



INFORME DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DEL CONTRACTE

TÍTOL DEL CONTRACTE: SERVEIS DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT I SUPORT EN L'ACTIVITAT PREVENTIVA AL CONSORCI DE BIBLIOTEQUES DE BARCELONA. En aquest contracte s'incorporen mesures de contractació pública sostenible

IMPORT: 23.897,66 euros, IVA inclòs

Com a Cap de Recursos Humans del Consorci de Biblioteques de Barcelona sol·licito el tràmit de **licitació de la contractació de les activitats de vigilància de la salut i suport a l'activitat preventiva**: avaluacions de riscos, plans d'emergència i informes puntuals d'equipaments, i a aquest efecte,

INFORMO

I. Objecte i finalitat del contracte

D'acord amb el que disposa la Llei 31/1995 de Prevenció de Riscos Laborals, els serveis de prevenció hauran de tenir caràcter interdisciplinari i disposar dels recursos suficients per dur a terme les actuacions obligatòries en matèria d'avaluacions de riscos, elaboració i implantació de plans d'emergència i vigilància de la salut mitjançant l'especialitat de medicina del treball.

Per tant, la finalitat del contracte és vetllar pel compliment de les obligacions establertes en la normativa de prevenció de riscos laborals per part del Consorci de Biblioteques de Barcelona (CBB) mitjançant la contractació de l'assistència continuada en matèria de les activitats d'avaluacions de riscos, plans d'emergència i vigilància de la salut.

El contracte tindrà per objecte els serveis de vigilància de la salut i suport a l'activitat preventiva (avaluacions de riscos, plans d'emergència i informes puntuals d'equipaments), incloent la gestió i seguiment, incloses les proves necessàries, dels casos dels treballadors/es vulnerables i que hagin donat positiu per prova o hagin estat diagnosticats de CODIV-19 i dels contactes estrets a l'àmbit laboral.

L'objecte del contracte també inclou l'assistència continuada en matèria de les activitats d'avaluacions de riscos, plans d'emergència i vigilància de la salut que té la consideració de contracte de serveis i és necessari per garantir que el Consorci de Biblioteques de Barcelona (CBB) compleix amb les obligacions establertes en la normativa de prevenció de riscos laborals.

El CPV serà el de : **71317200-5 Serveis de salut i seguretat**

II. Justificació de la contractació externa

El Consorci de Biblioteques de Barcelona no disposa ni de recursos humans ni materials per efectuar aquesta tasca i tampoc es pot plantejar la seva ampliació. Per aquest motiu proposa la contractació d'aquest suport a una empresa externa.





D'acord amb les previsions del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona i el Pla de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona per al 2018, la contractació pública ha de ser una eina per garantir l'aplicació de les polítiques públiques municipals que assegurin la més eficient prestació de serveis a la ciutadania, el desenvolupament d'un model de ciutat sostenible que distribueixi la riquesa i faciliti un desenvolupament econòmic que generi ocupació de qualitat, justícia social i equilibri el territori.

En conseqüència, en el present contracte s'incorporen les mesures de contractació pública sostenible següents:

- a) Objecte del contracte amb eficiència social:
 - Pressupost màxim de licitació desglossat en costos directes i indirectes
 - Atès que la retribució dels salaris és molt significativa respecte al cost final del contracte, es fa constar que l'estimació dels costos salarials del personal que executarà el contracte s'ha fet en relació al "II Convenio colectivo nacional de servicios de prevención ajenos (Código de convenio: 99017255012008) de 20 de juliol de 2017, publicat al BOE en data 7 d'octubre de 2017, i modificat per resolució de 14 de gener de 2021, publicada al BOE de 27 de gener de 2021.

- b) Com a criteris d'adjudicació de caràcter social:
 - El criteri que valora el preu del contracte no supera el 35% de la puntuació total.
 - Les ofertes que, d'acord amb el plec, puguin ser considerades anormalment baixes seran excloses si, en el tràmit d'audiència de l'empresa licitadora, s'evidencia que els salaris dels treballadors/es que executaran el contracte són inferiors al que estableix el conveni d'aplicació.

- c) Com a condicions especials d'execució de caràcter social:
 - Pla d'igualtat o mesures d'igualtat.
 - Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
 - Fer ús de la Comunicació inclusiva.

III. Justificació del procediment d'adjudicació i dels criteris de valoració de les ofertes (art. 116 LCSP)

En virtut del que preveu l'art. 116 del LCSP es justifica el següent:

1. Que aquesta contractació s'adjudicarà pel procediment obert simplificat i tramitació ordinària (art. 131.2 i 116 en relació amb l'art. 132 de la LCSP–principis d'igualtat i transparència i lliure competència-), tot i entenent que no existeix cap restricció d'accés a la licitació, i per tant l'elecció d'aquest procediment permet la màxima participació i publicitat.
2. Que l'adjudicació es realitzarà utilitzant una pluralitat de criteris d'adjudicació basats en el principi de millor relació qualitat-preu, de conformitat amb l'article 145 de la LCSP.

IV. Distribució del contracte en lots:

Per tal de procedir a l'execució de l'objecte del contracte, es considera adient licitar el contracte en 2 lots.





Els lots en que es distribuirà el contracte són els següents:

| Núm. lot | Objecte |
|----------|--|
| 1 | Vigilància de la salut: especialitat i reconeixements mèdics així com la gestió i seguiment, incloses les proves necessàries, dels casos dels treballadors/es vulnerables i que hagin donat positiu per prova o hagin estat diagnosticats de CODIV-19 i dels contactes estrets a l'àmbit laboral |
| 2 | Suport en l'activitat preventiva: avaluacions de riscos, plans d'emergència i informes puntuals d'equipaments |

Una mateixa empresa podrà ser adjudicatària de més d'un lot, perquè a nivell tècnic poden ser complementàries i no suposen incompatibilitat.

V. Durada del contracte:

El termini d'execució del contracte es fixa en **1 any** a partir de la data que es fixi en la formalització del contracte, **amb possibilitat de pròrroga per a 3 anys més**.

VI. Pressupost del contracte:

El pressupost base de licitació és de 23.897,66 euros, IVA inclòs, amb el desglossament següent per l'any 2022.

| Any | Import net | % IVA | Import IVA | Import total |
|------|--------------------|--------|-------------------|--------------------|
| 2022 | 7.710,50 € | Exempt | 0,00 € | 7.710,50 € |
| | 12.743,30 € | 21% | 2.676,09 € | 15.419,39 € |
| | 738,24 € | 4% | 29,53 € | 767,77 € |
| | 21.192,04 € | | 2.705,62 € | 23.897,66 € |

Pressupost base 23.897,66€

La divisió del pressupost base de licitació per lots és la següent:

LOT 1: Vigilància de la salut.

| Any | Import net | % IVA | Import IVA | Import total |
|------|--------------------|--------|-----------------|--------------------|
| 2022 | 7.710,50 € | Exempt | 0,00 € | 7.710,50 € |
| | 3.943,30 € | 21% | 828,09 € | 4.771,39 € |
| | 738,24 € | 4% | 29,53 € | 767,77 € |
| | 12.392,04 € | | 857,62 € | 13.249,66 € |





LOT 2: Suport en l'activitat preventiva

| Any | Import net | % IVA | Import IVA | Import total |
|------|-------------------|--------|-------------------|--------------------|
| 2022 | 0,00 € | Exempt | 0,00 € | 0,00 € |
| | 8.800,00 € | 21% | 1.848,00 € | 10.648,00 € |
| | 0,00 € | 4% | 0,00 € | 0,00 € |
| | 8.800,00 € | | 1.848,00 € | 10.648,00 € |

Pel que fa al LOT 1:

- Una part del preu es determina per un preu global (a tant alçat), que correspon a la quota del servei de vigilància de la salut col·lectiva, per import de 3.943,30 (més IVA).

Aquest import correspon a la xifra màxima del preu (IVA exclòs) que poden oferir les empreses licitadores. Si s'excedeix la quantia del pressupost net corresponent a aquest concepte l'oferta serà exclosa.

- I una altra part es determina per preus unitaris, segons el detall indicat més avall, per import de 8.448,74 euros (més IVA).

Pel que fa LOT 2: el seu pressupost es determina per preus unitaris, segons el detall indicat més avall.

Els preus unitaris màxims de licitació s'estableixen pels imports següents:

LOT 1: Vigilància de la salut

| DESPESES PER VIGILANCIA DE SALUT COL·LECTIVA - LOT 1 - | Concepte | Nombre de serveis | Cost Unitari per servei | Cost total anual |
|---|----------|-------------------|-------------------------|------------------|
| Reconeixements mèdics amb analítica inclosa (10% plantilla) - exempt d'IVA - | ud | 45 | 40,00 € | 1.800,00 € |
| Valoració de vulnerabilitat i de contactes estrets (5 ud/mes)- exempt d'IVA - | ud | 60 | 25,00 € | 1.500,00 € |
| Test PCR -(2 tests/mes) - exempt d'IVA - | ud | 24 | 149,00 € | 3.576,00 € |
| Test Ràpid (2 test/mes) - exempt d'IVA - | ud | 24 | 22,00 € | 528,00 € |
| Serologia VIH €/Analítica - exempt d'IVA - | ud | 1 | 9,61 € | 9,61 € |
| Serologia VHC €/Analítica - exempt d'IVA - | ud | 1 | 11,20 € | 11,20 € |
| Serologia Hepatitis A €/Analítica - exempt d'IVA - | ud | 1 | 8,26 € | 8,26 € |
| Serologia VHB (anti Hbc Ac IgM) €/Analítica - exempt d'IVA - | ud | 1 | 5,24 € | 5,24 € |
| Serologia VHB (anti Hbs Ac) €/Analítica - exempt d'IVA - | ud | 1 | 4,74 € | 4,74 € |
| Serologia VHB (Hbs Ag) €/Analítica - exempt d'IVA - | ud | 1 | 2,45 € | 2,45 € |



| | | | | |
|---|----|----|---------|----------|
| Vacuna Hepatitis B €/Dosis - IVA (4 %) - | ud | 1 | 25,88 € | 25,88 € |
| Vacuna Difèria / Tètanus €/Dosis + IVA (4 %) | ud | 1 | 15,53 € | 15,53 € |
| Vacunes Hepatitis A €/Dosis - IVA (4 %) - | ud | 1 | 46,83 € | 46,83 € |
| Vacuna Antigripal €/Dosis (prev. Màx:50 vac/any) - IVA (4 %)- | ud | 50 | 13,00 € | 650,00 € |
| PSA €/Analítica-(prev.Màx:10 vacc/any)- exempt d'IVA - | ud | 10 | 6,50 € | 65,00 € |
| Reconeixement mèdic sense analítica/ valoració reincorporació progressiva €/Visita - (prev.Màx: 8 recon/any)- exempt d'IVA - | ud | 8 | 25,00 € | 200,00 € |

Total

8.448,74 €

Lot 2 Suport en l'activitat preventiva: avaluacions de riscos, plans d'emergència i informes puntuals d'equipaments

| DESPESES DE SUPORT PER A L'ACTIVITAT PREVENTIVA - LOT 2 - | Concep te | Nombre de serveis | Cost Unitari per servei | Cost total anyal |
|--|------------------|--------------------------|--------------------------------|-------------------------|
| Avaluació de riscos i Plans d'emergència | informes | 2 | 600,00 € | 1.200,00 € |
| Informes especialitzats (màx. 8 informes) | informes | 8 | 500,00 € | 4.000,00 € |
| Revisions d'avaluacions de riscos (màx. 8 informes) | informes | 8 | 450,00 € | 3.600,00 € |

Total

8.800 €

D'acord amb la previsió de la disposició addicional 33^a LCSP, la quantia del pressupost base, pel que fa als preus unitaris, es considera estimativa i té el caràcter de pressupost màxim i limitatiu d'aquest contracte condicionat a la quantitat de serveis que efectivament realitzi l'empresa contractista en funció dels serveis requerits, aplicant els corresponents preus unitaris.

El CBB no resta obligat a exhaurir el pressupost en atenció a què el preu final del contracte es determina en funció de les necessitats de l'Administració i aplicant els preus unitaris corresponents.

Aquest pressupost s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de tots els costos derivats de l'execució de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al /als pressupost/os i la/es partida/es pressupostàries següent/s:





| Any | Econòmic | Programa | Orgànic | Import net | % IVA | Import IVA | Import total |
|--------|----------|----------|---------|--------------------|--------|-------------------|--------------------|
| 2022 | 22706 | 33211 | 0100 | 7.710,50 € | Exempt | 0,00 € | 7.710,50 € |
| 2022 | 22706 | 33211 | 0100 | 12.743,30 € | 21% | 2.676,09 € | 15.419,39 € |
| 2022 | 22706 | 33211 | 0100 | 738,24 € | 4% | 29,53 € | 767,77 € |
| TOTALS | | | | 21.192,04 € | | 2.705,62 € | 23.897,66 € |

Pressupost base **23.897,66 €**

El pressupost net es desglossa en costos directes i indirectes de la manera següent:

| Costos directes | |
|---|---|
| Costos salarials (inclou despeses de Seg. Social) | 17.165,56 € |
| Despeses de funcionament | 1.483,44 € |
| TOTAL | Suma costos directes: 18.649,00 € |

| Costos indirectes | |
|--------------------------------|---------------------------------------|
| Despeses generals d'estructura | 1.695,36 € |
| TOTAL | Suma costos indirectes: 1.695,36 € |

| | |
|---------------------|----------|
| Benefici industrial | 847,68 € |
|---------------------|----------|

| | |
|---|-------------|
| TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes+ benefici industrial): | 21.192,04 € |
|---|-------------|

En relació als lots, el pressupost net es desglossa en:

LOT 1: VIGILÀNCIA DE LA SALUT COL·LECTIVA

| Costos directes | |
|---|---|
| Costos salarials (inclou despeses de Seg. Social) | 10.037,56 € |
| Despeses de funcionament | 867,44 € |
| TOTAL | Suma costos directes: 10.905,00 € |





| Costos indirectes | |
|--|--------------------|
| Despeses generals d'estructura | 991,36 € |
| TOTAL | 991,36 € |
| Benefici industrial | 495,68 € |
| TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes+ benefici industrial): | 12.392,04 € |

LOT 2: SUPORT A L'ACTIVITAT PREVENTIVA

| Costos directes | |
|--|---|
| Costos salarials (inclou despeses de Seg. Social) | 7.128,00 € |
| Despeses de funcionament | 616,00 € |
| TOTAL | Suma costos directes: 7.744,00 € |
| Costos indirectes | |
| Despeses generals d'estructura | 704,00 € |
| TOTAL | 704,00 € |
| Benefici industrial | 352,00 € |
| TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes+ benefici industrial): | 8.800,00 € |

- L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el *II Convenio colectivo nacional de servicios de prevención ajenos (Código de convenio: 99017255012008)* de 20 de juliol de 2017, publicat al BOE en data 7 d'octubre de 2017, i modificat per resolució de 14 de gener de 2021, publicada al BOE de 27 de gener de 2021, en base a les següents categories professionals i les seves corresponents retribucions, previstes a l'Annex 1 de l'esmentat conveni:

LOT 1: VIGILÀNCIA DE LA SALUT COL·LECTIVA

| Categoria professional (segons conveni indicat) | Retribució salarial (no inclou despeses de Seg. Social) | Nombre de persones (% dedicació) |
|--|---|----------------------------------|
| Infermer/a especialista Medicina Treball Grup professional: II Nivell retributiu: 3 | 21.199,51 € | 11 % |





| | | |
|---|-------------|------|
| Personal mèdic especialista Medicina del Treball i Coordinador Grup professional: I Nivell retributiu: 1 | 29.077,90 € | 19 % |
|---|-------------|------|

LOT 2: SUPORT A L'ACTIVITAT PREVENTIVA

| Categoria professional (segons conveni indicat) | Retribució salarial (no inclou despeses de Seg. Social) | Nombre de persones (% dedicació) |
|--|---|----------------------------------|
| Tècnic/a Prevenció Riscos Laborals Grup professional: II Nivell retributiu: 3 | 21.199,51 € | 0,26 % |

VII. Justificació del VEC

El valor estimat total d'aquest contracte és de **89.006,56 €** sense IVA, inclosa les possibles pròrrogues de la vigència del contracte i les modificacions. El valor global estimat és el resultat del sumatori del VE dels diferents lots, segons s'indica:

VEC PER AL LOT 1:

| PER AL LOT 1 VIGILÀNCIA DE LA SALUT COL·LECTIVA | | VEC | | |
|---|--------------------|-------------------------|--|--------------------|
| Any | VE prestació | VE eventuais pròrrogues | VE modificacions amb increment del cost econòmic | SUMA |
| 2022 | 12.392,04 € | | | 12.392,04 € |
| 2023 | | 12.392,04 € | | 12.392,04 € |
| 2024 | | 12.392,04 € | | 12.392,04 € |
| 2025 | | 12.392,04 € | | 12.392,04 € |
| | | | 2.478,40 € | 2.478,40 € |
| TOTAL CONTRACTE | 12.392,04 € | 37.176,12 € | 2.478,40 € | 52.046,56 € |

VEC PER AL LOT 2:

| PER AL LOT 2 SUPORT A L'ACTIVITAT PREVENTIVA | | VEC | | |
|--|--------------|-------------------------|--|------------|
| Any | VE prestació | VE eventuais pròrrogues | VE modificacions amb increment del cost econòmic | SUMA |
| 2022 | 8.800,00 € | | | 8.800,00 € |
| 2023 | | 8.800,00 € | | 8.800,00 € |





| | | | | |
|------------------------|-------------------|--------------------|-------------------|--------------------|
| 2024 | | 8.800,00 € | | 8.800,00 € |
| 2025 | | 8.800,00 € | | 8.800,00 € |
| | | | 1.760,00 € | 1.760,00 € |
| TOTAL CONTRACTE | 8.800,00 € | 26.400,00 € | 1.760,00 € | 36.960,00 € |

D'acord amb la previsió de l'article 101.12 LCSP, el Valor Global Estimad és el resultat del sumatori del VE dels diferents lots, segons s'indica:

| Lot | VE |
|--|------------------|
| Lot 1: Vigilància de la salut | 52.046,56 |
| Lot 2: Suport en l'activitat preventiva: avaluacions de riscos, plans d'emergència i informes puntuals d'equipaments | 36.960,00 |
| TOTAL | 89.006,56 |

VIII. Justificació de la solvència

Solvència econòmica i financera:

Donades les característiques i l'import total del contracte es considera adient, ajustat a l'objecte del contracte i al seu import, exigir la solvència econòmica següent per tal d'acreditar poder fer front a les obligacions que adquirirà l'empresa en el moment de realitzar les tasques que es deriven del present contracte.

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor igual o superior a **50.000,00 euros pel lot 1 i 30.000,00 euros pel lot 2**. En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

En cas de presentar-se a dos lots, la solvència econòmica mínima serà de **80.000,00 euros** referit al millor dels tres darrers exercicis.

Solvència tècnica i professional:

Donades les característiques i l'import total del contracte es considera adient, ajustat a l'objecte del contracte i al seu import, exigir la solvència tècnica i professional següent:

- D'acord amb l'article 90.1.b) LCSP, el personal tècnic, participant en el contracte, ha de ser com a mínim de 2 persones en el cas del Lot 1 (les que formen part d'una Unitat bàsica de Salut), i de 1 persona en el cas del Lot 2, i han de disposar de l'experiència professional mínima i els títols o acreditacions acadèmics o professionals següents:

Lot 1 VIGILÀNCIA DE LA SALUT COL·LECTIVA

- PERFIL 1: Personal mèdic especialista Medicina del Treball, el nombre mínim de persones amb aquest perfil ha de ser de 1 amb una experiència





professional mínima de 2 anys. Ha de disposar de titulació universitària en medicina amb l'especialitat de medicina del treball.

- PERFIL 2: Infermer/a especialista Medicina Treball, el nombre mínim de persones amb aquest perfil ha de ser de 1 amb una experiència professional mínima de 2 anys. Ha de disposar de titulació universitària en infermeria.

Lot 2 SUPORT A L'ACTIVITAT PREVENTIVA

- PERFIL 1: Tècnic/a Prevenció Riscos Laborals, el nombre mínim de persones amb aquest perfil ha de ser de 1 amb una experiència professional mínima de 2 anys. Ha d'acreditar les titulacions corresponents a les tres especialitats tècniques en prevenció de riscos laborals:
 - Ergonomia i psicociologia aplicada
 - Higiene industrial
 - Seguretat en el treball

Cal disposar d'un/a coordinador/a tècnic/a (tècnics superiors en les seves especialitats de Prevenció de Riscos Laborals) per a cadascun dels lots.

En el LOT 1 el coordinador/a tècnic/a serà la persona amb el perfil de metge/essa.

En el LOT 2 el coordinador/a tècnic/a serà el propi Tècnic/a de prevenció de riscos laborals.

Per acreditar aquesta solvència s'hauran d'aportar, per cadascun dels membres de l'equip, els corresponents títols o acreditacions acadèmiques i els corresponents certificats acreditatius de la seva experiència. Aquests certificats han de ser expedits per les organitzacions (administracions o empreses) on s'hagin prestat els serveis i hi haurà de figurar les dades identificatives del contractant, la descripció de serveis prestats, i les dates d'inici i finalització. Aquesta declaració signada haurà de detallar la descripció dels serveis prestats en cada organització i les dates d'inici i finalització.

En cas que per alguna causa justificada s'hagi de substituir una persona de l'equip de treball, es farà per una persona amb la mateixa formació i experiència que s'indica. En cas que la persona substituïda disposi d'una experiència superior a l'exigida com a solvència tècnica, i aquesta millora s'hagi valorat com a criteri automàtic, la persona substituïda haurà de disposar de la mateixa experiència que la persona a qui substitueix.

- D'acord amb l'article 90.1.c) LCSP, les instal·lacions tècniques, les mesures utilitzades per l'empresa licitadora per garantir la qualitat i els mitjans d'estudi i investigació han de ser les següents:

LOT 1:

- Disposar d'instal·lacions pròpies o bé contractades de forma estable en l'actualitat i com a mínim des de gener del 2015. Aquestes instal·lacions es trobaran fora de les dependències del CBB i obligatòriament a la ciutat de Barcelona.
- Disposar de laboratori clínic propi o concertat.





- Disposar de l'autorització administrativa de caràcter sanitari.(*)

Lot 2:

- Disposar d'instal·lacions pròpies o bé contractades de forma estable en l'actualitat i com a mínim des de gener del 2015. Aquestes instal·lacions es trobaran fora de les dependències del CBB i obligatòriament a la ciutat de Barcelona.
- Disposar de l'autorització administrativa de caràcter sanitari.(*)

D'acord amb l'article 90.1.d) LCSP, cal que l'empresa compleixi amb la capacitat tècnica següent:

- Disposar de l'acreditació com a servei de prevenció segons el **Reial Decret 39/1997**, de 17 de Gener, pel qual s'aprova el Reglament de Serveis de Prevenció i **Reial decret 337/2010**, de 19 de març.

S'informa que per obtenir aquesta acreditació s'ha d'haver complert amb el previst als arts. 17 i 18 de l'esmentat Reial Decret:

«**Article 17.** *Requisits de les entitats especialitzades per poder actuar com a serveis de prevenció aliens.*

1. Poden actuar com a serveis de prevenció aliens les entitats especialitzades que reuneixin els requisits següents:

a) Disposar de l'organització, les instal·lacions, el personal i els equips necessaris per a l'exercici de la seva activitat.

b) Constituir una garantia que cobreixi la seva eventual responsabilitat.

c) No mantenir amb les empreses concertades vinculacions comercials, financeres o de qualsevol altre tipus, diferents de les pròpies de la seva actuació com a servei de prevenció, que puguin afectar la seva independència i influir en el resultat de les seves activitats, sense perjudici del que disposa l'article 22.

d) Assumir directament l'exercici de les funcions assenyalades a l'article 31.3 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, que hagin concertat.

2. Per actuar com a servei de prevenció aliè, les entitats especialitzades han de ser objecte **d'acreditació per l'Administració laboral, prèvia aprovació de l'Administració sanitària, quant als aspectes de caràcter sanitari**. L'acreditació s'ha d'adreçar a garantir el compliment dels requisits de funcionament esmentats a l'apartat anterior.»

«**Article 18.** *Recursos materials i humans de les entitats especialitzades que actuen com a serveis de prevenció aliens.*

1. Les entitats especialitzades que actuen com a serveis de prevenció aliens han de comptar amb les instal·lacions i els recursos materials i humans que els permetin desenvolupar adequadament l'activitat preventiva que hagin concertat, tenint en compte el tipus, extensió i freqüència dels serveis preventius que han de prestar, el tipus d'activitat duta a terme pels treballadors de les empreses concertades i la ubicació i mida dels centres de treball on s'ha de desenvolupar la prestació, d'acord amb el que s'estableixi a les disposicions de desplegament d'aquest Reial decret.

2. En tot cas, aquestes entitats han de:





a) Disposar de l'acreditació de l'autoritat laboral competent en les especialitats o disciplines preventives de medicina del treball, seguretat en el treball, higiene industrial, i ergonomia i psicopsicologia aplicada.

b) Disposar com a mínim d'un tècnic que tingui la qualificació necessària per exercir les funcions de nivell superior, d'acord amb el que estableix el capítol VI, per cadascuna de les especialitats o disciplines preventives assenyalades al paràgraf anterior, excepte en el cas de l'especialitat de medicina del treball, que exigeix disposar almenys d'un metge especialista en medicina del treball o diplomada en medicina d'empresa i un ATS/DUE d'empresa. Així mateix han de disposar del personal necessari que tingui la capacitat requerida per exercir les funcions dels nivells bàsic i intermedi que preveu el capítol VI, en funció de les característiques de les empreses cobertes pel servei.

Els experts en les especialitats esmentades han d'actuar de forma coordinada, en particular en relació amb les funcions relatives al disseny preventiu dels llocs de treball, la identificació i avaluació dels riscos, els plans de prevenció i els plans de formació dels treballadors.

c) Disposar en els àmbits territorial i d'activitat professional on duguin a terme la seva activitat, com a mínim, de les instal·lacions i instrumentació necessàries per realitzar les proves, reconeixements, mesuraments, anàlisis i avaluacions habituals en la pràctica de les especialitats esmentades, així com per al desenvolupament de les activitats formatives i divulgatives bàsiques, en els termes que determinin les disposicions de desplegament d'aquest Reial decret.

3. Sense perjudici de la coordinació necessària indicada a l'apartat 2 d'aquest article, l'activitat sanitària ha de disposar, per al desenvolupament de la seva funció dins el servei de prevenció, de l'estructura i els mitjans adequats a la seva naturalesa específica i la confidencialitat de les dades mèdiques personals.»

Per tant pel lots cal la següent acreditació com a servei de prevenció:

- **Lot 1.- Acreditació en l'especialitat de:**
 - **Vigilància de la Salut.**
- **Lot 2.- Acreditació en les especialitats de:**
 - **Seguretat en el Treball,**
 - **Higiene industrial**
 - **Ergonomia i psicopsicologia aplicada.**

En cas de presentar-se als dos lots caldrà acreditació de les 4 especialitats.

Per demostrar aquest extrem les empreses hauran d'aportar els documents acreditatius corresponents.

IX. Justificació dels criteris de valoració de les ofertes

La selecció de l'oferta més avantatjosa es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat. S'aplicaran els criteris d'adjudicació següents, tot considerant que estan directament vinculats amb l'objecte del contracte:

- Criteris d'adjudicació avaluables automàticament: 100 punts





LOT 1 - Vigilància de la salut

1. Preu ofertat, fins a 35 punts.

MESURA SOCIAL.-

La ponderació màxima del criteri d'adjudicació del preu ofertat, és de 35 punts en cadascun dels lots.

La puntuació no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP.

La puntuació corresponent a cada oferta econòmica s'obté d'aplicar la següent fórmula, establerta per la Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017, publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny, i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant l'anterior fórmula.

Per a la presentació de l'oferta econòmica els licitadors hauran d'utilitzar el **Model d'oferta econòmica** en format Excel que s'adjunta com a document independent.

En introduir els preus automàticament el full de càlcul donarà l'import global de l'oferta del licitador, que haurà de ser igual o a la baixa del pressupost màxim de licitació previst.

La fórmula s'aplicarà sobre el resultat d'aquesta operació (l'import global resultant del sumatori de la part de l'oferta que va a preu alçat i el total de preus unitaris oferts) i és l'import que es tindrà en compte també per al càlcul de les ofertes anormals i/o desproporcionades.

Els preus oferts pels licitadors no podran superar els imports unitaris màxims indicats en aquest document.

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:

- un diferencial de 5%. per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, de 15% respecte el pressupost net de licitació.
- Si el nombre de licitadors és superior a 10, per al càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa i de l'oferta més alta, si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de les ofertes immediatament consecutives.





Per al càlcul d'ofertes anormals es tindrà en compte l'import global de l'oferta presentada pel licitador (a preu alçat i preus unitaris)

2. Reducció en el termini previst per realitzar els reconeixements mèdics, avaluació dels casos dels treballadors/es vulnerables i que hagin donat positiu per prova o hagin estat diagnosticats de CODIV-19 i dels contactes estrets a l'àmbit laboral, 15 punts.

S'atorgarà 15 punts per la reducció a la meitat en els terminis de lliurament dels certificats d'aptitud, cerca de contactes estrets i valoració de vulnerabilitat.

| |
|--|
| L'entrega de certificats d'aptitud serà de 15 dies, després de la visita, al treballador i a l'empresa (lliurament en 7 dies). |
|--|

| |
|---|
| S'efectuarà trucada dins les 48 h de la petició del servei de prevenció en casos de cerca de contactes estrets i és comunicarà el resultat al CBB (lliurament en 24 hores). |
|---|

| |
|---|
| S'efectuarà trucada dins les 72 h de la petició del servei de prevenció al treballador per valorar la seva vulnerabilitat i la realització del conseqüent informe (lliurament en 36 hores). |
|---|

Justificació: Es millora la resposta del servei de prevenció propi cara als treballadors del CBB.

3. Oferiment d'un nombre de campanyes de salut addicionals a les previstes a l'apartat 5.2 del plec de prescripcions tècniques (una campanya), fins a 20 punts.

S'atorgarà 10 punts per cada campanya addicional fins a un màxim de 20 punts, amb un màxim puntuable de dos campanyes.

Justificació: Es valorarà que s' ofereixi una campanya informativa relacionada amb la promoció de la salut d'acord amb les necessitats de la plantilla, donada la importància que suposa la millora i ampliació en la informació sobre riscos i mesures de protecció adreçada a la plantilla. Suposa una millora en la informació de riscos i mesures de protecció adreçada a la plantilla del CBB.

4. Equip d'atenció per atenció al personal fora de l'horari d'oficina (8:00-15:00h), 15 punts.

S'atorgarà 15 punts per disposar d'un metge que pugui atendre trucades del responsable de prevenció del CBB fora de l'horari d'oficines (15:00-21:00 h i cap de setmana (8:00-21:00 h).

Justificació: Suposa una millora en la atenció al servei ofert al personal de Biblioteques de Barcelona per avaluar casos dels treballadors/es vulnerables i que hagin donat positiu per prova o hagin estat diagnosticats de CODIV-19 i dels contactes estrets a l'àmbit laboral. Cal indicar que els horaris dels personal de biblioteques van de 9 a 21 h de dilluns a diumenge.





5. Formació anual per als treballadors del CBB, addicional a les 15 hores mínimes previstes, fins a 15 punts.

S'atorgarà 5 punts per cada 5 hores de formació anual addicional fins a un màxim de 15 punts.

- Formació anual addicional de 5 hores: 5 punts
- Formació anual addicional de 10 hores: 10 punts
- Formació anual addicional de 15 hores: 15 punts

Aquesta formació estarà relacionada amb les mesures preventives a prendre en funció dels riscos laborals segons les propostes del servei de prevenció de riscos laborals del CBB.

Justificació: Suposa una millora en la capacitat de la plantilla del CBB davant els riscos.

Es valorarà que s'incrementi la formació relacionada amb la promoció de la salut d'acord amb les necessitats de la plantilla, donada la importància que suposa la millora i ampliació en la informació sobre riscos i mesures de protecció adreçada a la plantilla del CBB.

LOT 2 - Suport en l'activitat preventiva

1. Preu ofertat, fins a 35 punts.

MESURA SOCIAL.-

La ponderació màxima del criteri d'adjudicació del preu ofertat, és de 35 punts en cadascun dels lots.

La puntuació no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP.

La puntuació corresponent a cada oferta econòmica s'obté d'aplicar la següent fórmula, establerta per la Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017, publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny, i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant l'anterior fórmula.

Per a la presentació de la seva oferta els licitadors hauran d'utilitzar el **Model d'oferta de Preus Unitaris** en format Excel que s'adjunta com a document independent.

En introduir els preus unitaris automàticament el full de càlcul donarà l'import global de l'oferta del licitador, que haurà de ser igual o a la baixa del pressupost màxim de licitació. La fórmula s'aplicarà sobre el resultat d'aquesta operació (l'import global) i és l'import que es tindrà en compte també per al càlcul de les ofertes anormals i/o desproporcionades.





Els preus oferts pels licitadors no podran superar els imports unitaris màxims indicats en aquest document.

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:

- un diferencial de 5% per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, de 15% respecte el pressupost net de licitació.
- Si el nombre de licitadors és superior a 10, per al càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa i de l'oferta més alta, si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de les ofertes immediatament consecutives.

2. Reducció en el termini en l'entrega d'avaluacions de riscos, plans d'emergència i informes puntuals d'equipaments. Puntuació 10 punts.

S'atorgarà 10 punts per el compromís d'entrega d'aquest informes en un termini igual o inferior a la meitat dels terminis indicats a continuació:

- El termini màxim d'entrega d'aquests informes, serà com a norma general de 30 dies naturals des de la presa de dades (lliurament en 15 dies).
- La presa de dades és farà amb visita al centre de treball en un termini màxim de 20 dies naturals des de l'encàrrec (lliurament en 10 dies).

Justificació: Disposar de la informació en un temps breu permet a l'organització iniciar i emprendre les millores pertinents sense demora i de forma eficient.

3. Millora en les Avaluacions de riscos laborals. Puntuació màxima 25 punts.

S'atorgarà 5 punts per cada paràmetre avaluat. (Humitat, Temperatura, Il·luminació, carregues elèctriques i magnètiques)

Paràmetres avaluats:

- Humitat: 5 punts
- Temperatura: 5 punts
- Il·luminació: 5 punts
- Càrregues elèctriques: 5 punts
- Càrregues magnètiques: 5 punts

Justificació: Disposar d'una correcta avaluació d'aquests paràmetres suposa una millora en l'avaluació de riscos dels llocs de treball i de les instal·lacions de Biblioteques de Barcelona.

4. Informació al personal del centre de treball (biblioteques i Serveis Centrals del CBB) de les actuacions en cas d'emergència. Puntuació 20 punts.

S'atorgarà 20 punts per la realització d'una xerrada presencial de 30 – 45 minuts per reforçar les actuacions en situacions d'emergència quan s'encarregui l'elaboració d'un pla d'emergència.





Justificació: Disposar d'una xerrada per reforçar les actuacions en cas d'emergència en el moment d'encarregar-se la seva elaboració comporta un benefici per al personal del centre de treball.

5. Disponibilitat de visita al centres de treball (biblioteques) en horari de tarda. Puntuació 10 punts.

S'atorgarà 10 punts per disponibilitat de visites al centres de treball per realitzar Avaluacions de Riscos, Plans d'Emergència o informes puntuals en horari de tarda (15:00-21:00h).

Justificació: Suposa una millora en la valoració dels centres que fan horari de 9:00 – 21:00.

Si es produeix un empat en la puntuació total entre varies empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat de conformitat amb allò establert a l'article 147.1 de la LCSP i en el mateix ordre.

- Les empreses licitadores amb major percentatge de persones treballadores amb discapacitat o en situació d'exclusió social a la plantilla de cadascuna de les empreses, primant en cas d'igualtat, el major nombre de personal fix amb discapacitat en plantilla, o el major nombre de persones treballadores en inclusió a la plantilla.
- Les empreses licitadores amb menor percentatge de contractes temporals a la plantilla de cadascuna de les empreses.
- Les empreses licitadores amb major percentatge de dones ocupades a la plantilla de cadascuna de les empreses.
- En cas que l'aplicació d'aquest/s criteri/s no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

X. Garantia Provisional i/o Definitiva

D'acord amb la previsió de l'article 107.3 LCSP, l'empresa proposada com adjudicatària està obligada a constituir una garantia definitiva consistent:

Lot 1

- Per la part corresponent a preu alçat:
 - a) En el 5 per 100 del preu global ofertat, IVA exclòs.
- Per la part corresponent a preus unitaris:
 - b) En el 5 per 100 del pressupost net corresponent a la part de preus unitaris

Lot 2

- a) En el 5 per 100 del pressupost net del lot 2.





La garantia s'haurà de satisfer dins del termini de 7 dies hàbils a comptar del següent al de la recepció del requeriment.

Es permet constituir la garantia mitjançant la modalitat de retenció en preu.

X. Termini de garantia

En el present contracte no es fixa termini de garantia atesa la seva naturalesa i característiques del servei.

XI. Condicions especials d'execució del contracte

Disposar a nivell empresarial de:

- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- Garantir la Comunicació inclusiva

Pla d'igualtat o mesures d'igualtat

L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte el Pla d'igualtat entre homes i dones que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte i, en el cas que hi estigui legalment obligada a l'elaboració d'aquest pla, ha de presentar les mesures aplicables per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitat entre dones i homes en l'àmbit labora, eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar les mesures d'igualtat en el termini atorgat rebrà les indicacions, l'ajut i l'assessorament municipal i se li concedirà un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides. L'incompliment d'aportació del pla o de les mesures d'igualtat, després de rebre assessorament, suposarà la imposició d'una sanció econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

Comunicació inclusiva

L'empresa contractista ha de garantir,

- que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzen llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.
- l'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.





- en les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització molt greu o causa d'extinció contractual.

Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.

L'empresa contractista ha d'entregar un pla que detalli les mesures per prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures podran consistir, com a mínim, en campanyes informatives que detallin què són conductes d'assetjament sexual o per raó de sexe; accions formatives i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes o per orientació sexual o identitat de gènere.

L'empresa contractista ha d'aplicar mesures de protecció específica de les persones professionals contra l'assetjament sexual i per raó de sexe que aquestes pugin patir per part de les persones usuàries, així com adoptar les mesures de formació al personal per detectar millor les situacions de violència masclista o per orientació sexual o identitat de gènere que pateixin les persones usuàries finals.

En el termini de deu dies posteriors a la formalització del contracte l'empresa entrega a la persona responsable del contracte el Pla d'igualtat o mesures en relació amb les persones treballadores que executen el contracte que ha d'incloure les mesures per prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, d'orientació o de gènere, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Si l'empresa contractista justifica la impossibilitat d'aportació del pla o de les mesures, l'Administració municipal ha d'aportar el suport suficient perquè pugui dissenyar i aplicar aquestes mesures concretes en el contracte públic municipal.

L'incompliment d'aquesta condició d'execució contractual es qualifica com a falta molt greu i comportarà l'adopció de les penalitzacions econòmiques que es corresponguin segons les previsions que s'estableixen en el PCAP. Alternativament, podran suposar l'extinció del contracte.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

Obligacions de l'empresa contractista:

A més de les obligacions establertes en LCSP i en el plec de clàusules administratives, en referència al **LOT 1**, l'empresa contractista està obligada a:

1/ Lliurar una memòria de les activitats realitzades.

La Memòria tindrà caràcter anual. Cada any, aquesta memòria haurà d'incloure pel primer bloc, els resultats dels estudis epidemiològics per a la vigilància de la salut i la promoció de la salut en el lloc de treball i de les proves i seguiment COVID al CBB pel segon bloc, les visites i informes realitzats abans del 1 de febrer de l'any següent.





2/ Elaborar i mantenir per a cada treballador/a avaluat/da una història clínica-laboral amb els continguts que estableix la Llei 41/2002 i el RD 39/97 dels Serveis de Prevenció.

3/ Vetllar per la confidencialitat de la informació mèdica personal de cadascun dels treballadors/es, conservar la documentació que generi, quedant subjecte el personal mèdic o autoritats sanitàries que hi intervinguin al deure de secret professional, la qual cosa no obstarà perquè el CBB rebi de l'entitat adjudicatària la informació a què legalment té dret, en virtut del que preveu l'article 22 de la LLPRL.

4/ Els/les treballadors/es que s'hagin sotmès a un reconeixement mèdic objecte d'aquest contracte se'ls haurà de comunicar per escrit i al seu domicili, o per mitjans telemàtics si així ho accepten, el resultat mèdic. Aquesta comunicació l'haurà d'efectuar l'empresa adjudicatària en un termini màxim de 15 dies des de la pràctica del reconeixement mèdic. Aquestes dades no es podran utilitzar amb fins discriminatoris ni en perjudici dels treballadors/es i sempre hauran de garantir la normativa relativa a protecció de dades personals vigent.

5/ Als efectes de coordinació i control de l'activitat objecte del present contracte, l'adjudicatari informará amb periodicitat setmanal al responsable del contracte del CBB en relació a les revisions mèdiques concertades pel personal municipal.

6/ Traslladar al servei de PRL del CBB el certificat d'aptitud laboral per a cada un dels treballadors/es que haurà de contenir la informació següent: nom i cognoms, centre de treball, determinació de l'aptitud laboral i protocol/s mèdics o guies específiques aplicats.

7/ A petició del servei de PRL del CBB, l'adjudicatari exposarà els resultats de les anàlisis epidemiològiques al Comitè de Seguretat i Salut Laboral del CBB.

8/ Informar de forma immediata al SERVEI DE PRL corresponent del CBB els casos de no aptitud laboral, i els pendents de qualificació i/o restriccions mèdiques, al telèfon 93 3161256 i rmprevencio@bcn.cat.

9/ L'empresa adjudicatària serà la responsable de l'organització dels reconeixements i la seva distribució entre els seus centres (en cas de que en disposin de més d'un) d'acord amb la demanda de reconeixements. Es posarà a disposició del personal de CBB un número telefònic i una adreça de correu electrònic per a la concertació de les visites mèdiques, quedant a criteri del responsable del contracte del CBB l'opció d'un, l'altre o tots dos mitjans de contacte. En tot cas l'empresa es farà càrrec de l'edició i lliurament al SERVEI DE PRL d'informació gràfica on hi consti el procediment de l'examen de salut, el termini de sol·licitud i tota la informació que el SERVEI DE PRL sol·liciti per tal de fer arribar al personal del CBB per mitjans telemàtics.

A més de les obligacions establertes en LCSP i en el plec de clàusules administratives, en referència al **LOT 2**, l'empresa contractista està obligada a:

1/ El contractista adjuntarà als informes presentats els certificats de calibratge dels aparells emprats en la presa de mostres.

2/ El termini màxim d'entrega d'aquests informes, serà com a norma general de 30 dies naturals des de la presa de dades.





3/ La pressa de dades és farà amb visita al centre de treball en un termini màxim de 20 dies naturals des de l'encàrrec.

4/ Informar de forma immediata al SERVEI DE PRL corresponent del CBB els casos de risc greu o imminent detectats a la presa de mostres i les mesures correctores proposades, al telèfon 93 3161256 i rmprevencio@bcn.cat.

Tant per al LOT 1 com per al LOT 2 s'haurà de lliurar tota la documentació necessària pel compliment del contracte en català i fer-ne ús en el servei objecte del contracte.

XII. Causes previstes de modificació del contracte:

En aquest contracte es contempla la possibilitat de que hi hagi modificacions de fins un 20% del preu inicial. Les causes previstes de modificació del contracte durant la seva vigència són les següents:

En els propers anys està prevista la inauguració de tres noves biblioteques que pot suposar un increment en la plantilla o en els informes a dur a terme d'acord amb la normativa que regula la prevenció de riscos laborals: les biblioteques Gabriel García Márquez, la central del districte de Sant Martí, la biblioteca de Sarrià i la biblioteca del Besòs i el Maresme. És per això que es preveu la modificació d'aquest contracte fins a un 20 %.

Tal i com estableix l'article 204.1 lletra b) de la LCSP la modificació no pot suposar l'establiment de nous preus unitaris no previstos en el contracte.

XIII. Subcontractació

En el present contracte resta prohibida la subcontractació.

La prohibició de subcontractar en aquest contracte ve motivada per raons de coherència i homogeneïtat en la prestació del seu objecte, així com per motius de qualitat, i en cap cas comporta una restricció en la competència.

XIV. Cessió del contracte

Ateses les característiques del contracte no es permet la cessió del contracte.

XV. Responsabilitat en l'execució del contracte

L'empresa contractista resta subjecte a les responsabilitats i sancions establertes amb caràcter general en la LCSP i, especialment, les prescrites en article 201 quan a les obligacions socials, ambientals i laborals.

A més es tipifiquen les següents incompliments:





LOT 1:

| Descripció de la falta | Lieu | Greu | Molt Greu |
|---|------|------|-----------|
| Endarreriment en l'entrega de certificats d'aptitud superiors als 15 dies després de la visita al treballador i a l'empresa. | X | | |
| Endarreriment a la trucada superior a les 48 h en casos de cerca de contactes estrets. | X | | |
| Endarreriment a la trucada superior a les 72 h al treballador per valorar la seva vulnerabilitat i la realització del conseqüent informe. | X | | |
| Endarreriment en la citació al treballador per realitzar revisions mèdiques superior a 15 dies des de la petició pel servei de prevenció propi. | X | | |

LOT 2:

| Descripció de la falta | Lieu | Greu | Molt Greu |
|--|------|------|-----------|
| Endarreriment en l'entrega de les avaluacions de riscos laborals, plans d'emergència i informes tècnics superiors a 30 dies naturals des de la visita de presa de dades. | X | | |
| Endarreriment en la realització de la visita de presa de dades superior a 20 dies naturals des de la petició del servei de prevenció propi del CBB. | X | | |

XVI. Tractament de dades personals

Les dades a les que les empreses contractistes podran tenir accés són les següents:

Aquest contracte implica el tractament de dades personals per part del l'empresa adjudicatària, de les quals és responsable el CBB:

- **Nom del tractament: Formacions**

Finalitat del tractament: Gestió dels cursos de formació duts a terme pel personal de l'entitat; explotació a nivell estadístic, perfils

Tipologia de dades: De caràcter identificatiu (Nom i cognoms, DNI, telf, adrça postal o electrònica), d'ocupació laboral, formacions.

- **Nom del tractament:** Prevenció de riscos laborals





Finalitat del tractament: Gestio de la prevenció de riscos laborals: formacions, accidents, vigilància de la salut

Tipologia de dades: Dades identificatives (nom, cognoms, DNI) de característiques personals; altres (informes aptes/no aptes; investigacions accidents)

XVII. Tècnics membres de la Mesa de Contractació

| Tècnics Membres de la mesa | | Substituts |
|----------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| Nom i cognoms | Càrrec | Càrrec |
| Jorge Moreno Vega | Cap de recursos humans | Un/a tècnic/a del departament |
| Joan Manel Sebastià Ferrer | Tècnic de prevenció de riscos | Un/a tècnic/a del departament |

XVIII. Responsable del contracte:

S'estableix com a responsable del contracte el Sr. Jorge Moreno Vega, Director de Recursos Humans del Consorci de Biblioteques de Barcelona.

XIX. Execució del contracte

Pot ser que ocasionalment per a l'execució del contracte el personal de l'empresa adjudicatària hagi de treballar a les biblioteques i/o a qualsevol dependència del CBB.

Abans de l'inici del contracte, l'empresa contractista ha d'haver lliurat al responsable del contracte, en format digital, a través de l'adreça de correu electrònic cbbcontractacio@bcn.cat el "Document de coordinació empresarial en prevenció de riscos laborals", degudament complimentat, signat i acompanyat de la documentació que s'hi enumera, per donar compliment al RD 171/2004, que desenvolupa l'article 24 de la Llei 31/1995. Aquest document està disponible al [perfil de contractant](#), on l'empresa contractista també trobarà el document "[Manual de prevenció de riscos laborals per empreses externes](#)", amb les disposicions en matèria de seguretat i salut laboral que resta obligat a complir. No es podrà iniciar el contracte si no s'ha lliurat aquesta informació, incorrent el contractista en responsabilitat contractual.

XX. Abonaments al contractista

L'empresa contractista ha de presentar la factura corresponent a les prestacions executades en el període següent:

- Pel que fa a la quota de vigilància de la salut: mensualment.
- En el cas dels informes que s'han d'entregar: un cop entregats i validats.
- Pel que fa a la resta de prestacions: un cop hagin estat executades.

La factura, serà revisada i conformada en el termini màxim de deu dies. En cas de disconformitat, la factura serà retornada a l'empresa contractista, atorgant-li un termini màxim de deu dies a comptar des de l'endemà al de la recepció per efectuar observacions o presentar nova factura amb les rectificacions escaients.





Per realitzar el càlcul de la remuneració, l'empresa adjudicatària haurà d'entregar al SERVEI DE PRL del CBB un detall del nombre de reconeixements mitjançant el lliurament dels certificats d'aptitud laboral, valoracions de vulnerabilitat o informe de contacte estret així com llistat de proves realitzades. El Servei de PRL verificarà les dades. Un cop les dades siguin verificades l'empresa adjudicatària podrà presentar la corresponent factura.

XXI. Proposta

Per tot això, proposo el contracte que té per objecte les activitats de vigilància de la salut i suport a l'activitat preventiva, que inclou la gestió i seguiment, incloses les proves necessàries, dels casos dels treballadors/es vulnerables i que hagin donat positiu per prova o hagin estat diagnosticats de CODIV-19 i dels contactes estrets a l'àmbit laboral, amb mesures de contractació pública sostenible per un pressupost total de 23.897,66 € IVA inclòs, a càrrec de la partida 227.06-01.00-332.11, del pressupost 2022 del Consorci de Biblioteques de Barcelona, condicionat a l'existència de crèdit adequat i suficient i d'acord amb les condicions tècniques que s'annexen.

El Cap de Recursos Humans

Jorge Moreno Vega

Vist-i-plau

El Gerent del Consorci de Biblioteques

Ferran Burguillos Martínez





ANNEX

MODEL OFERTA LOT 1

El Sr./La Sra. domiciliat/ada a carrer núm. ..., amb DNI/NIF núm., major d'edat, en nom propi, o en representació de l'empresa amb domicili a carrer núm. ..., amb l'adreça de correu electrònic següent per rebre les comunicacions electròniques (@) assabentat/ada de les condicions exigides per optar a l'adjudicació del LOT 1 del contracte núm., que té per objecte presenta la següent proposta:

1. Oferta econòmica:

a) Pel que fa a la prestació de Vigilància de la salut col·lectiva

Per a la presentació de l'oferta econòmica s'ha d'utilitzar el **Model d'oferta econòmica** en format Excel que s'adjunta com a document independent.

En introduir els preus automàticament el full de càlcul donarà l'import global de l'oferta del licitador, que haurà de ser igual o a la baixa del pressupost màxim de licitació previst.

2. Reducció en el termini previst per realitzar els reconeixements mèdics, avaluació dels casos dels treballadors/es vulnerables i que hagin donat positiu per prova o hagin estat diagnosticats de CODIV-19 i dels contactes estrets a l'àmbit laboral

| Concepte | Marcar amb una "X" el compromís assolit, en el seu cas. |
|--|--|
| <p>Compromís de reducció a la meitat en els següents terminis:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Entrega de certificats d'aptitud després de la visita, al treballador i a l'empresa (termini habitual 15 dies hàbils): Compromís de lliurament en 7 dies hàbils. - Efectuar la trucada del servei de prevenció en casos de cerca de contactes estrets, i comunicar el resultat al CBB (lliurament habitual dins les 48 hores des de la petició): Compromís de lliurament en 24 hores. - Efectuar la trucada del servei de prevenció al treballador per valorar la seva vulnerabilitat i la realització del conseqüent informe (lliurament habitual dins les 72 h des de la petició): Compromís de lliurament en 36 hores. | <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No |





3. Oferiment de campanyes de salut addicionals a les previstes.

| Concepte | Marcar amb una "X" el compromís assolit, en el seu cas. |
|--|---|
| Compromís de realització d'una campanya de salut addicional. | <input type="checkbox"/> |
| Compromís de realització de dues campanyes de salut addicionals. | <input type="checkbox"/> |

4. Equip d'atenció per atenció al personal fora de l'horari d'oficina(8:00-15:00h).

Disposar d'un metge que pugui atendre trucades del responsable de prevenció del CBB fora de l'horari d'oficines (15:00-21:00 h i cap de setmana (8:00-21:00 h).

| Concepte | Marcar amb una "X" el compromís assolit, en el seu cas. |
|---|--|
| Disposar d'un metge que pugui atendre trucades del responsable de prevenció del CBB fora de l'horari d'oficines (15:00-21:00 h i cap de setmana (8:00-21:00 h). | <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No |

5. Formació anual per als treballadors del CBB, addicional a les 15 hores mínimes previstes.

S'atorgarà 5 punts per cada 5 hores de formació anual addicional fins a un màxim de 15 punts.

| Concepte | Marcar amb una "X" el compromís assolit, en el seu cas. |
|---------------------------------------|---|
| Formació anual addicional de 5 hores | <input type="checkbox"/> |
| Formació anual addicional de 10 hores | <input type="checkbox"/> |
| Formació anual addicional de 15 hores | <input type="checkbox"/> |

SIGNAT:

(signatura representant de l'empresa licitadora. Nom, lloc, data i signatura)





MODEL OFERTA LOT 2

El Sr./La Sra. domiciliat/ada a carrer núm. ..., amb DNI/NIF núm., major d'edat, en nom propi, o en representació de l'empresa amb domicili a carrer núm. ..., amb l'adreça de correu electrònic següent per rebre les comunicacions electròniques (@) assabentat/ada de les condicions exigides per optar a l'adjudicació del LOT 2 del contracte núm., que té per objecte presenta la següent proposta:

1. Oferta econòmica:

Per a la presentació de l'oferta econòmica cal emplenar el **Model d'oferta Preus Unitaris** pel lot 2 en format Excel que s'adjunta com a document independent.

En introduir els preus automàticament el full de càlcul donarà l'import global de l'oferta del licitador, que haurà de ser igual o a la baixa del pressupost màxim de licitació previst.

**El preu ofert pels licitadors no podrà superar en cap cas els preus unitaris màxims.*

2. Reducció en el termini en l'entrega d'avaluacions de riscos, plans d'emergència i informes puntuals d'equipaments

| Concepte | Marcar amb una "X" el compromís assolit, en el seu cas. |
|--|--|
| Compromís de reducció a la meitat en els següents terminis: - Entrega dels informes (termini habitual 30 dies naturals des de la presa de dades): Compromís de lliurament en 15 dies naturals. - Presa de dades amb visita al centre (termini habitual de 20 dies naturals des de l'encàrrec): Compromís d'efectuar la presa de dades en un termini de 10 dies naturals des de l'encàrrec. | <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No |

3. Millora en les Avaluacions de riscos laborals

| Paràmetres avaluats | Marcar amb una "X" el compromís assolit, en el seu cas. |
|---------------------|---|
| Humitat | <input type="checkbox"/> |
| Temperatura | <input type="checkbox"/> |
| Il·luminació | <input type="checkbox"/> |





| | |
|-----------------------|--------------------------|
| Càrregues elèctriques | <input type="checkbox"/> |
| Càrregues magnètiques | <input type="checkbox"/> |

4. Informació al personal del centre de treball de les actuacions en cas d'emergència.

| Concepte | Marcar amb una "X" el compromís assolit, en el seu cas. |
|---|--|
| Compromís de fer una xerrada de 30 - 45 minuts per reforçar les actuacions en situacions d'emergència quan s'encarregui l'elaboració d'un pla d'emergència. | <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No |

5. Disponibilitat de visita al centres de treball en horari de tarda

| Concepte | Marcar amb una "X" el compromís assolit, en el seu cas. |
|--|--|
| Disponibilitat de visites al centres de treball per realitzar Avaluacions de Riscos, Plans d'Emergència o informes puntuals en horari de tarda (15:00-21:00h). | <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No |

SIGNAT:

(signatura representant de l'empresa licitadora. Nom, lloc, data i signatura)

