



Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte per a l'execució del servei d'atenció al públic del Mercat de les Flors

(Exp. F24-001)

Índex

1. Antecedents, exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida	3
2. Objecte i vigència del contracte	4
3. Divisió en lots	5
4. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)	6
5. Imputació pressupostària	9
6. Procediment d'adjudicació	10
7. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses	10
8. Criteris d'adjudicació	11
9. Garanties	17
10. Termini d'execució	17
11. Termini de garantia	17
12. Condicions especials d'execució	17
13. Pagament del preu	17
14. Modificacions del contracte	17
15. Revisió de preus	18
16. Subcontractació	18
17. Cessió del contracte	19
18. Règim específic de penalitats	19
19. Tractament de dades de caràcter personal	21
20. Annex. – Proposta estimativa d'hores per al servei de sala i recepció	22

1. Antecedents, exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida

El Consorci Mercat de les Flors no disposa de mitjans ni recursos propis tècnics ni humans adients i suficients per dur a terme el servei d'atenció al públic del teatre Mercat de les Flors, que inclou el servei d'acomodació i suport al cap de sala, servei de taquilla i servei de recepció o consergeria de les dependències de l'edifici situat al Carrer Lleida núm. 59, 08004 de Barcelona, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers dels esmentats serveis, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

D'acord amb els drets i obligacions dels usuaris, afectació de béns adscrits al servei, poders de policia a favor d'aquesta administració així com d'altres potestats administratives, a fi i efecte d'assegurar la correcta prestació del servei, es considera adient procedir a l'aprovació de l'expedient de contractació que assegurï la millor relació qualitat-preu sota la modalitat de contracte de serveis.

Segons l'exposat, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei d'atenció al públic del Mercat de les Flors que cobreixi els serveis d'acomodació i suport a cap de sala, així com taquilla i recepció/consergeria, com a conseqüència de l'expiració de la vigència del contracte que cobreix aquests serveis fins el proper 1 de desembre de 2023.

Per tal d'assegurar una continuïtat mínimament òptima de la prestació i per donar resposta també a aquestes necessitats, alhora de fer possible l'aportació de noves millores o solucions més eficients i eficaces en futures licitacions a la necessitat detectada, es considera una durada mínima de 8 mesos, amb 2 pròrrogues d'1 any.

Es proposa acollir al contracte les següents mesures socials:

- Les empreses licitadores, contractistes o subcontractistes o empreses filials o empreses interposades que participin en l'execució d'aquest contracte públic, no poden realitzar operacions financeres en paradisos fiscals -segons la llista de països elaborada per les Institucions Europees o avalada per aquestes o, en el seu defecte, per l'Estat espanyol-, o fora d'ells i que siguin considerades delictives.
- En els criteris d'adjudicació, la puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total.
- S'estableixen els següents criteris d'adjudicació del contracte:
 - o L'estabilitat laboral al si de l'empresa de les persones treballadores que executaran el contracte.
 - o Les retribucions salarials superiors que l'empresa licitadora proposa aplicar a les persones que executin el contracte públic.
- Es tindrà en compte a efectes de calcular l'oferta anormalment baixa els salaris de les persones treballadores considerats en l'oferta.
- S'estableixen les següents condicions especials d'execució en el contracte:
 - o Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual.
 - o Pla d'igualtat o mesures d'igualtat.

Les diverses mesures socials que es proposa incorporar al Plec de clàusules administratives particulars inclouen la limitació de la realització d'operacions financeres en paradisos fiscals que recull el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016, pel qual es reconeix clàusula essencial dels contractes públics municipals que les empreses licitadores, contractistes o subcontractistes, o empreses filials o empreses interposades no tenen relació econòmica ni financera il·legal amb un país considerat paradís fiscal, afavorint, així, la contractació d'empreses socialment responsables i en condicions d'ètica fiscal; així com d'altres que es troben regulades al Decret d'alcaldia de 24 d'abril de 2017 sobre la contractació pública sostenible, com la inclusió de determinades condicions especials d'execució (manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual), el límit del valor del criteri d'adjudicació del preu en el total de l'oferta, el dels salaris mínims dels treballadors a efectes de calcular l'oferta anormalment baixa, i la valoració de criteris d'adjudicació de caràcter social com ara l'estabilitat laboral de la plantilla i les retribucions salarials superiors que l'empresa proposa aplicar a les persones que executen el contracte.

La finalitat d'aquestes mesures socials no és cap altra que tendir a la millora de la qualitat del servei prestat en dotar la plantilla de millors condicions salarials, així com d'estabilitat en aquestes, la qual cosa afavoreix la professionalització del servei i el dota, en definitiva, de major eficiència. Aplicar aquests criteris d'adjudicació de manera preferent afavoreix, a més, aquells sectors on es trobin les categories professionals de menor qualificació i especialment aquelles que disposin de unes retribucions més precàries i unes condicions més inestables de contractació, com és el cas.

Finalment, a partir d'un correcte i rigorós càlcul del pressupost màxim de licitació, en la gran majoria dels contractes la valoració del preu no ha de resultar majoritària. Atenent a la nova orientació de la LCSP, cal vetllar perquè el disseny dels criteris d'adjudicació permeti obtenir obres, subministraments i serveis de gran qualitat amb l'objectiu d'aconseguir una millor relació qualitat-preu, i la limitació del preu al 35% del total de puntuació dels criteris d'adjudicació afavoreix la consecució d'aquest objectiu.

2. Objecte i vigència del contracte

L'objecte del contracte és el SERVEI D'ATENCIÓ AL PÚBLIC DEL MERCAT DE LES FLORS (CPV: 79952100-3).

Es proposa, per tant, que en data 1 de febrer de 2024 entri en vigor un nou contracte que cobreixi serveis següents:

- El servei d'acomodació i suport de cap de sala.
- El servei de taquilla.
- El servei de consergeria/recepció.

Considerant que la millor solució consisteix en la contractació d'un servei d'atenció al públic del Mercat de les Flors que inclogui els serveis d'acomodació, taquilla i consergeria (CPV 79952100-3) cal indicar que les fases del cicle productiu de l'objecte del contracte són les següents:

- La investigació i el desenvolupament que s'hagi de dur a terme per a l'obtenció de la prestació del servei.
- Les condicions en què aquesta es realitza.

- El transport dels efectius relacionats amb el servei.
- La contractació i formació de recursos humans.
- La retirada, eliminació o reaprofitament dels residus generats.
- La captació de recursos humans, formació i capacitatció en les diferents fases del cicle productiu.
- Les condicions laborals en les diferents fases del cicle productiu.
- Els costos d'utilització, com els consums energètics i altres recursos.
- Les tones Co2 durant tot el cicle productiu.

Per la qual cosa, qualsevol millora social i/o ambiental vinculant de forma directa amb qualsevol fase en l'execució d'aquest cicle de vida esdevé una millora qualitativa o quantitativa que cal ponderar amb el preu del contracte per tal que esdevingui una contractació eficaç i eficient.

Els criteris que, d'acord amb l'anterior, es consideren adients incorporar com a criteri d'adjudicació són els següents relacionats per ordre decreixent d'importància:

- Pel preu del contracte, fins a 30 punts.
- Per l'aportació d'un Pla de Treball: Memòria descriptiva dels treballs a realitzar, planificació del servei i qualitat metodològica, fins a 20 punts.
- Per l'aportació d'un Pla de Qualitat: Proposta de control de qualitat del servei, instruments d'avaluació i indicadors, fins a 20 punts.
- Per la contractació indefinida de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fins a 10 punts.
- Per la millora en el salari de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fins a 10 punts.
- Per l'aportació d'un Pla de formació, 10 punts.

Les millores ofertades pels licitadors en aquests aspectes tenen la consideració de condicions especials d'execució.

La vigència del contracte serà de l'1 de febrer al 30 de setembre de 2024.

3. Divisió en lots

Per la naturalesa de les prestacions, no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent.

Així doncs, no es preveu la divisió en lots atès que l'objecte del contracte ha de ser executat de manera homogènia. L'operativa d'aquests serveis es troba íntimament relacionada i unificant-los s'aconsegueix, a més, unes millors condicions econòmiques en les possibles ofertes dels licitadors, raó per la qual descartem la contractació per lots, en la mesura que aquesta impediria, precisament, una de les finalitats que es pretenen amb aquesta unificació com és, tal i com acabem d'exposar, la millora en les ofertes econòmiques presentades. Així mateix, i ateses les sinergies que es creen en l'operativa del servei, la divisió del servei en lots dificultaria la seva execució pel que fa a l'eficàcia organitzativa i logística ja que:

- El servei de consergeria pot fer sovint operacions de venda d'entrades quan la taquilla encara no està oberta i la liquidació de cobraments de caixes cal que es faci en l'entorn d'una única empresa.
- El Suport a Cap de Sala és un coordinador dels acomodadors, de manera que per qüestions jeràrquiques cal que sigui en el mateix entorn d'empresa.

A més, caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

4. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

El pressupost base de licitació és de **121.004,26 €**, IVA inclòs, amb el desglossament següent:

- 100.003,52 €, pressupost net.
- 21.000,74 €, en concepte d'Impost sobre el Valor Afegit (IVA) al tipus del 21%.

La quantia d'aquest contracte es determina en funció de preus unitaris, entesa cada unitat com una hora de servei. S'ha multiplicat el màxim d'unitats previstes pel preu unitari que s'ha pres com a referència en funció del preu del mercat i realitzant els càlculs de costos contractuals que es mostren a continuació:

CONTRACTE fins 30 de set 2024	Any	Hores totals	Preu/Hora s/iva	Pressupost net	IVA	Pressupost total IVA inclòs
Taquilles	2024	210	15,87 €	3.332,70	699,87	4.032,57
Cap de Sala	2024	156	16,36 €	2.552,16	535,95	3.088,11
Sales i acomodació	2024	2.890	15,53 €	44.881,70	9.425,16	54.306,86
Consergeria	2024	3.062	16,08 €	49.236,96	10.339,76	59.576,72
Total CONTRACTE		6.318		100.003,52	21.000,74	121.004,26

PRÓRROGA fins 30 de set 2025	1		Hores totals	Preu/Hora s/iva	Pressupost net	IVA	Pressupost total IVA inclòs
Taquilles	2024		72	15,87	1.142,64	239,95	1.382,59
Cap de Sala	2024		72	16,36	1.177,92	247,36	1.425,28
Sales i acomodació	2024		1.200	15,53	18.636,00	3.913,56	22.549,56
Consergeria	2024		1.248	16,08	20.067,84	4.214,25	24.282,09
Total pròrrog 1. 2024			2.592		41.024,40	8.615,12	49.639,52
Taquilles	2025		234	15,87	3.713,58	779,85	4.493,43
Cap de Sala	2025		180	16,36	2.944,80	618,41	3.563,21
Sales i acomodació	2025		3.290	15,53	51.093,70	10.729,68	61.823,38
Consergeria	2025		3.548	16,08	57.051,84	11.980,89	69.032,73
Total pròrrog 1. 2025			7.252		114.803,92	24.108,83	138.912,75
TOTAL PRÒRROGA 1			9.844		155.828,32	32.723,95	188.552,27

PRÓRROGA fins 30 de set 2026	12		Hores totals	Preu/Hora s/iva	Pressupost net	IVA	Pressupost total IVA inclòs
Taquilles	2025		72	15,87	1.142,64	239,95	1.382,59
Cap de Sala	2025		72	16,36	1.177,92	247,36	1.425,28
Sales i acomodació	2025		1.200	15,53	18.636,00	3.913,56	22.549,56
Consergeria	2025		1.248	16,08	20.067,84	4.214,25	24.282,09
Total pròrrog 1. 2025			2.592		41.024,40	8.615,12	49.639,52
Taquilles	2026		234	15,87	3.713,58	779,85	4.493,43
Cap de Sala	2026		180	16,36	2.944,80	618,41	3.563,21
Sales i acomodació	2026		3.290	15,53	51.093,70	10.729,68	61.823,38
Consergeria	2026		3.548	16,08	57.051,84	11.980,89	69.032,73
Total pròrrog 1. 2026			7.252		114.803,92	24.108,83	138.912,75
TOTAL PRÒRROGA 2			9.844		155.828,32	32.723,95	188.552,27

Total Pressupost 2024-2026			26.006		411.660,16	86.448,64	498.108,80
----------------------------	--	--	--------	--	------------	-----------	------------

		Hores totals	Preu/Hora s/iva	Pressupost net	IVA	Pressupost IVA inclòs
2024		8.910		141.027,92	29.615,86	170.643,78
2025		9.844		155.828,32	32.723,95	188.552,27
2026 (fins 30 set)		7.252		114.803,92	24.108,83	138.912,75
Total PRESSUPOST		26.006		411.660,16	86.448,64	498.108,80

El Consorci no està obligat a exhaurir aquesta despesa en el cas que les unitats executades siguin inferiors a les unitats previstes en el projecte, pel la qual cosa, el Consorci no resta obligat a exhaurir l'import adjudicat, sinó que ho farà en funció dels preus unitaris prevists en el projecte i realment executats, d'acord amb la disposició addicional 33a LCSP i al preu d'adjudicació del preu unitari.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

Aquest pressupost màxim s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de tots els costos. El pressupost net es desglossa de la manera següent ¹:

	Pressupost del contracte
Costos directes	
Costos salarials	80.799,40
Altres costos laborals (incidències, complements i millores, uniformitat)	3.227,02
TOTAL costos directes	84.026,42
Costos indirectes	
Despeses generals d'estructura	9.268,24
Benefici industrial	6.708,86
TOTAL Costos indirectes	15.977,10
TOTAL DE COSTOS	100.003,52
iva	21.000,74
Preu hora iva inclòs	121.004,26

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el Conveni col·lectiu de treball de Locals d'Espectacles de Catalunya (79000455011994) (Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya Núm. 5541 – 8.1.2010) i revisió salarial (Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya Núm. 6111 – 19.4.2012). Aquesta indicació no prejutja el conveni laboral que hi sigui d'aplicació.

Els costos salarials s'han calculat a partir del càlcul de categories professionals i el nombre d'hores requerides per a cadascuna:

Preus unitaris	Taquilla	Cap de Sala	Sala	Recepció	Preu mig/hora ponderat
Costos directes					
Costos salarials (Sbase+SSE)	12,82	13,22	12,55	12,99	12,79
Altres costos laborals (incidències, complements i millores, uniformitat)	0,51	0,53	0,50	0,52	0,51
TOTAL costos directes	13,33	13,75	13,05	13,51	13,30
Costos indirectes					

¹ **Costos directes:** aquells que s'associen amb el producte d'una forma molt clara, sense necessitat de cap tipus de repartiment. Matèries Primeres, Mà d'Obra Directa.

Costos indirectes: aquells que no poden ser aplicats directament a un producte, ni a un centre de cost. Costos Indirectes de Producció (CIP): Ma d'Obra Indirecta, costos d'aprovisionament o producció. Costos Indirectes Generals (CIG): els no necessaris per fabricar, com ara comercials, d'administració i financers.

Despeses generals d'estructura	1,47	1,51	1,44	1,49	1,46
Benefici industrial	1,07	1,10	1,04	1,08	1,06
TOTAL Costos indirectes	2,54	2,61	2,48	2,57	2,52
TOTAL DE COSTOS	15,87	16,36	15,53	16,08	15,82
IVA	3,33	3,44	3,26	3,38	3,32
Preu hora iva inclòs	19,20	19,80	18,79	19,46	19,14

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos del Consorci.

El valor estimat (VE) del contracte és de **421.660,51 €**, sense incloure l'IVA. Aquesta xifra inclou l'import total que podria ser retribuit l'empresa contractista, incloent possibles pròrrogues i modificats, entre d'altres conceptes, tot d'acord la previsió de l'article 101 LCSP.

Any		VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions previstes	VE altres conceptes	SUMA VEC
				10%		
2024	Contracte	100.003,52		10.000,35		110.003,87
2024	Pròrrg. 1		41.024,40			41.024,40
2025	Pròrrg. 1		114.803,92			114.803,92
2025	Pròrrg. 2		41.024,40			41.024,40
2026	Pròrrg. 2		114.803,92			114.803,92
VEC						421.660,51

5. Imputació pressupostària

Aquest pressupost màxim s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de tots els costos derivats de l'execució de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al/als pressupost/os i la/es partida/es pressupostàries següent/s:

CONTRACTE

Any	Lot	Econòmic	Programa	Orgànic	Pressupost net	% IVA	Import IVA	Import total
2024	Contracte	22799	33321	300	50.766,56	21%	10.660,98	61.427,54
2024	Contracte	22703	33321	300	49.236,96	21%	10.339,76	59.576,72
Total 2024					100.003,52		21.000,74	121.004,26

PRÓRROGA 1

2024	Pròrroga 1	22799	33321	300	20.956,56	21%	4.400,88	25.357,44
2024	Pròrroga 1	22703	33321	300	20.067,84	21%	4.214,25	24.282,09
Total 2024					41.024,40		8.615,13	49.639,53
2025	Pròrroga 1	22799	33321	300	57.752,08	21%	12.127,94	69.880,02
2025	Pròrroga 1	22703	33321	300	57.051,84	21%	11.980,89	69.032,73
Total 2025					114.803,92		24.108,83	138.912,75
Total 2024-2025					155.828,32		32.723,96	188.552,28

PRÓRROGA 2

2025	Pròrroga 2	22799	33321	200	20.956,56	21%	4.400,88	25.357,44
2025	Pròrroga 2	22799	33321	610	20.067,84	21%	4.214,25	24.282,09
Total 2025					41.024,40		8.615,13	49.639,53
2026	Pròrroga 2	22799	33321	200	57.752,08	21%	12.127,94	69.880,02
2026	Pròrroga 2	22799	33321	610	57.051,84	21%	11.980,89	69.032,73
Total 2026					114.803,92		24.108,83	138.912,75
Total 2025-2026					155.828,32		32.723,96	188.552,28

TOTALS 411.660,16 86.448,64 498.108,80

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

6. Procediment d'adjudicació

Sobre la base del principi d'igualtat i el principi de transparència, i d'acord amb l'import del valor estimat recollit en l'apartat 4 del present informe, l'elecció del procediment del contracte que ens ocupa es durà a terme per mitjà de procediment obert harmonitzat de conformitat amb el que disposen els articles 22.1.b i 156 i següents de la LCSP. S'ha triat aquest procediment perquè es considera que és el que millor assegura l'efectiva concurrència entre les empreses interessades en l'adjudicació del contracte, ja que totes elles poden presentar una proposició i, a més, queda exclosa tota negociació dels termes del contracte amb els licitadors.

7. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, la condició d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

1.- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

A) SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA:

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, la solvència econòmica i financera s'acreditarà mitjançant el volum anual de negocis en l'àmbit d'aquest contracte referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, que haurà de tenir un import igual o superior al valor estimat del contracte. En el cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

B) SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL:

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 125.000 euros.

El criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament General de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RGLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígits dels respectius codis CPV.

Els serveis o treballs efectuats s'han d'acreditar mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui una entitat del sector públic; quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a falta d'aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresari, acompanyada dels documents en poder seu que acreditin la realització de la prestació; si s'escau, aquests certificats els ha de comunicar directament a l'òrgan de contractació l'autoritat competent.

Així mateix, l'empresa adjudicatària estarà obligada al compliment de tot l'establert en el Plec de Prescripcions tècniques.

8. Criteris d'adjudicació

L'article 145 de la LCSP estableix que «l'adjudicació dels contractes es realitzarà utilitzant una pluralitat de criteris d'adjudicació d'acord amb la millor relació qualitat-preu», i a més a més «la millor relació qualitat-preu s'avaluarà d'acord amb criteris econòmics i quantitatius».

Es proposa en el contracte de referència introduir criteris de valoració subjectiva (criteris d'adjudicació avaluable mitjançant judici de valor) per tal de poder valorar qüestions tan rellevants com són l'elaboració d'un Pla de Treball i d'un Pla de Qualitat en el context

de la crisi sanitària actual i l'allau de normativa, controls i protocols a seguir en el desenvolupament de les tasques objecte del contracte com a conseqüència d'aquesta.

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

8.1.Criteris d'adjudicació avaluable mitjançant judici de valor (40 punts)

D'acord amb la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16, la ponderació màxima dels criteris d'adjudicació a partir d'un judici de valor és del 40 % de la puntuació total.

La ponderació de la puntuació esmentada serà la següent:

8.1.1. Per l'aportació d'un Pla de Treball: Memòria descriptiva dels treballs a realitzar, planificació del servei i qualitat metodològica, fins a 20 punts.

Aquest criteri es valorarà amb la presentació d'un Pla de treball per part de les empreses licitadores que haurà de recollir la descripció dels treballs a realitzar, la planificació del servei i la metodologia emprada pel que fa els dos extrems anteriors. Es valorarà l'adequació de la proposta a l'objecte del contracte pel que fa la planificació i organització del servei.

Les puntuacions seran atorgades segons el barem que es detalla a continuació:

- Excel·lent: La proposta presenta un anàlisi exhaustiu de l'organització de tots els serveis objecte del contracte, adaptant-se a les necessitats del Mercat de les Flors, amb una distribució d'efectius idònia pel desenvolupament de les activitats, en especial quan hi ha activitats solapades en la programació = 20 punts.
- Notable: La proposta té en compte tots els serveis i presenta una organització viable però sense arribar al nivell d'excel·lència previst per l'atorgament de la màxima puntuació = 15 punts.
- Bona: Detall de tots els serveis apta pel funcionament correcte de l'equipament = 10 punts.
- Acceptable: Calendari suficient i sense errades però amb mínimes aportacions = 5 punts.
- Insuficient: S'ha omès aquest apartat o la indefinició de la proposta no permet avaluar la seva adequació a l'objecte del contracte o bé no permet dur a terme la finalitat del servei = 0 punts.

8.1.2. Per l'aportació d'un Pla de Qualitat: Proposta de control de qualitat del servei, instruments d'avaluació i indicadors, fins a 20 punts.

Aquest criteri es valorarà amb la presentació d'un Pla de qualitat per part de les empreses licitadores que haurà de recollir la descripció dels treballs a realitzar, la planificació del servei i la metodologia emprada pel que fa els dos extrems anteriors. Es valorarà l'adequació de la proposta a l'objecte del contracte pel que fa el control de qualitat del servei.

Les puntuacions seran atorgades segons el barem que es detalla a continuació:

- Excel·lent: La proposta presentada compte amb múltiples indicadors i elements que faciliten un anàlisi exhaustiu i eficaç de control de qualitat del servei = 20 punts.
- Notable: La proposta té en compte diversos indicadors i presenta pla de qualitat viable però sense arribar al nivell d'excel·lència previst per l'atorgament de la màxima puntuació = 15 punts.
- Bona: Pla de qualitat que compte amb els requeriments pel funcionament correcte de l'equipament = 10 punts.
- Acceptable: Pla de qualitat suficient i sense errades però amb mínimes aportacions = 5 punts.
- Insuficient: S'ha omès aquest apartat o la indefinició de la proposta no permet avaluar la seva adequació a l'objecte del contracte o bé no permet dur a terme la finalitat del servei = 0 punts.

La documentació justificativa d'aquests criteris avaluables mitjançant judici de valor s'ha d'incloure necessària i únicament en el sobre B.

Es trien dos criteris que avaluin la capacitat de planificació d'acord amb les particularitats d'un espai escènic en dos aspectes, l'operatiu i la garantia de qualitat del servei. Es fa especial atenció a la immediatesa, la capacitat d'adaptació als diferents espais on passen els espectacles, la reorganització dels equips d'acord amb el projecte escènic, etcètera, i tots aquells aspectes més habituals en tot tipus d'espai de pública concurrència. En aquest sentí es proposa el Pla de treball. Es demana també un Pla de Qualitat que entre altres coses ha de posar en valor el fet de l'atenció al públic i la qualitat dels efectius destinats a aquest tipus de serveis.

8.2. Criteris d'adjudicació avaluables automàticament (60 punts)

8.2.1. Pel preu del contracte, fins a 30 punts.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

8.2.2. Pel preu del contracte, fins a 30 punts.

L'empresa que, segons la informació que faciliti, sumi més de 1.095 dies amb contractació estable de les persones treballadores requerides rebrà la màxima puntuació (10 punts). L'empresa que en sumi entre 365 i 1.094 en rebrà 5. L'empresa que en sumi entre 301 i 364 en rebrà 2; i l'empresa que en sumi menys de 301 no en rebrà cap.

8.2.3. Per la millora en el salari de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fins a 10 punts.

Prenent com a referència les retribucions salarials establertes en el Conveni col·lectiu de treball de Locals d'Espectacles de Catalunya (79000455011994) (Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya Núm. 5541 – 8.1.2010) i revisió salarial (Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya Núm. 6111 – 19.4.2012), es consideraran les retribucions salarials superiors que l'empresa licitadora proposa aplicar a les persones que executin el contracte públic.

Es consideraran els salaris referits a la o les categories professionals següents:

- Taquiller
- Cap de sala
- Acomodador
- Conserge

La màxima puntuació (10 punts) s'atorgarà a la retribució salarial total més alta en la categoria professional corresponent. Es considerarà la retribució salarial computant el salari base i els complements d'aperduament de moneda per el cas de taquilla i manteniment de roba per tots els casos:

PERSONAL	SOU Base mensual	TOTAL ANUAL	PREU HORA	PREU HORA + SSE	Any	Hores contracte	Hores contracte (sense prórrogues)
Taquilla	1.112,11 €	16.681,65 €	9,64 €	12,82 €	2024	210,00	2.692,74
Cap de sala	1.146,53 €	17.197,95 €	9,94 €	13,22 €	2024	156,00	2.062,48
Acomodació	1.088,51 €	16.327,65 €	9,44 €	12,55 €	2024	2.890,00	36.263,57
Consergeria	1.126,40 €	16.896,00 €	9,77 €	12,99 €	2024	3.062,00	39.764,58
						6.318,00	80.783,37

38 hores setmanals

1730 hores anuals

La resta d'ofertes amb propostes salarials superiors a les que estableix el conveni de referència rebran una puntuació entre 9 i 1 punts, que es calcularan de manera proporcional a la millor de les ofertes rebudes, que obtindrà la màxima puntuació (10 punts), en base a la següent fórmula:

$$\left(\frac{\text{Salari brut hora licitació} - \text{oferta}}{\text{Salari brut hora licitació} - \text{millor oferta}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Les ofertes que no millorin condicions salarials indicades rebran 0 punts.

La puntuació rebuda per a la millora salarial de cada categoria professional es multiplicarà pel tant per cent que representen les hores màximes previstes per a aquella categoria professional en relació amb la totalitat d'hores previstes al contracte. Els percentatges que cadascuna de les categories representen sobre la totalitat del contracte són les següents:

Taquilles	3,11 %
Cap de Sala	2,56 %
Acomodació	45,61%
Consergeria	48,72%
	100,00%

La suma de tots els percentatges esmentats és 100% i, per tant, la suma de les puntuacions rebudes en cada categoria per l'empresa licitadora serà d'un màxim de 10 punts, segons l'indicat anteriorment.

L'oferta salarial de l'empresa licitadora té caràcter de condició d'execució contractual i l'incompliment pot ser objecte de penalització com a falta molt greu o d'extinció del contracte.

El Decret de l'Alcaldia S1/D/2019-1599 de 18 de juliol, d'aprovació del Pla de Contractació Pública Sostenible de l'Ajuntament de Barcelona per al 2019 preveu la possibilitat d'incorporar, en l'àmbit del preu del contracte i dels criteris d'adjudicació, la millora dels salaris de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte. En aquest sentit, el citat Decret es refereix a l'Informe 6/2018, de 16 de novembre, de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de la Generalitat de Catalunya (Comissió Permanent) que conclou el següent:

"I. En l'establiment de condicions especials d'execució que afectin les quanties salarials de les persones adscrites a l'execució d'un contracte públic, cal tenir en compte la Directiva 96/71/CE, de 16 de desembre de 1996, sobre el desplaçament de treballadors efectuat en el marc d'una prestació de serveis, per tal que la seva aplicació no restringeixi la lliure prestació de serveis. Així, malgrat que es pugui exigir les empreses contractistes el pagament, a les persones que adscriguin al contracte, d'un salari mínim específic, aquest salari ha d'estar fixat en una disposició normativa de caràcter general o en un conveni col·lectiu declarat d'aplicació general i formar part del nivell de protecció que s'ha de garantir als treballadors, a l'efecte de no discriminar les empreses ubicades en estats membres diferents a l'Estat de la prestació de serveis i, d'aquesta manera, distorsionar la competència.

Per tant, no és conforme amb la normativa en matèria de contractació pública la inclusió en els plecs de clàusules administratives particulars d'una condició especial d'execució que obligui l'empresa contractista al pagament d'un salari mínim específic a les persones adscrites al contracte, superior al fixat en el conveni col·lectiu sectorial que resulti

aplicable a l'activitat o, si no hi ha conveni col·lectiu sectorial, al salari mínim interprofessional fixat legalment.

II. L'article 145 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, preveu expressament la possibilitat d'establir, per avaluar la millor relació qualitat-preu, un criteri d'adjudicació qualitatiu que tingui per finalitat millorar les condicions salarials del personal adscrit a l'execució d'un contracte, en referència a les condicions salarials previstes en el conveni col·lectiu sectorial aplicable.

Si bé un criteri d'adjudicació que valori les millores salarials pot estar vinculat als objectes contractuals en què la mà d'obra és un component essencial, la seva inclusió requereix justificar adequadament que obeeix a aconseguir la finalitat social de millora de la qualitat de l'ocupació que el fonamenta, de manera que cal tenir en compte, entre d'altres circumstàncies concretes del contracte, el sector de l'activitat al qual repercutirà. A més, en cap cas l'establiment d'aquest criteri pot suposar vulnerar els principis rectors de la contractació pública, motiu pel qual s'ha d'analitzar detalladament, tant la idoneïtat de la seva inclusió, com també la forma en què s'inclou en els plecs."

Així doncs, és possible admetre la millora salarial com a criteri d'adjudicació i, de fet, és una mesura d'aplicació preferent segons indica el propi Decret d'Alcaldia, quan es volen afavorir millors retribucions en aquells sectors on es trobin les categories professionals de menys qualificació i especialment aquelles que disposen d'unes retribucions més precàries, com és el cas que ens ocupa, en què els treballadors que actualment presten el servei objecte del contracte es troben retribuïts tot just al nivell del Salari Mínim Interprofessional vigent.

Els mateixos arguments apliquen pel què fa la valoració de la contractació indefinida indicada a l'anterior criteri d'adjudicació.

8.2.4. Per l'aportació d'un Pla de formació, 10 punts.

S'atorgarà 10 punts a l'empresa que incorpori a la seva proposta un pla de formació del personal vinculada a l'objecte del contracte que inclogui un sistema de detecció de les necessitats o dèficits de formació, el nombre d'hores de formació a realitzar per cada treballador, una justificació de la idoneïtat, qualitat i coherència dels cursos amb l'objecte del contracte, especificant, en tot cas, l'empresa o organisme que els ofereix.

L'aportació d'un Pla de formació és una forma de garantir que l'empresa adjudicatària està compromesa amb el reciclatge formatiu i la millora contínua de les habilitats i capacitats del personal a càrrec que presta els serveis al Mercat de les Flors. És per això que es considera una millora relacionada directament amb l'objecte del contracte que afavoreix la prestació del servei en millors condicions.

D'acord amb la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16, la puntuació mínima dels criteris avaluable automàticament és de 60% de la puntuació total.

La puntuació de la totalitat dels criteris d'adjudicació (avaluable mitjançant judici de valor i avaluable automàticament) (B+C) és de 100 punts.

9. Garanties

L'empresa proposada com adjudicatària haurà de dipositar una garantia definitiva equivalent al 5% del pressupost de licitació, IVA exclòs.

10. Termini d'execució

La durada de les prestacions serà de vuit (8) mesos a comptar des de l'1 de febrer de 2023 o des de l'endemà de la seva formalització, si aquesta fos posterior.

11. Termini de garantia

Atesa la naturalesa de les prestacions, no s'estableix termini de garantia.

12. Condicions especials d'execució

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir la/les següent/s condició/ns especial/s d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

De caràcter social:

Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual

L'empresa contractista haurà de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

A més, el contractista resta obligat a sotmetre's a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades. Aquesta obligació té el caràcter d'obligació contractual essencial de conformitat amb el que disposa la lletra f) de l'apartat 1 de l'article 211.

Aquestes condicions tenen el caràcter d'obligacions essencials del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a molt greu o causa d'extinció contractual.

13. Pagament del preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures electròniques de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

14. Modificacions del contracte

D'acord amb les previsions dels articles 203 i següents LCSP, perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació el podrà modificar per les causes que seguidament s'indiquen. En cap cas l'import total de les modificacions pot incrementar més del 20 % del preu inicial del contracte ni incorporar nous preus contradictoris, tot d'acord amb les

previsiones de l'article 204 LCSP. La modificació requerirà informe previ de la persona responsable del contracte.

Causes previstes de modificació:

1. Necessitat d'incrementar les hores de servei inicialment fixades per la celebració d'esdeveniments programats i esdeveniments puntuals i no previstos en la temporada del Consorci Mercat de les Flors; 10%

Tal i com estableix l'article 204.1 lletra b) de la LCSP la modificació no pot suposar l'establiment de nous preus unitaris no previstos en el contracte.

Tal i com estableix la disposició addicional trenta-tresena de la LCSP, en cas que, dins de la vigència del contracte, les necessitats reals siguin superiors a les estimades inicialment, es podrà modificar el contracte en els termes que estableix l'article 204 de la LCSP. La modificació es tramitarà abans que s'esgoti el pressupost màxim aprovat inicialment.

Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en l'article 205.2 i 206 LCSP en les condicions i requisits establerts legalment.

El procediment per aquesta modificació requerirà l'audiència a l'empresa contractista i, si escau, del redactor del projecte o de les especificacions tècniques, i la seva formalització en document administratiu.

15.Revisió de preus

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

16.Subcontractació

L'empresa adjudicatària pot subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als article 215 i 216 LCSP. L'incompliment d'aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l'apartat 3 de l'article 215 LCSP.

L'empresa contractista està obligada a abonar a les empreses subcontractistes el preu pactat en els terminis i condicions que estableix l'article 216 LCSP i d'acord amb les previsiones de l'article 217 LCSP.

Les empreses subcontractistes no han de realitzar operacions financeres en paradisos fiscals considerades delictives, -segons la llista de països elaborada per les Institucions Europees o avalada per aquestes o, en el seu defecte, per l'Estat espanyol-, o fora d'ells i que siguin considerades delictives, en els termes legalment establerts com ara delictes de blanqueig de capitals, frau fiscal o contra la Hisenda Pública.

En cas que els tercers subcontractats tinguin relacions legals amb paradisos fiscals l'empresa adjudicatària ha d'informar d'aquestes relacions a l'òrgan de contractació (que en donarà publicitat en el perfil de contractant) i presentar-li la documentació descriptiva dels moviments financers i tota la informació relativa a aquestes actuacions de les empreses subcontractistes.

L'empresa contractista està obligada a abonar a les empreses subcontractistes el preu pactat en un termini que no pot ser més desfavorable que el previst en la llei 3/2004, de 29 de desembre, que estableix les mesures de lluita contra la morositat.

La persona responsable del contracte podrà requerir durant l'execució del contracte la verificació del pagament del preu als subcontractistes.

Així mateix, acabat el termini d'execució i abans de la liquidació, ha de presentar un document que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament als subcontractistes.

Atenent que aquesta prestació implica relació habitual amb menors d'edat, és requisit que les persones que executin el contracte no hagin estat condemnades per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, que inclou l'agressió i l'abús sexual, l'assetjament sexual, l'exhibicionisme i la provocació sexual, la prostitució i l'explotació sexual i corrupció de menors, així com per tràfic d'éssers humans, s'haurà de presentar al responsable del contracte, una declaració responsable de l'empresa adjudicatària indicant que té en el seu poder la certificació negativa del "Registro Central de Delinquentes Sexuales y de Trata de Seres Humanos" vigent de cadascun dels treballadors de l'empresa subcontractada que executen aquest contracte. Aquesta declaració s'haurà de presentar anualment si l'empresa subcontractada continua executant el contracte.

17.Cessió del contracte

Ateses les característiques del contracte, no es permet la seva cessió.

18.Règim específic de penalitats

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte, IVA exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

Faltes:

a) Faltes molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el PPT, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.

- L'incompliment de les resolucions de l'ONU relatives al compliment de les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin a l'Estat.
- La no aportació de la declaració responsable anual indicant que té en el seu poder la certificació negativa del "Registro Central de Delincuentes Sexuales y de Trata de Seres Humanos" vigent de cadascun dels treballadors que executen aquest contracte (tant de l'adjudicatària com, si és el cas, de l'empresa subcontractada) quan se li hagi requerit prèviament pel responsable del contracte.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal al PCAP.

b) Faltes greus:

- La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- La no aportació de la declaració responsable anual indicant que té en el seu poder la certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals vigent de cadascun dels treballadors que executen aquest contracte (tant de l'adjudicatària com, si és el cas, de l'empresa subcontractada).
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- La no aportació de la declaració responsable anual indicant que té en el seu poder la certificació negativa del "Registro Central de Delincuentes Sexuales y de Trata de Seres Humanos" vigent de cadascun dels treballadors que executen aquest contracte (tant de l'adjudicatària com, si és el cas, de l'empresa subcontractada).
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal al PCAP.

c) Faltes lleus:

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal al PCAP.

Sancions:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

- a) Faltes molt greus: multa de fins a un 10 per 100 del preu del contracte, entès com a import d'adjudicació o del pressupost base de licitació, quan el preu es determini en funció de preus unitaris
- b) Faltes greus: multa de fins a un 6 per 100 del preu del contracte.
- c) Faltes lleus: multa de fins a un 3 per 100 del preu del contracte.

19.Tractament de dades de caràcter personal

Aquest contracte comporta el tractament de les dades de caràcter personal que s'integren dins la tipologia d' "altres dades":

- Identificatives: DNI/NIF/NIE/Passaport, nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon, signatura.
- Personals: estat civil, dades familiars, data naixement, lloc naixement, edat, sexe, nacionalitat, llengua materna, llengua vehicular preferent, característiques físiques.
- Socials: allotjament o habitatge, aficions, estils de vida, clubs/associacions.
- Professionals: formació, titulació, pertany a col·legis/associacions professionals.
- Treball: cos/escala, categoria/grau, lloc de treball.
- Comercial: activitats i negocis, subscripcions (revistes, web's,...), creacions artístiques, científiques o tècniques.
- Econòmic-financeres: dades bancàries.

Tenint en compte els riscos pels drets i les llibertats dels afectats, el tractament requerit té associat un risc equivalent a la categoria nivell baix tal com té definit el Responsable de Seguretat Corporativa de l'Ajuntament de Barcelona.

Antoni Tarrida Llopart
Cap de Producció

Vist l'anterior informe, i en virtut de les facultats que m'han estat conferides pels Estatuts del Consorci Mercat de les Flors, RESOLC la incoació de l'expedient de contractació del servei d'atenció al públic del Mercat de les Flors (Exp. F24-001).

Àngels Margarit Viñals
Directora

20. Annex. – Proposta estimativa d'hores per al servei de sala i recepció

<i>Total</i>						
<i>Contracte 2024 - Hores</i>	<i>Taquilles</i>	<i>Cap E.</i>	<i>Acomod.</i>	<i>Sala</i>	<i>Conser</i>	<i>TOTAL</i>
Gen						0
Feb	24	24	400	448	398	846
Mar	24	24	400	448	424	872
Apr	24	24	400	448	404	852
May	24	24	400	448	424	872
Jun	24	24	400	448	410	858
Jul	75	24	620	719	408	1.127
Aug	0	0	120	120	188	308
Sep, fins el 30	15	12	150	177	406	583
Contracte 2024	210	156	2.890	3.256	3.062	6.318

<i>Total</i>						
<i>Pròrroga 1 - Hores</i>	<i>Taquilles</i>	<i>Cap E.</i>	<i>Acomod.</i>	<i>Sala</i>	<i>Conser</i>	<i>TOTAL</i>
Oct	24	24	400	448	414	862
Nov	24	24	400	448	402	850
Des	24	24	400	448	432	880
Pròrroga 1- 2024	72	72	1.200	1.344	1.248	2.592
Gen	24	24	400	448	422	870
Febr	24	24	400	448	398	846
Març	24	24	400	448	424	872
Abr	24	24	400	448	404	852
Maig	24	24	400	448	424	872
Juny	24	24	400	448	410	858
Juliol	75	24	620	719	408	1.127
Agost	0	0	120	120	188	308
Setembre, fins el 30	15	12	150	177	470	647
Pròrroga 1 - 2025	234	180	3.290	3.704	3.548	7.252
TOTAL 24-25	306	252	4.490	5.048	4.796	9.844

<i>Pròrroga 2 - Hores</i>	<i>Taquilles</i>	<i>Cap E.</i>	<i>Acomod.</i>	<i>Total</i>		
				<i>Sala</i>	<i>Conser</i>	<i>TOTAL</i>
Oct	24	24	400	448	414	862
Nov	24	24	400	448	402	850
Des	24	24	400	448	432	880
Prórroga 2- 2025	72	72	1.200	1.344	1.248	2.592
Gen	24	24	400	448	422	870
Febr	24	24	400	448	398	846
Març	24	24	400	448	424	872
Abr	24	24	400	448	404	852
Maig	24	24	400	448	424	872
Juny	24	24	400	448	410	858
Juliol	75	24	620	719	408	1.127
Agost	0	0	120	120	188	308
Setembre, fins el 30	15	12	150	177	470	647
Prórroga 2 - 2026	234	180	3.290	3.704	3.548	7.252
PRORROGA 2 24-25	306	252	4.490	5.048	4.796	9.844