

Gerència de Serveis Urbans

Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal

Òrgan de contractació:	
La Gerència de l'Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona per delegacions de la Presidència de data 27/06/2023	
Objecte: CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE CONSERVACIÓ DE LA JARDINERIA DEL PARC DE LES AIGÜES DEL GUINARDÓ I ZONES D'INFLUÈNCIA I LA INSERCIÓ LABORAL DE COL·LECTIUS AMB ESPECIALS DIFICULTATS D'INSERCIÓ LABORAL, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE (RESERVAT A CENTRES ESPECIALS DE TREBALL D'INICIATIVA SOCIAL I A EMPRESES D'INSERCIÓ D'ACORD AMB LA DISPOSICIÓ ADDICIONAL 4ª LCSP)	
Pressupost de licitació (IVA inclòs): 1.748.113,06 € IVA inclòs.	
Valor estimat del contracte: 3.467.331,70 €	
Qualificació: Serveis	Durada: <i>2 anys prorrogable per dos anys addicionals</i>
Tramitació: Ordinària	Procediment: Obert harmonitzat
CPV: 77311000-3 - Serveis de manteniment de jardins i parcs	
Direcció/Servei: Direcció de Serveis de Conservació (DSC)	

Índex

1.--- ANTECEDENTS I NECESSITATS A SATISFER	3
2.--- OBJECTE DEL CONTRACTE	3
3.--- INSUFICIÈNCIA DE MITJANS	3
4.--- DIVISIÓ EN LOTS	3
5.--- PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)	3
6.--- IMPUTACIÓ AL PRESSUPOST	5
7.--- PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ	5
8.--- CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA DE LES EMPRESES	5
9.--- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ	7
10. CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT	10
11. MESA DE CONTRACTACIÓ	10
12. GARANTIA DEFINITIVA	11
13. TERMINI D'EXECUCIÓ	11
14. TERMINI DE GARANTIA	11
15. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ	11

Gerència de Serveis Urbans
Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal

16. PAGAMENT DEL PREU	11
17. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE	12
18. REVISIÓ DE PREUS	12
19. SUBCONTRACTACIÓ	12
20. CESSIÓ DEL CONTRACTE	12
21. RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS	13
22. SEGUIMENT DEL CONTRACTE	14
23. TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL	14
24. RELACIÓ HABITUAL AMB MENORS D'EDAT	14

Gerència de Serveis Urbans

Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal

1. ANTECEDENTS I NECESSITATS A SATISFER

Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal d'acord amb els seus Estatuts té entre les seves finalitats la de conservació i millora dels parcs, jardins que li siguin expressament adscrits, en tota l'extensió del seu contingut, tant vegetal com d'infraestructures relatives al verd, així com el mobiliari urbà i jocs infantils que es trobin en els referits indrets.

Tradicionalment, l'Institut manté determinades zones a través de centres especials de treball d'iniciativa social, tenint en compte la voluntat municipal de donar suport a les empreses d'inserció dedicades a les tasques de reinserció social i laboral de persones amb especials dificultats.

Entre els espais que actualment es mantenen amb centres especials de treball hi ha el **PARC DE LES AIGÜES DEL GUINARDÓ** i també tota la seva zona d'influència.

Actualment el manteniment d'aquest espai l'està realitzant l'UTE Parc Aigües-Guinardó J.Dr. Pla Armengol. L'expedient de contractació núm. 20/0016-00-PR/01 finalitza el 8 de novembre de 2024, sense possibilitat de pròrroga, pel que cal procedir a l'obertura d'un nou expedient de contractació.

D'acord amb l'esmentat conveni, el personal que està realitzant les tasques de manteniment actualment, tenen garantit el dret a la subrogació.

2. OBJECTE DEL CONTRACTE

L'objecte del present contracte és la conservació de la jardineria del Parc de les Aigües del Guinardó i també tota la seva zona d'influència i la inserció laboral de col·lectius amb especials dificultats d'inserció laboral, amb mesures de contractació pública sostenible.

Es tracta d'un contracte Reservat exclusivament a Centres Especials de Treball d'Iniciativa Social (CETIS) i Empreses d'Inserció (EI) per a la inserció de col·lectius amb discapacitat o en situació o greu risc d'exclusió social, segons allò indicat a la Disposició addicional 4a LCSP.

3. INSUFICIÈNCIA DE MITJANS

L'esmentada contractació, que es tramitarà per procediment obert, està justificada ateses les competències i línies d'actuació de l'Institut, atès que el personal i mitjans dels que disposa no són suficients per a atendre la demanda que en aquest sentit es planteja.

4. DIVISIÓ EN LOTS

Per tal de procedir a la realització de l'objecte del contracte, *no es considera adient licitar el contracte en lots*, tenint en compte que es considera l'espai a mantenir com a una unitat que requereix d'un tractament únic en el seu conjunt.

5. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)

El pressupost de sortida del present contracte és preveu de 1.748.113,06 €, IVA inclòs, dels quals 1.444.721,54 € són pressupost net i 303.391,52 € són en concepte d'IVA, a càrrec del pressupost de 2024, 2025 i 2026.

D'acord amb el Plec de clàusules tècniques, les necessitats de personal per a la realització de les tasques de manteniment són les següents:

Gerència de Serveis Urbans

Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal

QUADRE DE RECURSOS MÍNIMS		
Perfil	Nº	Dedicació setmanal estimada
Tècnic Responsable del Servei	1	12 hores
Encarregat (Cap de producció) / Mestre Taller	1	40 hores
Assessor en Gestió Integrada de Plagues	1	2 hores
Especialista de 1ª	2	37,5 hores
Oficial de 1ª	2	40 hores
Especialista de 3ª	4	37,5 hores
Peó	7	37,5 hores

D'altra banda i tenint en compte les característiques del contracte, caldrà disposar dels recursos necessaris de suport per a la inserció laboral de col·lectius amb especials dificultats d'inserció laboral

Les persones treballadores que actualment estan executant el contracte estan adherits al VII Conveni col·lectiu de treball del sector de tallers per a persones amb discapacitat intel·lectual de Catalunya (codi de conveni 79000805011995) i es considera el conveni de referència del present contracte.

L'estudi dels costos salarials de cada categoria professional associats al present contracte es troba a l'annex 1 del present informe

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

Funció	Persones	Dedicació	Cost salarial anual	Cotitzacions socials anuals	Costos salarials anuals a aplicar	Cotitzacions socials anuals a aplicar	COST ANUAL	COST DOS ANYS
Responsable dels equips	1	30,00%	32.017,06	10.979,95	9.605,12	3.293,99	12.899,11	25.798,22
Assessor Integral en Plagues	1	5,00%	39.634,81	13.592,38	1.981,74	679,62	2.661,36	5.322,72
Encarregat	1	100,00%	26.537,56	9.100,81	26.537,56	9.100,81	35.638,37	71.276,74
Oficial de 1ª	2	100,00%	26.614,08	9.127,05	53.228,16	18.254,10	71.482,26	142.964,52
Especialista de 1ª	2	100,00%	19.223,83	2.575,33	38.447,66	5.150,66	43.598,32	87.196,64
especialista de 3ª	4	100,00%	17.315,78	137,50	69.263,12	550,00	69.813,12	139.626,24
Peó	7	100,00%	16.891,19	134,18	118.238,33	939,26	119.177,59	238.355,18
Substitucions i vacances					58.892,71	6.027,26	64.919,97	129.839,94
Tècnics de suport inserció	1	100,00%	37.054,75	12.707,57	37.054,75	12.707,51	49.762,26	99.524,52
Total despeses de personal					413.249,15	56.703,21	469.952,36	939.904,72
Subministrament de material vegetal							51.750,00 €	103.500,00
Eines							3.675,00 €	7.350,00
Materials fungibles							4.725,00 €	9.450,00
Materials de reg							16.050,00 €	32.100,00
Arids, terres, adobs i material fitosanitari, encoixinat							23.005,00 €	46.010,00
Total materials							99.205,00 €	198.410,00 €
Vehicles i maquinària							25.000,00 €	50.000,00
Lloguers plataformes							12.868,50 €	25.737,00
Total execució material							607.025,86 €	1.214.051,72 €
Despeses generals							78.913,36 €	157.826,72 €
Benefici Industrial							36.421,55 €	72.843,10 €
Total abans d'IVA							722.360,77 €	1.444.721,54 €

El VEC d'aquest contracte s'estima en 3.467.331,70 euros. Els conceptes que inclou son:

Gerència de Serveis Urbans

Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal

VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions previstes	VE altres conceptes (*)	SUMA
1.444.721,54	1.444.721,54	288.944,31	288.944,31	3.467.331,70

(*) La distribució establerta en aquest apartat està condicionada a que les modificacions previstes i realitzades dins del termini d'execució del contracte principal es facin extensives i s'arrossequin al període de pròrroga. Per tant seran aplicables únicament durant el període de pròrroga i condicionat a que les modificacions s'hagin originat durant el contracte principal.

Les causes de modificació previstes en el VEC s'estableixen a l'apartat 17 del present informe

6. IMPUTACIÓ AL PRESSUPOST

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec als pressupostos i partides següents:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Base	Tipus IVA	IVA	Total
2024	22752	17101	1040	90.295,10	21%	18.961,97	109.257,07
2025	22752	17101	1040	722.360,77	21%	151.695,76	874.056,53
2026	22752	17101	1040	632.065,67	21%	132.733,79	764.799,46
				1.444.721,54		303.391,52	1.748.113,06

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

7. PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert - harmonitzat

8. CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA DE LES EMPRESES

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

Aquest contracte té caràcter reservat segons la Disposició Addicional 4a LCSP i, per tant, tan sols hi poden concórrer Centres Especials de Treball d'Iniciativa Social (CETIS) inscrits en el Registre de Centres Especials de Treball que correspongui, o bé i Empreses d'Inserció (EI) regulades en la Llei 44/2007, de 13 de desembre.

Gerència de Serveis Urbans

Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal

Criteris de solvència econòmica i tècnica.-

1. L'empresa licitadora hauria de comptar amb la solvència econòmica i financera i tècnica i professional mínima següents:

SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA:

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un import igual o superior de 850.000,00 euros. En el cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 450.000,00 €

D'acord amb la previsió de l'article 90.1.i) LCSP, l'empresa licitadora ha d'informar a quines empreses pretén subcontractar i en relació a quines prestacions. Ha de comunicar el nom o denominació social de les empreses, el NIF i la prestació que realitzarà cada empresa subcontractada així com el preu total del contracte que executarà cadascuna.

D'acord amb l'article 76.2 LCSP, les empreses licitadores o candidates han de comprometre's a dedicar o adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals i/o materials següents:

- Un tècnic designat com a responsable del contracte que disposi de la titulació d'Enginyer Tècnic Agrícola o Enginyer Agrònom) o grau superior en estudis de jardineria, o el seu equivalent, amb competències i atribucions legals acreditades per titulació per exercir activitats de caràcter tècnic i de gestió de dades, especialitzat en Jardineria i Reg, amb experiència mínima acreditada de 5 anys en manteniment d'espais verds i jardineria pública.
- Un assessor/a en Gestió Integrada de Plagues que estarà qualificat i en possessió de la titulació habilitant, segons el Reial Decret 1311/2012 i haurà adquirit uns coneixements adequats pel desenvolupament de les seves funcions, amb experiència mínima acreditada de 2 anys en aplicacions de productes fitosanitaris en espais verds públics. El tècnic responsable pot assumir aquestes funcions.
- Un encarregat que estarà qualificat amb un de Cicle Formatiu de Grau Mig en Jardineria (Tècnic especialista), el seu equivalent o superior, amb competències acreditades per exercir activitats de jardineria pública, amb experiència mínima acreditada de 5 anys en manteniment d'espais verds i jardineria pública. Tenir en possessió el carnet B de conduir. Amb una dedicació del 100% al present contracte.

Aquest compromís té caràcter d'obligació essencial i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització o de resolució contractual.

L'experiència i qualificació del personal encarregat de les principals tasques a realitzar, es consideren imprescindibles per a una bona execució del mateix.

Aquest requeriment ve justificat perquè durant el transcurs del contracte, l'empresa contractista haurà de prendre decisions tècniques per donar solució a determinades incidències en infraestructures incloses en l'objecte del contracte.

Per acreditar la experiència aquests són els únics documents que s'admetran:

Gerència de Serveis Urbans

Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal

- a) Certificats emesos per les empreses per a les que s'han executat els treballs
- b) Certificats d'altres empreses per a les que ha treballat el treballador

9. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

Criteris d'adjudicació avaluables automàticament:

- a) La ponderació màxima del criteri d'adjudicació del preu ofert, és de **35 punts**.

La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gaseta del dia 16.

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gaseta Municipal del dia 29 de juny:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

- b) Per la utilització acreditada de vehicles adscrits a l'expedient, amb menor impacte ambiental, **fins a 25 punts**

Es valorarà la qualitat ambiental dels vehicles destinats a tasques objecte del contracte (de forma exclusiva), a partir del Distintiu Ambiental de la DGT, aplicant la següent fórmula:

	distintiu (DGT): ZERO	distintiu (DGT): ECO
Una furgoneta de 3.500kg de tres places amb caixa oberta i bolquet	5	2,5
Furgoneta 2	5	2,5
Furgoneta 3	5	2,5
Furgoneta 4	5	2,5
Motocicleta	5	2,5

La utilització de vehicles de baix impacte ambiental, permetrà una reducció de les emissions contaminants com a conseqüència de la execució del servei.

- c) **Contractació femenina en les noves incorporacions, fins a 10 punts**

*Per tal de fomentar la contractació femenina es valorarà amb **10 punts** aquella oferta en la qual l'entitat licitadora es compromet a incorporar dones en el cas de noves incorporacions per a l'execució de l'objecte del contracte, fins a arribar a la paritat entre homes i dones.*

Gerència de Serveis Urbans

Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal

Tenint en compte que cal garantir la paritat entre homes i dones en l'execució dels contractes i les característiques del personal a subrogar, el compromís de contractació femenina es considera adient per tal de fomentar la paritat desitjada.

Criteris d'adjudicació avaluable mitjançant judici de valor

D'acord amb la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16, la ponderació màxima dels criteris d'adjudicació a partir d'un judici de valor és del 40 % de la puntuació total.

1.1. Per la proposta tècnica d'acompanyament a la inserció laboral i protocols de seguiment, fins a 30 punts

Les empreses licitadores hauran de descriure un proposta que inclourà una descripció del servei d'acompanyament i suport o equivalent i la seva implicació en el contracte actual, la descripció de les eines i metodologies per a la qualitat de vida i itineraris personalitzats d'inclusió laboral i la descripció dels plans de formació per als/les treballadors/es amb discapacitat i especials dificultats així com dels protocols de seguiment.

S'haurà d'incloure un projecte tècnic. Servei d'intervenció i acompanyament en el que es descrigui:

- Equip professional del servei: relació de professionals, dedicació, tasques.
- Pla de treball individual:
 - o Objectius.
 - o Anàlisi del lloc de treball (competències requerides, funcions).
 - o Anàlisi de riscos del lloc de treball.
 - o Suports i ajustaments necessaris per al desenvolupament del lloc de treball (en el cas que sigui necessari).
 - o Programa formatiu anual.
 - o Coneixement i participació en l'entorn social.
 - o Altres tipus de suports (familiar, social, d'habitatge, etc.).
 - o Cronograma i avaluació del pla de treball Es valorarà de la següent forma:

1.1.1. Equip professional del servei, fins a 15 punts.

1.1.2. Pla de treball individual, fins a 15 punts.

Cadascun dels paràmetres es puntuarà de la següent manera en funció del nivell d'assoliment d'objectius d'inserció laboral:

-Es valorarà la concreció i claredat de la proposta presentada. No es puntuaran aquelles millores que siguin de caire genèric o de difícil comprensió, fins a 2 punt.

-Es valorarà l'impacte en el servei de la proposta presentada. No es valoraran aquelles millores que sigui redundants o anecdòtiques, fins a 5 punts.

-Es valorarà la viabilitat de la proposta presentada. Es valorarà que la proposta sigui viable i factible de dur a terme. No es valoraran aquelles millores que per la seva complexitat o naturalesa organitzativa comportin una gran dificultat per a la seva realització, fins a 3 punts.

1.1.1) Equip professional del servei

	Nivell de qualitat de la proposta			
	Excel·lent	Alt	Adequat	No aporta millores
Concreció i claredat de la proposta	3	2	1	0
Impacte en el servei	7	5	4	0
Viabilitat de la proposta presentada	5	3	2	0

Gerència de Serveis Urbans

Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal

1.1.2) Pla de treball individual

	Nivell de qualitat de la proposta			
	Excel·lent	Alt	Adequat	No aporta millores
Concreció i claredat de la proposta	3	2	1	0
Impacte en el servei	7	5	4	0
Viabilitat de la proposta presentada	5	3	2	0

Qualificació proposta	Criteris qualificació
Excel·lent	Oferta més avantatjosa per al servei valorant la qualitat dels continguts en relació a la claredat de l'exposició de la proposta i a la funcionalitat de la metodologia exposada en relació al servei. Compleix la totalitat dels requeriments establerts al PCT i fa aportacions que introdueixen millores aplicables en relació a l'equip de treball com al pla de treball individual i de gran benefici per al personal al que va dirigit. Demostra que té coneixement del servei. La proposta conté, a criteri tècnic, nivells excel·lents de qualitat i/o coherència i/o el seu impacte sigui considerat molt important
Alt	Proposta complerta i clara. S'ajusta a la totalitat dels requeriments establerts al PCT i aporta millores aplicables en relació a l'equip de treball com al pla de treball individual i d'un benefici moderat per al personal al que va dirigit. Demostra que té coneixement del servei. La proposta conté, a criteri tècnic, nivells alts de qualitat i/o coherència i/o el seu impacte sigui considerat important
Adequat	Proposta complerta i clara. S'ajusta a la totalitat dels requeriments establerts al PCT i aporta millores poc aplicables en relació a l'equip de treball com al pla de treball individual i/o de poc benefici al personal al que va dirigit. Demostra que té coneixement del servei. La proposta conté nivells adequats de qualitat i que el seu impacte sigui considerat lleu i/o poc rellevant.
Proposta no rellevant	Proposta que s'ajusta a la totalitat dels requeriments establerts al PCT, sense introduir millores qualitatives. Suposen un compliment merament normatiu i/o que no aporten avantatges sobre els requeriments exigits en el PCT i/o que el seu impacte en el servei sigui considerat nul o fins i tot contraproductiu sobre el conjunt del servei

Justificació: La inserció laboral de les persones amb especial dificultat es considera un dels objectius bàsics del present contracte. Una bona proposta d'acompanyament i protocols de seguiment que millori el previst al plec tècnic, es considera una eina imprescindible per tal d'assolir aquest objectiu.

D'acord amb l'article 146.3 LCSP, es defineixen les següents fases de valoració que s'aplicaran en la ponderació dels criteris de judici de valor. La puntuació mínima que caldrà obtenir en cada fase és la meitat de la puntuació destinada al criteri d'adjudicació corresponent:

-Les propostes que no superin els 15 punts en la fase de valoració dels criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judici de valor, no passaran a la següent fase de valoració de criteris automàtics

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:

Gerència de Serveis Urbans

Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal

- un diferencial de 10% per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, de 20% respecte el pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10, per al càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa i de l'oferta més alta, si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de les ofertes immediatament consecutives.

D'acord amb la previsió de l'article 149.4 LCSP, es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria de subcontractació, ambiental, social o laboral establertes en el Dret de la Unió, en el Dret Nacional, els convenis col·lectius sectorials vigents o per les disposicions de Dret internacional enumerades en l'annex V LCSP.

Si en l'oferta anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones treballadores considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d'aplicació, a l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.

L'oferta serà exclosa si en el tràmit d'audiència de l'empresa licitadora que ha presentat una oferta qualificada d'anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones que executaran el contracte considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d'aplicació.

10. CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores es podrà aplicar el següent criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes:

Criteri 1:

Les empreses licitadores amb major percentatge de persones treballadores amb discapacitat o en situació d'exclusió social a la plantilla de cadascuna de les empreses, primant en cas d'igualtat, el major nombre de personal fix amb discapacitat en plantilla, o el major nombre de persones treballadores en inclusió a la plantilla.

Criteri 2:

Les empreses licitadores amb menor percentatge de contractes temporals a la plantilla de cadascuna de les empreses.

Criteri 3:

Les empreses licitadores amb major percentatge de dones ocupades a la plantilla de cadascuna de les empreses.

Criteri 4:

En cas que l'aplicació d'aquests criteris no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

11. MESA DE CONTRACTACIÓ

Per a la mesa de contractació, les persones que formaran part com a vocals, atenent el seu coneixement tècnic especialitzat relacionat amb l'objecte del contracte són les següents:

Tècnic/a	Substitut/a
La Cap d' Àmbit dels Districtes de Gràcia i Horta-Guinardó, Sra. Esther Murillo Agudo	El Cap d' Àmbit dels Districtes de Ciutat Vella i Sant Martí, Sr. Jordi Rodríguez Martín
El Suport Coordinació Executiva, Sr. Albert Francolí Ojados	El Cap d'Àmbit de Nou Barris i Sant Andreu, Sr. Josep Manuel Claramunt

Gerència de Serveis Urbans
Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal

12. GARANTIA DEFINITIVA

D'acord amb la previsió de l'article 107.1 CSP, no es requereix constituir garantia definitiva atenent que es tracta d'un contracte reservat.

13. TERMINI D'EXECUCIÓ

La durada de les prestacions serà de 2 anys a comptar des del dia 8 de novembre de 2024 o el dia següent a la data en que tingui lloc la signatura de l'acta d'inici del servei si aquesta data fos posterior. La durada total del contracte, incloent les eventuais pròrrogues, serà de 4 anys.

14. TERMINI DE GARANTIA

S'estableix un període de garantia d'un any per als treballs de plantació i reparació de les instal·lacions de reg. Igualment s'estableix un període de garantia d'un any per a l'arbrat sempre que l'Institut acrediti que no és per falta de reg, sinó que és per un altre motiu relacionat amb les condicions de cultiu, etc. prèvies al subministrament.

15. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir les següents condicions especials d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

En el present contracte s'incorporen les mesures de contractació pública sostenible següents:

- El pagament del preu a les empreses subcontractades.
- L'acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades.
- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat
- Contracte reservat a Centres Especials de Treball d'Iniciativa social i empreses d'inserció
- Determinació d'oferta anormalment baixa considerant la garantia del compliment dels convenis laborals que siguin d'aplicació
- Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBQIA+
- Conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal
- Comunicació inclusiva
- Estricta compliment del Reglament UE 2016/2031 relatiu a les mesures de protecció contra plagues dels vegetals i del Reglament UE 2017/2313 que estableix les especificacions del format del passaport fitosanitari per als trasllats en el territori de la Unió, imposen mesures més estrictes de protecció contra la introducció i la difusió en el territori de la UE de plagues de quarantena
- Valoració de posar a disposició del contracte vehicles de baix impacte ambiental

16. PAGAMENT DEL PREU

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades. Les factures hauran de desglossar les tasques realitzades durant aquell mes. S'aplicaran els criteris de facturació i deduccions establerts a l'apartat 9.1. del plec de clàusules tècniques.

Gerència de Serveis Urbans
Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal

17. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE

Tal i com estableix l'article 204 de la Llei 9/2017 de 9 de novembre de 2017, un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte per les causes següents:

Les ampliacions del contracte podran produir-se pels supòsits següents:

- a) La construcció de nous espais verds a la ciutat que requereixen manteniment (sempre que estiguin dins de l'àmbit d'actuació definit a l'objecte del contracte); 20%.
- b) La incorporació a l'àmbit municipal d'espais verds preexistents i, per tant, del manteniment associat (sempre que estiguin dins de l'àmbit d'actuació definit a l'objecte del contracte); 20%.
- c) La necessitat sobrevinguda d'execució d'actuacions de control de plagues fora dels tractaments habituals i amb caràcter excepcional; 20%.
- d) La necessitat d'execució d'actuacions excepcionals i urgents a causa de factors meteorològics no habituals o bé derivades de situacions de risc (incendis, vandalisme generalitzat), 20%.

Les detraccions del contracte podran produir-se pels supòsits següents:

- a) L'eliminació d'espais verds existents i, per tant, de la seva necessitat de manteniment.
- b) La sortida de l'àmbit municipal d'espais verds i, per tant, del manteniment associat a càrrec municipal.
- c) La modificació dels espais verds existents o arbrat, només quan la nova categoria de manteniment hagi de ser de nivell inferior a la inicialment prevista.

El procediment per aquesta modificació requerirà l'audiència al contractista i, si escau, del redactor del projecte o de les especificacions tècniques, i la seva formalització en document administratiu.

18. REVISIÓ DE PREUS

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

19. SUBCONTRACTACIÓ

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, l'empresa contractista haurà de realitzar directament, sense possibilitat de subcontractar-les, les següents activitats que es consideren d'especial rellevància o característiques crítiques:

- Les tasques encomanades al tècnic responsable de l'execució del contracte.
- Les tasques a realitzar directament pel personal de col·lectiu amb especials dificultats d'inserció laboral.

Donades les característiques del present contracte es considera imprescindible la no subcontractació de les tasques relatives a la direcció tècnica dels treballs i les tasques a realitzar directament pel personal de col·lectiu amb especials dificultats d'inserció laboral. En aquest sentit, la gestió i l'execució d'aquestes tasques estarà reservada a empreses constituïdes com a centre especial de treball d'iniciativa social. La tasques que es poden subcontractar podran ser executades per empreses que no estiguin constituïdes com a centre especial de treball d'iniciativa social.

Sols es podrà realitzar la subcontractació de tasques de jardineria específica (tractaments fito-sanitaris, poda d'arbrat, arrabassat de soques i actuacions de millora objecte del contracte) hauran de ser autoritzades prèviament per la DSC, que avaluarà la idoneïtat tècnica de les empreses i el personal proposat d'acord amb les condicions d'aquest PCT.

20. CESSIÓ DEL CONTRACTE

Ateses les característiques del contracte es permet la cessió del contracte.

21. RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

Incompliments lleus:

- Per no disposar de la llista actualitzada dels treballadors executors de les tasques objecte del contracte.
- Per no disposar de les revisions mèdiques actualitzades dels treballadors executors de les tasques objecte del contracte.
- Per actuacions equivocades o incorrectes que incompleixin les directrius donades per la DSC, i que comportin un agreujant per la salut de la vegetació.
- Per manca o retard de comunicació i senyalització de les ubicacions a esporgar amb els dies d'antelació mínims sol·licitats.
- El retard o l'incompliment de les instruccions/directrius donades per la DSC des del primer dia.
- Per endarreriment en la presentació de documentació que l'empresa adjudicatària està obligada a presentar durant la fase d'execució d'acord amb el PCT en més de deu dies.
- Per senyalització insuficient, retards en la col·locació o retirada dels cartells, deficient col·locació i dates incorrectes o il·legibles (mala imatge).
- Altres incompliments o faltes considerades lleus al PCT.

Incompliments greus:

- No introducció o manca de rigor o veracitat de les tasques realitzades i introduïdes al programa NEV.
- Altres defectes detectats en les revisions, considerats greus per motiu que afectin a la salut o a la seguretat de les persones.
- Per senyalització insuficient o incorrecta i manca de protecció de les zones de treball.
- Per manca o retard de comunicació i senyalització de les ubicacions en les que es realitzaran tractaments fitosanitaris amb els dies d'antelació mínims sol·licitats.
- No disposar de tota la documentació actualitzada (revisions mèdiques, carnets d'aplicador, etc.) de les persones executores dels tractaments fitosanitaris.
- Utilització de productes fitosanitaris o adobs en males condicions, caducats, diferents als requerits o amb dosis no adients, sense prèvia validació de la DSC.
- L'ús de la roba de treball fora de l'àmbit del contracte. En cas reiteració en més de dos ocasions, serà motiu de rescissió de contracte.
- La reducció, cancel·lació o suspensió de la prestació del servei de manteniment de manera unilateral per part de l'Adjudicatari degut a la creació de disconformitats a la certificació per part de la Direcció tècnica així com per la presentació de reclamacions o de compensacions econòmiques.
- La reiteració en més de tres ocasions de les faltes considerades lleus.
- Les desviacions i els incompliments no justificats en l'execució del pla de manteniment.
- Altres incompliments o faltes considerades greus al PCT.

Incompliments molt greus:

- La reiteració en més de 5 ocasions de les faltes considerades lleus o dues de les considerades greus.
- Els danys materials i/o personals de caràcter greu ocasionats com a conseqüència de males praxis.
- El no compliment de les directrius de sequera decretades per l'autoritat competent.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en els tractaments fitosanitaris.
- L'abocament de qualsevol residu de l'àmbit de manteniment en contenidors i papereres destinats a la neteja pública de la ciutat.
- Qualsevol omissió de les obligacions descrites envers la gestió de residus podrà desembocar en la suspensió o rescissió del contracte de manera unilateral per part de la DSC.



Gerència de Serveis Urbans

Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal

- L'ús de vehicles i maquinària adscrits al contracte de manteniment per a prestar serveis a tercers, excepte autorització expressa de la DSC. L'incompliment reiterat en més de dos ocasions serà motiu de resolució de contracte.
- No oferir i facilitar tot el suport i ajudes necessàries per a que el personal que realitza la tasca d'inspecció i/o seguiment de les prestacions i serveis pugui fer la seva feina de forma satisfactòria. En aquest sentit, aquest queda supeditat a l'aportació de tota la documentació que pugui ser sol·licitada per la inspecció, especialment en tot el que fa referència a la planificació i programació del servei (dia, torn, ruta, itinerari, horari, equip, servei, etc.) o a qualsevol comprovació tant prèvia com posterior al servei a realitzar, en un període de temps establert i/o concret i quantes vegades ho determini la DSC.
- No fer efectives les millores contractuals ofertes
- No complir durant tot el període del contracte amb els criteris d'adjudicació oferts

22. SEGUIMENT DEL CONTRACTE

La unitat encarregada del seguiment i execució ordinària del contracte és la Direcció de Serveis de Conservació i es proposa al Sr. **Ferran Gabarró Pastor**, Tècnic d'Àmbit d'Horta-Guinardó, com a responsable del contracte, al que li correspondrà la seva supervisió en els termes previstos per l'art. 62 LCSP.

23. TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL

Aquest contracte no comporta el tractament de les dades de caràcter personal

24. RELACIÓ HABITUAL AMB MENORS D'EDAT

Es considera que el present contracte no implica la relació habitual amb menors d'edat i, per tant, no és requisit que les persones que executin el contracte no hagin estat condemnades per sentència ferma per algun delicte contra la llibertat i indemnitat sexual, que inclou l'agressió i l'abús sexual, l'assetjament sexual, l'exhibicionisme i la provocació sexual, la prostitució i l'explotació sexual i corrupció de menors, així com per tràfic d'éssers humans

Per tot això,

ES SOL·LICITA que s'iniciï la tramitació d'un expedient mitjançant un procediment obert per tramitació ordinària, amb mesures de contractació pública sostenible, amb una durada de dos anys a partir , a partir de l'endemà de la formalització del contracte, per un import total de licitació de 1.748.113,06 euros (Iva inclòs).

2024.07.0
Parcs i Jardins 8 14:09:52
FERRAN GABARRÓ PASTOR
+02'00'

El tècnic d'àmbit de Gràcia

Gerència de Serveis Urbans

Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal

ANNEX 1 - ESTUDI COSTOS SALARIALS								
	Salari mensual	Pagues	Total 2024	Total 2025	Total 2026	Total 2027	Total 2028	Mitja 25/28
TÈCNIC RESPONSABLE								
Cap secció	1.726,78	14	24.174,92	24.537,54	24.905,60	25.279,18	25.658,37	25.095,17
Antiguitats	224,00	14	3.136,00	3.183,04	3.230,79	3.279,25	3.328,44	3.255,38
Altres conceptes			3.532,05	3.585,03	3.638,81	3.693,39	3.748,79	3.666,51
Total anual estimat			30.842,97	31.305,61	31.775,20	32.251,82	32.735,60	32.017,06
Seguretat social			10.511,28	10.697,13	10.883,01	11.072,05	11.267,59	10.979,95
TOTAL			41.354,25	42.002,74	42.658,21	43.323,87	44.003,19	42.997,01
ASSESSOR INTEGRAL EN PLAGUES								
Cap producció	1.903,24	14	26.645,36	27.045,04	27.450,72	27.862,48	28.280,42	27.659,67
Antiguitats	224,00	14	3.136,00	3.183,04	3.230,79	3.279,25	3.328,44	3.255,38
Altres conceptes			8.400,00	8.526,00	8.653,89	8.783,70	8.915,46	8.719,76
Total anual estimat			38.181,36	38.754,08	39.335,40	39.925,43	40.524,32	39.634,81
Seguretat social			13.012,21	13.242,27	13.472,37	13.706,40	13.948,47	13.592,38
TOTAL			51.193,57	51.996,35	52.807,77	53.631,83	54.472,79	53.227,19
ENCARREGAT								
Mestre Taller	1.566,74	14	21.934,36	22.263,38	22.597,33	22.936,29	23.280,33	22.769,33
Antiguitats	128,00	14	1.792,00	1.818,88	1.846,16	1.873,85	1.901,96	1.860,21
Altres conceptes			1.838,06	1.865,63	1.893,61	1.922,01	1.950,84	1.908,02
Total anual estimat			25.564,42	25.947,89	26.337,10	26.732,15	27.133,13	26.537,56
Seguretat social			8.712,35	8.866,39	9.020,46	9.177,15	9.339,22	9.100,81
TOTAL			34.276,77	34.814,28	35.357,56	35.909,30	36.472,35	35.638,37
OFICIAL 1ª								
Salari base	1.492,33	14	20.892,62	21.206,01	21.524,10	21.846,96	22.174,66	21.687,93
Antiguitats	160,00	14	2.240,00	2.273,60	2.307,70	2.342,32	2.377,45	2.325,27
Altres conceptes			2.505,50	2.543,08	2.581,23	2.619,95	2.659,25	2.600,88
Total anual estimat			25.638,12	26.022,69	26.413,03	26.809,23	27.211,36	26.614,08
Seguretat social			8.737,47	8.891,95	9.046,46	9.203,61	9.366,15	9.127,04
TOTAL			34.375,59	34.914,64	35.459,49	36.012,84	36.577,51	35.741,12
ESPECIALISTA DE 1ª								
Salari base	1.134,00	14	15.876,00	16.114,14	16.355,85	16.601,19	16.850,21	16.480,35
Antiguitats	74,67	14	1.045,33	1.061,01	1.076,93	1.093,08	1.109,48	1.085,13
Altres conceptes			1.597,54	1.621,50	1.645,82	1.670,51	1.695,57	1.658,35
Total anual estimat			18.518,87	18.796,65	19.078,60	19.364,78	19.655,26	19.223,83
Seguretat social			2.454,82	2.497,79	2.544,42	2.594,45	2.664,66	2.575,33
TOTAL			20.973,70	21.294,44	21.623,02	21.959,23	22.319,92	21.799,16

Gerència de Serveis Urbans

Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal

ESPECIALISTA DE 3º	Salari mensual	Pagues	Total 2024	Total 2025	Total 2026	Total 2027	Total 2028	Mitja 25/28
Salari base	749,94	14	10.499,16	10.656,65	10.816,50	10.978,75	11.143,43	10.898,83
Antiguitats	129,79	14	1.817,06	1.844,32	1.871,98	1.900,06	1.928,56	1.886,23
Complements SMI i alt	311,78	14	4.364,92	4.430,39	4.496,85	4.564,30	4.631,32	4.530,72
Total anual estimat			16.681,14	16.931,36	17.185,33	17.443,11	17.703,31	17.315,78
Seguretat social			96,75	113,44	128,89	144,78	162,87	137,50
TOTAL			16.777,89	17.044,80	17.314,22	17.587,89	17.866,18	17.453,28
PEÓ	Salari mensual	Pagues	Total 2024	Total 2025	Total 2026	Total 2027	Total 2028	Mitja 25/28
Salari base	749,94	14	10.499,16	10.656,65	10.816,50	10.978,75	11.143,43	10.898,83
Antiguitats	81,98	14	1.147,72	1.164,94	1.182,41	1.200,15	1.218,15	1.191,41
Complement SMI i altr	330,35	14	4.624,90	4.694,27	4.764,68	4.836,15	4.908,69	4.800,95
Total anual estimat			16.271,78	16.515,86	16.763,59	17.015,05	17.270,27	16.891,19
Seguretat social			94,38	110,66	125,73	141,32	158,99	134,18
TOTAL			16.366,16	16.626,52	16.889,32	17.156,37	17.429,26	17.025,37
ASSISTENT SOCIAL	Salari mensual	Pagues	Total 2024	Total 2025	Total 2026	Total 2027	Total 2028	Mitja 25/28
Salari base	1726,78	14	24.174,92	24.537,54	24.905,60	25.279,18	25.658,37	25.095,17
Antiguitats	224	14	3.136,00	3.183,04	3.230,79	3.279,25	3.328,44	3.255,38
Altres conceptes			8.385,00	8.510,78	8.638,44	8.768,02	8.899,54	8.704,20
Total anual estimat			35.695,92	36.231,36	36.774,83	37.326,45	37.886,35	37.054,75
Seguretat social			12.165,17	12.380,26	12.595,38	12.814,17	13.040,48	12.707,57
TOTAL			47.861,09	48.611,62	49.370,21	50.140,62	50.926,83	49.762,32

VEHICLES I MAQUINÀRIA

	Preu/unitat	Amortitz	Cost anual
2 Goupil elèctrica (o similar)	27.850,00	5.570,00	11.140,00
1 Piaggio gas/benzina (o similar)	17.800,00	3.560,00	7.120,00
1 motocicleta	5.136,30	1.027,26	1.027,26
I les següents MAQUINÀRIES:			
1 Desbrossadora STIHL KM-85 R (o similar)	617,74	154,43	154,43
1 Desbrossadora STIHL FS-400 (o similar)	494,60	123,65	123,65
1 Desbrossadora STIHL FS-260 (o similar)	403,47	100,87	100,87
1 motoserra ECH.O CS-2511TES (o similar)	255,08	63,77	63,77
1 motoserra JONSERED CS-2166 (o similar)	413,22	103,31	103,31
1 retallatanques ECHO HC1500 (o similar)	495,87	123,97	123,97
1 retallatanques STIHL HLA 86 (o similar)	382,73	95,68	95,68
1 motocultor HONDA FE-500 (o similar)	860,13	215,03	215,03
1 sulfatadora HONDA GX160 8 o similar)	413,22	103,31	103,31
1 segadora manual recollida HONDA HRH-536 HXE (o similar)	1.313,00	328,25	328,25
1 segadora manual mulching HONDA HRS-536 C4 SKEA (o simialr)	473,55	118,39	118,39
1 bufador elèctric STIHL BGA-86 (o similar)	330,19	82,55	82,55
1 bufador elèctric STIHL BGA-100 (o similar)	473,64	118,41	118,41
Total			21.018,88
Manteniments i altres			3.981,12
TOTAL ANUAL			25.000,00
Total dos anys			50.000,00