



Òrgan de contractació: La Gerència de l'Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona per delegacions de la Presidència de data 27/06/2023	
Objecte: Contractació del servei de suport i seguiment dels processos d'incapacitat temporal del personal que presta serveis a l'Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona amb mesures de contractació pública sostenible.	
Pressupost de licitació (IVA inclòs): 42.214,40 € IVA inclòs.	
Valor estimat del contracte: 139.551,72 €	
Qualificació: Serveis	Durada: Un any amb possibilitat de pròrroga per tres anys addicionals
Tramitació: Ordinària	Procediment: Obert simplificat
CPV: 85141000-9 Serveis prestats per personal mèdic	
Direcció/Servei: Departament de Personal	

1. Objecte del present contracte.

L'objecte del present contracte és la prestació del servei de suport i seguiment dels processos d'incapacitat temporal del personal que presta serveis a l'Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona amb mesures de contractació pública sostenible.

El servei consistirà en el seguiment dels processos d'incapacitat temporal del personal d'acord amb allò previst a l'article 20.4 Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

2. Necessitats a satisfer amb l'execució del contracte:

L'Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona té actualment un índex d'absentisme per malaltia comuna que se situa al voltant del 12%. A la vista d'aquesta dada es creu necessari disposar d'un servei per donar l'assessorament necessari per al restabliment de la seva salut i facilitar el procés de reincorporació al lloc de treball mitjançant accions mèdiques de comprovació i suport a les persones treballadores que es trobin en situació de baixa per incapacitat temporal.

Ahora és necessari un servei que proposi accions de suport i assessorament a la gestió de l'Institut en aquesta matèria, per tal de resoldre les situacions de malaltia que poguessin ser objecte de declaració d'invalidesa o agilitar el procés de recuperació i/o reincorporació.



3. Insuficiència de mitjans.

1. L'esmentada contractació està justificada ateses les competències i línies d'actuació de l'Institut, atès que el personal i mitjans dels que disposa no són suficients per a atendre la demanda que en aquest sentit es planteja i atès que la prestació de la qual és objecte aquest contracte no justifica, al nostre entendre, la necessitat d'una ampliació per part de l'Institut dels mitjans personals i materials de que disposa.
2. En aquest sentit, per la realització de les tasques es necessita un nivell d'expertesa en l'àmbit de la medicina i la salut que no té cap persona a la plantilla. Així mateix, es tracta d'una tasca que s'espera sigui limitada en el temps fins en el moment que els indicadors d'absentisme per malaltia comuna es situïn en valors similars a la mitjana del sector i que, per tant, no justifica la contractació laboral d'una persona per dur-la a terme.
3. Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona no disposa de mitjans ni recursos tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

4. Divisió en lots

Atesa la naturalesa de les prestacions, no és possible entendre-les com una realització o un aprofitament individual i funcional que permeti que s'executin de forma independent. A banda, caldria exigir una coordinació i una planificació global dels treballs perquè l'execució global de les prestacions fos correcta i això resultaria desproporcionat per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen amb l'execució d'aquestes prestacions. Això permet concloure que les prestacions no es poden executar de manera independent sense menyscabar l'execució correcta dels treballs i una assignació correcta dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.



5. Durada del contracte

La durada del contracte serà d'un any comptador a partir de la data següent a la de formalització del contracte o bé de la data que s'indiqui en l'esmentada formalització.

El contracte es podrà prorrogar per períodes de 12 mesos.

La durada total del contracte incloent les eventuais pròrrogues serà d'un màxim de 4 anys.

6. Lloc d'execució

Els treballs es duran a terme:

- 1 Al/s centre/s mèdic/s de l'adjudicatària: Per poder dur a terme totes les accions mèdiques que es considerin necessàries, l'empresa adjudicatària haurà de disposar, com a mínim, d'un centre mèdic ubicat a la ciutat de Barcelona per tal de citar presencialment a aquelles persones en que es valori necessari una visita presencial.
- 2 A les oficines de l'Institut Municipal: per dur a terme les reunions de seguiment.

7. Modificació del contracte.

El contracte no es pot modificar.

8. Preu del contracte i valor estimat del contracte (VEC)

El preu del contracte és el següent:

- Pressupost base de licitació: 42.214,40 €, desglossat en 34.887,93 € de base i 7.326,47 € en concepte d'IVA (21%).
- Valor estimat del contracte: 139.551,72 €, sense possibilitat de modificacions.

Per a l'elaboració de l'estudi econòmic del contracte, s'han tingut en compte preus de mercat i els costos previstos al conveni col·lectiu de referència, ja que els salaris representen un 100% dels costos directes.



L'estimació dels costos salarials i de la jornada laboral anual s'ha calculat prenent com a referència el Conveni col·lectiu de d'establiments sanitaris d'hospitalització, assistència, consulta i laboratoris d'anàlisis clíniques de Catalunya num 79000815011994 de 12 de maig de 2022, així com les taules salarials per a l'exercici 2023 publicades el 25 de juliol de 2023 al DOGC.

Aquesta indicació no perjudica el conveni laboral que sigui d'aplicació.

En base a aquest conveni, es considera que l'execució del contracte precisa del següents **perfils laborals**: 1 llicenciat/da en medicina, 1 auxiliar administratiu/iva i 1 coordinador/ra amb titulació superior.

D'acord amb els treballs i tasques a realitzar es considera que l'execució del contracte precisa les següents dedicacions i perfils d'acord amb la jornada laboral anual prevista en el conveni de referència:

- 1 persona amb la titulació de Llicenciat/da en Medicina. S'estima que tindrà una dedicació del 30% de la jornada sobre la jornada anual del conveni de referència.
- 1 persona amb la qualificació professional mínima d'auxiliar administratiu/iva. S'estima que tindrà una dedicació del 30% de la jornada sobre la jornada anual del conveni de referència.
- Un coordinador/ra del servei amb titulació superior, que es responsabilitzarà del servei i dels resultats de forma directe. Aquest responsable haurà d'estar localitzable en horari de 8h a 15h i s'estima que tindrà una dedicació del 15% de la jornada sobre la jornada anual del conveni de referència.

Els càlculs de l'estimació del cost anual per a cada una de les categories professionals, es detalla a l'annex 1 al present informe de necessitat

En funció de les necessitats previstes al PTT:

	Costos salarials	Cotitzacions Socials	Dedicació	Costos salarials contracte	Cotitzacions socials contracte
Grup 1. Llicenciats (Metge)	33.474,52	10.818,97	30%	10.042,36	3.245,69
Grup 6. Llicenciats (Coordinador)	36.445,87	11.779,31	15%	5.466,88	1.766,90
Grup 9. Tècnics grau mig (Aux. Admin)	21.676,88	7.005,97	30%	6.503,06	2.101,78
Total costos directes				22.012,30	7.114,37



Concepte	Import
Costos salarials	22.012,30
Cotitzacions socials	7.114,37
Total costos directes	29.126,67
Despeses Generals	3.786,47
Benefici Industrial	1.974,79
TOTAL IVA NO INCLÒS	34.887,93
IVA	7.326,47
TOTAL IVA INCLÒS	42.214,40

Les despeses associades a locals, materials equips informàtics i altres es consideren dins de les despeses generals de l'empresa

Tenint en compte la durada del contracte, la possibilitat de pròrrogues i que no es preveuen modificacions del contracte, el valor estimat és de :

VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions previstes	VE altres conceptes	SUMA
34.887,93	104.663,79	0,00	0,00	139.551,72

La distribució pressupostària del pressupost del contracte és la següent:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2024	22703	17101	3020	2.907,33	21%	610,54	3.517,87
2025	22703	17101	3020	31.980,60	21%	6.715,93	38.696,53
				34.887,93		7.326,47	42.214,40



10. Procediment de licitació

El procediment de licitació adient és el procediment obert simplificat.

11. Responsable del contracte

Es designa a Oriol Salvat Devesa, Cap del departament de Relacions Laborals i Prevenció com la persona responsable del contracte, a qui li correspon supervisar l'execució, adoptar les decisions i dictar les instruccions necessàries per assegurar la correcta realització de la prestació pactada, tot d'acord amb la previsió de l'article 62.1 LCSP.

12. Condicions especials de contractació

Tenint en compte les especificacions del contracte, es considera adient l'aplicació del Decret d'Alcaldia de **contractació pública sostenible** (Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de Contractació Pública Sostenible i el Pla de Contractació Pública Sostenible).

- Pressupost màxim de licitació desglossat
- Valoració del preu màxim 35%
- El pagament directe del preu a les empreses subcontractades
- L'acreditació de pagament en termini a les empreses subcontractades
- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat
- Determinació d'oferta anormalment baixa considerant la garantia del compliment dels convenis laborals que siguin d'aplicació
- Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBQIA+
- Conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal
- Comunicació inclusiva

13. Solvència

Els licitadors han d'acreditar que disposen de les solvències econòmica i financera, i tècnica mínimes següents:



- Solvència econòmica: d'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa ha de tenir un valor superior de 200.000,00 euros. En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

- Solvència tècnica:

D'acord amb l'article 90.1.e) LCSP, el personal directiu i, en particular, el personal responsable de l'execució del contracte han de tenir els títols o acreditacions acadèmics o professionals següents:

1. **PERFIL 1: Llicenciat/da en medicina.**

El nombre de personal tècnic adscrit al contracte amb aquest perfil ha de ser d'una persona que haurà de ser llicenciada o graduada en medicina i disposar d'una experiència professional mínima d'1 any en seguiment de processos de baixa mèdica.

La citada solvència tècnica s'acreditarà mitjançant la presentació dels corresponents títols (de llicenciatura o grau) i dels certificats expedits per les empreses o entitats en què hagin prestat els serveis. En aquests certificats han de constar el nom del professional, dates d'execució, tasques realitzades, declaració conforme els treballs s'han executat correctament i signatura del legal representant de l'empresa o entitat.

Les funcions d'aquesta persona seran:

- Fer el seguiment de les baixes mèdiques i realitzar els informes oportuns.
- Assessorar a les persones en situació de baixa per garantir la seva òptima recuperació.
- Proposar accions per tal de resoldre les situacions de malaltia que poguessin ser objecte de declaració d'invalidesa o agilitar el procés de recuperació i/o reincorporació.



2. PERFIL 2: **Auxiliar administratiu/iva**

El nombre de personal adscrit al contracte amb aquest perfil mínim ha de ser d'una persona, amb coneixements administratius i que haurà de disposar d'una experiència professional mínima de 6 mesos realitzant tasques administratives.

La citada solvència administrativa s'acreditarà mitjançant la presentació dels corresponents certificats d'experiència expedits per les empreses en què hagi prestat els serveis, amb indicació del nom del professional, dates d'execució i tasques realitzades.

Aquesta persona realitzarà les tasques administratives sota supervisió.

3. PERFIL 3: **Coordinador/ra del servei. Llicenciat/da, graduat/da o enginyer/a**

El nombre de personal tècnic adscrit al contracte amb aquest perfil ha de ser d'una persona que haurà de ser llicenciada, graduada o enginyera i disposar d'una experiència professional mínima d'1 any en un servei de seguiment de processos de baixa mèdica.

- Aquesta persona gestionarà el contracte i coordinarà, planificarà i gestionarà els recursos disponibles al seu càrrec.
- Vetllarà per la consecució dels objectius perseguits mitjançant aquesta contractació i serà la persona de contacte de l'empresa adjudicatària.
- Realitzarà les activitats amb autonomia i capacitat de supervisió.

D'acord amb la previsió de l'article 90.1.a LCSP, els licitadors han d'acreditar que han prestat serveis de naturalesa igual o similar a la de l'objecte del contracte (suport i seguiment de processos d'incapacitat temporal) durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys per un valor de 25.000,00 euros.

Cal aportar una relació dels serveis realitzats d'igual o similar naturalesa que els que constitueixen l'objecte del contracte en el decurs dels últims tres anys, en la qual s'indiquin els serveis realitzats, l'import, la data i el destinatari, públic o privat dels mateixos; el seu import anual, sense impostos.



Per acreditar aquests serveis es poden aportar certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan pertanyi al sector públic, o certificat emès pel subjecte privat, quan aquest sigui el destinatari, o bé mitjançant una declaració jurada de l'empresari acompanyada de la documentació que acrediti la realització de la prestació.

D'acord amb la previsió de l'article 90.4 LCSP, les empreses de nova creació, entenent com a tals les que tinguin una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, declararan la seva solvència tècnica segons el/s criteri/s següent/s:

- D'acord amb l'article 90.1.g) LCSP, la plantilla mitjana anual de l'empresa durant els tres últims anys ha de ser de 5 persones

Es considera que aquests criteris de solvència en cap cas restringeixen la competència entre les possibles empreses que poden presentar-se a la licitació.

14.- Criteris d'adjudicació

Quant als criteris d'adjudicació, la selecció de l'oferta més avantatjosa es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat.

S'apliquen els criteris d'adjudicació següents, tot considerant que estan directament vinculats amb l'objecte del contracte. Tots són criteris d'avaluació automàtica i fins 100 punts.

Criteri 1: Preu. La ponderació màxima del criteri d'adjudicació del preu ofert és de 31 punts.

Es considera una mesura social, ja que la puntuació no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16.

S'atorga la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de](#)



22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Justificació: Es valorarà el preu més baix per raons d'eficiència econòmica

Criteri 2: Experiència del personal qualificat proposat per dur a terme el suport i seguiment en els processos de baixa

Atenent al tipus de contracte, es valora de forma positiva que el personal proposat per l'execució del contracte tingui experiència en la realització de visites mèdiques, seguiment del pacient, etc.. ja que és en aquestes visites on es determinarà si la persona que es troba en situació de baixa, segueix tenint les mateixes circumstàncies per mantenir aquest estat o la millora del seu estat de salut permet la seva reincorporació.

Tanmateix al tractar-se d'un àmbit on les dades que es treballen són especialment sensibles, és important que la resta de l'equip tingui experiència en aquest àmbit.

Es puntuarà l'experiència professional del personal que executarà el contracte en els últims 7 anys (2016-2023) atenent als següents criteris, fins a 10 punts:

- Experiència individual del personal qualificat proposat com a llicenciat/da en medicina en processos de suport i seguiment de baixes amb un màxim de 4 punts. Es puntuarà l'experiència individual de la següent:
 - Experiència professional de més d' 1 any i fins a 3: 2 punts.
 - Experiència professional de més de 3 anys i fins a 6: 3 punts.
 - Experiència professional de més de 6 anys: 4 punts.
- Experiència individual del personal qualificat proposat com a coordinador/ra en un servei de suport i seguiment de baixes. Màxim 4 punts
 - Experiència professional de més d' 1 any i fins a 3: 2 punts.
 - Experiència professional de més de 3 anys i fins a 6: 3 punts.
 - Experiència professional de més de 6 anys: 4 punts.
- Experiència individual del personal qualificat proposat com a auxiliar administratiu/iva en un servei de suport i seguiment de baixes. Per cada any acreditat a partir del primer 0,5 punts, amb un màxim de 2 punts.



Important: Atenent que només es puntua a l'equip base, caldrà diferenciar a la oferta, quin personal (nom i cognoms) serà adscrit a l'equip base i quin personal (nom i cognoms) a l'equip addicional, tenint en compte, que en cas de substitució d'algun membre de l'equip base, aquest haurà de tenir les mateixes condicions valorades que el substituït.

Per validar dita experiència caldrà presentar els contractes de treball corresponents expedits per l'empresa, i documentació que acrediti el servei que hi ha prestat.

Tanmateix, també serà vàlida l'acreditació de l'experiència, de manera excepcional, mitjançant una declaració responsable signada pel representant de l'empresa i el treballador, les dades de la qual es verificaran abans de l'adjudicació del contracte.

Criteri 3: Per la millora de l'equip: Recursos addicionals a l'equip base.

Per l'aportació de metges facultatius de diferents especialitats per a completar l'opinió del metge generalista, fins a 19 punts.

- Per l'aportació de metges facultatius amb l'especialitat en traumatologia: 7 punts
- Per l'aportació d'un/a titulat/da en psicologia especialista en psicologia clínica: 7 punts
- Per l'aportació de metges facultatius amb l'especialitat en reumatologia: 5 punts

L'empresa proposada com adjudicatària haurà d'aportar la documentació acreditativa de les esmentades especialitats. Aquest metges especialistes poden formar part a l'hora de l'equip base del contracte.

Justificació: Amb aquest criteri es pretén valorar el fet que el metge generalista tingui el diagnòstic més exacte al seu abast i per tant el retorn que es fa a l'Institut sigui el més acurat possible. Aquestes hores es consideren dins de les previstes al contracte, però amb un perfil especialista addicional.

Criteri 4: Reducció de terminis

Per la reducció en el termini de realització de la primera actuació mèdica en 24 hores respecte a l'establerta en el punt 2 del plec de clàusules tècniques: 15 punts.

- Si es redueix el termini en 24 hores: 15 punts



Justificació: Amb aquest criteri valorem positivament aquelles ofertes que proposin una major celeritat en la primera actuació, el que facilitarà un seguiment més acurat dels processos i accelerarà la possible reincorporació

Criteri 5: Comunicacions a les persones treballadores

Per la realització de les comunicacions mitjançant telegrama o carta certificada en el cas de que la persona en situació de baixa no atengui la trucada telefònica: 10 punts.

- Si es realitzen les comunicacions mitjançant telegrama o carta certificada: 10 punts

Justificació: Amb aquest criteri valorem positivament aquelles ofertes que, en el cas que la persona no atengui a les actuacions per via telefònica, es comprometin a realitzar-les per escrit i de manera certificable, als efectes d'allò que preveu l'article 20.4 de l'Estatut dels Treballadors

Criteri 6: Utilització de videotrucada per les visites mèdiques

Per posar a disposició de les persones en situació de baixa la utilització del sistema de videotrucada en aquelles visites mèdiques que sigui possible i amb la intenció d'evitar desplaçaments; 15 punts

- Si s'utilitza la videotrucada per les visites mèdiques: 15 punts

Justificació: Amb aquest criteri valorem positivament aquelles empreses que ofereixen aquest servei i evitin desplaçaments a persones que estan en situació de baixa i que per tant poden tenir la seva mobilitat reduïda.

RESUM VALORACIÓ CRITERIS

Preu	31 punts
Experiència del personal	10 punts
Recursos addicionals a l'equip base	19 punts
Reducció de terminis	15 punts
Comunicacions a les persones treballadores	10 punts
Utilització de videotrucada	15 punts
Puntuació total d'aquests criteris:	100 punts



D'acord amb la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gaseta del dia 16 de març de 2018, la puntuació dels criteris avaluable automàticament és superior al 60% de la puntuació total.

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades: un diferencial de 10% per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, de 20% respecte el pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10, per al càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa, si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de l'oferta immediatament consecutiva.

D'acord amb la previsió de l'article 149.4 LCSP, es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria de subcontractació, ambiental, social o laboral establertes en el Dret de la Unió, en el Dret Nacional, els convenis col·lectius sectorials vigents o per les disposicions de Dret internacional enumerades en l'annex V LCSP.

Si en l'oferta anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones treballadores considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d'aplicació, a l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.

L'oferta serà exclosa si en el tràmit d'audiència de l'empresa licitadora que ha presentat una oferta qualificada d'anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones que executaran el contracte considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d'aplicació.

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicaran el criteri de desempat següent tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes.

En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la posició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones treballadores amb



discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de treballadors fixos amb discapacitat a la seva plantilla.

15. Règim sancionador

A banda de les establertes habitualment en el plec de clàusules administratives particulars s'estableixen les següents:

Descripció de la falta	Lleu	Greu	Molt Greu
No complir amb les millores proposades			X
L'incompliment dels terminis establerts al plec tècnic	X		
L'incompliment reiterat dels terminis establerts al plec tècnic. Entre 2 i 5 incompliments detectats en el termini d'un any		X	
L'incompliment reiterat dels terminis establerts al plec tècnic. Més de 5 incompliments detectats en el termini d'un any			X
La realització de vistes presencials en els centres mèdics a menors d'edat sense la presència del seu tutor/a legal			X

16. Termini de garantia:

No es preveu la necessitat d'un període de garantia. Donat que no es preveuen conseqüències a posteriori per incorrectes inexecucions del contracte

17. Subcontractació

L'empresa adjudicatària pot subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació.

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, l'empresa contractista haurà de realitzar directament, sense possibilitat de subcontractar-les, les següents activitats que es consideren d'especial rellevància o característiques crítiques:



- Accions mèdiques de comprovació i suport a les persones treballadores que es trobin en situació de baixa per incapacitat temporal.
- Gestions davant els organismes i/o professional implicats, així com assessorar i proposar accions a l'Institut, amb la finalitat expressada en l'objecte de la contractació, per tal de resoldre les situacions de malaltia que poguessin ser objecte de declaració d'invalidesa o agilitar el procés de recuperació i/o reincorporació.

Es considera que aquestes activitats no es poden subcontractar, ja que la verificació de l'estat de malaltia d'una persona és l'activitat principal del contracte i a l'hora suposa el tractament de dades de salut de les mateixes. Per tot això es considera necessari, de cara a assolir l'objecte del contracte, que només l'adjudicatària dugui a terme aquestes activitats.

18. Obligacions específiques del contracte

El contractista està obligat a:

- Complir de manera estricta amb l'obligació de confidencialitat de tota la informació i documentació que obtingui de l'Institut.
- Complir de manera estricta de la normativa de protecció de dades.

19. Mesa de contractació:

Els tècnics que han de formar part de la Mesa de la licitació, més enllà dels previstos per totes les meses, són:

Tècnics membres de la mesa	Substituts
El Director de Serveis Generals, Daniel Carulla Roqué	El cap del departament de Selecció i Organització, Jordi Pascual Ferrer
La tècnica de Nòmines, Lidia Alcántara Martín	El coordinador del Servei de Prevenció, Josep Llimona Bonfill

20. Cessió del contracte

Resta prohibida la cessió del contracte, atès que no procedeix per la curta durada del mateix.



21. Tractament de dades de caràcter personal

L'adjudicatària ha de complir estrictament amb les previsions del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (Reglament general de protecció de dades) i de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, tenint en compte que la documentació amb la qual treballarà pot contenir dades sensibles.

L'adjudicatari té la consideració d'encarregat del tractament

Les dades tractades s'integren dins les tipologies següents:

- Dades especialment protegides
- Altres dades

22. Relació habitual amb menors d'edat

Es considera que el present contracte no implica la relació habitual amb menors d'edat i, per tant, no és requisit que les persones que executin el contracte no hagin estat condemnades per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, que inclou l'agressió i l'abús sexual, l'assetjament sexual, l'exhibicionisme i la provocació sexual, la prostitució i l'explotació sexual i corrupció de menors, així com per tràfic d'éssers humans

Conclusió

Per tot això, sol·licito el tràmit de licitació de la contractació del servei de suport i seguiment dels processos d'incapacitat temporal del personal que presta serveis a l'Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona, per un pressupost total de licitació de **42.214,40 €**, IVA inclòs, dels quals: 34.887,93 € són pressupost net i 7.326.47 € són en concepte d'IVA.

JOSEP ORIOL SALVAT DEvesa - DNI

Signat digitalment per JOSEP
ORIOL SALVAT DEvesa - DNI

Data: 2024.07.15 12:59:02
+02'00'

Oriol Salvat Devesa

Cap del Departament de Relacions Laborals
i Prevenció



Annex – estimacions costos salarials

	Sou base	Antiguitat	Plus transp.	Plus respons.	CP / SIP	Total sou base	Total compl.	Cost S.S.	Total
Grup 1. Llicenciats (Metge)	2.156,11 €	33,71 €	26,71 €		81,36 €	30.185,54 €	1.984,92 €	10.397,49 €	42.567,95 €
Grup 6. Llicenciats (Coordinador)	2.156,11 €	33,71 €	26,71 €	215,61 €	69,72 €	30.185,54 €	4.840,51 €	11.320,42 €	46.346,47 €
Grup 9. Tècnics grau mig (Aux. Admin)	1.386,94 €	33,71 €	26,71 €		40,67 €	19.417,16 €	1.415,26 €	6.733,04 €	27.565,46 €

	Estimació costos salarials anuals			
	Cost '25	Cost '26	Cost '27	Mitja
Grup 1. Llicenciats (Metge)	43.419,31 €	44.287,70 €	45.173,45 €	44.293,49 €
Grup 6. Llicenciats (Coordinador)	47.273,40 €	48.218,87 €	49.183,25 €	48.225,18 €
Grup 9. Tècnics grau mig (Aux. Admin)	28.116,77 €	28.679,10 €	29.252,68 €	28.682,85 €