

INFORME DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DEL CONTRACTE

Número de contracte: 006_24001017

Procediment: Obert

Qualificació: Serveis

Objecte: Servei de Vigilància pel programa cultural de Nadal

CPV: 79714000-2 – Serveis de vigilància

Pressupost de licitació (IVA inclòs): 153.204,28 euros

IVA tipus: 21%: 26.589,17 euros

Pressupost net (sense l'IVA): 126.615,11 euros

1. EXPOSICIÓ DE LES NECESSITATS DETECTADES I JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT DEL CONTRACTE

Amb motiu de les festes nadalenques, l'Institut de Cultura organitza el programa cultural de Nadal a plaça Catalunya, amb diverses activitats que requereixen d'un servei de seguretat i control d'accessos.

Les activitats d'aquests esdeveniments es realitzen a l'espai públic i s'utilitzen infraestructures que necessiten d'un servei de vigilància des de que es col·loquen a la plaça Catalunya (procés de muntatge) i fins a la seva retirada (procés de desmuntatge). Així mateix, de forma més puntual es requereix d'un servei de control d'accessos per evitar l'accés a espais de producció, assegurar els talls de carrers necessaris i gestionar l'accés dels vehicles als espais d'aparcament reservat.

La necessitat de disposar de personal per a la vigilància i el control d'accessos respon a les obligacions descrites a la Llei 5/2014, de 4 d'abril, de seguretat privada; i al Decret 112/2010, de 31 d'agost, pel qual s'aprova el Reglament d'espectacles públics i activitats recreatives a Catalunya.

Es considera que segons prescriu l'article 116.4.e) de la Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic (en endavant, també LCSP) hi ha una clara i proporcional vinculació entre l'objecte i la necessitat a satisfer per mitjà del contracte.

Considerant que la finalitat del servei consisteix en la contractació d'un servei de Servei de Vigilància pel programa cultural de Nadal, es conclou que cal dotar al centre dels recursos humans necessaris per a acomplir aquesta necessitat.

Exposades les necessitats detectades es pot concloure que l'Institut de Cultura de Barcelona no disposa de mitjans ni recursos tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació de tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei de Vigilància i control d'accessos pel programa cultural de Nadal.

2. OBJECTE DEL CONTRACTE

És objecte del contracte **el servei de vigilants de seguretat per al programa cultural de Nadal que organitza l'Institut de Cultura, amb servei de control d'accessos per l'Encesa i el Barcelona Festival de Nadal a Plaça Catalunya. Aquesta programació inclou l'acte d'Encesa de l'enllumenat nadalenc, el Barcelona Festival de Nadal i la Fira de Consum Responsable i d'Economia Social i Solidària.**

El detall dels serveis a realitzar són:

- Vigilància de l'espai on es du a terme el programa objecte d'aquest contracte..
- Control i vigilància de les instal·lacions de l'esmentat esdeveniment, durant el muntatge, desenvolupament de les activitats i desmuntatge.
- Gestió i formalització de les autoritzacions i permisos pel servei de vigilància a l'espai públic amb el Departament d'Interior (inclòs el pagament de taxes).
- Coordinació amb els responsables del projecte i assistència a les reunions de seguretat i coordinació dels esdeveniments esmentats.
- Coordinació amb els diferents cossos de seguretat competents (Guàrdia Urbana, Mossos d'Esquadra-Policia de la Generalitat).
- Control dels accessos als espais tancats al públic, als espais d'aparcament reservat i dels stalls de carrer, si s'escau.

El personal que exerceixi de vigilant de seguretat, haurà d'estar degudament habilitat, en possessió del títol de vigilant de seguretat privada i, durant la prestació del servei, estaran degudament identificats amb la seva placa i amb la targeta d'identitat professional (TIP) amb el número corresponent. Aquesta targeta, constituirà el document públic d'acreditació del personal de seguretat privada mentre es trobi en l'exercici de les seves funcions professionals, d'acord amb la Llei 5/2014, de 4 d'abril, de seguretat privada i la resta de normativa sectorial aplicable.

El personal que presti el servei de control d'accessos haurà de disposar del carnet i distintiu professional per a personal de control d'accés en vigor, d'acord amb Decret 112/2010, de 31 d'agost, pel qual s'aprova el Reglament d'espectacles públics i activitats recreatives i la resta de normativa.

Es preveu la subcontractació d'empreses de serveis auxiliars, concretament en allò relatiu al servei de control d'accessos, de fins a un màxim del 20% del servei.

La prestació d'aquest servei no implica el tractament de dades personals per part de l'adjudicatari i no preveu el tractament de dades personals.

2.1 DIVISIÓ EN LOTS

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes, per tant no es pot dividir en lots que permetin ser executats de forma independent. A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscabar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida. En conclusió, atès que es tracta d'un programa unitari entès com un sol esdeveniment sota una mateixa coordinació, la divisió del servei resultaria ineficient.

2.2 MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE APLICABLES AL CONTRACTE.

En la present contractació es preveuen les següents mesures socials:

- Pressupost màxim de licitació desglossant els costos directes i indirectes.
- Valoració del preu màxim: una ponderació fins a un 35% de la puntuació total.
- Oferta anormalment baixa, per no adequació de l'oferta als costos salarials.
- Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual.
- Pagament del preu a les empreses subcontractades.

2.3 RESPONSABLE DEL CONTRACTE

La unitat encarregada del seguiment i execució ordinària del contracte és Departament de Festes festivals i esdeveniments, de la Direcció de Programes Culturals Propis de l'Institut de Cultura de Barcelona. Es designa la **Sra. Anna Lleó Albà** (alleo@bcn.cat) com a **persona responsable del contracte**, a qui li correspon supervisar-ne l'execució, adoptar les decisions i dictar les instruccions necessàries per assegurar la correcta realització de la prestació pactada, tot d'acord amb la previsió de l'article art. 62.1 LCSP.

3. DURADA I PRESSUPOST DEL CONTRACTE

La vigència del contracte s'iniciarà el dia **15 de novembre del 2024 o el dia següent a la de formalització del contracte si fos posterior i finalitzarà el dia 10 de gener de 2025.**

El **pressupost del contracte es fixa en 153.204,28 euros**, que es desglossa en 126.615,11 euros de pressupost net, més 26.589,17 euros en concepte d'IVA al 21 %.

Aquest pressupost s'imputarà de la següent manera:

Any	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2024	120.284,36	21%	25.259,71	145.544,07
2025	6.330,75	21%	1.329,46	7.660,21
Total	126.615,11	21%	26.589,17	153.204,28

El sistema de determinació del preu és a **preus unitaris**.

D'acord amb la previsió de la disposició addicional 33ª LCSP, **la quantia del pressupost base es considera estimativa i té el caràcter de pressupost màxim i limitatiu d'aquest contracte condicionat a la quantitat de serveis que efectivament realitzi l'empresa contractista en funció dels serveis requerits, aplicant els corresponents preus unitaris.** Les ofertes dels licitadors no

podran superar els preus unitaris.

L'ICUB no resta obligat a exhaurir el pressupost en atenció a què el preu final es determina en funció de les necessitats de l'Administració i aplicant els preus unitaris corresponents.

	Preu unitari
Vigilants (laborable/diürn)	20,45 € / hora
Vigilants (laborable/nocturn)	22,51 € / hora
Vigilants (festiu/diürn)	22,12 € / hora
Vigilants (festiu/nocturn)	24,18 € / hora
Coordinació servei	1.005,88 €/setmana
Complement nit Nadal i Cap d'Any	131,75 €/persona
Controlador d'accessos	18,15 € / hora

El pressupost net es desglossa de la manera següent:

COSTOS DIRECTES	Import (euros)
Costos salarials	
Vigilants (laborable/diürn)	22.221,85
Vigilants (laborable/nocturn)	12.156,96
Vigilants (festiu/diürn)	16.309,50
Vigilants (festiu/nocturn)	8.935,68
Coordinació servei seguretat	2.133,00
Complement nit Nadal i Cap d'Any	936,00
Controlador d'accessos	12.040,00
Costos Seguretat Social	26.903,88
Total costos directes	101.636,87
COSTOS INDIRECTES	
Despeses generals d'estructura	8.191,56
Benefici industrial	16.786,68
Total costos indirectes	24.978,24
TOTAL DE COSTOS	126.615,11

Els preus unitaris de la primera taula i que hauran de constar en la oferta de les empreses licitadores, han estat establerts en base al **conveni aplicable** a aquest servei de vigilància que és el Conveni col·lectiu estatal d'empreses de Seguretat pel període 2023-2026 (BOE de 14 de setembre de 2022). Els increments nocturns i festius també estan especificats en el mateix conveni.

A partir de la mensualitat establerta pels vigilants de seguretat dins de 'Personal Operativo – A-Habilitado' establert per l'any 2025 que és de 1.393,64 €, comptant 15 pagues anuals i dividint-ho per

1.782 hores anuals, tal com estableix el mateix conveni, s'ha afegit un trienni per posició per preveure possible antiguitats acumulades. En el cas dels Coordinadors de Serveis, hem afegit un 10% (en concepte de responsable d'equip), i s'ha realitzat el càlcul dividit per 44,5 setmanes.

Com a **conveni de referència** i en relació a la figura dels Controladors d'Accés, prevista a la legislació catalana, s'ha pres en consideració el Conveni Estatal del personal de sales de festa, ball, discoteques, locals d'oci i espectacles d'Espanya (BOE de 5 d'abril de 2022) Resolució de 24 de març de 2023 de la Direcció General del Treball). En aquest conveni es preveu la categoria de Personal de Control/Seguretat que s'adequaria a la de Controlador d'Accés. El càlcul de l'import s'ha obtingut a partir de la mensualitat (salari base) establerta per al personal de control (1.274,62 €) comptant 15 pagues anuals i dividint-ho per 1.782 hores anuals.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals i nombre de hores necessàries.

A continuació figuren les **hores/setmanes/persones estimades de servei per cadascun dels perfils de servei necessaris**:

	Total
Vigilants (laborable/diürn)	1.835 hores
Vigilants (laborable/nocturn)	912 hores
Vigilants (festiu/diürn)	1.245 hores
Vigilants (festiu/nocturn)	624 hores
Coordinació servei seguretat	4 setmanes
Complement nit Nadal i Cap d'Any	12 persones
Controlador d'accessos	1.120 hores

A continuació consten els imports per cadascun dels subserveis que comprenen els costos salarials, els costos indirectes i el benefici industrial:

Concepte	Total	Preu unitari	Import
Servei de Vigilants (laborable/diürn)	1.835 hores	20,45 €/hora	37.525,75 €
Servei de Vigilants (laborable/nocturn)	912 hores	22,51 €/hora	20.529,12 €
Servei de Vigilants (festiu/diürn)	1.245 hores	22,12 €/hora	27.539,40 €
Servei de Vigilants (festiu/nocturn)	624 hores	24,18 €/hora	15.088,32 €
Servei de Coordinació servei seguretat	4 setmanes	1.005,88 €/setmana	4.023,52 €
Complement nit Nadal i Cap d'Any	12 persones	131,75 €/persona	1.581,00 €
Servei de Controladors d'accessos	1.120 hores	18,15 €/hora	20.328,00 €
IMPORT NET			126.615,11 €

4. MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE

Tal com estableix la disposició addicional trenta-tresena de la LCSP, en cas que, dins de la vigència del contracte, les necessitats reals siguin superiors a les estimades inicialment, es podrà modificar el contracte en els termes que estableix l'article 204 de la LCSP. La modificació es tramitarà abans que s'esgoti el pressupost màxim aprovat inicialment.

D'aquesta manera, d'acord amb les previsions dels articles 203 i següents LCSP, perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació el podrà modificar per les causes que seguidament s'indiquen. En cap cas l'import total de les modificacions pot incrementar més del 20 % del preu inicial del contracte, tot d'acord amb les previsions de l'article 204 LCSP. La modificació requerirà informe previ del responsable del contracte.

Es preveu la possibilitat de modificar el contracte atenent a les següents causes:

- Quan s'encomanin a l'ICUB altres esdeveniments de caràcter anàleg als descrits, no previstos al plec, o quan per a alguna de les activitats previstes la dotació del servei es vegi alterada per la programació d'activitats extraordinàries.
- Quan hi hagin canvis d'ubicacions o de criteris de l'organització o de les recomanacions rebudes de l'autoritat competent (Guàrdia Urbana, Protecció Civil...)
- Canvi de la normativa aplicable

Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en l'article 205.2 i 206 LCSP en les condicions i requisits establerts legalment.

El procediment per aquesta modificació requerirà l'audiència al contractista i, si escau, del redactor del projecte així com de les especificacions tècniques, i la seva formalització en document administratiu.

D'acord amb l'article 309 LCSP no tindrà la consideració de modificació contractual la variació que durant l'execució correcta de la prestació es produeixi exclusivament en el nombre d'unitats realment executades sobre les que preveu el contracte, les quals es poden recollir en la liquidació, sempre que no representin un increment de la despesa superior al 10 per cent del preu del contracte.

5. VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)

Donat que el contracte no preveu pròrroques però si eventuais modificacions, el valor estimat del contracte és el de **151.938,13 € euros sense IVA**, que es desglossa tal i com segueix:

Any	VE prestació	VE eventuais pròrroques	VE eventual modificacions Previstes (20%)	SUMA
2024	120.284,36 €	0	24.056,87 €	144.341,23 €
2025	6.330,75 €	0	1.266,15 €	7.596,90 €
TOTAL	126.615,11 €	0	25.323,02 €	151.938,13 €

6. JUSTIFICACIÓ DEL PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueixen el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest **contracte de serveis** mitjançant el **procediment obert**, d'acord al que s'estableix a l'article 156 i concordants de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de contractes del sector públic.

7. CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA ECONÒMICA I TÈCNICA O PROFESSIONAL DE LES EMPRESES

D'acord amb la previsió dels articles 65 i 66 LCSP, l'activitat de les empreses licitadores que siguin persones jurídiques ha de tenir relació amb l'objecte del contracte, segons resulti dels seus respectius estatuts o regles fundacionals.

Les empreses licitadores han de disposar d'una organització amb elements suficients per a la deguda execució del contracte. Així mateix, **hauran de comptar amb l'habilitació empresarial o professional que, en el seu cas, sigui exigible per a la realització de l'activitat o la prestació que constitueixi l'objecte del contracte.**

En aquest sentit, l'empresa **haurà de constar en el Registre d'Empreses de Seguretat de Catalunya del Departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya o en el Registre General d'Empreses de Seguretat del Ministeri d'Interior i trobar-se autoritzada per a realitzar les activitats de vigilància i protecció de béns, establiments i espectacles, certàmens i convencions**, d'acord amb l'article 19 de la Llei 5/2014, de 4 d'abril, de Seguretat Privada, per a la prestació de serveis de seguretat.

L'acreditació es realitzarà mitjançant l'aportació del corresponent **document acreditatiu d'alta al registre expedit per algun dels dos Registres esmentats** i es requerirà a l'adjudicatària provisional en el requeriment previ a l'adjudicació de documentació i constitució de garantia.

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa i, així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores, s'exigirà la següent solvència econòmica i tècnica que tot seguit s'especifica:

7.1 SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA:

- D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor estimat igual o superior a **200.000,00 euros**. En el cas de que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

Justificació: Donades les característiques i l'import total del contracte es considera adient, ajustat a l'objecte del contracte i al seu import, exigir la solvència econòmica següent per tal d'acreditar poder fer front a les obligacions que adquirirà l'empresa en el moment de realitzar les tasques que es deriven

del present contracte. Es reclama una solvència econòmica de 200.000,00 euros que es considera suficient per trobar un licitador amb suficient robustesa econòmica per fer front a les despeses econòmiques i les obligacions legals inherents a la present contractació, prioritzant-ne així la qualitat i l'expertesa.

7.2 SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

- D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executats durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser **com a mínim de 120.000,00 euros (sense IVA)**.

S'inclourà una relació dels principals serveis efectuats en els últims tres anys que inclogui import, dates i el destinatari, públic o privat, d'aquests. Els serveis o treballs efectuats s'acrediten mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatariés una entitat del sector públic o bé, quan el destinatari és un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a falta d'aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresa acompanyada dels documents que tingui en el seu poder i que serveixin per acreditar la realització de la prestació; si s'escau, aquests certificats han de ser comunicats directament a l'òrgan de contractació per l'autoritat competent. Els certificats de bona execució dels serveis inclosos en la relació, el destinatari dels quals va ser una entitat del sector públic, els pot comunicar directament a l'òrgan de contractació l'entitat contractant.

El criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques, Reial Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i encas contrari, la igualtat entre els tres primers dígitos dels respectius codis CPV.

Justificació: Donades les característiques del contracte, es considera adient que els licitadors puguin acreditar la solvència tècnica en relació amb els serveis executats.

7.3 EMPRESES DE NOVA CREACIÓ

D'acord amb la previsió de l'article 90.4 LCSP, les **empreses de nova creació**, entenen com a tals les que tinguin una antiguitat computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, **inferior a cinc anys**, només hauran d'acreditar la sevasolvència tècnica segons el criteri a continuació referit:

D'acord amb l'article 90.1.g) LCSP, **la plantilla mitjana anual de l'empresa durant els tres últims anys, ha de ser de 20 persones**. El nombre mínim del personal directiu durant els tres últims anys ha de ser de 2 persones.

Justificació: L'adjudicatària ha de tenir una plantilla anual mitjana durant els 3 últims anys de 20 persones, atès que les diverses necessitats a cobrir, amb diferents punts on s'ha de prestar el servei, fan necessari una empresa amb l'esmentada mitjana de treballadors anuals. Tot plegat, amb l'objectiu de poder oferir el servei adequat tenint en compte que depenen dels punts on s'executa el contracte i de les diverses casuístiques o incidències que puguin ocórrer (baixes, substitucions, requeriments de

més vigilància) l'empresa ha de poder tenir un nombre suficient d'empleats per cobrir els serveis.

7.4 ADSCRIPCIÓ DE MITJANS PERSONALS.

Els licitadors o candidats haurien de comprometre's a dedicar o adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals necessaris per cobrir les necessitats que figuren en el Plec de Prescripcions Tècniques.

Tot el personal adscrit en l'execució del contracte haurà de:

1. Parlar i entendre correctament el català i el castellà.

El mitjà d'acreditació serà una declaració responsable degudament signada on s'indiquin les sigles del nom i cognom/s de com a mínim 12 persones adscrites a l'execució del contracte, on es declari el nivell de suficiència de català i castellà.

2. Tenir una experiència mínima d'un any en esdeveniments similars.

El mitjà d'acreditació serà una declaració responsable degudament signada on s'indiquin les sigles del nom i cognom/s de com a mínim 12 persones adscrites a l'execució del contracte, i la relació d'esdeveniments en els quals ha participat.

3. Tenir la certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals vigent.

El mitjà d'acreditació serà una declaració responsable degudament signada indicant que totes les persones adscrites a l'execució del contracte disposen de la certificació negativa.

D'altra banda, la prestació del servei **requereix 3 perfils professionals:**

1. Coordinador/s servei seguretat: hauran de disposar del **títol de Director de Seguretat**. El mitjà d'acreditació serà l'aportació d'una còpia del títol homologat de cada una de les persones designades en l'adscripció de mitjans. També hauran de disposar de **formació de Coordinació en grans esdeveniments**. El mitjà d'acreditació serà l'aportació d'una còpia del certificat de formació corresponent de cada una de les persones designades en l'adscripció de mitjans.

2. Vigilants de seguretat: tots/es hauran de disposar de **TIP (Targeta d'Identitat Professional)** atès que l'article 27.1 de la Llei 5/2014, de 4 d'abril, de Seguretat Privada, obliga que el personal que desenvolupa tasques de seguretat privada estigui en possessió de l'esmentada targeta. Aquest compromís té caràcter d'obligació essencial i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització o de resolució contractual. El mitjà d'acreditació serà una declaració responsable degudament signada indicant que totes les persones que executin el contracte disposen d'aquesta targeta.

3. Controladors d'accessos: hauran de disposar de la **titulació de Controlador d'accés**. El mitjà d'acreditació serà una declaració responsable degudament signada indicant que totes les persones que executin el contracte disposen d'aquesta titulació.

Justificació: aquestes acreditacions es consideren essencials, atès que recull les habilitats necessàries per desenvolupar les tasques, i en conseqüència pel desenvolupament correcte de l'execució del contracte. Atès que per l'execució del contracte requereix d'un diàleg constant amb el responsable de l'empresa així com amb l'ICUB, i que és un servei que tindrà contacte amb el públic, es detecta la necessitat de que el personal adscrit a l'execució del contracte pugui desenvolupar les seves funcions en català i castellà i, per tant, entengui les directrius rebudes en alguna de les dues llengües o les necessitats del públic que se li dirigeixi. D'altra banda, tractant-se d'esdeveniments de gran format a la via pública, és important que el personal adscrit al contracte disposi d'una mínima experiència

treballant en esdeveniments del mateix tipus. Així mateix, el contacte amb el públic familiar que participa en tota la programació cultural fa necessari que tot el personal disposi de la certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals. Finalment, cada un dels perfils definits en el contracte ha de disposar de la formació necessària per poder exercir les tasques previstes en el contracte, motiu pel qual es sol·liciten no només les formacions mínimes obligatòries sinó també les que permeten millorar el servei, especialment en el cas dels coordinadors del dispositiu de seguretat.

8. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ

Les ofertes seran valorades segons els següents criteris:

CRITERIS OBJECTIUS

8.1 La ponderació màxima del criteri d'adjudicació del PREU OFERTAT és de 35 PUNTS.

Per l'**oferta econòmica** fins a **35 punts**, repartits, atesa la contractació en base a preus unitaris, entre els diferents tipus de serveis que formen part del contracte, segons els blocs de puntuació següents:

Tipus de preu unitari		unitats previstes	puntuació	preu sortida
Vigilants	Laborable/diürn	1835 hores	12	20,45
Vigilants	Laborable/nocturn	912 hores	6	22,51
Vigilants	Festiu/diürn	1245 hores	7	22,12
Vigilants	Festiu/nocturn	624 hores	3	24,18
Coordinador de servei vigilància		4 setmanes	2	1.005,88
Complement Nadal i Cap d'Any		12 persones	1	131,75
Controladors d'accessos		1.120 hores	4	18,15

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu unitari més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març:

En tots els casos anteriors s'aplicarà la següent fórmula:

$$\left(\frac{\text{Preu unitari màxim de licitació} - \text{oferta}}{\text{Preu unitari màxim de licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

8.2 Per la cobertura/substitució del personal vigilant i deseguretat davant els serveis ordinaris i extraordinaris puntuals, amb una puntuació màxima de 25 PUNTS, ponderat de la manera següent:

Es puntuarà amb un màxim de 25 punts el compromís de les empreses licitadores de cobrir/substituir al personal vigilant i de seguretat que pugui patir algun inconvenient que l'impedeixi prestar el servei en menys de 1 hora.. **El temps màxim exigít al PPT per realitzar les substitucions és de 150 minuts (2,5hores).**

Es valorarà la reducció d'aquest temps de resposta de la forma següent:

- Per la cobertura/substitució del personal vigilant i de seguretat davant els serveis ordinaris i extraordinaris puntuals en menys 60 minuts: 25 PUNTS
- Per la cobertura/substitució del personal vigilant i de seguretat davant els serveis ordinaris i extraordinaris puntuals entre 60 i 90 minuts: 18,75 PUNTS
- Per la cobertura/substitució del personal vigilant i de seguretat davant els serveis ordinaris i extraordinaris puntuals entre 91 i 120 minuts: 12,5 PUNTS
- Per la cobertura/substitució del personal vigilant i de seguretat davant els serveis ordinaris i extraordinaris puntuals entre 121 i 149 minuts: 6,25 PUNTS
- Per la cobertura/substitució del personal vigilant i de seguretat davant els serveis ordinaris i extraordinaris puntuals en 150 minuts o més: 0 PUNTS

Justificació: Aquest criteri permet garantir que la prestació dels serveis s'executi correctament tot i haver-hi algun inconvenient. És important que l'empresa adjudicatària ofereixi disponibilitat per tal de donar resposta a necessitats imprevistes.

8.3 Per la formació en prevenció de les agressions masclistes a les persones adscrites a l'execució del contracte, amb una puntuació màxima de 25 PUNTS, ponderats de la manera següent:

Es puntuarà amb un màxim de 25 punts a les licitadores que **acreditin haver proporcionat al personal que adscriuran a l'execució del contracte, formació en prevenció de les agressions masclistes, justificant que l'han cursat en els darrers tres anys**. Aquesta formació ha de ser addicional a la que es rep en violència de gènere d'acord amb la Resolució de 12 de novembre de 2012, de la Secretària d'Estat de Seguretat, per la qual es determinen els programes de formació del personal de seguretat privada.

La puntuació s'atorgarà d'acord amb la ponderació següent:

- Formació de 10 hores o més del personal adscrit a l'execució del contracte: 25 PUNTS
- Formació de més de 2 hores i menys de 10 hores del personal adscrit a l'execució del contracte: 12,5 PUNTS.
- Formació de 2 hores o menys hores del personal adscrit a l'execució del contracte: 0 PUNTS.

Per a la valoració d'aquest criteri caldrà aportar una declaració responsable de l'empresa on indiqui les sigles de persones adscrites a l'execució del contracte amb el títol de la formació i el document acreditatiu de la formació on consti el títol i les hores de formació, tot això en un mateix arxiu i de totes les persones adscrites a l'execució del contracte. Per a l'acreditació del compliment d'aquest criteri és imprescindible que la formació estigui certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional.

Justificació: la formació en prevenció d'agressions masclistes per part de les persones que prestaran el servei, proporciona aquest coneixement, així com eines per a una major qualitat en la prestació del servei, ja que les dades que tenim en l'actualitat ens evidencien la necessitat de prevenció en aquesta matèria.

8.4 Per la utilització de roba de treball amb limitació de presència de substàncies nocives per part del personal adscrit a l'execució del contracte, amb una puntuació màxima de 15 PUNTS, ponderat de la manera següent:

Es puntuarà amb un màxim de 15 punts que el teixit principal de la roba de treball (pantalons, camises i jaquetes) compleixi amb els requisits de limitació de presència de substàncies nocives en el producte final, definits en l'estàndard Oeko- Tex 100, Made in Green o equivalent.

Es valoraran les peces de roba els principals teixits de les quals donin compliment a aquest criteri, d'acord amb la taula següent:

La puntuació es distribuirà per peça de roba portada per tot el personal adscrit a l'execució del contracte que compleixi amb els requisits de limitació de presència de substàncies nocives en el producte final utilitzada:

- Pantaló d'hivern: 4 PUNTS
- Camisa d'hivern: 4 PUNTS
- Jaqueta: 7 PUNTS

Per a la valoració d'aquest criteri les empreses licitadores hauran de presentar una declaració del proveïdor o fabricant de la roba de treball, acompanyada del certificat Oeko- Tex 100, Made in Green o equivalent o bé dels resultats dels assajos corresponents. També caldrà que es determini quin tipus de peça de roba compleix els requisits de limitació de presència de substàncies nocives, indicant si es tracta d'un pantaló, una camisa i/o una jaqueta pels mitjans pertinents entre els que caben una declaració responsable de l'empresa si no hi constés a la declaració del proveïdor o fabricant. A banda d'això, l'empresa haurà de presentar una declaració responsable amb el compromís de que tot el personal adscrit a l'execució del contracte portarà aquestes peces de roba durant l'execució.

Justificació: D'acord al Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, la contractació pública que promou l'Ajuntament ha de col·laborar en el desenvolupament sostenible de la ciutat pel que es valora que s'utilitzin teixits no nocius pel medi ambient. El compliment d'aquest criteri redunda en un millor servei, atès que el vestuari emprat, al reduir les substàncies nocives, millora la seguretat dels propis treballadors de l'empresa prestadora del servei.

9. DETERMINACIÓ DE LES OFERTES ANORMALAMENT BAIXES.

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:

- un diferencial de 5% per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, de 15% respecte el pressupost net de licitació.
- Si el nombre de licitadors es superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa i de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de l'oferta immediatament consecutiva.
- Si el nombre de licitadors és superior a 20, pel càlcul de la mitjana de les ofertes s'exclouran les dues ofertes més cares i les dues ofertes més baixes sempre i quan una amb l'altre o totes dues amb la que la segueix tinguin un diferencial superior al 5%.
- D'acord amb l'article 149.4 LCSP, es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè vulnera la normativa sobre subcontractació, no compleix les obligacions aplicables en matèria ambiental, social o laboral establertes en el Dret de la Unió, en el Dret Nacional, els convenis col·lectius sectorials vigents o per les disposicions de Dret Internacional.

10. PAGAMENT DEL PREU.

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de **2 factures**, i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades. La **primera a 31 de desembre, d'un 95% de l'import total** pels serveis prestats en relació a l'Encesa de l'enllumenat, el Barcelona Festival de Nadal i la Fira de Consum Responsable i d'Economia Social i Solidària. La **segona a 10 de gener, del 5% restant de l'import**, una vegada finalitzada la prestació del servei pel desmuntatge del Barcelona Festival de Nadal.

La facturació del servei es farà distingint 7 preus unitaris dels següents subserveis:

1. Hora laborable de vigilant,
2. Hora laborable nocturna de vigilant,
3. Hora festiva diürna de vigilant
4. Hora festiva nocturna de vigilant;
5. Coordinador servei Seguretat: operatiu per setmanes;
6. Suplement de Nadal/Cap d'Any, per persona;
7. Controlador d'accessos.

11. CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT.

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores es podrà aplicar el/els següent/s criteri/s de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes:

- Proposicions presentades per aquelles empreses que tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa. Aquest percentatge s'ha de calcular referit a el període dels últims 12 mesos anteriors al moment de finalitzar el termini de presentació d'ofertes
- En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de treballadors fixos amb discapacitat a la seva plantilla, en els darrers 12 mesos anteriors al moment que finalitzi la presentació d'ofertes.
- En cas que l'aplicació d'aquestes criteris no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

12. GARANTIA PROVISIONAL I/O DEFINITIVA I TERMINI DE GARANTIA.

D'acord amb la previsió de l'article 107.3 LCSP, l'empresa proposada com adjudicatària està obligada a constituir una garantia definitiva del 5% del pressupost base de licitació, IVA exclòs (o pressupost net) dins del termini de 10 dies hàbils a comptar del següent al de la recepció del requeriment. En el present contracte no s'exigeix garantia complementaria ni provisional.

Per la naturalesa i característiques del contracte, **no resulta necessari l'establiment d'un termini de garantia**, atès que en aquest cas no es considera necessari que es respongui de vicis o defectes dels serveis prestats més enllà de la data de finalització del contracte.

13. SUBCONTRACTACIÓ.

Es permet la subcontractació de prestacions no principals o substancials del contracte. D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, l'empresa contractista haurà de realitzar directament, **sense possibilitat de subcontractar-les**, les següents activitats que es consideren d'especial rellevància o característiques crítiques, segons es motiva en l'expedient que en aquest cas, serien els **serveis propis dels coordinador/s de l'operativa i de vigilància de seguretat**. Es preveu la subcontractació de serveis accessoris tals com el control d'accessos.

14. PROPOSTA.

Atesos els motius exposats, es proposa l'inici del procediment per a la contractació de serveis de vigilants de seguretat per als actes culturals organitzats per l'Institut de Cultura per un import total de licitació de **153.204,28 euros** IVA inclòs, dels quals 126.615,11 euros són pressupost net i 26.589,17 euros són en concepte d'IVA al 21% amb càrrec a les assignacions pressupostàries dels anys 2024 i 2025 i d'acord amb les condicions tècniques que s'annexen, mitjançant un procediment obert.