



INFORME DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DEL CONTRACTE

SERVEIS DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT I SUPORT EN L'ACTIVITAT PREVENTIVA AL CONSORCI DE BIBLIOTEQUES DE BARCELONA. En aquest contracte s'incorporen mesures de contractació pública sostenible

IMPORT: 61.568,85 euros, IVA inclòs

1.- OBJECTE I FINALITAT DEL CONTRACTE

D'acord amb el que disposa la Llei 31/1995 de Prevenció de Riscos Laborals, els serveis de prevenció hauran de tenir caràcter interdisciplinari i disposar dels recursos suficients per dur a terme les actuacions obligatòries en matèria d'avaluacions de riscos, formació i vigilància de la salut mitjançant l'especialitat de medicina del treball.

Per tant, la finalitat del contracte és vetllar pel compliment de les obligacions establertes en la normativa de prevenció de riscos laborals per part del Consorci de Biblioteques de Barcelona (CBB) mitjançant la contractació de l'assistència continuada en matèria de les activitats d'avaluacions de riscos, formació en matèria de prevenció de riscos laborals i vigilància de la salut.

El contracte tindrà per objecte els serveis de vigilància de la salut i suport a l'activitat preventiva (avaluacions de riscos, avaluacions psicosocials i informes puntuals d'equipaments, i formació al personal treballador).

L'objecte del contracte també inclou l'assistència continuada en matèria de les activitats d'avaluacions de riscos, formació i vigilància de la salut que té la consideració de contracte de serveis i és necessari per garantir que el Consorci de Biblioteques de Barcelona (En endavant CBB) compleix amb les obligacions establertes en la normativa de prevenció de riscos laborals.

2.- JUSTIFICACIÓ DE LA CONTRACTACIÓ EXTERNA

El CBB no disposa ni de recursos humans ni materials per efectuar aquesta tasca i tampoc es pot plantejar la seva ampliació. Per aquest motiu proposa la contractació d'aquest suport a una empresa externa.

3.- DURADA DEL CONTRACTE

La durada d'aquest contracte és de **12 mesos (un any)** a partir a partir de l'1 de març de 2026 o el dia següent de la formalització del contracte, o bé de la data que s'estableixi a l'esmentada formalització.

El contracte es podrà prorrogar per un màxim de tres anys més.



La durada total del contracte, pròrrogues incloses, serà de **48 mesos (4 anys)**.

4.- PRESSUPOST DEL CONTRACTE

El pressupost base de licitació és de 61.568,85 euros, IVA inclòs, calculat sobre la base del preu de mercat d'aquest tipus de servei segons els serveis facturats en anys anteriors amb el desglossament següent:

Any	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	9.275,00 €	Exempt	0,00 €	9.275,00 €
	34.737,50 €	21%	7.294,88 €	42.032,38 €
2027	1.855,00 €	Exempt	0,00 €	1.855,00 €
	6.947,50 €	21%	1.458,97 €	8.406,47 €
	52.815,00 €		8.753,85 €	61.568,85 €

Pressupost base

61.568,85 €

La divisió del pressupost base de licitació per lots és la següent:

LOT 1: Vigilància de la salut.

Any	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	9.275,00 €	Exempt	0,00 €	9.275,00 €
	4.833,33 €	21%	1.015,00 €	5.848,33 €
2027	1.855,00 €	Exempt	0,00 €	1.855,00 €
	966,67 €	21%	203,00 €	1.169,67 €
	16.930,00 €		1.218,00 €	18.148,00 €

LOT 2: Suport en l'activitat preventiva

Any	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	0,00 €	Exempt	0,00 €	0,00 €
	29.904,17 €	21%	6.279,88 €	36.184,05 €
2027	0,00 €	Exempt	0,00 €	0,00 €
	5.980,83 €	21%	1.255,97 €	7.236,80 €
	35.885,00 €		7.535,85 €	43.420,85 €

Pel que fa al LOT 1:

- Una part del preu es determina per un preu global (a tant alçat), que correspon a la quota del servei de vigilància de la salut col·lectiva, per import de 4.000,00 (més IVA).



Aquest import correspon a la xifra màxima del preu (IVA exclòs) que poden oferir les empreses licitadores. Si s'excedeix la quantia del pressupost net corresponent a aquest concepte l'oferta serà exclosa.

- I una altra part es determina per preus unitaris, segons el detall indicat més avall, per import de 12.930,00 euros (més IVA).

Pel que fa LOT 2: el seu pressupost es determina per preus unitaris, segons el detall indicat més avall.

Els preus unitaris màxims de licitació s'estableixen pels imports següents:

LOT 1: Vigilància de la salut

DESPESES PER VIGILANCIA DE SALUT COL·LECTIVA - LOT 1 -	Concepte	Nombre de serveis	Cost Unitari per servei	Cost total anual
Reconeixements mèdics amb analítica inclosa (35% plantilla) - exempt d'IVA -	ud	165	50,00 €	8.250,00€
PSA €/Analítica-(prev.Màx:20 vacc/any)- exempt d'IVA -	ud	20	12,00 €	240,00€
TSH(tirotropina) i T4 lliure €/Analítica-(prev.Màx:100 vacc/any)- exempt d'IVA -	ud	165	16,00 €	2.640,00 €
Valoració reincorporació progressiva €/Visita - (prev.Màx: 10 valor/any)	ud	10	40,00 €	400,00€
Adaptació del lloc de treball/visita i valoració (prev.Màx: 20 adapt/any)	ud	20	70,00€	1400,00€

Total

12.930,00 €

Lot 2 Suport en l'activitat preventiva: avaluacions de riscos, formació al personal treballador i informes puntuals d'equipaments

DESPESES DE SUPORT PER A L'ACTIVITAT PREVENTIVA - LOT 2 -	Concepte	Nombre de serveis	Cost Unitari per servei	Cost total anual
Avaluació de riscos de seguretat	informes	8	700,00 €	5.600,00 €
Avaluació de riscos especialitzats	informes	5	600,00 €	3.000,00 €
Estudi de camps electromagnètics	informes	1	1.225,00 €	1.225,00 €
Avaluacions psicosocials (de 7 a 20 treballadors/res)	informes	1	2.760,00 €	2.760,00 €
Avaluacions psicosocials (de 21 a 70 treballadors/res)	informes	1	7.200,00 €	7.200,00 €
Avaluacions psicosocials (de 71 a 125 treballadors/res)	informes	1	9.600,00 €	9.600,00 €
Hores prestació tècnic PRL		20h	75 €/h	1.500,00 €



Formació personal treballador (article 19 Llei PRL)	Certificat formació	500	10€/alumne	5.000,00 €
---	----------------------------	-----	------------	------------

Total 35.885,00 €

D'acord amb la previsió de la disposició addicional 33ª LCSP, la quantia del pressupost base, pel que fa als preus unitaris, es considera estimativa i té el caràcter de pressupost màxim i limitatiu d'aquest contracte condicionat a la quantitat de serveis que efectivament realitzi l'empresa contractista en funció dels serveis requerits, aplicant els corresponents preus unitaris.

El CBB no resta obligat a exhaurir el pressupost en atenció a què el preu final del contracte es determina en funció de les necessitats de l'Administració i aplicant els preus unitaris corresponents.

Aquest pressupost s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de tots els costos derivats de l'execució de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al /als pressupost/os i la/es partida/es pressupostàries següent/s:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	22706	33211	0100	9.275,00 €	Exempt	0,00 €	9.275,00 €
2026	22706	33211	0100	34.737,50 €	21%	7.294,88 €	42.032,38 €
2027	22706	33211	0100	1.855,00 €	Exempt	0,00 €	1.855,00 €
2027	22706	33211	0100	6.947,50 €	21%	1.458,97 €	8.406,47 €
TOTALS				52.815,00 €		8.753,85 €	61.568,85 €

Pressupost base 61.568,85 €

LOT 1: Vigilància de la salut

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	22706	33211	0100	9.275,00 €	Exempt	0,00 €	9.275,00 €
2026	22706	33211	0100	4.833,33 €	21%	1.015,00 €	5.848,33 €
2027	22706	33211	0100	1.855,00 €	Exempt	0,00 €	1.855,00 €
2027	22706	33211	0100	966,67 €	21%	203,00 €	1.169,67 €
TOTALS				16.930,00 €		1.218,00 €	18.148,00 €

Pressupost base 18.148,00 €

LOT 2 Suport en l'activitat preventiva: avaluacions de riscos, formació al personal treballador i informes puntuals d'equipaments

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	22706	33211	0100	29.904,17 €	21%	6.279,88 €	36.184,05 €
2027	22706	33211	0100	5.980,83 €	21%	1.255,97 €	7.236,80 €
TOTALS				35.885,00 €		7.534,85 €	43.420,85 €

Pressupost base 43.420,85 €



El pressupost net es desglossa en costos directes i indirectes de la manera següent:

Costos directes	
Costos salarials (inclou despeses de Seg. Social)	43.296,04 €
Material i altres costos directes	3.288,27 €
TOTAL	Suma costos directes: 46.584,31€

Costos indirectes	
Despeses generals d'estructura	3.240,72 €
TOTAL	Suma costos indirectes: 3.240,72 €

Benefici industrial	2.989,97 €
---------------------	-------------------

TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes+ benefici industrial):	52.815,00 €
---	--------------------

En relació als lots, el pressupost net es desglossa en:

LOT 1: VIGILÀNCIA DE LA SALUT COL·LECTIVA

Costos directes	
Costos salarials (inclou despeses de Seg. Social)	14.099,32 €
Material i altres costos directes	845,96 €
TOTAL	Suma costos directes: 14.945,28€

Costos indirectes	
Despeses generals d'estructura	1.025,99 €
TOTAL	Suma costos indirectes: 1.025,99 €

Benefici industrial	958,73 €
---------------------	-----------------

TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes+ benefici industrial):	16.930,00 €
---	--------------------

LOT 2: SUPORT A L'ACTIVITAT PREVENTIVA

Costos directes	
Costos salarials (inclou despeses de Seg. Social)	29.196,72 €
Material i altres costos directes	2.442,31 €



TOTAL	Suma costos directes: 31.639,03 €
Costos indirectes	
Despeses generals d'estructura	2.214,73 €
TOTAL	2.214,73 €
Benefici industrial	2.031,24 €
TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes+ benefici industrial):	35.885,00 €

- L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el III Convenio colectivo nacional de servicios de prevención ajenos (Código de convenio: 99017255012008) de 14 de junio de 2023, publicat al BOE en data 15 d'agost de 2023, i actualitzat per resolució de 5 d'abril de 2024, publicat al BOE en data 18 d'abril de 2024.

LOT 1: VIGILÀNCIA DE LA SALUT COL·LECTIVA

Categoria professional (segons conveni indicat)	Retribució salarial (no inclou despeses de Seg. Social)	Nombre de persones (% dedicació)
Infermer/a especialista Medicina Treball Grup professional: II Nivell retributiu: 3	23.357,38 €	14 %
Personal mèdic especialista Medicina del Treball i Coordinador Grup professional: I Nivell retributiu: 1	32.037,70 €	25 %

LOT 2: SUPORT A L'ACTIVITAT PREVENTIVA

Categoria professional (segons conveni indicat)	Retribució salarial (no inclou despeses de Seg. Social)	Nombre de persones (% dedicació)
Tècnic/a Prevenció Riscos Laborals Grup professional: II	23.357,38 €	100 %



Nivell retributiu: 3		
----------------------	--	--

5.- VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)

El valor estimat total d'aquest contracte és de 213.900,75 € sense IVA, inclosa les possibles pròrrogues de la vigència del contracte i les modificacions. El valor global estimat és el resultat del sumatori del VE dels diferents lots, segons s'indica:

VEC PER AL LOT 1:

PER AL LOT 1 VIGILÀNCIA DE LA SALUT COL·LECTIVA		VEC		
Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions amb increment del cost econòmic (5%)	SUMA
2026	14.108,33 €			14.108,33 €
2027	2.821,67 €	14.108,33 €		16.930,00 €
2028		16.930,00 €		16.930,00 €
2029		16.930,00 €		16.930,00 €
2030		2.821,67 €		2.821,67 €
			846,50 €	846,50 €
TOTAL	16.930,00 €	50.790,00 €	846,50 €	68.566,50 €

VEC PER AL LOT 2:

PER AL LOT 2 SUPORT A L'ACTIVITAT PREVENTIVA		VEC		
Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions amb increment del cost econòmic (5%)	SUMA
2026	29.904,17 €			29.904,17 €
2027	5.980,83 €	29.904,17 €		35.885,00 €
2028		35.885,00 €		35.885,00 €
2029		35.885,00 €		35.885,00 €
2030		5.980,83 €		5.980,83 €
			1.794,25 €	1.794,25 €
TOTAL	35.885,00 €	107.655,00 €	1.794,25 €	145.334,25 €

D'acord amb la previsió de l'article 101.12 LCSP, el Valor Global Estimat és el resultat del sumatori del VE dels diferents lots, segons s'indica:



Lot	VE
Lot 1: Vigilància de la salut	68.566,50 €
Lot 2: Suport en l'activitat preventiva: avaluacions de riscos, avaluacions psicosocials, informes puntuals d'equipaments i formació al personal treballador	145.334,25 €
TOTAL	213.900,75 €

6.- LOTS

Per tal de procedir a l'execució de l'objecte del contracte, es considera adient licitar el contracte en 2 lots.

Els lots en que es distribuirà el contracte són els següents:

Núm. lot	Objecte
1	Vigilància de la salut: especialitat i reconeixements mèdics així com la gestió i seguiment, i adaptacions del lloc de treball al personal treballador.
2	Suport en l'activitat preventiva: avaluacions de riscos, avaluacions psicosocials, informes puntuals d'equipaments i formació al personal treballador.

Una mateixa empresa podrà ser adjudicatària de més d'un lot, perquè a nivell tècnic poden ser complementàries i no suposen incompatibilitat.

7.- JUSTIFICACIÓ DEL PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ

L'expedient de contractació serà objecte de tramitació ordinària.

El procediment d'adjudicació és el procediment obert previst a l'article 156 LCSP amb diversos criteris d'adjudicació.

8.- CPV DEL CONTRACTE

Atesa la naturalesa i objecte del contracte es considera idoni aplicar el codi CPV (Common Procurement Vocabulary) núm. **71317200-5 Serveis de salut i seguretat.**

9.- REQUISITS DE CAPACITAT, APTITUD I SOLVÈNCIA DELS LICITADORS

D'acord amb els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, els requisits mínims de solvència econòmica i financera i de solvència tècnica o professional, així com els mitjans admesos per a la seva acreditació que s'exigeixen als empresaris per concórrer en aquest contracte, i que resulten adequats i proporcionals al seu objecte contractual i al seu valor estimat, es fixen segons els paràmetres que s'indiquen a continuació.



Solvència econòmica i financera:

- D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor igual o superior a **25.700,00 euros pel lot 1 i 54.500,00 euros pel lot 2**. En cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

En cas de presentar-se a dos lots, la solvència econòmica mínima serà de **80.200,00 euros** referit al millor dels tres darrers exercicis.

Justificació: Donades les característiques i l'import total del contracte es considera adient, ajustat a l'objecte del contracte i al seu import, exigir la solvència econòmica anterior per tal d'acreditar poder fer front a les obligacions que adquirirà l'empresa en el moment de realitzar les tasques que es deriven del present contracte.

Solvència tècnica i professional:

- D'acord amb, els apartats b) i e) de l'article 90.1 LCSP, el nombre mínim de tècnics, integrats o no en l'empresa, que ha d'integrar l'equip que executarà el contracte, ha de ser com a mínim de 2 persones en el cas del Lot 1 (les que formen part d'una Unitat bàsica de Salut), i de 1 persona en el cas del Lot 2, i han de disposar de l'experiència professional mínima i els títols o acreditacions acadèmics o professionals següents:

Lot 1 VIGILÀNCIA DE LA SALUT COL·LECTIVA

- PERFIL 1: Personal mèdic especialista Medicina del Treball, el nombre mínim de persones amb aquest perfil ha de ser de 1 amb una experiència professional mínima de 2 anys. Ha de disposar de titulació universitària en medicina amb l'especialitat de medicina del treball.
- PERFIL 2: Infermer/a especialista Medicina Treball, el nombre mínim de persones amb aquest perfil ha de ser de 1 amb una experiència professional mínima de 2 anys. Ha de disposar de titulació universitària en infermeria.

Lot 2 SUPORT A L'ACTIVITAT PREVENTIVA

- PERFIL 1: Tècnic/a Prevenció Riscos Laborals, el nombre mínim de persones amb aquest perfil ha de ser de 1 amb una experiència professional mínima de 2 anys. Ha d'acreditar les titulacions corresponents a les tres especialitats tècniques en prevenció de riscos laborals:



- Ergonomia i psicociologia aplicada
- Higiene industrial
- Seguretat en el treball

Cal disposar d'un/a coordinador/a tècnic/a (tècnics superiors en les seves especialitats de Prevenció de Riscos Laborals) per a cadascun dels lots.

En el LOT 1 el coordinador/a tècnic/a serà la persona amb el perfil de metge/essa.

En el LOT 2 el coordinador/a tècnic/a serà el propi Tècnic/a de prevenció de riscos laborals.

Per acreditar aquesta solvència s'hauran d'aportar, per cadascun dels membres de l'equip, els corresponents títols o acreditacions acadèmiques, i pel que fa a l'experiència, els corresponents certificats acreditatius de la seva experiència.

Cada certificat haurà d'anar signat per l'empresa o entitat que l'expedeix i haurà de contenir almenys la informació següent: nom i dades de contacte de l'empresa que l'expedeix, nom complet de la persona sobre la qual es fa el certificat, període en que va prestar els seus serveis a l'empresa, i detall de les tasques realitzades.

En cas que per alguna causa justificada s'hagi de substituir una persona de l'equip de treball, es farà per una persona amb la mateixa formació i experiència que s'indica. En cas que la persona substituïda disposi d'una experiència superior a l'exigida com a solvència tècnica, i aquesta millora s'hagi valorat com a criteri automàtic, la persona substituïda haurà de disposar de la mateixa experiència que la persona a qui substitueix.

Justificació: donades les característiques del contracte, es considera adient, ajustat a l'objecte del contracte i als seus requisits tècnics exigir com a solvència que els licitadors disposin de personal qualificat, amb experiència contrastada i titulacions adequades per a la correcta execució dels serveis objecte de la licitació.

- D'acord amb l'article 90.1.c) LCSP, les instal·lacions tècniques, les mesures utilitzades per l'empresa licitadora per garantir la qualitat i els mitjans d'estudi i investigació han de ser les següents:

LOT 1:

- Disposar d'instal·lacions pròpies o bé contractades de forma estable en l'actualitat i com a mínim des de gener del 2023. Aquestes instal·lacions es trobaran fora de les dependències del CBB i obligatòriament a la ciutat de Barcelona.
- Disposar de laboratori clínic propi o concertat.
- Disposar de l'autorització administrativa de caràcter sanitari d'acord amb el previst a l'apartat següent.



LOT 2:

- Disposar de l'autorització administrativa de caràcter sanitari d'acord amb el previst a l'apartat següent.

- D'acord amb l'article 90.1.d) LCSP, cal que l'empresa compleixi amb la capacitat tècnica següent:

- Disposar de l'acreditació com a servei de prevenció segons el **Reial Decret 39/1997**, de 17 de Gener, pel qual s'aprova el Reglament de Serveis de Prevenció i **Reial decret 337/2010**, de 19 de març.

S'informa que per obtenir aquesta acreditació s'ha d'haver complert amb el previst als arts. 17 i 18 de l'esmentat Reial Decret:

«**Article 17.** *Requisits de les entitats especialitzades per poder actuar com a serveis de prevenció aliens.*

1. *Podran actuar com a serveis de prevenció aliens les entitats especialitzades que reuneixin els requisits següents:*

a) *Disposar de l'organització, les instal·lacions, el personal i els equips necessaris per a l'exercici de la seva activitat.*

b) *Constituir una garantia que cobreixi la seva eventual responsabilitat.*

c) *No mantenir amb les empreses concertades vinculacions comercials, financeres o de qualsevol altre tipus, diferents de les pròpies de la seva actuació com a servei de prevenció, que puguin afectar la seva independència i influir en el resultat de les seves activitats, sense perjudici del que disposa l'article 22.*

d) *Assumir directament l'exercici de les funcions assenyalades a l'article 31.3 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, que hagin concertat.*

2. *Per actuar com a servei de prevenció aliè, les entitats especialitzades hauran de ser objecte **d'acreditació per l'Administració laboral, prèvia aprovació de l'Administració sanitària, quant als aspectes de caràcter sanitari.** L'acreditació s'ha d'adreçar a garantir el compliment dels requisits de funcionament esmentats a l'apartat anterior.»*

«**Article 18.** *Recursos materials i humans de les entitats especialitzades que actuïn com a serveis de prevenció aliens.*

1. *Les entitats especialitzades que actuïn com a serveis de prevenció aliens han de comptar amb les instal·lacions i els recursos materials i humans que els permetin desenvolupar adequadament l'activitat preventiva que hagessin concertat, tenint en compte el tipus, extensió i freqüència dels serveis preventius que han de prestar, el tipus d'activitat duta a terme pels treballadors de les empreses concertades i la ubicació i mida dels centres de treball on s'hagi de*



desenvolupar la prestació, d'acord amb el que s'estableixi a les disposicions de desplegament d'aquest Reial decret.

2. En tot cas, aquestes entitats hauran de:

a) **Disposar de l'acreditació de l'autoritat laboral competent en les especialitats o disciplines preventives de medicina del treball, seguretat en el treball, higiene industrial, i ergonomia i psicopsicologia aplicada.**

b) *Disposar com a mínim d'un tècnic que tingui la qualificació necessària per exercir les funcions de nivell superior, d'acord amb el que estableix el capítol VI, per cadascuna de les especialitats o disciplines preventives assenyalades al paràgraf anterior, excepte en el cas de l'especialitat de medicina del treball, que exigeix disposar almenys d'un metge especialista en medicina del treball o diplomad en medicina d'empresa i un ATS/DUE d'empresa. Així mateix han de disposar del personal necessari que tingui la capacitat requerida per exercir les funcions dels nivells bàsic i intermedi que preveu el capítol VI, en funció de les característiques de les empreses cobertes pel servei.*

Els experts en les especialitats esmentades han d'actuar de forma coordinada, en particular en relació amb les funcions relatives al disseny preventiu dels llocs de treball, la identificació i avaluació dels riscos, els plans de prevenció i els plans de formació dels treballadors.

c) **Disposar en els àmbits territorial i d'activitat professional on duuguin a terme la seva activitat, com a mínim, de les instal·lacions i instrumentació necessàries per realitzar les proves, reconeixements, mesuraments, anàlisis i avaluacions habituals en la pràctica de les especialitats esmentades, així com per al desenvolupament de les activitats formatives i divulgatives bàsiques, en els termes que determinin les disposicions de desplegament d'aquest Reial decret.**

3. Sense perjudici de la coordinació necessària indicada a l'apartat 2 d'aquest article, l'activitat sanitària ha de disposar, per al desenvolupament de la seva funció dins del servei de prevenció, de l'estructura i els mitjans adequats a la seva naturalesa específica i la confidencialitat de les dades mèdiques personals.»

Per tant per a cadascun dels lots cal la següent acreditació com a servei de prevenció:

- **Lot 1.- Acreditació en l'especialitat de:**
 - **Vigilància de la Salut.**
- **Lot 2.- Acreditació en les especialitats de:**
 - **Seguretat en el Treball,**
 - **Higiene industrial**
 - **Ergonomia i psicopsicologia aplicada.**

En cas de presentar-se als dos lots caldrà acreditació de les 4 especialitats.

Per demostrar aquest extrem les empreses hauran d'aportar els documents acreditatius corresponents.



Justificació: Aquests requisits són imprescindibles per assegurar la qualitat assistencial i seguretat sanitària en les activitats de vigilància i prevenció, el compliment normatiu en matèria de salut laboral i prevenció de riscos i la continuïtat i estabilitat del servei, evitant interrupcions derivades de manca d'infraestructura pròpia o autoritzada.

10.- APLICACIÓ DEL DECRET 24-04-2017, DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

D'acord amb les previsions del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona i el Pla de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona per al 2018, la contractació pública ha de ser una eina per garantir l'aplicació de les polítiques públiques municipals que assegurin la més eficient prestació de serveis a la ciutadania, el desenvolupament d'un model de ciutat sostenible que distribueixi la riquesa i faciliti un desenvolupament econòmic que generi ocupació de qualitat, justícia social i equilibri el territori.

En conseqüència, en el present contracte s'incorporen les mesures de contractació pública sostenible següents:

- a) Objecte del contracte amb eficiència social:
 - Pressupost màxim de licitació desglossat en costos directes i indirectes
 - Atès que la retribució dels salaris és molt significativa respecte al cost final del contracte, es fa constar que l'estimació dels costos salarials del personal que executarà el contracte s'ha fet en relació al *"III Convenio colectivo nacional de servicios de prevención ajenos (Código de convenio: 99017255012008)* de 14 de juny de 2023, publicat al BOE de 15 d'agost de 2023, i actualitzat per resolució de .5 d'abril de 2024, publicat al BOE de 18 d'abril de 2024.

- b) Com a criteris d'adjudicació de caràcter social:
 - El criteri que valora el preu del contracte no supera el 35% de la puntuació total.
 - Les ofertes que, d'acord amb el plec, puguin ser considerades anormalment baixes seran excloses si, en el tràmit d'audiència de l'empresa licitadora, s'evidencia que els salaris dels treballadors/es que executaran el contracte són inferiors al que estableix el conveni d'aplicació.

- c) Com a condicions especials d'execució de caràcter social:
 - Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte.
 - El pagament del preu a les empreses subcontractades.
 - L'acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades.
 - Pla d'igualtat o mesures d'igualtat.
 - Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
 - Fer ús de la Comunicació inclusiva.



11.- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica.

- Criteris d'adjudicació avaluables automàticament: 100 punts

LOT 1 - Vigilància de la salut

1. Preu ofertat, fins a 35 punts.

MESURA SOCIAL.-

La ponderació màxima del criteri d'adjudicació del preu ofertat, és de 35 punts en cadascun dels lots.

La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16.

La puntuació corresponent a cada oferta econòmica s'obté d'aplicar la següent fórmula, establerta per la Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017, publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny, i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant l'anterior fórmula.

Per a la presentació de l'oferta econòmica els licitadors hauran d'utilitzar el **Model d'oferta econòmica LOT 1** en format Excel que s'adjunta com a document independent.

Un cop complimentat el full de càlcul, cal exportar-lo a format PDF per tal de poder-lo signar, ja que el Model d'oferta econòmica ha d'anar signada electrònicament per l'empresa.

En introduir els preus unitaris automàticament el full de càlcul donarà l'import global de l'oferta del licitador, que haurà de ser igual o a la baixa del pressupost màxim de licitació (IVA exclòs)



La fórmula s'aplicarà sobre el resultat d'aquesta operació (l'import global resultant del sumatori de la part de l'oferta que va a preu alçat i el total de preus unitaris oferts) i és l'import que es tindrà en compte també per al càlcul de les ofertes anormals i/o desproporcionades.

Els preus oferts pels licitadors no podran superar els imports unitaris màxims indicats en aquest document (imports unitaris de sortida).

Justificació: S'adopta aquest criteri per tal d'aconseguir una eficient utilització dels fons públics.

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:

- un diferencial de 5% per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, de 15% respecte el pressupost net de licitació.
- Si el nombre de licitadors és superior a 10, per al càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa i de l'oferta més alta, si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de les ofertes immediatament consecutives.

Per al càlcul d'ofertes anormals es tindrà en compte l'import global de l'oferta presentada pel licitador (incloent la part de l'oferta econòmica a preu alçat i la part per preus unitaris).

2. Reducció en els terminis de lliurament dels informes o certificats corresponents als reconeixements mèdics, sol·licituds d'adaptació del lloc de treball o de reincorporació progressiva, per sota del temps previst als punts 5.1.1. i 5.1.3 del PPT, fins a 20 punts.

S'atorgarà fins a 20 punts per la reducció en els terminis de lliurament dels certificats d'aptitud, informes d'adaptació i/o reincorporació progressiva.

- **Certificat d'aptitud al treballador/a i al CBB** (termini màxim de lliurament: 15 dies hàbils després de la visita mèdica).
Reducció: **lliurament en 7 dies hàbils: 5 punts.**
- **Informe d'adaptació del lloc de treball al CBB i als treballadors/res** (termini màxim de lliurament: 20 dies hàbils després de la visita mèdica presencial).
Reducció a la meitat (**lliurament en 10 dies hàbils**): **7,5 punts.**
- **Informe de reincorporació progressiva al CBB i als treballadors/res** (termini màxim de lliurament: 10 dies hàbils després de la visita mèdica).
Reducció: **lliurament en 5 dies hàbils: 7,5 punts.**

Justificació: Es millora la resposta del servei de prevenció propi cara als treballadors del CBB.

Important: si l'empresa que esdevingui adjudicatària ha obtingut alguna puntuació en aquest apartat estarà obligada a complir-lo durant tota la vigència del contracte. El que



es declari a la proposta presentada constituirà un compromís per l'empresa, i serà considerat una obligació essencial del contracte. El seu incompliment durant l'execució del contracte podrà ser objecte de penalització, podent-se aplicar el règim de responsabilitat previst per a les faltes molt greus. També pot ser causa de resolució del contracte per part de l'òrgan de contractació.

3. Oferiment d'un nombre de campanyes de salut addicionals a les previstes a l'apartat 5.1.2. del plec de prescripcions tècniques (una campanya), fins a 10 punts

S'atorgaran 5 punts per cada campanya addicional fins a un màxim de 10 punts, amb un màxim puntuable de dos campanyes.

Propostes addicionals de **promoció de la salut**: campanyes, tallers d'ergonomia, hàbits saludables, gestió de l'estrès, etc., a concretar amb el Servei de Prevenció de la Salut.

- Oferiment d'una campanya addicional, a més de la campanya obligatòria d'acord amb el punt 5.1.2. del PPT (dues campanyes): 5 punts
- Oferiment de dues campanyes addicionals, a més de la campanya obligatòria d'acord amb el punt 5.1.2. del PPT (tres campanyes): 10 punts

Justificació: Es valorarà que s' ofereixi una campanya informativa relacionada amb la promoció de la salut d'acord amb les necessitats de la plantilla, donada la importància que suposa la millora i ampliació en la informació sobre riscos i mesures de protecció adreçada a la plantilla. Suposa una millora en la informació de riscos i mesures de protecció adreçada a la plantilla del CBB.

Important: si l'empresa que esdevingui adjudicatària ha obtingut alguna puntuació en aquest apartat estarà obligada a complir-lo durant tota la vigència del contracte. El que es declari a la proposta presentada constituirà un compromís per l'empresa, i serà considerat una obligació essencial del contracte. El seu incompliment durant l'execució del contracte podrà ser objecte de penalització, podent-se aplicar el règim de responsabilitat previst per a les faltes molt greus. També pot ser causa de resolució del contracte per part de l'òrgan de contractació.

4. Equip d'atenció al personal fora de l'horari d'oficina (8:00-15:00 h de dilluns a divendres), 15 punts.

S'atorgaran 15 punts per disposar d'un metge que pugui atendre trucades del responsable de prevenció del CBB i dels treballadors/res fora de l'horari d'oficines, que és de 8:00h a 15:00h de dilluns a divendres. Concretament es valorarà l'ampliació d'horari següent: 15:00-20:00h de dilluns a divendres.

Justificació: Suposa una millora en l'atenció al servei ofert al personal de Biblioteques de Barcelona. Cal indicar que els horaris del personal de biblioteques van de 9 a 20 h de dilluns a divendres.



Important: si l'empresa que esdevingui adjudicatària ha obtingut alguna puntuació en aquest apartat estarà obligada a complir-lo durant tota la vigència del contracte. El que es declari a la proposta presentada constituirà un compromís per l'empresa, i serà considerat una obligació essencial del contracte. El seu incompliment durant l'execució del contracte podrà ser objecte de penalització, podent-se aplicar el règim de responsabilitat previst per a les faltes molt greus. També pot ser causa de resolució del contracte per part de l'òrgan de contractació.

5. Augment de les proves mèdiques que integren els protocols previstos al punt 5.1.1. del PPT, fins a 20 punts

Es valorarà l'ampliació de les proves mèdiques incloses als protocols dels reconeixements mèdics, tant per la part general com per la part específica, previstos al punt 5.1.1. del PPT, atorgant-se 10 punts per cadascuna de les següents proves mèdiques addicionals, i amb la següent puntuació:

- Qüestionari de Salut General de Goldberg (GHQ-12): 10 punts
- Prova d'al·lèrgia per fongs dels llibres Prick Test (Proves cutànies): 10 punts

El màxim puntuable serà de 2 proves, fins a un màxim de 20 punts, i no es valoraran altres proves diferents a les indicades.

Aquestes proves no suposaran un cost addicional pel CBB.

Justificació: Es considera que la inclusió d'aquestes proves comporta una millora en l'atenció sanitària al personal, s'adapta a les necessitats que poden tenir els/les treballadors/es del CBB en funció de les tasques que desenvolupen, i incideix directament en la millora de la qualitat del servei.

Important: si l'empresa que esdevingui adjudicatària ha obtingut alguna puntuació en aquest apartat estarà obligada a complir-lo durant tota la vigència del contracte. El que es declari a la proposta presentada constituirà un compromís per l'empresa, i serà considerat una obligació essencial del contracte. El seu incompliment durant l'execució del contracte podrà ser objecte de penalització, podent-se aplicar el règim de responsabilitat previst per a les faltes molt greus. També pot ser causa de resolució del contracte per part de l'òrgan de contractació.

LOT 2 - Suport en l'activitat preventiva

1. Preu ofertat, fins a 35 punts

MESURA SOCIAL.-

La ponderació màxima del criteri d'adjudicació del preu ofertat, és de 35 punts en cadascun dels lots.



La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gaseta del dia 16.

La puntuació corresponent a cada oferta econòmica s'obtindrà d'aplicar la següent fórmula, establerta per la Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017, publicat en la Gaseta Municipal del dia 29 de juny, i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gaseta Municipal del dia 5 de març:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant l'anterior fórmula.

Per a la presentació de la seva oferta els licitadors hauran d'utilitzar el **Model d'oferta de Preus Unitaris LOT 2** en format Excel que s'adjunta com a document independent.

Un cop complimentat el full de càlcul, cal exportar-lo a format PDF per tal de poder-lo signar, ja que la proposta de preus unitaris ha d'anar signada electrònicament per l'empresa.

En introduir els preus unitaris automàticament el full de càlcul donarà l'import global de l'oferta del licitador, que haurà de ser igual o a la baixa del pressupost màxim de licitació (IVA exclòs).

La fórmula s'aplicarà sobre el resultat d'aquesta operació (l'import global) i és l'import que es tindrà en compte també per al càlcul de les ofertes anormals i/o desproporcionades.

Els preus oferts pels licitadors no podran superar els imports unitaris màxims indicats en aquest document (imports unitaris de sortida).

Justificació: S'adopta aquest criteri per tal d'aconseguir una eficient utilització dels fons públics.

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:

- un diferencial de 5%. per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, de 15% respecte el pressupost net de licitació.
- Si el nombre de licitadors és superior a 10, per al càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa i de l'oferta més alta, si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de les ofertes immediatament consecutives.



2. Reducció en els terminis ordinaris previstos al punt 5.2 del PPT per a l'obtenció de dades i l'entrega d'informes d'avaluacions de riscos i informes puntuals d'equipaments, fins a 15 punts.

- **Obtenció de dades amb visita al centre de treball** (termini màxim: 10 dies hàbils des de l'encàrrec).
Reducció a la meitat (**visita per a la presa de dades en 5 dies hàbils des de l'encàrrec**): **7,5 punts.**

- **Entrega d'informes d'avaluacions de riscos i informes puntuals d'equipaments** (termini de 20 dies hàbils des de la presa de dades).
Reducció a la meitat (**10 dies hàbils des de la presa de dades**): **7,5 punts.**

Justificació: Disposar de la informació en un temps breu permet a l'organització iniciar i emprendre les millores pertinents sense demora i de forma eficient.

Important: si l'empresa que esdevingui adjudicatària ha obtingut alguna puntuació en aquest apartat estarà obligada a complir-lo durant tota la vigència del contracte. El que es declari a la proposta presentada constituirà un compromís per l'empresa, i serà considerat una obligació essencial del contracte. El seu incompliment durant l'execució del contracte podrà ser objecte de penalització, podent-se aplicar el règim de responsabilitat previst per a les faltes molt greus. També pot ser causa de resolució del contracte per part de l'òrgan de contractació.

3. Millora en les Avaluacions de riscos laborals. Puntuació màxima 30 punts.

Es valorarà que els Informes de Prevenció de Riscos laborals contemplin paràmetres addicionals a més dels previstos a l'apartat 5.2.1. del PPT, que són els següents:

- La seguretat estructural dels edificis i instal·lacions.
- Les instal·lacions elèctriques.
- La protecció contra incendis.
- Els equips a pressió
- Instal·lacions de gasos.
- Substàncies i preparats químics com poden ser: adequació del magatzematge, transport, manipulació, etiquetatge dels productes, actuacions especials o d'emergència, etc.
- Equips d'elevació.
- Espais confinats.
- Maquinària i equips de treball.
- Aparells d'elevació.

En concret, es valorarà l'avaluació dels paràmetres següents amb una puntuació màxima de 30 punts, distribuïda de la manera següent:

Paràmetres avaluats:



- Humitat: 5 punts
- Temperatura: 5 punts
- Il·luminació: 5 punts
- Condicions ambientals 5 punts
- Càrregues elèctriques: 5 punts
- Càrregues magnètiques: 5 punts

Justificació: Disposar d'una correcta avaluació d'aquests paràmetres suposa una millora en l'avaluació de riscos dels llocs de treball i de les instal·lacions de Biblioteques de Barcelona.

Important: si l'empresa que esdevingui adjudicatària ha obtingut alguna puntuació en aquest apartat estarà obligada a complir-lo durant tota la vigència del contracte. El que es declari a la proposta presentada constituirà un compromís per l'empresa, i serà considerat una obligació essencial del contracte. El seu incompliment durant l'execució del contracte podrà ser objecte de penalització, podent-se aplicar el règim de responsabilitat previst per a les faltes molt greus. També pot ser causa de resolució del contracte per part de l'òrgan de contractació.

4. Formació addicional o xerrades complementàries al personal dels centres de treball (biblioteques i Serveis Centrals del CBB). Puntuació 20 punts.

S'atorgarà 20 punts per la realització d'una xerrada temàtica addicional, de sensibilització, presencial o telemàtica de 30 – 45 minuts, per reforçar aspectes relacionats amb els riscos laborals dels llocs de treball (actuacions en situacions d'emergència, gestió de l'estrès i benestar emocional, ergonomia al lloc de treball, prevenció de riscos psicosocials, prevenció de lesions musculoesquelètiques, gestió i actuacions en cas d'agressions de tercers, etc...)

El que es valora en aquest apartat és la formació addicional per sobre de la mínima obligatòria definida a l'art. 19 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals.

Justificació: Disposar d'una xerrada per reforçar aspectes dels riscos laborals existents en els llocs de treball comporta un benefici per al personal del centre de treball i promoure la consciència preventiva.

Important: si l'empresa que esdevingui adjudicatària ha obtingut alguna puntuació en aquest apartat estarà obligada a complir-lo durant tota la vigència del contracte. El que es declari a la proposta presentada constituirà un compromís per l'empresa, i serà considerat una obligació essencial del contracte. El seu incompliment durant l'execució del contracte podrà ser objecte de penalització, podent-se aplicar el règim de responsabilitat previst per a les faltes molt greus. També pot ser causa de resolució del contracte per part de l'òrgan de contractació.

Si es produeix un empat en la puntuació total entre varies empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat de conformitat amb allò establert a l'article 147.1 de la LCSP i en el mateix ordre.



- Les empreses licitadores amb major percentatge de persones treballadores amb discapacitat o en situació d'exclusió social a la plantilla de cadascuna de les empreses, tenint preferència en cas d'igualtat, el major nombre de personal fix amb discapacitat en plantilla, o el major nombre de persones treballadores en inclusió a la plantilla.
- Les empreses licitadores amb menor percentatge de contractes temporals a la plantilla de cadascuna de les empreses.
- Les empreses licitadores amb major percentatge de dones ocupades a la plantilla de cadascuna de les empreses.
- En cas que l'aplicació d'aquest/s criteri/s no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

12.- GARANTIES

D'acord amb la previsió de l'article 107.3 LCSP, l'empresa proposada com adjudicatària està obligada a constituir una garantia definitiva consistent:

Lot 1

- Per la part corresponent a preu alçat: en el 5 per 100 del preu global ofertat, IVA exclòs.
- a) Per la part corresponent a preus unitaris: en el 5 per 100 del pressupost net corresponent a la part de preus unitaris.

Lot 2

- a) En el 5 per 100 del pressupost net del lot 2.

13.- TERMINI DE GARANTIA

En el present contracte no es fixa termini de garantia atesa la seva naturalesa i característiques del servei.

14.- CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE

Disposar a nivell empresarial de:

- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- Garantir la Comunicació inclusiva



Obligacions de l'empresa contractista:

A més de les obligacions establertes en LCSP i en el plec de clàusules administratives, en referència al **LOT 1**, l'empresa contractista està obligada a:

1/ Lliurar una memòria de les activitats realitzades.

La Memòria tindrà caràcter anual. Cada any, aquesta memòria haurà d'incloure els resultats dels estudis epidemiològics per a la vigilància de la salut i la promoció de la salut en el lloc de treball, les visites i informes realitzats abans del 1 de febrer de l'any següent.

2/ Elaborar i mantenir per a cada treballador/a avaluat/da una història clínica-laboral amb els continguts que estableix la Llei 41/2002 i el RD 39/97 dels Serveis de Prevenció.

3/ Vetllar per la confidencialitat de la informació mèdica personal de cadascun dels treballadors/es, conservar la documentació que generi, quedant subjecte el personal mèdic o autoritats sanitàries que hi intervinguin al deure de secret professional, la qual cosa no obstarà perquè el CBB rebí de l'entitat adjudicatària la informació a què legalment té dret, en virtut del que preveu l'article 22 de la LLPRL.

4/ Els/les treballadors/es que s'hagin sotmès a un reconeixement mèdic objecte d'aquest contracte se'ls haurà de comunicar per mitjans telemàtics el resultat mèdic. Aquesta comunicació l'haurà d'efectuar l'empresa adjudicatària en un termini màxim de 15 dies hàbils des de la pràctica del reconeixement mèdic. Aquestes dades no es podran utilitzar amb fins discriminatoris ni en perjudici dels treballadors/es i sempre hauran de garantir la normativa relativa a protecció de dades personals vigent.

5/ Als efectes de coordinació i control de l'activitat objecte del present contracte, l'adjudicatari informará amb periodicitat setmanal al responsable del contracte del CBB en relació a les revisions mèdiques concertades pel personal municipal.

6/ Traslladar al servei de PRL del CBB el certificat d'aptitud laboral per a cada un dels treballadors/es que haurà de contenir la informació següent: nom i cognoms, centre de treball, determinació de l'aptitud laboral i protocol/s mèdics o guies específiques aplicats.

7/ A petició del servei de PRL del CBB, l'adjudicatari exposará els resultats de les anàlisis epidemiològiques al Comitè de Seguretat i Salut Laboral del CBB.

8/ Informar de forma immediata al SERVEI DE PRL corresponent del CBB els casos de no aptitud laboral, i els pendents de qualificació i/o restriccions mèdiques, al telèfon 93 3161256 i rmpreencio@bcn.cat.

9/ L'empresa adjudicatària serà la responsable de l'organització dels reconeixements i la seva distribució entre els seus centres (en cas de que en disposin de més d'un) d'acord amb la demanda de reconeixements. Es posarà a disposició del personal de CBB un número telefònic i una adreça de correu electrònic per a la concertació de les visites mèdiques, quedant a criteri del responsable del contracte del CBB l'opció d'un, l'altre o tots dos mitjans de contacte. En tot cas l'empresa es farà càrrec de l'edició i lliurament al SERVEI DE PRL d'informació gràfica on hi consti el procediment de



l'examen de salut, el termini de sol·licitud i tota la informació que el SERVEI DE PRL sol·liciti per tal de fer arribar al personal del CBB per mitjans telemàtics.

A més de les obligacions establertes en LCSP i en el plec de clàusules administratives, en referència al **LOT 2**, l'empresa contractista està obligada a:

1/ El contractista adjuntarà als informes presentats els certificats de calibratge dels aparells emprats en la presa de mostres.

2/ El termini màxim d'entrega d'aquests informes, serà com a norma general de 20 dies hàbils des de la presa de dades.

3/ La presa de dades és farà amb visita al centre de treball en un termini màxim de 10 dies hàbils des de l'encàrrec.

4/ Informar de forma immediata al SERVEI DE PRL corresponent del CBB els casos de risc greu o imminent detectats a la presa de mostres i les mesures correctores proposades, al telèfon 93 3161256 i rmprevencio@bcn.cat.

Tant per al LOT 1 com per al LOT 2 s'haurà de lliurar tota la documentació necessària pel compliment del contracte en català i fer-ne ús en el servei objecte del contracte.

15.- CAUSES MODIFICACIÓ CONTRACTE

En aquest contracte es contempla la possibilitat de que hi hagi modificacions de fins un 5% del preu inicial. Les causes previstes de modificació del contracte durant la seva vigència són les següents:

En els propers anys està prevista la inauguració d'una nova biblioteca que pot suposar un increment en la plantilla o en els informes a dur a terme d'acord amb la normativa que regula la prevenció de riscos laborals.

És per això que es preveu la modificació d'aquest contracte fins a un 5%.

Tal i com estableix l'article 204.1 lletra b) de la LCSP la modificació no pot suposar l'establiment de nous preus unitaris no previstos en el contracte.

16.- ABONAMENTS A L'EMPRESA CONTRACTISTA

L'empresa contractista ha de presentar al Registre General de l'Ajuntament la factura electrònica corresponent a les prestacions executades en el període següent:

- Pel que fa a la quota de vigilància de la salut: mensualment.
- En el cas dels informes que s'han d'entregar: un cop entregats i validats.



- Pel que fa a la resta de prestacions: un cop hagin estat executades.

La factura, serà revisada i conformada en el termini màxim de deu dies. En cas de disconformitat, la factura serà retornada a l'empresa contractista, atorgant-li un termini màxim de deu dies a comptar des de l'endemà al de la recepció per efectuar observacions o presentar nova factura amb les rectificacions escaients.

Per realitzar el càlcul de la remuneració, l'empresa adjudicatària haurà d'entregar al SERVEI DE PRL del CBB un detall del nombre de reconeixements mitjançant el lliurament dels certificats d'aptitud laboral, així com llistat de proves realitzades. El Servei de PRL verificarà les dades. Un cop les dades siguin verificades l'empresa adjudicatària podrà presentar la corresponent factura.

17.- SUBCONTRACTACIÓ

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, per les característiques d'aquest contracte només es permet la subcontractació de prestacions no principals o substancials, com tasques administratives, d'atenció al client, i d'altres de caràcter merament accessori.

Les activitats principals del contracte (vigilància de la salut, suport preventiu, actuacions tècniques especialitzades) requereixen **personal qualificat i mitjans específics**. Permetre la subcontractació d'aquestes tasques podria comprometre la qualitat, la seguretat i la continuïtat del servei.

18.- CESSIÓ DEL CONTRACTE

Ateses les característiques del contracte no es permet la cessió del contracte.

19.- RESPONSABILITAT EN L'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE

L'empresa contractista resta subjecte a les responsabilitats i sancions establertes amb caràcter general en la LCSP i, especialment, les prescrites en article 201 quan a les obligacions socials, ambientals i laborals.

A més es tipifiquen les següents incompliments:

LOT 1:

Descripció de la falta	Lleu	Greu	Molt Greu
------------------------	------	------	-----------



Endarreriment en l'entrega de certificats d'aptitud superior als 15 dies hàbils després de la visita al treballador/a i al CBB.	X		
Endarreriment en la citació al treballador/a per realitzar revisions mèdiques superior a 20 dies hàbils des de la petició del propi treballador/a o del servei de prevenció propi.	X		
Endarreriment en l'entrega d'informes d'adaptació superior als 20 dies hàbils després de la visita al treballador/a i al CBB.	X		
Endarreriment en l'entrega d'informes de reincorporacions progressives superior als 10 dies hàbils després de la visita al treballador/a i al CBB.	X		

LOT 2:

Descripció de la falta	Lieu	Greu	Molt Greu
Endarreriment en l'entrega dels informes d'avaluació de riscos laborals, i informes tècnics superiors a 20 dies hàbils des de la visita de presa de dades.	X		
Endarreriment en la realització de la visita de presa de dades superior a 10 dies hàbils des de la petició del servei de prevenció propi del CBB.	X		

18.- RESPONSABLE DEL CONTRACTE

Es proposa com a responsable del contracte la Sra. Carme Rangel Ramon, Cap de Recursos Humans del Consorci de Biblioteques de Barcelona.

19.- TRACTAMENT DE DADES PERSONALS

Aquest contracte implica el tractament de dades personals per part de l'empresa adjudicatària, de les quals és responsable el CBB:

- **Nom del tractament: Formacions (codi 653)**

Finalitat del tractament: Gestió dels cursos de formació duts a terme pel personal de l'entitat; explotació a nivell estadístic, perfils



Tipologia de dades: De caràcter identificatiu (Nom i cognoms, DNI, telf, adreça postal o electrònica), d'ocupació laboral, formacions.

- **Nom del tractament:** Prevenció de riscos laborals (**codi 655**)

Finalitat del tractament: Gestió de la prevenció de riscos laborals: formacions, accidents, vigilància de la salut

Tipologia de dades: Dades identificatives (nom, cognoms, DNI) de característiques personals; altres (informes aptes/no aptes; investigacions accidents).

20.- TÈCNICS QUE ASSISTIRAN A LA MESA DE CONTRACTACIÓ

Tècnics Membres de la mesa		Substituts
Nom i cognoms	Càrrec	Càrrec
Carme Rangel Ramon	Cap de recursos humans	Un/a tècnic/a del departament
Susana Robles Pacheco	Tècnic de prevenció de riscos	Un/a tècnic/a del departament

21.- EXECUCIÓ DEL CONTRACTE

Puntualment per a l'execució del contracte el personal de l'empresa adjudicatària hagi de treballar a les biblioteques i/o a qualsevol dependència del CBB.

Abans de l'inici del contracte, l'empresa contractista ha d'haver lliurat al responsable del contracte, en format digital, a través de l'adreça de correu electrònic cbbcontractacio@bcn.cat el "Document de coordinació empresarial en prevenció de riscos laborals", degudament complimentat, signat i acompanyat de la documentació que s'hi enumera, per donar compliment al RD 171/2004, que desenvolupa l'article 24 de la Llei 31/1995. Aquest document està disponible al [perfil de contractant](#), on l'empresa contractista també trobarà el document "[Manual de prevenció de riscos laborals per empreses externes](#)", amb les disposicions en matèria de seguretat i salut laboral que resta obligat a complir. No es podrà iniciar el contracte si no s'ha lliurat aquesta informació, incorrent el contractista en responsabilitat contractual.

23.- PROPOSTA

Atès els motius exposats, es proposa s'iniciï el procediment per a la contractació dels serveis de vigilància de la salut i suport a l'activitat preventiva, que inclou la gestió i seguiment, amb mesures de contractació pública sostenible per un pressupost total de 61.568,85 €, IVA inclòs, a càrrec de la partida 227.06-01.00-332.11, 51.307,38 €, IVA inclòs amb càrrec al pressupost 2026 i 10.261,47 €, IVA inclòs amb càrrec al pressupost 2027 del Consorci de Biblioteques de Barcelona, condicionat a l'existència de crèdit



adequat i suficient en el/s pressupost/os posterior/s a l'actual i d'acord amb les condicions tècniques que s'annexen.

La Cap de Recursos Humans

Carme Rangel Ramon



ANNEX

MODEL OFERTA LOT 1

(S'ha d'utilitzar obligatòriament aquest model, sense modificar el seu contingut ni format)

El Sr./La Sra. domiciliat/ada a carrer núm. ..., amb DNI/NIF núm., major d'edat, en nom propi, o en representació de l'empresa amb domicili a carrer núm. ..., amb l'adreça de correu electrònic següent per rebre les comunicacions electròniques (@) assabentat/ada de les condicions exigides per optar a l'adjudicació del LOT 1 del contracte núm., que té per objecte **la Vigilància de la salut**, presenta la següent proposta:

1. Oferta econòmica:

Per a la presentació de l'oferta econòmica s'ha d'utilitzar el **Model d'oferta econòmica** pel lot 1 en format Excel que s'adjunta com a document independent, **degudament signat**.

Un cop complimentat el full de càlcul, cal exportar-lo a format PDF per tal de poder-lo signar, ja que la proposta de preus unitaris ha d'anar signada electrònicament per l'empresa.

En introduir els preus automàticament el full de càlcul donarà l'import global de l'oferta del licitador, que haurà de ser igual o a la baixa del pressupost màxim de licitació previst (IVA exclòs).

Els preus oferts pels licitadors no podran superar els imports unitaris màxims indicats en aquest document (imports unitaris de sortida).

2. Reducció en els terminis de lliurament dels informes o certificats corresponents als reconeixements mèdics, sol·licituds d'adaptació del lloc de treball o de reincorporació progressiva, per sota del temps previst als punts 5.1.1. i 5.1.3 del PPT.

Concepte	Marcar amb una "X" el compromís assolit, en el seu cas.
Compromís de reducció del termini de lliurament dels següents documents:	
- Certificat d'aptitud al treballador/a i al CBB (termini màxim de lliurament: 15 dies hàbils després de la visita mèdica). Reducció: lliurament en 7 dies hàbils	<input type="checkbox"/>
- Informe d'adaptació del lloc de treball al CBB i als treballadors/res (termini màxim de lliurament: 20 dies hàbils després de la visita mèdica presencial). Reducció a la meitat (lliurament en 10 dies hàbils)	<input type="checkbox"/>
- Informe de reincorporació progressiva al CBB i als treballadors/res (termini màxim de lliurament: 10 dies hàbils després de la visita mèdica). Reducció: lliurament en 5 dies hàbils	<input type="checkbox"/>



Important: si l'empresa que esdevingui adjudicatària ha obtingut alguna puntuació en aquest apartat estarà obligada a complir-lo durant tota la vigència del contracte. El que es declari a la proposta presentada constituirà un compromís per l'empresa, i serà considerat una obligació essencial del contracte. El seu incompliment durant l'execució del contracte podrà ser objecte de penalització, podent-se aplicar el règim de responsabilitat previst per a les faltes molt greus. També pot ser causa de resolució del contracte per part de l'òrgan de contractació.

3. Oferiment d'un nombre de campanyes de salut addicionals a les previstes a l'apartat 5.1.2. del plec de prescripcions tècniques (una campanya).

Concepte	Marcar amb una "X" el compromís assolit, en el seu cas.
- Oferiment d'una campanya addicional, a més de la campanya obligatòria d'acord amb el punt 5.1.2. del PPT (dues campanyes).	<input type="checkbox"/>
- Oferiment de dues campanyes addicionals, a més de la campanya obligatòria d'acord amb el punt 5.1.2. del PPT (tres campanyes).	<input type="checkbox"/>

Important: si l'empresa que esdevingui adjudicatària ha obtingut alguna puntuació en aquest apartat estarà obligada a complir-lo durant tota la vigència del contracte. El que es declari a la proposta presentada constituirà un compromís per l'empresa, i serà considerat una obligació essencial del contracte. El seu incompliment durant l'execució del contracte podrà ser objecte de penalització, podent-se aplicar el règim de responsabilitat previst per a les faltes molt greus. També pot ser causa de resolució del contracte per part de l'òrgan de contractació.

4. Equip d'atenció al personal fora de l'horari d'oficina (8:00-15:00h de dilluns a divendres).

Concepte	Marcar amb una "X" el compromís assolit, en el seu cas.
Disposar d'un metge que pugui atendre trucades del responsable de prevenció del CBB i dels treballadors/res fora de l'horari d'oficines, que és de 8:00h a 15:00h de dilluns a divendres. Concretament de 15:00-20:00h de dilluns a divendres.	<input type="checkbox"/>

Important: si l'empresa que esdevingui adjudicatària ha obtingut alguna puntuació en aquest apartat estarà obligada a complir-lo durant tota la vigència del contracte. El que es declari a la proposta presentada constituirà un compromís per l'empresa, i serà considerat una obligació essencial del contracte. El seu incompliment durant l'execució del contracte podrà ser objecte de penalització, podent-se aplicar el règim de responsabilitat previst per a les faltes molt greus. També pot ser causa de resolució del contracte per part de l'òrgan de contractació.



5. Augment de les proves mèdiques que integren els protocols previstos al punt 5.1.1. del PPT.

Proves mèdiques addicionals	Marcar amb una "X" el compromís assolit, en el seu cas.
Qüestionari de Salut General de Goldberg (GHQ-12)	<input type="checkbox"/>
Prova d'al·lèrgia per fongs dels llibres Prick Test (Proves cutànies)	<input type="checkbox"/>

Aquestes proves no suposaran un cost addicional pel CBB.

Important: si l'empresa que esdevingui adjudicatària ha obtingut alguna puntuació en aquest apartat estarà obligada a complir-lo durant tota la vigència del contracte. El que es declari a la proposta presentada constituirà un compromís per l'empresa, i serà considerat una obligació essencial del contracte. El seu incompliment durant l'execució del contracte podrà ser objecte de penalització, podent-se aplicar el règim de responsabilitat previst per a les faltes molt greus. També pot ser causa de resolució del contracte per part de l'òrgan de contractació.

SIGNAT:

(signatura representant de l'empresa licitadora. Nom, lloc, data i signatura)



MODEL OFERTA LOT 2

(S'ha d'utilitzar obligatòriament aquest model, sense modificar el seu contingut ni format)

El Sr./La Sra. domiciliat/ada a carrer núm. ..., amb DNI/NIF núm., major d'edat, en nom propi, o en representació de l'empresa amb domicili a carrer núm. ..., amb l'adreça de correu electrònic següent per rebre les comunicacions electròniques (@) assabentat/ada de les condicions exigides per optar a l'adjudicació del LOT 2 del contracte núm., que té per objecte **el Suport en l'activitat preventiva** presenta la següent proposta:

1. Oferta econòmica:

Per a la presentació de l'oferta econòmica cal emplenar el **Model d'oferta Preus Unitaris** pel lot 2 en format Excel que s'adjunta com a document independent.

En introduir els preus automàticament el full de càlcul donarà l'import global de l'oferta del licitador, que haurà de ser igual o a la baixa del pressupost màxim de licitació previst. (IVA exclòs).

**El preu ofert pels licitadors no podrà superar en cap cas els preus unitaris màxims.*

2. Reducció en els terminis ordinaris previstos al punt 5.2 del PPT per a l'obtenció de dades i l'entrega d'informes d'avaluacions de riscos i informes puntuals d'equipaments.

Concepte Compromís de reducció a la meitat en els següents terminis	Marcar amb una "X" el compromís assolit, en el seu cas.
- Obtenció de dades amb visita al centre de treball (termini màxim: 10 dies hàbils des de l'encàrrec). Reducció a la meitat (visita per a la presa de dades en 5 dies hàbils des de l'encàrrec)	<input type="checkbox"/>
- Entrega d'informes d'avaluacions de riscos i informes puntuals d'equipaments (termini de 20 dies hàbils des de la presa de dades). Reducció a la meitat (10 dies hàbils des de la presa de dades)	<input type="checkbox"/>

Important: si l'empresa que esdevingui adjudicatària ha obtingut alguna puntuació en aquest apartat estarà obligada a complir-lo durant tota la vigència del contracte. El que es declari a la proposta presentada constituirà un compromís per l'empresa, i serà considerat una obligació



essencial del contracte. El seu incompliment durant l'execució del contracte podrà ser objecte de penalització, podent-se aplicar el règim de responsabilitat previst per a les faltes molt greus. També pot ser causa de resolució del contracte per part de l'òrgan de contractació.

3. Millora en les Avaluacions de riscos laborals

Paràmetres avaluats	Marcar amb una "X" el compromís assolit, en el seu cas.
Humitat	<input type="checkbox"/>
Temperatura	<input type="checkbox"/>
Il·luminació	<input type="checkbox"/>
Condicions ambientals	<input type="checkbox"/>
Càrregues elèctriques	<input type="checkbox"/>
Càrregues magnètiques	<input type="checkbox"/>

Important: *si l'empresa que esdevingui adjudicatària ha obtingut alguna puntuació en aquest apartat estarà obligada a complir-lo durant tota la vigència del contracte. El que es declari a la proposta presentada constituirà un compromís per l'empresa, i serà considerat una obligació essencial del contracte. El seu incompliment durant l'execució del contracte podrà ser objecte de penalització, podent-se aplicar el règim de responsabilitat previst per a les faltes molt greus. També pot ser causa de resolució del contracte per part de l'òrgan de contractació.*

4. Formació addicional o xerrades complementàries al personal del centre de treball (biblioteques i Serveis Centrals del CBB)

Concepte	Marcar amb una "X" el compromís assolit, en el seu cas.
Compromís de realització d'una xerrada temàtica addicional, de sensibilització, presencial o telemàtica de 30 – 45 minuts, per reforçar aspectes relacionats amb els riscos laborals dels llocs de treball (actuacions en situacions d'emergència, gestió de l'estrès i benestar emocional, ergonomia al lloc de treball, prevenció de riscos psicosocials, prevenció de lesions musculoesquelètiques, gestió i actuacions en cas d'agressions de tercers, etc...)	<input type="checkbox"/>



Important: *si l'empresa que esdevingui adjudicatària ha obtingut alguna puntuació en aquest apartat estarà obligada a complir-lo durant tota la vigència del contracte. El que es declari a la proposta presentada constituirà un compromís per l'empresa, i serà considerat una obligació essencial del contracte. El seu incompliment durant l'execució del contracte podrà ser objecte de penalització, podent-se aplicar el règim de responsabilitat previst per a les faltes molt greus. També pot ser causa de resolució del contracte per part de l'òrgan de contractació.*

SIGNAT:

(signatura representant de l'empresa licitadora. Nom, lloc, data i signatura)