

INFORME DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DEL CONTRACTE

Servei de vigilància a les biblioteques del Consorci de Biblioteques de Barcelona, amb mesures de contractació pública sostenible.

IMPORT: 337.051,55 euros, IVA inclòs

1-. OBJECTE DEL CONTRACTE

El present contracte té per objecte la realització del servei de vigilància privada a les biblioteques del Consorci de Biblioteques de Barcelona, amb mesures de contractació pública sostenible..

Aquests serveis es realitzaran segons les necessitats de cada biblioteca amb el perfil de vigilant.

Les funcions a desenvolupar són les descrites a l'**article 32** de la Llei 5/2014, de 4 d'abril, de seguretat privada, a la qual es troba sotmesa l'activitat de seguretat privada.

Les funcions principals que portaran a terme els vigilants de seguretat de les Biblioteques dependents del Consorci de Biblioteques de Barcelona seran:

- Exercir la vigilància, el control d'entrades, així com la protecció de persones i de béns immobles i mobles.
- Vigilància i manteniment de l'ordre a les sales, obertura i tancament.
- Evitar la comissió d'actes delictius o infraccions en relació amb l'objecte de la seva protecció.
- Comunicar i coordinar amb el director o responsable de la Biblioteca les possibles incidències que puguin sorgir.
- Realitzar les rondes de control necessàries, per poder verificar el bon estat i correcte funcionament de les instal·lacions d'una banda i de l'altra el bon ús.
- Control de les zones de vestíbul i serveis de la biblioteca.
- Efectuar, en el cas que sigui necessari, controls d'identitat en l'accés o en l'interior dels immobles determinats, sense que en cap cas es pugui retenir la documentació personal.
- Posar immediatament a disposició dels membres de les forces i cossos de seguretat a les persones que hagin comès faltes o delictes en relació amb el seu objecte de protecció, així com instruments, efectes i proves dels delictes, no podent procedir a l'interrogatori d'aquestes persones.



- Portar a terme, en relació al funcionament de les centrals d'alarma, la prestació de serveis de resposta de les alarmes que es produeixin, la realització de la qual no correspongui a les Forces i Cossos de Seguretat.
- Control d'accessos
- Altres tasques vinculades al servei de vigilància i control

2.- FINALITAT O OBJECTIU A ASSOLIR

El contracte per a la realització del servei de vigilància privada a les biblioteques del Consorci de Biblioteques de Barcelona té per objecte prevenir la comissió d'actes incívics o delictius a les biblioteques que gestiona el Consorci.

Les 40 biblioteques públiques de la ciutat de Barcelona són d'accés lliure i tenen més de 5.000.000 de visites anuals. Aquest volum suposa que en ocasions, i especialment en algunes biblioteques, es produeixen furts i conflictes entre usuaris que poden arribar a generar agressions i altres situacions de risc per al personal. La contractació del servei de vigilància pretén minimitzar aquests riscos en les biblioteques més exposades.

3.- JUSTIFICACIÓ DE CONTRACTACIÓ EXTERNA

D'acord al que estableix l'article 28 de la Llei 9/2017 de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, el Consorci de Biblioteques necessita contractar el servei objecte del contracte per a l'acompliment i realització de les seves finalitats, atès que no disposa de mitjans propis i no es considera oportuna la seva contractació directa.

4.- DURADA DEL CONTRACTE

La durada d'aquest contracte es preveu de 24 mesos, a partir de l'1 de d'octubre de 2024 o el dia següent a la data de formalització del contracte, si fos posterior, o bé a partir de la data que s'estableixi en la formalització.

El contracte es podrà prorrogar fins a un màxim de 24 mesos.

La durada total del contracte, pròrrogues incloses serà de quatre anys.

5.- PRESSUPOST DEL CONTRACTE

El preu del contracte es calcula com a màxim en 337.051,55 euros, IVA inclòs, calculat sobre la base del preu de mercat d'aquest tipus de servei en funció del nombre estimat d'hores.

El pressupost es desglossa d'acord amb els següents quadres:

Pressupost net	278.555,00
IVA 21%	58.496,55
Pressupost total	337.051,55

Aquest pressupost total de 337.051,55 euros atès la durada prevista del contracte s'imputaran:

	Any 2024 (3 mesos)	Any 2025	Any 2026 (9 mesos)	total
Pressupost net	34.819,38 €	139.277,50 €	104.458,12 €	278.555,00 €
IVA 21 %	7.312,07 €	29.248,27 €	21.936,21 €	58.496,55 €
Pressupost total	42.131,45 €	168.525,77 €	126.394,33 €	337.051,55 €

El pressupost es determina pels preus unitaris, que s'indiquen a continuació:

- preu hora diürn laborable: 21,62 euros/hora (iva exclòs)
- preu hora diürn cap de setmana (dissabtes i diumenges): 23,43 euros/hora (iva exclòs)

VIGILANTS DE SEGU- RETAT	preu hora (IVA ex- clòs)	Hores estimades 24 mesos	import total
diürn laborable	21,62	10.630,00	229.820,60
diürn cap de setmana	23,43	2.080,00	48.734,40
Total s/IVA			278.555,00
21% IVA			58.496,55
TOTAL IVA INCLÒS			337.051,55

Aquest pressupost total de 337.051,55 euros atès la durada prevista del contracte s'imputaran:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Pressupost net	Import IVA (21%)	Pressupost total
2024	22701	33211	0100	34.819,38	7.312,07	42.131,45
2025	22701	33211	0100	139.277,50	29.248,27	168.525,77
2026	22701	33211	0100	104.458,12	21.936,21	126.394,33
TOTAL				278.555,00	58.496,55	337.051,55

Aquest pressupost, 278.555,00 euros (IVA exclòs) correspon a:

Costos directes	232.144,17
Costos salarials + altres (absentisme, uniformitat, formació obligatoria i PRL/ responsabilitat civil i assegurances)	232.144,17
Costos indirectes	30.167,04
Despeses generals d'estructura	30.167,04
Benefici industrial	16.243,79
TOTAL COSTOS (DIRECTES+INDIRECTES+BENEFICI IND)	278.555,00

L'estimació dels costos salarials dels vigilants de seguretat: s'ha calculat prenent com a referència el *Convenio colectivo estatal de las empresas de seguridad para el período 2023-2026*, publicat al BOE en data 14 de desembre de 2022:
https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-21175

Els imports salarials fixats al conveni sectorial indicat és el que regeix als efectes de determinar ofertes anormals i durant l'execució del contracte. El fet de no aplicar el conveni sectorial de referència comporta l'exclusió del procediment o resolució del contracte sempre i quan aquests imports siguin inferiors als establerts al conveni sectorial de referència.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de treballadors/es amb les següents categories professionals:

Categoria professional: Vigilant de Seguretat. Article 28 Grup professional 4.

En aquest contracte no hi ha personal a subrogar.

6-. VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (V.E.C)

Donat que es preveu una pròrroga de 24 mesos i una modificació d'un 20% el valor estimat del contracte és de 612.821,00 euros, sense incloure l'IVA.

El desglossament és el següent:

Any	VE presta- ció	Ve modifica- cions previs- tes (20%)	VE eventuais pròrrogues	SUMA VEC
2024	34.819,38	6.963,88		41.783,26
2025	139.277,50	27.855,50		167.133,00
2026	104.458,12	20.891,62	34.819,38	160.169,12
2027			139.277,50	139.277,50
2028			104.458,12	104.458,12
TOTAL	278.555,00	55.711,00	278.555,00	612.821,00

**aquesta distribució és orientativa, les modificacions es poden realitzar durant tot el període de durada del contracte i les seves pròrrogues.*

D'acord amb l'article 309 LCSP no tindrà la consideració de modificació contractual la variació que durant l'execució correcta de la prestació es produeixi exclusivament en el nombre d'unitats realment executades sobre les que preveu el contracte, les quals es poden recollir en la liquidació, sempre que no representin un increment de la despesa superior al 10 per cent del preu del contracte.

7.- LOTS

En aquest contracte no hi ha lloc a la divisió en lots. Atesa la naturalesa del seu objecte, el seu import, i les seves prescripcions tècniques, no s'ha cregut oportú fer un desglossament per lots donat que per garantir la coherència i la coordinació és necessari que totes les tasques les dugui a terme una única empresa.

Tal com s'estableix a l'apartat 2.1 del plec de prescripcions tècniques el servei de vigilància es podrà realitzar a qualsevol de les biblioteques que formen part del Consorci de Biblioteques de Barcelona, en funció de les necessitats que vagin sorgint, sense que es pugui determinar prèviament ni les biblioteques ni el volum d'hores de serveis que es requerirà a cadascuna. Per tant, s'ha considerat que la divisió en lots no esdevé possible, donat que dificultaria o inclús podria comprometre la correcta execució del contracte.

8.- JUSTIFICACIÓ DEL PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ

Aquest contracte de serveis (article 17 de la Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic) s'adjudicarà pel procediment obert, d'acord al que s'estableix a l'article 156 de la Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic, amb diversos criteris d'adjudicació. Atenent al VEC i l'objecte d'aquest contracte, i segons el disposat a l'Annex IV de la LCSP en relació amb l'article 22.1.c) de l'esmentada llei, aquest contracte no es troba sotmès a regulació harmonitzada.

9. CPV DEL CONTRACTE

Atesa la naturalesa i objecte del contracte es considera idoni aplicar el codi CPV (Common Procurement Vocabulary): **79714000-2** que inclou: Serveis de vigilància

10. REQUISITS DE CAPACITAT, APTITUD I SOLVÈNCIA DELS LICITADORS

Atenent que aquesta prestació implica relació habitual amb menors d'edat, és requisit que les persones que l'executin no hagin estat condemnades per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, que inclou l'agressió i l'abús sexual, l'assetjament sexual, l'exhibicionisme i la provocació sexual, la prostitució i l'explotació sexual i corrupció de menors, així com per tràfic d'éssers humans.

D'acord amb els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, els requisits mínims de solvència econòmica i financera i de solvència tècnica o professional, així com els mitjans admesos per a la seva acreditació que s'exigeixen als empresaris per concórrer en aquest contracte, i que resulten adequats i proporcionals al seu objecte contractual i al seu valor estimat, es fixen segons els paràmetres que s'indiquen a continuació:

L'empresa licitadora ha de comptar amb la solvència econòmica i financera i tècnica i professional mínima següents:

Les empreses que comptin amb classificació empresarial en grup i/o subgrup que es correspongui amb les prestacions objecte del contracte poden acreditar la seva solvència indistintament mitjançant la seva classificació o bé acreditant el compliment dels requisits específics següents, tot d'acord amb la previsió de l'article 92 LCSP, en relació amb els articles 87 i 90 LCSP. La correspondència es determinarà a partir del codi CPV.

GRUP	SUBGRUP	CATEGORIA Reial Decret 1098/2001	CATEGORIA Actual
M	2	B	2

Solvència econòmica i financera:

- D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, un import **igual** o superior a 229.807,87 euros. En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

Justificació: Donades les característiques i l'import total del contracte es considera adient, ajustat a l'objecte del contracte i al seu import, exigir l'anterior solvència, atès que el compliment de la mateixa presumeix que es podrà fer front a les obligacions que adquirirà l'empresa en el moment de realitzar les tasques que es deriven del present contracte.

Solvència tècnica o professional:

- D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 107.243,67 euros.

Per acreditar aquesta solvència caldrà aportar una relació dels principals serveis efectuats en els últims tres anys que inclogui import, dates i el destinatari, públic o privat, d'aquests. Els serveis o treballs efectuats s'acreditaran mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui una entitat del sector públic o, quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a falta d'aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresa acompanyada dels documents que tingui en poder seu que acreditin la realització de la prestació; si s'escau, aquests certificats han de ser comunicats directament a l'òrgan de contractació per l'autoritat competent. Els certificats de bona execució dels serveis inclosos en la relació, el destinatari dels quals va ser una entitat del sector públic, els pot comunicar directament a l'òrgan de contractació l'entitat contractant.

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, el criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques, Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígits dels respectius codis CPV.

Justificació: donades les característiques i l'import econòmic d'aquest contracte es considera adient, ajustat al seu objecte i als seus requisits tècnics, exigir solvència tècnica que tingui a veure amb l'experiència de l'empresa directament relacionada amb l'objecte del contracte, per tal d'acreditar poder fer front a les obligacions que adquirirà l'empresa en el moment de prestar el servei.

- D'acord amb l'article 90.1.b) LCSP, les unitats tècniques, integrades o no en l'empresa, participants en el contracte, han de tenir les característiques i les capacitats mínimes següents:

Vigilants de seguretat: Disposar de TIP (Targeta d'Identitat Professional), d'acord amb el previst a l'article 27 de la Llei 5/2014, de seguretat privada.

Per acreditar aquest extrem caldrà aportar una fotografia de la targeta on consti l'habilitació del Ministeri de l'Interior.

Justificació: es demana aquesta solvència, independentment de que constitueix un requeriment legal, perquè es considera important que el personal sigui fàcilment identificable pels usuaris, tant com a mesura dissuasiva com de cara a una correcta operativa del servei.

- D'acord amb l'article 90.1.d) LCSP, la capacitat tècnica de l'empresa ha de ser la següent:



Segons el previst als articles 18, 19 i concordants de la Llei 5/2014, de 4 d'abril, de Seguretat Privada, en relació amb els articles 5 i 6 de la mateixa llei, els licitadors hauran de constar en el Registre d'Empreses de Seguretat de Catalunya del Departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya o en el Registre General d'Empreses de Seguretat del Ministeri d'Interior, i trobar-se autoritzades per a realitzar les activitats de vigilància i protecció de béns, establiments i espectacles, certàmens i convencions. Caldrà acreditar la inscripció en el registre oficial mitjançant la documentació corresponent.

Justificació L'acreditació d'aquest requisit permetrà assegurar que l'empresa adjudicatària disposa de l'autorització oficial corresponent, i evitar les empreses que duguin a terme pràctiques d'intrusisme.

- D'acord amb l'article 90.1.g) LCSP, la plantilla mitjana anual de l'empresa durant els tres últims anys ha de ser de trenta (30) persones. I el nombre mínim del personal directiu durant els tres últims anys ha de ser de una (1) persona.

En cas que la data de creació o d'inici de les activitats de l'empresa licitadora sigui inferior a tres anys el requeriment es podrà referir al període d'activitat. En cas que aquesta data sigui inferior a un any el requeriment podrà ser proporcional.

Caldrà acreditar aquest extrem aportant els següents certificats de la TGSS: RNT (Relació Nominal de Treballadors), ITA (Informe de Treballadors d'Alta en un Codi de Compte de Cotització), i la/les certificació/ns complementàries que es considerin oportunes.

Per verificar el compliment d'aquest requisit es podrà sol·licitar l'aportació de la documentació complementària que es consideri necessària.

Justificació: donades les característiques del contracte aquest criteri de solvència es considera adient i ajustat al seu objecte, donades les dimensions de l'empresa així com les de la seva plantilla i el nombre de personal directiu, que contribueixen a assegurar una bona execució del contracte, així com la capacitat per poder fer front a les obligacions que adquirirà l'empresa en el moment de prestar el servei.

D'acord amb la previsió de l'article 90.4 LCSP, les empreses amb una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, no han d'acreditar l'experiència, és a dir, l'import anual executat i han d'acreditar la seva solvència tècnica segons els altres criteris establerts en aquest apartat.

11-. APLICACIÓ DEL DECRET 24-04-2017, DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

En l'objecte del contracte s'incorporen les mesures de contractació pública sostenible següents:

1. Objecte del contracte amb eficiència social:



- a) En el pressupost base de licitació figura la desagregació dels costos directes i indirectes.
 - b) Atès que la retribució dels salaris és molt significativa respecte al cost final del contracte, es fa constar que l'estimació dels costos salarials del personal que executarà el contracte s'ha fet en relació a un conveni de referència.
2. Com a criteris d'adjudicació:
- a) El criteri que valora el preu del contracte té una ponderació del 35% de la puntuació total.
 - b) Les ofertes que, d'acord amb el plec, puguin ser considerades anormals o desproporcionades, seran excloses si, en el tràmit d'audiència, s'evidencia que els salaris considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni d'aplicació.
3. Com a condicions d'execució:
- a) Manteniment de condicions laborals durant la vigència del contracte.
 - b) Pagament del preu a les empreses subcontractades.
 - c) Acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades

12.- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ:

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica:

Criteris avaluable automàticament:

1.- Oferta econòmica, per aconseguir una eficient utilització dels fons públics. El pes específic d'aquest apartat respecte a la puntuació total serà com a màxim de **35 punts sobre 100 del total**.

Els càlculs o fórmules aplicables per obtenir la puntuació esmentada, seran els següents:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Per a la presentació de l'oferta econòmica els licitadors hauran d'utilitzar el **Model d'oferta preus unitaris** en format Excel que s'adjunta com a document independent.

En introduir els preus unitaris, automàticament el full de càlcul donarà l'import global de l'oferta del licitador, que haurà de ser igual o a la baixa del pressupost màxim de licitació.

La fórmula s'aplicarà sobre el resultat d'aquesta operació (l'import global) i és l'import que es tindrà en compte també per al càlcul de les ofertes anormals i/o desproporcionades.

Els preus oferts pels licitadors no podran superar els imports unitaris màxims indicats en aquest document (imports unitaris de sortida):

- preu hora diürn laborable: 21,62 euros/ hora (iva exclòs)
- preu hora diürn cap de setmana (dissabtes i diumenges): 23,43 euros/hora (iva exclòs)

Justificació: S'adopta aquest criteri per tal d'aconseguir una eficient utilització dels fons públics.

2. Reducció del temps de cobertura del servei en casos d'urgència, amb una puntuació màxima de 25 punts:

- Per disminuir el termini de posar a disposició del Consorci el personal necessari per a cobrir el servei sol·licitat, establert en 72 hores com a màxim a l'apartat 2.1. d) del PPT¹.
 - Termini de 48 hores com a màxim: 15 punts
 - Termini de 24 hores com a màxim: 25 punts

Important: El que es declari a la proposta presentada constituirà un compromís per l'empresa, i serà considerat una obligació essencial del contracte. El seu incompliment durant l'execució del contracte podrà ser objecte de penalització, podent-se aplicar el règim de responsabilitat previst per a les faltes molt greus. També pot ser causa de resolució del contracte per part de l'òrgan de contractació.

Justificació: Aquest criteri permet garantir que la prestació dels serveis s'executi correctament tot i haver algun inconvenient. És important que l'empresa adjudicatària ofereixi disponibilitat per tal de donar resposta a necessitats imprevistes.

3. Formació en prevenció, detecció i actuació en casos d'assetjament sexual i per raó de gènere a les persones adscrites a l'execució del contracte, amb una puntuació màxima de 15 punts, ponderat de la manera següent:

Es puntuarà amb un màxim del 15 punts les licitadores que es comprometin a assignar al servei sol·licitat pel CBB els vigilants que disposin de formació en prevenció, detecció i actuació en casos d'assetjament sexual i per raó de gènere, justificant que l'han cursat en els darrers tres anys. O altrament que es comprometin a proporcionar la formació en el termini de 15 dies des de la data d'adscripció del treballadors al servei. La puntuació s'atorgarà d'acord amb la ponderació següent:

- 15 punts: formació realitzada o compromís de realització de la formació en el termini de 15 dies des de la data d'adscripció al servei, de 10 o més hores.

¹ En casos d'urgència l'adjudicatari haurà de posar a disposició el personal necessari per a cobrir el servei sol·licitat amb 72 hores com a màxim des de l'enviament del correu electrònic que sol·licita el servei, aquesta petició indicarà: biblioteca, contacte a la biblioteca, horari del servei i previsió inicial del servei.



- 7,5 punts: formació realitzada o compromís de realització de la formació en el termini de 15 dies des de la data data d'adscripció al servei, de 6 a 9 hores.

No es puntuarà la formació amb durada inferior a 6 hores.

Atès que el nombre de treballadors adscrits al contracte no es pot conèixer amb anterioritat a l'inici del contracte, el compliment d'aquest requisit es comprovarà en el moment d'assignació del vigilant a una biblioteca. En cas que ja disposi de la formació declarada, s'haurà d'acreditar mitjançant l'aportació de la titulació corresponent tant aviat com sigui possible, i com a màxim en el termini de 15 dies des de la data d'inici del servei. Si en el moment de ser assignat al servei el treballador no disposa encara de la formació, estarà obligat a realitzar-la i caldrà acreditar-ho dins dels 15 dies posteriors a la data d'inici dels serveis.

En qualsevol cas, serà necessària l'acreditació del compliment d'aquest criteri en el termini indicat, i és imprescindible que la formació estigui certificada per un centre de formació oficial, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional.

Important: El que es declari a la proposta presentada constituirà un compromís per l'empresa, i serà considerat una obligació essencial del contracte. La manca d'acreditació en el termini indicat serà considerat un incompliment contractual. Així mateix, l'incompliment sobrevingut durant l'execució del contracte també es considerarà incompliment contractual, i en ambdós casos podrà ser objecte de penalització, podent-se aplicar el règim de responsabilitat previst per a les faltes molt greus. També pot ser causa de resolució del contracte per part de l'òrgan de contractació.

Justificació: la formació en prevenció, detecció i actuació en casos d'assetjament sexual i per raó de gènere per part de les persones que prestaran el servei, proporciona aquest coneixement, així com eines per a una major qualitat en la prestació del servei, ja que les dades que tenim en l'actualitat ens evidencien la necessitat de prevenció en aquesta matèria.

4. Formació en mediació de conflictes a les persones adscrites a l'execució del contracte, amb una puntuació màxima de 10 punts, ponderat de la manera següent:

Es puntuarà amb un màxim de 10 punts les licitadores que es comprometin a assignar al servei els vigilants que disposin de formació en mediació de conflictes, justificant que l'han cursat en els darrers tres anys, o altrament que es comprometin a proporcionar la formació en el termini de 15 dies des de la data d'adscripció del treballadors al servei. La puntuació s'atorgarà d'acord amb la ponderació següent:

- 10 punts: formació realitzada o compromís de realització de la formació en el termini màxim de 15 dies des de la data d'adscripció al servei, de 10 o més hores.

- 5 punts: formació realitzada o compromís de realització de la formació en el termini màxim de 15 dies des de la data data d'adscripció al servei, de 6 a 9 hores.

No es puntuarà la formació amb durada inferior a 6 hores.



Atès que el nombre de treballadors adscrits al contracte no es pot conèixer amb anterioritat a l'inici del contracte, el compliment d'aquest requisit es comprovarà en el moment d'assignació del vigilant a una biblioteca. En cas que ja disposi de la formació declarada, s'haurà d'acreditar mitjançant l'aportació de la titulació corresponent tant aviat com sigui possible, i com a màxim en el termini de 15 dies des de la data d'inici del servei. Si en el moment de ser assignat al servei el treballador no disposa encara de la formació, estarà obligat a realitzar-la i caldrà acreditar-ho dins dels 15 dies posteriors a la data d'inici dels serveis.

En qualsevol cas, serà necessària l'acreditació del compliment d'aquest criteri en el termini indicat, i és imprescindible que la formació estigui certificada per un centre de formació oficial, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional.

Important: El que es declari a la proposta presentada constituirà un compromís per l'empresa, i serà considerat una obligació essencial del contracte. La manca d'acreditació en el termini indicat serà considerat un incompliment contractual. Així mateix, l'incompliment sobrevingut durant l'execució del contracte també es considerarà incompliment contractual, i en ambdós casos podrà ser objecte de penalització, podent-se aplicar el règim de responsabilitat previst per a les faltes molt greus. També pot ser causa de resolució del contracte per part de l'òrgan de contractació.

Justificació: la formació en mediació de conflictes de les persones que prestaran el servei, valora especialment l'alternativa conciliadora i afavoridora de situacions i solucions pacífiques en la gestió de possibles conflictes a les biblioteques, atès la diversitat d'usuaris que utilitzen el servei de biblioteques.

5. Roba de treball que compleixi requisits de sostenibilitat ambiental, amb una puntuació màxima de 15 punts, ponderat de la manera següent:

Es puntuarà amb un màxim de 15 punts que el teixit principal de la roba de treball (pantalons, camises i jaquetes) compleixi amb els requisits de limitació de presència de substàncies nocives en el producte final, definits en l'estàndard Oeko-Tex 100, Made in Green o equivalent.

Es valoraran les peces de roba els principals teixits de les quals donin compliment a aquest criteri, d'acord amb el següent:

Peça de roba:

- Pantaló: 5 punts
- Camisa: 5 punts
- Jaqueta: 5 punts

Per a la valoració d'aquest criteri les empreses licitadores hauran de presentar una declaració del proveïdor o fabricant de la roba de treball, acompanyada del certificat Oeko-Tex 100, Made in Green o equivalent o bé dels resultats dels assajos corresponents.

En cas de no acompanyar l' oferta amb documentació acreditativa corresponent no es podrà valorar aquest criteri.



***Important:** El que es declari a la proposta presentada (i s'acrediti) constituirà un compromís per l'empresa, i serà considerat una obligació essencial del contracte. El seu incompliment durant l'execució del contracte podrà ser objecte de penalització, podent-se aplicar el règim de responsabilitat previst per a les faltes molt greus. També pot ser causa de resolució del contracte per part de l'òrgan de contractació.*

Justificació: D'acord al Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 DE 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, la contractació pública que promou l'Ajuntament ha de col·laborar en el desenvolupament sostenible de la ciutat, per tant es valorà que s'utilitzin teixits no nocius pel medi ambient. El compliment d'aquest criteri redunda en un millor servei, atès que el vestuari emprat al reduir les substàncies nocives milloren la seguretat dels propis treballadors de l'empresa prestadora del servei, i a més segueix uns criteris d'uniformitat i sostenibilitat que augmenten la confiança del públic general en els treballadors que executen el contracte.

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:

Un diferencial de 10 % per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, un diferencial del 20 % respecte el pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa i de l'oferta més alta, si hi ha un diferencial superior a 5% respecte de les ofertes immediatament consecutives.

Desempat

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores es podrà aplicar el/els següent/s criteri/s de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes:

Proposicions presentades per aquelles empreses que tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa. Aquest percentatge s'ha de calcular referit a el període dels últims 12 mesos anteriors al moment de finalitzar el termini de presentació d'ofertes

En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de treballadors fixos amb discapacitat a la seva plantilla, en els darrers 12 mesos anteriors al moment que finalitzi la presentació d'ofertes.

En cas que l'aplicació d'aquest criteri no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

13. CAUSES DE MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE

D'acord amb les previsions dels articles 203 i següents LCSP, perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació el podrà modificar per les causes que seguidament s'indiquen. La modificació requerirà informe previ del responsable del contracte.

Causa prevista de modificació:

En el cas que es doni un increment en la necessitat del servei de vigilància per un augment d'incidents a les biblioteques, o bé inauguració de noves biblioteques que requereixin aquest servei, i per tant un increment de les hores inicialment previstes, per un import màxim del 20%.

14- OBLIGACIONS DEL CONTRACTISTA

Segons el règim habitual legalment previst.

- Els compromisos inclosos en la proposició presentada per l'empresa adjudicatària es consideren obligacions essencials del contracte. El seu incompliment pot ser objecte de penalització, i es podrà aplicar el règim de responsabilitat previst per a les faltes molt greus. També pot ser causa de resolució del contracte per part de l'òrgan de contractació.

- L'adjudicatari està obligat al compliment de totes les previsions del PPT.

14.1.- Condicions especials d'execució

14.1.1.- Manteniment de condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual

L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a molt greu o causa d'extinció contractual.

La persona responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert la obligació. Així mateix, el responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

14.1.2.- Pagament del preu a les empreses subcontractades.

Quan una empresa subcontractista al·legui morositat de l'empresa contractista en el pagament del preu que li correspongui per la prestació realitzada, segons les obligacions de pagament del preu establertes a la Llei 3/2004, de 29 de desembre, de lluita contra la morositat en les operacions comercials, s'estableix com a obligació

contractual entre les parts, que l'òrgan de contractació pagui directament a l'empresa subcontractista.

Davant el requeriment d'una empresa subcontractista, l'òrgan de contractació donarà audiència a l'empresa contractista perquè en el termini màxim de deu dies al·legui el que cregui convenient. Si no justifica l'impagament del preu, l'òrgan de contractació farà el pagament directament a l'empresa subcontractista amb detracció del preu al contractista principal i **amb efectes deslliuradors**.

14.1.3.- Acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades

L'empresa contractista ha de presentar la documentació que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament a les empreses subcontractistes, quan sigui requerida per la persona responsable del contracte i, en tot cas, una vegada finalitzada la prestació.

No s'admetran pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'ajuntament per al contractista.

Aquesta condició es considerar essencial i el seu incompliment comportarà la imposició d'una penalitat de com a màxim el 10% de l'import d'adjudicació.

15- ABONAMENTS A L'EMPRESA CONTRACTISTA

L'empresa contractista ha de presentar la factura corresponent a les prestacions executades en el període mensual i desglossades per biblioteques. La factura, serà revisada i conformada en el termini màxim de deu dies. En cas de disconformitat, la factura serà retornada a l'empresa contractista, atorgant-li un termini màxim de deu dies a comptar des de l'endemà al de la recepció per efectuar observacions o presentar nova factura amb les rectificacions escaients.

16. SUBCONTRACTACIÓ

L'empresa adjudicatària pot subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als articles 215 i 216 LCSP. L'incompliment d'aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l'apartat 3 de l'article 215 LCSP.

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, per les característiques d'aquest contracte només es permet la subcontractació de prestacions no principals o substancials, com tasques administratives, d'atenció al client, i d'altres de caràcter merament accessori.

Atesa la importància del personal que executi el contracte, l'empresa contractista haurà d'executar directament la resta de tasques, sense que aquest fet comporti en cap cas una restricció de la competència. Aquesta limitació ve motivada per raons de

coherència i homogeneïtat en la prestació del seu objecte, així com per motius de qualitat.

17.- TERMINI DE GARANTIA

Donat que es tracta d'un contracte de serveis i la seva execució és continuada, en el present contracte no es fixa termini de garantia, atesa la seva naturalesa i característiques.

18. RESPONSABLE DEL CONTRACTE

Com a responsable del contracte es designa la Sra. Carme Rangel Ramon, Cap de Recursos Humans del Consorci de Biblioteques de Barcelona.

19.- PROTECCIÓ DE DADES

Aquest contracte no implica el tractament de dades personals per part de l'empresa adjudicatària per poder dur a terme la prestació. Tanmateix, en cas d'un eventual accés, l'adjudicatari haurà de complir amb el previst a l'efecte al PCAP.

20.- TÈCNICS QUE ASSISTIRAN A LA MESA DE CONTRACTACIO

Vocal 1: Carme Rangel Ramon, Cap de Recursos Humans o un/a tècnic/a del departament que la substitueixi.

Vocal 2: Marta Capdevila Garcia, Tècnica de Recursos Humans o un/a tècnic/a del departament que la substitueixi.

21.- EXECUCIÓ DEL CONTRACTE

L'execució del contracte s'iniciarà el dia següent al de la seva formalització o en la data que es fixi en la formalització.

Abans de l'inici del contracte, l'empresa contractista ha d'haver lliurat al responsable del contracte, en format digital, a través de l'adreça de correu electrònic cbbcontractacio@bcn.cat el "Document de coordinació empresarial en prevenció de riscos laborals", degudament complimentat, signat i acompanyat de la documentació que s'hi enumera, per donar compliment al RD 171/2004, que desenvolupa l'article 24 de la Llei 31/1995. Aquest document està disponible al [perfil de contractant](#), on l'empresa contractista també trobarà el document "[Manual de prevenció de riscos laborals per empreses externes](#)", amb les disposicions en matèria de seguretat i salut laboral que resta obligat a complir. No es podrà iniciar el contracte si no s'ha lliurat aquesta informació, incorrent el contractista en responsabilitat contractual.



22-. PROPOSTA

Atès els motius exposats, es proposa s'iniciï el procediment per a la contractació del servei de vigilància a les biblioteques del Consorci de Biblioteques de Barcelona per un import total de licitació de 337.051,55 euros, IVA inclòs, dels quals 278.555,00 euros són pressupost net i 58.496,55 euros són en concepte d'IVA al 21%. amb càrrec a la partida 227.01-01.00-332.11 (dels quals 42.131,45 euros amb càrrec al pressupost 2024, 168.525,77 euros amb càrrec al pressupost 2025 i 126.394,33 euros amb càrrec al pressupost 2026) del Consorci de Biblioteques de Barcelona i d'acord amb les condicions tècniques que s'annexen, mitjançant un procediment obert.

ANNEX

MODEL OFERTA

El Sr./La Sra. domiciliat/ada a carrer núm. ..., amb DNI/NIF núm., major d'edat, en nom propi, o en representació de l'empresa amb domicili a carrer núm. ..., amb l'adreça de correu electrònic següent per rebre les comunicacions electròniques (@) assabentat/ada de les condicions exigides per optar a l'adjudicació del contracte núm. que té per objecte el servei de **vigilància de seguretat** per a les Biblioteques de Barcelona, es compromet a realitzar-lo amb subjecció al plec de clàusules administratives particulars i al plec de prescripcions tècniques, i presenta la següent proposta:

1) Oferta econòmica (preus unitaris)

Per a la presentació de l'oferta econòmica els licitadors hauran d'utilitzar el **Model d'oferta preus unitaris** en format Excel que s'adjunta com a document independent.

En introduir els preus unitaris, automàticament el full de càlcul donarà l'import global de l'oferta del licitador, que haurà de ser igual o a la baixa del pressupost màxim de licitació.

Els preus oferts pels licitadors no podran superar els imports unitaris màxims indicats en aquest document (imports unitaris de sortida).

2) Reducció del temps de cobertura del servei en casos d'urgència, per sota del mínim previst a l'apartat 2.1.d) del PPT (72 hores)

Reducció termini cobertura/substitució personal	(Marcar amb una "X" on correspongui)
Cobertura en 48 hores com a màxim	<input type="checkbox"/>
Cobertura en 24 hores com a màxim	<input type="checkbox"/>

***Important:** El que es declari a la proposta presentada constituirà un compromís per l'empresa, i serà considerat una obligació essencial del contracte. El seu incompliment durant l'execució del contracte podrà ser objecte de penalització, podent-se aplicar el règim de responsabilitat previst per a les faltes molt greus. També pot ser causa de resolució del contracte per part de l'òrgan de contractació.*

3) Formació en prevenció, detecció i actuació en casos d'assetjament sexual i per raó de gènere a les persones adscrites a l'execució del contracte (cursat en els darrers tres anys o en el termini de 15 dies).

Formació en prevenció, detecció i actuació en casos d'assetjament sexual i per raó de gènere (referit al 100% del personal adscrit al contracte)	<i>(Marcar amb una "X" on correspongui)</i>
Formació realitzada o compromís de realització de la formació en el termini de 15 dies des de la data d'adscripció al servei, <u>de 10 o més hores</u>	<input type="checkbox"/>
Formació realitzada o compromís de realització de la formació en el termini de 15 dies des de la data d'adscripció al servei, <u>de 6 a 9 hores</u>	<input type="checkbox"/>

Per a la valoració d'aquest criteri serà necessària l'acreditació del seu compliment, com a molt tard, en el termini de 15 dies des de l'adscripció al servei, i és imprescindible que la formació estigui certificada per un centre de formació oficial, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional.

Important: El que es declari a la proposta presentada constituirà un compromís per l'empresa, i serà considerat una obligació essencial del contracte. La manca d'acreditació en el termini indicat serà considerat un incompliment contractual. Així mateix, l'incompliment sobrevingut durant l'execució del contracte també es considerarà incompliment contractual, i en ambdós casos podrà ser objecte de penalització, podent-se aplicar el règim de responsabilitat previst per a les faltes molt greus. També pot ser causa de resolució del contracte per part de l'òrgan de contractació.

4) Formació en mediació de conflictes a les persones adscrites a l'execució del contracte (cursat en els darrers tres anys o en el termini de 15 dies).

Formació en mediació de conflictes (referit al 100% del personal adscrit al contracte)	<i>(Marcar amb una "X" on correspongui)</i>
Formació realitzada o compromís de realització de la formació en el termini de 15 dies des de la data d'adscripció al servei, <u>de 10 o més hores</u>	<input type="checkbox"/>
Formació realitzada o compromís de realització de la formació en el termini de 15 dies des de la data d'adscripció al servei, <u>de 6 a 9 hores</u>	<input type="checkbox"/>

Per a la valoració d'aquest criteri serà necessària l'acreditació del seu compliment, com a molt tard, en el termini de 15 dies des de l'adscripció al servei, i és imprescindible que la formació estigui certificada per un centre de formació oficial, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional.

Important: El que es declari a la proposta presentada constituirà un compromís per l'empresa, i serà considerat una obligació essencial del contracte. La manca d'acreditació en el termini indicat serà considerat un incompliment contractual. Així mateix, l'incompliment sobrevingut durant l'execució del contracte també es considerarà incompliment contractual, i en ambdós casos podrà ser objecte de penalització, podent-se aplicar el règim de responsabilitat previst per a les faltes molt greus. També pot ser causa de resolució del contracte per part de l'òrgan de contractació.

5) Roba de treball que compleixi requisits de sostenibilitat ambiental

El Teixit principal compleix amb els requisits de limitació de presència de substàncies nocives en el producte final, definits en l'estàndard Oeko-Tex 100, Made in Green o equivalent.

Roba de Treball ambientalment sostenible	<i>(Marcar amb una "X" on correspongui)</i>
Pantaló	<input type="checkbox"/>
Camisa	<input type="checkbox"/>
Jaqueta	<input type="checkbox"/>

Per a la valoració d'aquest criteri les empreses licitadores hauran de presentar una declaració del proveïdor o fabricant de la roba de treball, acompanyada del certificat Oeko-Tex 100, Made in Green o equivalent o bé dels resultats dels assajos corresponents.

En cas de no acompanyar l' oferta amb documentació acreditativa corresponent no es podrà valorar aquest criteri.

Important: El que es declari a la proposta presentada (i s'acrediti) constituirà un compromís per l'empresa, i serà considerat una obligació essencial del contracte. El seu incompliment durant l'execució del contracte podrà ser objecte de penalització, podent-se aplicar el règim de responsabilitat previst per a les faltes molt greus. També pot ser causa de resolució del contracte per part de l'òrgan de contractació.

(Data, nom, cognoms i Signatura de qui presenta l'oferta, i nom de l'empresa)