



DILIGÈNCIA Núm. Expedient: 005_24000008

CONTRACTE DE SERVEIS DE DUES POSICIONS D'AUXILIARS INFORMADORS PER A LA RECEPCIÓ DE L'INSTITUT MUNICIPAL D'HISENDA DE BARCELONA RESERVADA A CENTRES ESPECIALS DE TREBALL D'INICIATIVA SOCIAL (CETIS) I EMPRESES D'INSERCIÓ (EI), AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

S'ha observat un error de fet en el Plec de clàusules administratives particulars (PCAP) que regula la contractació de serveis que té per objecte la cobertura de dues posicions d'auxiliars informadors per la recepció de l'Institut Municipal d'Hisenda de Barcelona (IMH), aprovat per la gerent de l'Institut en data 23 d'abril de 2024 i publicat en el perfil del contractant de l'Ajuntament de Barcelona- Institut Municipal d'Hisenda de data 24 d'abril de 2024

<https://contractaciopublica.cat/es/detall-publicacio/300128248>

En concret, i arrel d'una consulta d'una empresa licitadora, s'ha detectat un error fet en el "Criteri de valoració 4- Per l'increment salarial respecte al conveni de referència" dels *Criteris d'adjudicació avaluable automàticament* establerts a la *Clàusula 10ª del PCAP. Criteris de valoració d'ofertes*.

On posa:

Criteri 4. Per l'increment salarial respecte al conveni de referència
..... **Puntuació màxima de 10 punts**

Aquest criteri fa referència a la retribució salarial de les persones treballadores que executen el contracte, prenent com a base les retribucions salarials establertes al XV Conveni col·lectiu general de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat (codi de Conveni 99000985011981) Es consideraran els salaris referits a la Categoria Professional tècnic auxiliar del Grup III, segons la següent taula:

Categoria	Retribució salarial *	Nº de posicions
Tècnic auxiliar	13.195,64 €	Per treballador

* Per determinar aquesta retribució salarial s'ha pres com a referència una jornada laboral setmanal de 32 hores setmanals, en base al Salari Mínim Interprofessional.

La màxima puntuació s'atorgarà a l'empresa que la seva oferta proposi per a la totalitat de les persones ocupades en l'execució del contracte un % d'increment salarial major, respecte de la categoria professional de referència, i la resta d'ofertes rebran una puntuació proporcional seguint la següent fórmula:

$$\text{Punts} = \frac{\% \text{ increment aplicat en l'oferta que es valora}}{\% \text{ increment màxim aplicat}} \times \text{puntuació màxima}$$

Aquest percentatge d'increment salarial ha de ser d'aplicació des del primer dia de contracte i s'ha de mantenir durant tota la seva vigència, i la seva possible pròrroga.



Ha de dir:

Criteri 4. Per l'increment salarial respecte al conveni de referència o al salari que estan cobrant les persones treballadores d'acord amb la informació facilitada en l'Annex 7 de DECLARACIÓ CONDICIONS DELS CONTRACTES DE TREBALL del personal a subrogar, en el cas que aquest darrer sigui més favorable per a les persones treballadores.

Al tractar-se d'un error de fet, segons l'establert a l'article 122.1 de la LCSP, s'amplia el termini de presentació d'ofertes pel període de 3 dies hàbils, essent el darrer dia de presentació de pliques el proper dimarts 14 de maig de 2024 fins les 23:59 h.

Barcelona,

La Cap d'Administració Interna