



INFORME TÈCNIC DE NECESSITAT

Òrgan de contractació	<i>La Gerència de l'I.M. Parcs i Jardins, per delegació de la Presidència, de 27.06.2023</i>
Objecte:	<i>Servei de manteniment integral dels espais verds i l'arbrat del Parc de la Guineueta i zona d'influència, mitjançant la inserció laboral de col·lectius amb especials dificultats d'inserció laboral, amb mesures de contractació pública sostenible (reservat a Centres Especials de Treball d'iniciativa social i a empreses d'inserció d'acord amb la disposició addicional 4ª LCSP).</i>
Responsable del contracte	M ^a Fernanda Casas, Tècnica d'Àmbit de Nou Barris
Direcció/ Servei	<i>Direcció de serveis de Conservació</i>
Títol / Nom curt contracte	<i>Manteniment Parc de la Guineueta</i>
Codi CPV	<i>77311000-3 Servicio de mantenimiento de jardines y parques</i>
Pressupost de licitació	1.284.931,33
VEC	2.336.238,78
Divisió en lots	No

Tipus de Contracte	Serveis		
% Qualificació contracte mixt atès VEC	-	Determinació del preu	Tant alçat/preus unitaris
Tipus de Procediment	<i>Obert</i>	Harmonitzat	<i>Si</i>
Declaració d'urgència	No	Recurs Especial	<i>Si</i>
Subrogació	Si	Contracte reservat	<i>Si</i>
Durada inicial	24 mesos	Durada Pròrrogues	24 mesos

Índex

1. Antecedents i necessitats a satisfer	2
2. Objecte del contracte	3
3. Insuficiència de mitjans	3
4. Procediment d'adjudicació	3



5. Mesures de contractació pública sostenible	3
6. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte	5
7. Termini d'execució	9
8. Requisits de solvència	10
9. Criteris d'adjudicació	10
10. Mesa de contractació	16
11. Garantia definitiva	16
12. Termini de garantia	16
13. Revisió de preus.....	16
14. Responsable del contracte	16
15. Modificacions del contracte	16
16. Subcontractació.....	17
17. Cessió del contracte	18
18. Tractament de dades de caràcter personal	18
19. Confidencialitat	18
20. Règim específic de penalitats	18

1. Antecedents i necessitats a satisfer

Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal d'acord amb els seus Estatuts té entre les seves finalitats la de conservació i millora dels parcs, jardins que li siguin expressament adscrits, en tota l'extensió del seu contingut, tant vegetal com d'infraestructures relatives al verd, així com el mobiliari urbà i jocs infantils que es trobin en els referits indrets.

Tradicionalment, l'Institut manté determinades zones a través de centres especials de treball d'iniciativa social, tenint en compte la voluntat municipal de donar suport a les empreses d'inserció dedicades a les tasques de reinserció social i laboral de persones amb especials dificultats.

Entre els espais que actualment es mantenen amb centres especials de treball hi ha el PARC DE LA GUINEUETA i també tota la seva zona d'influència.

Actualment el manteniment d'aquest espai l'està realitzant TEB Verd, S.C.C.L.. L'expedient de contractació actual finalitza el 12/09/2025, sense possibilitat de pròrroga, pel que cal procedir a l'obertura d'un nou expedient de contractació.

D'acord amb els convenis als quals estan adherits el personal de l'esmentada empresa que està realitzant les tasques de manteniment actualment, tenen garantit el dret a la subrogació.



2. Objecte del contracte

El present contracte té per objecte el servei de manteniment integral dels espais verds i l'arbrat del Parc de la Guineueta i zona d'influència, mitjançant la inserció laboral de col·lectius amb especials dificultats d'inserció laboral, amb mesures de contractació pública sostenible.

Es tracta d'un contracte Reservat exclusivament a Centres Especials de Treball d'Iniciativa Social (d'ara endavant, **CETIS**) i Empreses d'Inserció (d'ara endavant, **EI**) per a la inserció de col·lectius amb discapacitat o en situació o greu risc d'exclusió social, segons allò indicat a la Disposició Addicional 4a de la LCSP.

D'acord amb la previsió de l'article 99.3 de la llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP), l'objecte del contracte no s'ha dividit en lots.

Tenint en compte que l'espai a mantenir es considera com a una unitat que requereix d'un tractament únic en el seu conjunt, no es considera adient licitar el contracte en lots ja que la divisió de les tasques dificultaria la gestió conjunta d'aquesta zona verda. A banda, no és possible entendre les tasques de manteniment com elements de realització individual i funcional que permeti que s'executin de forma independent.

3. Insuficiència de mitjans

El personal i els medis disponibles a l'Institut no són suficients per atendre la demanda. L'esmentada contractació està justificada, ateses les competències i funcions de l'Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona (IMPJB), entenent que l'objecte del contracte requereix d'un Centre Especial de Treball d'Iniciativa Social per tal de donar resposta a l'objectiu municipal d'aplicació de la contractació socialment responsable per incentivar l'accessibilitat i la integració laboral i social de les persones amb discapacitat o risc d'exclusió social.

4. Procediment d'adjudicació

El contracte es tipifica com a contracte administratiu de serveis i es tramitarà per procediment obert, d'acord amb l'art. 156 LCSP.

L'elecció d'aquest procediment salvaguarda els principis de transparència i integritat, afavoreix una major concurrència i evita els possibles conflictes d'interessos que pugin sorgir en el procés de contractació.

5. Mesures de contractació pública sostenible

Tenint en compte la tipologia de tasques a desenvolupar, i d'acord amb el Decret d'Alcaldia de data 24 d'abril de 2017, relativa a la contractació pública



sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, en aquesta licitació s'apliquen les mesures següents:

a) Socials

Codi	Títol
01.01	Objecte del contracte amb mesures de contractació pública sostenible
01.02	Pressupost base de licitació desglossat
02.01	Valoració del preu màxim 35%
02.02	Oferta anormalment baixa, per no adequació de l'oferta als costos salarials
03.00	Informació de la subcontractació en la fase d'execució
03.02	Pagament del preu a les empreses subcontractades.
03.04	Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte. Amb aquesta mesura, es pretén millorar la qualitat laboral de les persones adscrites a aquest contracte.
03.06.01	Pla d'igualtat
03.06.03	Comunicació inclusiva
03.06.04	Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
03.07	Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI
03.08	Conciliació coresponsable del temps laboral, familiar i personal
04.00	Contractació reservada

b) Mediambientals

Clàusula	Títol
12	Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en els vehicles (2018)
AL.001	Estalvi d'energia / eficiència energètica (només quan no aplica cap de les instruccions tècniques)
AL.002	Energies renovables
AL.003	Estalvi d'aigua
AL.004	Reducció o limitació del soroll
AL.005	Reducció o limitació de les emissions de gasos contaminants
AL.006	Reducció o limitació de les emissions de gasos d'efecte hivernacle
AL.007	Reducció o limitació del contingut de substàncies tòxiques
AL.014	Recollida selectiva de residus
AL.017	Presentació d'informes periòdics amb dades ambientals (de consums, residus, etc.)



6. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte

a. Pressupost base de licitació

D'acord amb la previsió de l'article 100 de la LCSP, el **pressupost base de licitació** és el següent:

Pressupost de licitació	Pressupost	1.061.926,72
	Tipus d'IVA 21 %	223.004,61
	TOTAL	1.284.931,33

L'import màxim de licitació del present contracte és de 1.284.931,33 € IVA inclòs, dels quals 1.231.093,59 euros corresponen al servei de manteniment integral i 53.837,74 euros a les plantacions estimades de 100 arbres.

En conseqüència el pressupost es divideix de la següent forma:

	Mesos	Preu / mes	Total
Manteniment integral Parc Guineueta i zona influència	24	42.393,03 €	1.017.432,72 €
	Unitats estimades	Preu/unitat	Total
Plantacions arbrat	100	444,94 €	44.494,00 €
TOTAL			1.061.926,72 €
IVA			223.004,61 €
TOTAL			1.284.931,33 €

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net constitueix la xifra màxima de preu o cost que poden oferir les empreses licitadores. Si s'excedeix la quantia del pressupost net l'oferta serà exclosa.

Quan la quantia del preu del contracte és a tant alçat i es determina el preu unitari, el preu d'adjudicació serà l'import ofert.

Les plantacions de l'arbrat es consideren estimatives i té el caràcter de pressupost màxim i limitatiu condicionat a la quantitat de serveis que efectivament realitzi l'empresa contractista en funció dels serveis requerits, aplicant el corresponent preu unitari.

L'Institut no restarà obligat a exhaurir el pressupost corresponent a aquestes actuacions en atenció a què el preu final es determina en funció de les necessitats de l'Administració i aplicant els preus unitaris corresponents.

b. Distribució pressupostària

El pressupost s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de tots els costos derivats de l'execució dels servei de manteniment integral i anirà amb càrrec als pressupost/os i les partides pressupostàries següents:



Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2025	22752	17101	1040	159.289,01	21%	33.450,69	192.739,70
2026	22752	17101	1040	530.963,36	21%	111.502,31	642.465,67
2027	22752	17101	1040	371.674,35	21%	78.051,61	449.725,96
				1.061.926,72		223.004,61	1.284.931,33

c. Quadre de costos directes i indirectes

El pressupost net total es desglossa de la manera següent:

Costos directes	Import €
Costos salarials	634.089,88
Cotitzacions socials	69.995,42
Vehicles i maquinaria	82.400,00
Materials	64.000,00
Manteniment centre de treball	4.500,00
Actuacions en l'arbrat	37.390,00
TOTAL costos directes	892.375,30

Costos indirectes	Import €
Despeses generals d'estructura	116.008,79
TOTAL costos indirectes	116.008,79
Benefici industrial	53.542,63

TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes + Benefici industrial):	1.061.926,72
---	---------------------

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el Conveni col·lectiu de treball del sector de tallers per a persones amb discapacitat intel·lectual de Catalunya publicat al DOGC de data 26/10/2016 i les taules salarials publicades al DOGC de data 20/08/2024 i el XV Conveni col·lectiu general de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat publicat al BOE de 4 de juliol de 2019 i les taules salarials publicades al BOE de 11 de març 2025.

S'han tingut en compte aquests dos convenis tenint en compte la informació del personal a subrogar de l'actual contracte.

Actualment el manteniment d'aquest espai l'està realitzant TEB Verd SCCL i d'acord amb els esmentats convenis, el personal que està realitzant les tasques de manteniment actualment té garantit el dret a la subrogació.

Els imports salarials fixats als convenis sectorials indicats és el que regeix als efectes de determinar ofertes anormals i durant l'execució del contracte. El fet de no aplicar els convenis sectorials de referència comporta l'exclusió del procediment o resolució del contracte sempre i quan aquests imports siguin inferiors als establerts al conveni sectorial de referència.



Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals i nombre de persones, segons s'especifica en el Plec de prescripcions tècniques (PPT) i d'acord amb el llistat de persones dedicades a l'execució de l'actual contracte que consta com a annex al PCAP:

Categoria professional	Retribució salarial	Complements /Antiguitat i revisions salarials	Total	Nº de persones	Dedicació
Tècnic	27.711,18	2.516,70	30.227,88	1	25%
Tècnic GIF	27.711,18	19.371,73	47.082,91	1	4%
Oficial de 1ª/ Encarregat	21.728,28	2.703,55	24.431,83	1	100%
Oficial de 1ª	21.728,28	5.224,67	26.952,95	1	100%
Auxiliar	15.876,00	3.901,21	19.777,21	5	100%
Peó	14.784,00	2.727,07	17.511,07	5	100%
Tècnic de suport	26.407,92	9.111,69	35.519,61	1	23%
Assistent Social	25.141,90	4.272,72	29.414,62	1	72%

D'altra banda s'ha considerat un cost addicional per a vacances i absentisme del 17% per a encarregats, oficials de 1ª, tècnics auxiliars i peons. En aquest sentit indicar que l'empresa que presta el servei actualment té assignades persones addicionals al contracte per tal que es vagin tornant en les substitucions i vacances sempre tenint en compte la necessitat d'adaptació que requereix el personal de col·lectius amb especials dificultats d'inserció laboral.

Els càlculs realitzats per a la determinació dels costos salarials queden reflectits a l'annex 1 del present informe de necessitats.

En resum i tenint en compte tot l'anterior:



FUNCIÓ	Persones	Cost salarials anual	Cotitzacions socials	Dedicació	Total costos salarials	Total Cotitzacions Socials	TOTAL
TÈCNIC	1	30.227,88	10.135,41	25,00%	7.556,97	2.533,85	10.090,82
TÈC. ASSESSOR GESTIÓ INTEGRADA DE PLAGUES	1	47.082,91	15.786,90	4,00%	1.883,32	631,48	2.514,80
ENCARREGAT	1	24.431,83	8.191,99	100,00%	24.431,83	8.191,99	32.623,82
OFICIAL 1ª	1	26.952,95	9.037,32	100,00%	26.952,95	9.037,32	35.990,27
AUXILIAR	5	19.777,21	167,41	100,00%	98.886,03	837,03	99.723,06
PEÓ	5	17.511,07	146,04	100,00%	87.555,35	730,22	88.285,57
SERVEI D'ACOMPANYAMENT							
- TÈCNIC USAP	1	35.519,61	11.909,73	23%	8.169,51	2.739,24	10.908,75
- MONITOR	1	29.414,62	9.862,72	72%	21.178,53	7.101,16	28.279,69
TOTAL					276.614,49	31.802,29	308.416,78
Substitucions i vacances					40.430,45	3.195,42	43.625,87
TOTAL COSTOS DE PERSONAL					317.044,94	34.997,71	352.042,65
COSTOS DOS ANYS					634.089,88	69.995,42	704.085,30
MANTENIMENT CENTRE TREBALL							
Manteniment i neteja del centre de treball					2.250,00 anuals		4.500,00
MATERIALS							
Subministrament de material vegetal (arbrat de zona, arbust, vivaç, llavor de gespa...)					20.000,00 anuals		40.000,00
Eines (tisoires de mà, magalló...)					1.500,00 anuals		3.000,00
Materials fungibles					1.500,00 anuals		3.000,00
Material de reg					2.000,00 anuals		4.000,00
Arids i terres					3.500,00 anuals		7.000,00
Adobs i fitosanitaris					1.500,00 anuals		3.000,00
Subministrament d'encoixinat					2.000,00 anuals		4.000,00
VEHICLES, MAQUINÀRIA I ALTRES							
		Marca/Model		Unitats	Preu unitari (€/any)		82.400,00
Vehicle amb bolquet i caixa oberta				1	4800		9.600,00
Segadora gran amb recollidor		Tipus John Deere		1	1100		2.200,00
Segadora gran sense recollidor		Tipus Husqvarna		1	1100		2.200,00
Segadora petita		Tipus Honda		3	400		2.400,00
Petita maquinària (motoserres, bufadores, desbrossadores...)							7.000,00
Altres lloguers (plataforma elevadora, airejadora, escaficadora...)							9.000,00
Despeses funcionament vehicles i maquinària							20.000,00
Altres conceptes (Equips poda, arrabassament i gestió residus)							30.000,00
ACTUACIONS EN L'ARBRAT - PLANTACIONS							
TOTAL EXECUCIÓ MATERIAL							892.375,30
DESPESES GENERALS (13%)							116.008,79
BENEFICI INDUSTRIAL							53.542,63
TOTAL IVA NO INCLÒS							1.061.926,72
IVA (21%)							223.004,61
TOTAL IVA INCLÒS							1.284.931,33

Per a la plantació d'arbrat, s'han considerat els següents preus unitaris (tot tenint en compte que el personal que realitzarà la plantació no hi està considerat per ser personal ja inclòs en el contracte



PRESSUPOST PLANTACIÓ D'UN ARBRE						373,90
UA	Descripció	Preu	Quant	Unitat	Preu total	
Plantació						
ut	Plantació d'arbre de 18-20 cm amb pa de terra. Criteri d'amidament: Excavació de clot de plantació de 100x100x100 cm amb mitjans manuals o mecànics, en un pendent inferior al 35 %, reblert del clot amb terra adobada, primer reg i càrrega de les terres sobrants a camió.					111,50
Desglossament						
h	Encarregat (1)	20,95	1,00	0,40		8,38
h	Jardiner (1)	19,04	1,00	1,00		19,04
h	Auxiliar (3)	12,86	3,00	2,40		30,86
h	Conductor minixcavadora / camió (2)	19,76	2,00	0,80		31,62
h	Camió Grua 18 Tn	60,32	1,00	0,80		48,26
h						
h	Mini excavadora (inclòs trasllat)	39,52	1,00	0,80		31,62
Subministrament aspratge						
ut	Aspratge d'arbre mitjançant 2 rols de fusta de pi tractada en autoclau de secció circular, de 8 a 10 cm de diàmetre i 2,5 a 3 m de llargària, clavat al fons del forat de plantació 30 cm, i amb 2 abraçadores regulables de goma o cautxú i un travesser.					24,44
Desglossament						
u	Aspratge	24,44		1,00		24,44
Subministrament terra adobada						
ut	Subministrament de terra adobada (20% ,mantillo 30% Fibra de coco, 10% argiles i 40% saulo, 1Kg/m3 adob alliberació lenta 6M, 1Kg/m3 agrosil, 1Kg/m3 hidrogel fi) en big bag, i estesa amb mitjans manuals.					27,82
Desglossament						
m3	Terra adobada	55,64		0,50		27,82
Subministrament arbre						
ut	Subministrament arbre 18-20 cm	210,14		1,00		210,14
Desglossament						
ut	Subministrament arbre 18-20 cm	210,14		1,00		210,14

d. VEC. Valor estimat del contracte per lots i total

Valor estimat del contracte	2.336.238,78
------------------------------------	--------------

VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions previstes	VE altres conceptes	SUMA
1.061.926,72	1.061.926,72	212.385,34	0,00	2.336.238,78

Les causes de modificació previstes en el VEC s'estableixen a l'apartat 16 del present informe.

7. Termini d'execució

Per tal d'assegurar una continuïtat mínimament òptima de la prestació i de donar resposta també a les necessitats de detectar l'aportació de millores o solucions més eficients i eficaces per a futures licitacions sobre l'objecte del contracte o similars, es considera que la durada del contracte serà de 24 mesos, comptats a partir del dia 13/09/2025 o de la data que es fixi en l'acta d'inici del servei si aquesta data hagués de ser posterior, i amb possibilitat de pròrroga per un termini de fins a 24 mesos més.



7. Requisits de solvència

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Aquest contracte té caràcter reservat segons la Disposició Addicional 4a LCSP i, per tant, tan sols hi poden concórrer Centres Especials de Treball d'Iniciativa Social (CETIS) inscrits en el Registre de Centres Especials de Treball que correspongui, o bé i Empreses d'Inserció (EI) regulades en la Llei 44/2007, de 13 de desembre.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

a. Solvència econòmica i financera

El volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un import igual o superior a 1.700.000,00 euros.

Justificació: es considera que la solvència requerida es suficient per garantir econòmicament la continuïtat de l'empresa al llarg de la durada del contracte.

b. Solvència tècnica o professional

L'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims 3 anys en serveis de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 450.000,00 euros.

Justificació: S'imposen aquests requisits de solvència ja que es consideren adients i suficients per tal d'assegurar que els licitadors posseeixen l'experiència i els recursos humans i tècnics necessaris per a executar el contracte amb un nivell adequat de qualitat. En cap cas aquests criteris restringeixen la competència entre les possibles empreses que vulguin presentar-se a aquesta licitació.

8. Criteris d'adjudicació

La selecció de l'oferta més avantatjosa es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat.



S'aplicaran els criteris d'adjudicació següents, tot considerant que estan directament vinculats amb l'objecte del contracte:

Tipus de criteri	Ponderació (%)
Avaluables mitjançant judici de valor	40
Avaluables automàticament	60

8.1. Criteris avaluables mitjançant judici de valor, puntuació total 40

8.1.1. Per la proposta tècnica **d'acompanyament a la inserció laboral** i protocols de seguiment, **fins a 40 punts**

Les empreses licitadores hauran de descriure una proposta que inclourà una descripció del servei d'acompanyament i suport o equivalent i la seva implicació en el contracte actual, la descripció de les eines i metodologies per a la qualitat de vida i itineraris personalitzats d'inclusió laboral i la descripció dels plans de formació per als/les treballadors/es amb discapacitat i especials dificultats així com dels protocols de seguiment, així com l'encaix en la planificació de la totalitat de contracte d'acord amb la planificació i programació del servei.

S'haurà d'incloure un projecte tècnic de servei d'intervenció i acompanyament en el què es descrigui:

- 8.1.1.1. Equip professional del servei fins a 10 punts, que inclogui:
- relació de professionals
 - dedicació
 - tasques
 - Equip professional del servei

	Nivell de qualitat de la proposta			
	Excel·lent	Alt	Adequat	No aporta millores
Concreció i claredat de la proposta	2	1,5	1	0
Impacte en el servei	5	3,5	2,5	0
Viabilitat de la proposta presentada	3	2	1	0

Cadascun dels paràmetres es puntuarà de la següent manera en funció del nivell d'assoliment d'objectius d'inserció laboral:



- Es valorarà la concreció i claredat de la proposta presentada. No es puntuaran aquelles millores que siguin de caràcter genèric o de difícil comprensió, fins a 2 punts.
- Es valorarà l'impacte en el servei de la proposta presentada. No es valoraran aquelles millores que siguin redundants o anecdòtiques, fins a 5 punts.
- Es valorarà la viabilitat de la proposta presentada. Es valorarà que la proposta sigui viable i factible de dur a terme. No es valoraran aquelles millores que per la seva complexitat o naturalesa organitzativa comportin una gran dificultat per a la seva realització, fins a 3 punts.

8.1.1.2. Pla de treball individual fins a 30 punts, que inclogui:

- Objectius.
- Anàlisi del lloc de treball (competències requerides, funcions).
- Anàlisi del lloc de treball amb relació al pla de treball inclòs en el manteniment integral previst per l'empresa licitadora.
- Anàlisi de riscos del lloc de treball.
- Suports i ajustaments necessaris per al desenvolupament del lloc de treball (en el cas que sigui necessari).
- Programa formatiu anual.
- Coneixement i participació en l'entorn social.
- Altres tipus de suports (familiar, social, d'habitatge, etc.).
- Cronograma i avaluació del pla de treball

Cadascun dels paràmetres es puntuarà de la següent manera en funció del nivell d'assoliment d'objectius d'inserció laboral:

- Es valorarà la concreció i claredat de la proposta presentada. No es puntuaran aquelles millores que siguin de caire genèric o de difícil comprensió, fins a 5 punts.
- Es valorarà l'impacte en el servei de la proposta presentada. No es valoraran aquelles millores que sigui redundants o anecdòtiques, fins a 10 punts.
- Es valorarà la viabilitat de la proposta presentada. Es valorarà que la proposta sigui viable i factible de dur a terme. No es valoraran aquelles millores que per la seva complexitat o naturalesa organitzativa comportin una gran dificultat per a la seva realització, fins a 5 punts.
- Es valorarà l'encaix de la proposta dels plans de treball individual amb una proposta de pla de treball per al conjunt de l'espai a mantenir de forma que es valorarà amb la màxima puntuació aquella proposta que combini correctament l'èxit dels plans individuals i el pla de manteniment integral de l'espai , fins a 10 punts.

	Nivell de qualitat de la proposta			
	Excel·lent	Alt	Adequat	No aporta



				millores
Concreció i claredat de la proposta	5	3,5	2,5	0
Impacte en el servei	10	7	5	0
Viabilitat de la proposta presentada	5	3,5	2,5	0
Encaix programa individual en la planificació proposada	10	7	5	0

Qualificació proposta	Criteris qualificació
Excel·lent	<p>Oferta més avantatjosa per al servei valorant la qualitat dels continguts en relació a la claredat de l'exposició de la proposta i a la funcionalitat de la metodologia exposada en relació al servei.</p> <p>Compleix la totalitat dels requisits establerts al PCT i fa aportacions que introdueixen millores aplicables amb relació a l'equip de treball com al pla de treball individual i de gran benefici per al personal al qual va dirigit. Demostra que té coneixement del servei. La proposta conté, a criteri tècnic, nivells excel·lents de qualitat i/o coherència i/o el seu impacte sigui considerat molt important.</p> <p>Es valorarà molt especialment un bon encaix de tot el pla de treball individual amb la planificació del conjunt dels treballs a fer en el present contracte.</p>
Alt	<p>Proposta complerta i clara. S'ajusta a la totalitat dels requisits establerts al PCT i aporta millores aplicables en relació a l'equip de treball com al pla de treball individual i d'un benefici moderat per al personal al que va dirigit. Demostra que té coneixement del servei. La proposta conté, a criteri tècnic, nivells alts de qualitat i/o coherència i/o el seu impacte sigui considerat important.</p> <p>La proposta inclou una justificació correcta però no exhaustiva de l'encaix de tot el pla de treball individual amb la planificació del conjunt dels treballs a fer en el present contracte.</p>
Adequat	<p>Proposta completa i clara. S'ajusta a la totalitat dels requisits establerts al PCT i aporta millores poc aplicables amb relació a l'equip de treball com al pla de treball individual i/o de poc benefici al personal al qual va dirigit. Demostra que té coneixement del servei. La proposta conté nivells adequats de qualitat i que el seu impacte sigui considerat lleu i/o poc rellevant.</p> <p>Es fa referència a l'encaix de tot el pla de treball individual amb la planificació del conjunt dels treballs a fer en el present contracte, sense entrar en detalls.</p>
Proposta no rellevant	<p>Proposta que s'ajusta a la totalitat dels requeriments establerts al PCT, sense introduir millores qualitatives. Suposen un compliment merament normatiu i/o que no aporten avantatges sobre els requeriments exigits</p>



	en el PCT i/o que el seu impacte en el servei sigui considerat nul o fins i tot contraproduent sobre el conjunt del servei
--	--

Justificació: La inserció laboral de les persones amb especial dificultat es considera un dels objectius bàsics del present contracte. Una bona proposta d'acompanyament i protocols de seguiment que millori el previst al plec tècnic i que prevegi la coordinació entre aquesta tasca i l'execució del contracte és una eina imprescindible per tal d'assolir aquest objectiu.

D'acord amb l'article 146.3 LCSP, es defineixen les següents fases de valoració que s'aplicaran en la ponderació dels criteris de judici de valor. La puntuació mínima que caldrà obtenir en cada fase és la meitat de la puntuació destinada al criteri d'adjudicació corresponent:

-Les propostes que no superin els 20 punts en la fase de valoració dels criteris d'adjudicació avaluable mitjançant judici de valor, no passaran a la següent fase de valoració de criteris automàtics.

8.2. Criteris avaluable automàticament, puntuació total: 60

8.2.1 Per l'oferta econòmica, la ponderació màxima del preu ofert és de 35 punts:

La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total, d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la *Gaseta* del dia 16. S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la *Gaseta Municipal* del dia 29 de juny.

Les ofertes es valoraran d'acord amb la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la *Gaseta Municipal* del dia 5 de març de 2018:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times 35 = \text{Puntuació resultant}$$

Justificació: Atès que la part del cost del contracte més significativa són les retribucions dels treballadors, la puntuació a atorgar es limita a 35 punts per tal que la puntuació obtinguda amb el criteri preu no sigui determinant per la selecció de la millor oferta. En aquest sentit, s'estableix la fórmula anteriorment indicada perquè permet una ponderació d'ofertes distribuïnt els punts de forma proporcional segons les diferències entre les ofertes de preu, a partir de l'oferta més barata que hagi estat admesa i tenint en compte el pressupost net de licitació



Oferta anormalment baixa:

Un diferencial del 10% per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'una única empresa licitadora, del 20% respecte el pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10, per al càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa i de l'oferta més alta, si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de les ofertes immediatament consecutives.

8.2.2. Pel menor **impacte ambiental del vehicle adscrit** a l'execució del contracte, camió bolquet amb caixa oberta, fins a 15 punts

Es valorarà la qualitat ambiental del vehicle destinat a tasques objecte del contracte (de forma exclusiva), a partir del Distintiu Ambiental de la DGT, aplicant la següent fórmula:

- Si el vehicle disposa d'etiquetatge ZERO.....15 punts
- Si el vehicle disposa d'etiquetatge ECO..... 5 punts

Recordar que:

ZERO= Vehicles elèctrics, híbrids endollables amb autonomia elèctrica > 40km.

ECO= Vehicles híbrids endollables amb autonomia elèctrica < 40km., híbrids no endollables, o de gas (GNC, GLP o GNL)

En el moment de la formalització del contracte caldrà acreditar estar en disposició del vehicle ofertat mitjançant el lliurament d'una còpia compulsada de la documentació del mateix.

Justificació: la utilització de vehicles de baix impacte ambiental, permetrà una reducció de les emissions contaminants com a conseqüència de la execució del servei.

8.2.3. Per la **contractació femenina** en les noves incorporacions, 10 punts.

Per tal de fomentar la contractació femenina es valorarà amb 10 punts aquella oferta en la qual el licitador es compromet a incorporar dones en el cas de noves incorporacions per a l'execució de l'objecte del contracte, fins a arribar a la paritat entre homes i dones.

Justificació: tenint en compte que cal garantir la paritat entre homes i dones en l'execució dels contractes i les característiques del personal a subrogar, el compromís de contractació femenina es considera adient per tal de fomentar la paritat desitjada.

Puntuació totals dels criteris de judici de valor + automàtics: 100

9. Criteris de desempat



	Proposicions presentades per les empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, incloguin mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.
--	--

10. Mesa de contractació

Per a la mesa de contractació, les persones que formaran part com a vocals, atenent el seu coneixement tècnic especialitzat relacionat amb l'objecte del contracte són les següents:

Tècnic/a	Substitut/a
Antonio Garcia Bravo, coordinador executiu	Albert Francolí, suport a la coordinació executiva
Josep Manuel Claramunt, Cap d'Àmbit dels districtes de Nou Barris i Sant Andreu	Pilar Rodríguez Fernández, referent tècnic de contractació de la Direcció

11. Garantia definitiva

D'acord amb la previsió de l'article 107.1 CSP, no es requereix constituir garantia definitiva atenent que es tracta d'un contracte reservat.

12. Termini de garantia

S'estableix un període de garantia d'un any per als treballs de plantació i reparació de les instal·lacions de reg. Igualment s'estableix un període de garantia d'un any per a l'arbrat sempre que l'Institut acrediti que no és per falta de reg, sinó que és per un altre motiu relacionat amb les condicions de cultiu, etc. prèvies al subministrament.

13. Revisió de preus

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

14. Responsable del contracte

La unitat encarregada del seguiment i execució ordinària del contracte és l'Àmbit de Nou Barris-Sant Andreu, i es proposa a M^a Fernanda Casas, Tècnica d'Àmbit de Nou Barris com a responsable del contracte, a qui correspondrà la seva supervisió en els termes previstos per l'art. 62 de la LCSP.

15. Modificacions del contracte



En el present contracte es contempla la possibilitat que hi hagi modificacions de fins a un 20 % del pressupost net de licitació. Les causes previstes de modificació del contracte durant la seva vigència són les següents:

Causa de modificació	%
<p>Les <u>ampliacions</u> del contracte podran produir-se pels supòsits següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La construcció de nous espais verds a la ciutat que requereixen manteniment (sempre que estiguin dins de l'àmbit d'actuació definit a l'objecte del contracte). - La incorporació a l'àmbit municipal d'espais verds preexistents i, per tant, del manteniment associat (sempre que estiguin dins de l'àmbit d'actuació definit a l'objecte del contracte) - La necessitat sobrevinguda d'execució d'actuacions de control de plagues fora dels tractaments habituals i amb caràcter excepcional. - La necessitat d'execució d'actuacions excepcionals i urgents a causa de factors meteorològics no habituals o bé derivades de situacions de risc (incendis, vandalisme generalitzat). - Increment del nombre de plantacions o arrabassaments d'arbres a realitzar. <p>Les <u>detraccions</u> del contracte podran produir-se pels supòsits següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'eliminació d'espais verds existents i, per tant, de la seva necessitat de manteniment. - La sortida de l'àmbit municipal d'espais verds i per tant del manteniment associat a càrrec municipal. 	20

El procediment per aquesta modificació requerirà l'audiència al contractista i la seva formalització en document administratiu.

16. Subcontractació

L'empresa adjudicatària pot subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als articles 215 i 216 de la LCSP. L'incompliment d'aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l'apartat 3 de l'article 215 de la LCSP.

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) de la LCSP, l'empresa contractista haurà de realitzar directament, sense possibilitat de subcontractar-les, les següents activitats que es consideren d'especial rellevància o característiques crítiques per a la bona prestació del servei:

- Les tasques encomanades al tècnic responsable de l'execució del contracte.
- Les tasques a realitzar directament pel personal de col·lectius amb especials dificultats d'inserció laboral.



Donades les característiques del present contracte es considera imprescindible la no subcontractació de les tasques relatives a la direcció tècnica dels treballs i les tasques a realitzar directament pel personal de col·lectius amb especials dificultats d'inserció laboral. En aquest sentit, la gestió i l'execució d'aquestes tasques estarà reservada a empreses constituïdes com a centre especial de treball d'iniciativa social. La tasques que es poden subcontractar podran ser executades per empreses que no estiguin constituïdes com a centre especial de treball d'iniciativa social.

Sols es podrà realitzar la subcontractació de tasques de jardineria específica (tractaments fito-sanitaris, poda d'arbrat, arrabassat de soques i actuacions de millora objecte del contracte) hauran de ser autoritzades prèviament per la DSC, que avaluarà la idoneïtat tècnica de les empreses i el personal proposat d'acord amb les condicions d'aquest PCT.

17. Cessió del contracte

Ateses les característiques del contracte no es permet la cessió del contracte.

18. Tractament de dades de caràcter personal

En el present contracte no es preveu que l'Institut hagi de cedir dades a les empreses adjudicatàries.

Així mateix, les empreses adjudicatàries no podran recollir dades de caràcter personal durant l'execució del contracte.

19. Confidencialitat

L'empresa contractada s'obliga a no difondre i a guardar el més absolut secret de tota la informació a la qual tingui accés en compliment del present contracte i a subministrar-la només al personal autoritzat per l'Ajuntament de Barcelona.

L'adjudicatari queda expressament obligat a mantenir absoluta confidencialitat i reserva sobre qualsevol dada que pugués conèixer com a conseqüència de la participació en la present licitació, o, amb ocasió del compliment del contracte, especialment els de caràcter personal, que no podran copiar o utilitzar com a finalitat diferent a les que la informació te designada.

L'empresa contractada serà responsable de les violacions del deure de secret que es puguin produir per part del personal al seu càrrec. Així mateix, s'obliga a aplicar les mesures necessàries per a garantir l'eficàcia dels principis de mínim privilegi i necessitat de conèixer, per part del personal participant en el desenvolupament del contracte.

20. Règim específic de penalties

A més dels incompliments establertes al PCAP, s'estableixen les següents penalties relacionades amb l'objecte del contracte:



**Ajuntament
de Barcelona**

Gerència de Serveis Urbans i Manteniment de l'Espai Públic
Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona

Parcs i Jardins



Descripció de la falta	Lleu	Greu	Mot Greu
<ul style="list-style-type: none"> - Per no disposar de la llista actualitzada dels treballadors executors de les tasques objecte del contracte. - Per no disposar de les revisions mèdiques actualitzades dels treballadors executors de les tasques objecte del contracte. - Per actuacions equivocades o incorrectes que incompleixin les directrius donades per la DSC, i que comportin un agreujant per la salut de la vegetació. - Per manca o retard de comunicació i senyalització de les ubicacions a esporgar amb els dies d'antelació mínims sol·licitats. - El retard o l'incompliment de les instruccions/directrius donades per la DSC des del primer dia. - Per endarreriment de més de 10 dies en la presentació de documentació que l'empresa adjudicatària està obligada a presentar durant la fase d'execució d'acord amb l'apartat 2.4 del PCT. - Per senyalització insuficient, retards en la col·locació o retirada dels cartells, deficient col·locació i dates incorrectes o il·legibles (mala imatge). 	X		
<ul style="list-style-type: none"> - No introducció o manca de rigor o veracitat de les tasques realitzades i introduïdes al programa NEV. - Altres defectes detectats en les revisions, considerats greus per motiu que puguin afectar a la salut o a la seguretat de les persones. - Per manca o retard de comunicació i senyalització de les ubicacions en les que es realitzaran tractaments fitosanitaris amb els dies d'antelació mínims sol·licitats. - No disposar de tota la documentació actualitzada (revisions mèdiques, carnets d'aplicador, etc.) de les persones executores dels tractaments fitosanitaris. - Utilització de productes fitosanitaris o adobs en males condicions, caducats, diferents als requerits o amb dosis no adients, sense prèvia validació de la DSC. - L'ús de la roba de treball fora de l'àmbit del contracte. En cas reiteració en més de dos ocasions, serà motiu de rescissió de contracte. - La reducció, cancel·lació o suspensió de la prestació del servei de manteniment de manera unilateral per part de l'Adjudicatari degut a la creació de disconformitats a la certificació per part de la Direcció tècnica. - La reiteració en més de tres ocasions de les faltes considerades lleus. - Les desviacions i els incompliments no justificats en l'execució del pla de manteniment. - Altres incompliments o faltes considerades greus al PCT. 		X	



<p>La reiteració en més de 5 ocasions de les faltes considerades lleus o dues de les considerades greus.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Els danys materials i/o personals de caràcter greu ocasionats com a conseqüència de males praxis. - El no compliment de les directrius de sequera decretades per l'autoritat competent. - El no compliment de les directrius de l'apartat 3.2.8.del PPT - L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en els tractaments fitosanitaris. - La manca de la comunicació de les ubicacions a tractar fitosanitariament amb els dies d'anel·lació sol·licitats establerts en l'apartat 3.5.1.5 del PCT - L'abocament de qualsevol residu de l'àmbit de manteniment en contenidors i papereres destinats a la neteja pública de la ciutat. - Qualsevol omissió de les obligacions descrites envers la gestió de residus podrà desembocar en la suspensió o rescissió del contracte de manera unilateral per part de la DSC. - L'ús de vehicles i maquinària adscrits al contracte de manteniment per a prestar serveis a tercers, excepte autorització expressa de la DSC. L'incompliment reiterat en més de dos ocasions serà motiu de resolució de contracte. - No mantenir les mateixes condicions de pagament a les empreses subcontractades o al personal subcontractat per a l'execució del contracte que fa regir l'Ajuntament de Barcelona i la DSC. El seu incompliment significaria la resolució del contracte. - No oferir i facilitar tot el suport i ajudes necessàries per a que el personal que realitza la tasca d'inspecció i/o seguiment de les prestacions i serveis pugui fer la seva feina de forma satisfactòria. En aquest sentit, aquest queda supeditat a l'aportació de tota la documentació que pugui ser sol·licitada per la inspecció, especialment en tot el que fa referència a la planificació i programació del servei (dia, torn, ruta, itinerari, horari, equip, servei, etc.) o a qualsevol comprovació tant prèvia com posterior al servei a realitzar, en un període de temps establert i/o concret i quantes vegades ho determini la DSC. - No fer efectives les millores contractuals ofertes. - No complir durant tot el període del contracte amb els criteris d'adjudicació oferts. - - Incompliment d'alguna de les clàusules del PCT o del PCAP. - Altres incompliments o faltes considerades molt greus al PCT. 			X
---	--	--	---

PROPOSTA

Per tot l'esmentat anteriorment sol·licito el tràmit de licitació de la contractació de el servei de manteniment integral dels espais verds i l'arbrat del Parc de la Guineueta i zona d'influència, mitjançant la inserció laboral de col·lectius amb especials dificultats, amb mesures de contractació pública sostenible, amb mesures de contractació pública sostenible, per un pressupost total de licitació de 1.284.931,33 euros, IVA inclòs, el qual anirà a càrrec del pressupost de l'Institut per als exercicis 2025, 2026, 2027.

La Tècnica d'Àmbit de Nou Barris

M^a Fernanda Casas Baca-Castex



ALTRES QÜESTIONS RELATIVES AL CONTRACTE PER OMLIR AL GESTOR

CAE *	Si		
		S'utilitzaran Sistemes d'informació	Si
		Propietat dels sistemes	I.M. Parcs i Jardins
		Nivell de seguretat	Mig
		El contracte implica relació habitual amb menors d'edat	No
		Propietat intel·lectual	No
		Pòlissa de responsabilitat civil (<i>L'empresa adjudicatària haurà de garantir el manteniment de la pòlissa de responsabilitat civil durant tota la vigència del contracte.</i>)	1.000.000,00



ANNEX 1 – ESTIMACIÓ CÀLCULS SALARIALS

	Salari base segons conveni	Altres complements	Revisions salarials i increments antiguitat	Total	Seguretat Social estimada
Tècnic	27.711,18	1.126,47	1.390,23	30.227,88	10.135,41
Tècnic GIF	27.711,18	17.461,01	1.910,72	47.082,91	15.786,90
Oficial 1 ^a / Encarregat	21.728,28	1.492,32	1.211,23	24.431,83	8.191,99
Oficial 1 ^a	21.728,28	4.178,22	1.046,45	26.952,95	9.037,32
Auxiliar	15.876,00	1.614,22	2.286,99	19.777,21	167,41
Peó	14.784,00	1.936,07	791,00	17.511,07	146,04
Tècnic suport	26.407,92	8.236,76	874,93	35.519,61	11.909,73
Tècnic Mig / Assistent Social	25.141,90	3.000,00	1.272,72	29.414,62	9.862,72