb especials dificultats d'inserció laboral. En aquest sentit, la gestió i l'execució d'aquestes tasques estarà reservada a empreses constituïdes com a centre especial de treball d'iniciativa social. La tasques que es poden subcontractar podran ser executades per empreses que no estiguin constituïdes com a centre especial de treball d'iniciativa social.

**Gerència de Serveis Urbans**

Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal

Sols es podrà realitzar la subcontractació de tasques de jardineria específica (tractaments fito-sanitaris, poda d'arbrat, arrabassat de soques i actuacions de millora objecte del contracte) hauran de ser autoritzades prèviament per la DSC, que avaluarà la idoneïtat tècnica de les empreses i el personal proposat d'acord amb les condicions d'aquest PCT.

**20.CESSIÓ DEL CONTRACTE**

Ateses les característiques del contracte es permet la cessió del contracte.

**21.RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS**

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

**Incompliments lleus:**

- Per no disposar de la llista actualitzada dels treballadors executors de les tasques objecte del contracte.
- Per no disposar de les revisions mèdiques actualitzades dels treballadors executors de les tasques objecte del contracte.
- Per actuacions equivocades o incorrectes que incompleixin les directrius donades per la DSC, i que comportin un agreujant per la salut de la vegetació.
- Per manca o retard de comunicació i senyalització de les ubicacions a esporgar amb els dies d'antelació mínims sol·licitats.
- El retard o l'incompliment de les instruccions/directrius donades per la DSC des del primer dia.
- Per endarreriment en la presentació de documentació que l'empresa adjudicatària està obligada a presentar durant la fase d'execució d'acord amb el PCT en més de deu dies.
- Per senyalització insuficient, retards en la col·locació o retirada dels cartells, deficient col·locació i dates incorrectes o il·legibles (mala imatge).
- Altres incompliments o faltes considerades lleus al PCT.

**Incompliments greus:**

- No introducció o manca de rigor o veracitat de les tasques realitzades i introduïdes al programa NEV.
- Altres defectes detectats en les revisions, considerats greus per motiu que afectin a la salut o a la seguretat de les persones.
- Per senyalització insuficient o incorrecta i manca de protecció de les zones de treball.
- Per manca o retard de comunicació i senyalització de les ubicacions en les que es realitzaran tractaments fitosanitaris amb els dies d'antelació mínims sol·licitats.
- No disposar de tota la documentació actualitzada (revisions mèdiques, carnets d'aplicador, etc.) de les persones executores dels tractaments fitosanitaris.
- Utilització de productes fitosanitaris o adobs en males condicions, caducats, diferents als requerits o amb dosis no adients, sense prèvia validació de la DSC.
- La reiteració en més de tres ocasions de les faltes considerades lleus.
- Les desviacions i els incompliments no justificats en l'execució del pla de manteniment.
- Altres incompliments o faltes considerades greus al PCT.

**Incompliments molt greus:**

- La reiteració en més de 5 ocasions de les faltes considerades lleus o dues de les considerades greus.
- Els danys materials i/o personals de caràcter greu ocasionats com a conseqüència de males praxis.
- El no compliment de les directrius de sequera decretades per l'autoritat competent.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en els tractaments fitosanitaris.
- L'abocament de qualsevol residu de l'àmbit de manteniment en contenidors i papereres destinats a la neteja pública de la ciutat.
- Qualsevol omissió de les obligacions descrites envers la gestió de residus podrà desembocar en la suspensió o rescissió del contracte de manera unilateral per part de la DSC.
- L'ús de vehicles i maquinària adscrits al contracte de manteniment per a prestar serveis a tercers, excepte autorització expressa de la DSC. L'incompliment reiterat en més de dos ocasions serà motiu de resolució de contracte.

**Gerència de Serveis Urbans**

Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal

- No mantenir les mateixes condicions de pagament a les empreses subcontractades o al personal subcontractat per a l'execució del contracte que fa regir l'Ajuntament de Barcelona i la DSC. El seu incompliment significaria la resolució del contracte.

**22. SEGUIMENT DEL CONTRACTE**

La unitat encarregada del seguiment i execució ordinària del contracte és la Direcció de Serveis de Conservació i es proposa al Sr. Adrián Ferrero Abad, Tècnic d'Àmbit de Sant Martí, com a responsable del contracte, al que li correspondrà la seva supervisió en els termes previstos per l'art. 62 LCSP.

**23. TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL**

Aquest contracte no comporta el tractament de les dades de caràcter personal

Per tot això,

ES SOL.LICITA que s'iniciï la tramitació d'un expedient mitjançant un procediment obert per tramitació ordinària, amb mesures de contractació pública sostenible, amb una durada de dos anys a partir , a partir de l'endemà de la formalització del contracte, per un import total de licitació de 458.332,09 euros.

Adrián Ferrero Abad  
Tècnic d'Àmbit de Sant Martí

Elisenda Lurbes Soriano  
Cap d'Àmbit dels Districtes de Ciutat Vella i St. Martí

Parcs i Jardins Data: 2023.09.08  
09:32:36 +02'00'

Elisenda Lurbes  
Soriano - DNI  
[REDACTED]  
(AUT)  
2023.09.08  
09:36:30 +02'00'



Gerència de Serveis Urbans  
Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal

ANNEX 1 – DETERMINACIÓ DESPESES SALARIALS

				4%	3,00%	3,00%	1,50%	1,50%	MITJA
<b>TREBALLADORA 1</b>									
<b>TÈCNIC</b>	<b>Import</b>	<b>Pagues</b>	<b>Total</b>	2023	2024	2025	2026	2027	
Salari base	1.865,92	14	26.122,88	27.167,80	27.982,83	28.822,31	29.254,64	29.693,46	
Antiguitat	160,00	14	2.240,00	2.329,60	2.399,49	2.471,47	2.508,54	2.546,17	
Altres complements			14.915,91	15.512,55	15.977,93	16.457,27	16.704,13	16.954,69	
Total			43.278,79	45.009,95	46.360,25	47.751,05	48.467,31	49.194,32	
Seguretat Social		0,33	14.282,00	14.853,28	15.298,88	15.757,85	15.994,21	16.234,12	
<b>TOTAL</b>			<b>57.560,79</b>	<b>59.863,23</b>	<b>61.659,13</b>	<b>63.508,90</b>	<b>64.461,52</b>	<b>65.428,44</b>	
A aplicar a contracte				4.988,60	61.659,13	63.508,90	64.461,52	59.976,07	<b>63.648,56</b>
									<b>16.930,52</b>
<b>TREBALLADORA 2</b>									
<b>OFICIAL</b>	<b>Import</b>	<b>Pagues</b>	<b>Total</b>	2023	2024	2025	2026	2027	
Salari base	1.463,07	14	20.482,98	21.302,30	21.941,37	22.599,61	22.938,60	23.282,68	
Antiguitat i altres	32,00	14	448,00	465,92	479,90	494,30	501,71	509,24	
Total			20.930,98	21.768,22	22.421,27	23.093,91	23.440,31	23.791,92	
Seguretat Social		0,31626	6.619,61	6.884,39	7.090,93	7.303,66	7.413,21	7.524,41	
<b>TOTAL</b>			<b>27.550,59</b>	<b>28.652,61</b>	<b>29.512,20</b>	<b>30.397,57</b>	<b>30.853,52</b>	<b>31.316,33</b>	
A aplicar a contracte				2.387,72	29.512,20	30.397,57	30.853,52	28.706,64	<b>30.464,41</b>
<b>TREBALLADORA 3</b>									
<b>AUXILIAR</b>	<b>Import</b>	<b>Pagues</b>	<b>Total</b>	2023	2024	2025	2026	2027	
Salari base	1.089,89	14	15.258,46	15.868,80	16.344,86	16.835,21	17.087,74	17.344,06	
Antiguitat i altres	151,78	14	2.124,92	2.209,92	2.276,22	2.344,51	2.379,68	2.415,38	
Total			17.383,38	18.078,72	18.621,08	19.179,72	19.467,42	19.759,44	
Seguretat Social				BONIFICADA					
<b>TOTAL</b>			<b>17.383,38</b>	<b>18.078,72</b>	<b>18.621,08</b>	<b>19.179,72</b>	<b>19.467,42</b>	<b>19.759,44</b>	
A aplicar a contracte				1.506,56	18.621,08	19.179,72	19.467,42	18.112,82	<b>19.221,90</b>
<b>TREBALLADORA 4 I 5 EN ACTIU</b>									
<b>PEÓ</b>	<b>Import</b>	<b>Pagues</b>	<b>Total</b>	2023	2024	2025	2026	2027	
Salari base	1.080,00	14	15.120,00	15.120,00	15.573,60	16.040,81	16.281,42	16.525,64	
Total			15.120,00	15.120,00	15.573,60	16.040,81	16.281,42	16.525,64	
Seguretat Social				BONIFICADA					
<b>TOTAL</b>			<b>15.120,00</b>	<b>15.120,00</b>	<b>15.573,60</b>	<b>16.040,81</b>	<b>16.281,42</b>	<b>16.525,64</b>	
A aplicar a contracte				1.260,00	15.573,60	16.040,81	16.281,42	15.148,50	<b>16.076,08</b>
<b>USAP</b>									
<b>Tècnic Grau Superior -</b>	<b>Import</b>	<b>Pagues</b>	<b>Total</b>	2023	2024	2025	2026	2027	
Salari base	1.782,19	14	24.950,66	24.950,66	25.699,18	26.470,16	26.867,21	27.270,22	
Antiguitat i altres	32,00	14	448,00	448,00	461,44	475,28	482,41	489,65	
Total			25.398,66	25.398,66	26.160,62	26.945,44	27.349,62	27.759,87	
Seguretat Social		0,33	8.381,56	8.032,55	8.273,53	8.521,74	8.649,56	8.779,31	
<b>TOTAL</b>			<b>33.780,22</b>	<b>33.431,21</b>	<b>34.434,15</b>	<b>35.467,18</b>	<b>35.999,18</b>	<b>36.539,18</b>	
Total				2.785,93	34.434,15	35.467,18	35.999,18	33.494,25	35.545,17
A aplicar al contracte				0,10	278,59	3.443,42	3.546,72	3.599,92	<b>3.554,52</b>
<b>TREBALLADOR 7 (NOU) EN ACTIU. PODRIA FER-HO T1</b>									
<b>Assessor en Gestió Integrada de Plagues</b>	<b>Import</b>	<b>Pagues</b>	<b>Total</b>	2019	2020	2021	2022	2023	
Salari base	1.806,73	14	25.294,22	25.294,22	26.053,05	26.834,64	27.237,16	27.645,72	
Antiguitat i altres	0,00	14	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Total			25.294,22	25.294,22	26.053,05	26.834,64	27.237,16	27.645,72	
Seguretat Social		0	0,00	8.852,98	9.118,57	9.392,12	9.533,01	9.676,00	
<b>TOTAL</b>			<b>25.294,22</b>	<b>34.147,20</b>	<b>35.171,62</b>	<b>36.226,76</b>	<b>36.770,17</b>	<b>37.321,72</b>	
Total				5.691,20	35.171,62	36.226,76	36.770,17	31.101,44	36.240,30
A aplicar al contracte				0,20	1.138,24	7.034,32	7.245,35	7.354,03	<b>7.248,06</b>