

Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte de serveis per a l'execució dels serveis de suport a l'activitat auxiliar dels centres gestionats pel Consorci del Museu de Ciències Naturals de Barcelona, reservat a empreses d'inserció i amb mesures d'eficiència socials

Contracte reservat: SI

Lots: NO

Codi contracte:

Exp

Índex

1.--- ANTECEDENTS	3
2.--- EXPOSICIÓ DE LES NECESSITATS DETECTADES I JUSTIFICACIÓ DE LA SOLUCIÓ ESCOLLIDA	4
3.--- OBJECTE, PRESTACIÓ CONCRETA QUE ES VOL CONTRACTAR, I MODALITAT DE CONTRACTE QUE MILLOR S'AJUSTA A LES NECESSITATS DETECTADES I RELACIÓ DEL SEU CICLE DE VIDA	4
4.--- DIVISIÓ EN LOTS	5
5.--- PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)	5
6.--- IMPUTACIÓ PRESSUPOST MUNICIPAL	7
7.--- PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ	7
8.--- CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA DE LES EMPRESES	7
9.--- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I JUSTIFICACIÓ DE LA PROPORCIONALITAT DE LA PUNTUACIÓ ASSIGNADA A CADA CRITERI RESPECTE DEL TOTAL DE CRITERIS A CONSIDERAR	9
10. CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT	<u>1511</u>
11. MESA DE CONTRACTACIÓ	<u>1512</u>
12. GARANTIES	<u>1512</u>
13. TERMINI D'EXECUCIÓ	<u>1613</u>
14. TERMINI DE GARANTIA	
---- <u>Error! No s'ha definit el marcador.13</u>	
15. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ	<u>1613</u>
16. PAGAMENT DEL PREU	<u>1813</u>
17. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE	<u>1813</u>
18. REVISIÓ DE PREUS	<u>1814</u>
19. SUBCONTRACTACIÓ	<u>1814</u>
20. CESSIÓ DEL CONTRACTE	<u>1814</u>
21. RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS	<u>1815</u>

1. ANTECEDENTS

El Consorci és un ens de dret públic de caràcter associatiu integrat per l'Administració de la Generalitat de Catalunya, a través del Departament competent en matèria de cultura, i l'Ajuntament de Barcelona, tal com consta en l'article 1.1 dels seus Estatuts, que varen ésser publicats al BOPB el 28 de febrer de 2011. Aquests Estatuts han estat objecte de modificació, publicada al DOGC de 9 de maig de 2013 i en el BOPB de 4 de juny de 2013. En aquesta modificació, s'estableix que mentre les aportacions econòmiques de la Generalitat no s'igualin a les de l'Ajuntament de Barcelona, el Consorci es regula per la legislació vigent per als ens locals.

Per a la realització de les seves finalitats, el Consorci, i d'acord amb l'article 3.1 dels seus Estatuts, ha d'exposar i difondre el patrimoni natural amb una clara vocació educativa, servint les necessitats d'aprenentatge que tenen els ciutadans i donant suport a la formació integral mitjançant els programes educatius.

Per això compta amb diversos edificis en els quals es porta a terme aquesta finalitat divulgativa, tan cap a l'àmbit educatiu com cap a la ciutadania.

El present contracte té per objecte, la contractació de serveis de suport a l'activitat auxiliar que comprenen recepció, atenció i informació, control d'accessos i suport general i logístic dels centres sota la gestió del Consorci del Museu de Ciències Naturals de Barcelona que a continuació es relacionen:

- Museu Blau. Edifici Fòrum
- Jardí Botànic de Barcelona
- Jardí Botànic Històric
- Institut Botànic de Barcelona

Per poder atendre les necessitats de serveis de suport a l'activitat auxiliar d'aquests edificis gestionats pel Consorci del Museu de Ciències Naturals de Barcelona es fa imprescindible la contractació d'un servei extern de consergeria i altres feines de suport administratiu.

En l'objecte del contracte s'incorporen les mesures de contractació pública sostenible següents:

- Contractació reservada a Centres Especials de Treball d'Iniciativa Social (CETIS) i Empreses d'Inserció (EI) per a la inserció de col·lectius amb discapacitat o en situació o greu risc d'exclusió social de la DA 4a LCSP.
- Es considerarà una oferta anormalment baixa i l'empresa serà exclosa si s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones treballadores adscrites en el contracte són inferiors als salaris del conveni col·lectiu d'aplicació
- Subrogació de la plantilla laboral
- Valoració del preu (màxim 35%, quan els costos salarials es consideren determinats en el preu del contracte.
- Oferta anormalment baixa per incompliment de convenis.

- Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte.
- El contractista no ha de treballar en paradisos fiscals.
- Pressupost màxim de licitació desglossat.

2. EXPOSICIÓ DE LES NECESSITATS DETECTADES I JUSTIFICACIÓ DE LA SOLUCIÓ ESCOLLIDA

Considerant que la finalitat consisteix en serveis de suport a l'activitat auxiliar dels edificis gestionats pel Consorci del Museu de Ciències Naturals de Barcelona es fa imprescindible la contractació d'un servei extern de consergeria i altres feines de suport i que cal de dotar de recursos adients per a realitzar aquella activitat.

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que el Consorci del Museu de Ciències Naturals de Barcelona no disposa de mitjans ni recurs tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

Tanmateix, per tal d'assegurar una continuïtat mínimament òptima i una correcta realització de la prestació i per donar resposta també a aquestes necessitats, alhora de fer possible l'aportació de noves millores o solucions més eficients i eficaces en futures licitacions a la necessitat detectada, es considera una durada mínima del contracte de 24 mesos i amb possibilitat de pròrroga per un termini de 24 mesos més.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei especialitzat en suport a l'activitat auxiliar.

3. OBJECTE, PRESTACIÓ CONCRETA QUE ES VOL CONTRACTAR, I MODALITAT DE CONTRACTE QUE MILLOR S'AJUSTA A LES NECESSITATS DETECTADES I RELACIÓ DEL SEU CICLE DE VIDA

Considerant que la millor solució consisteix en la contractació d'un servei extern de consergeria i altres feines de suport administratiu a l'activitat auxiliar dels centres gestionats pel Consorci del Museu de Ciències Naturals de Barcelona a través d'un Centre Especial de Treball (CETIS) o d'una Empresa d'Inserció (EI) (CPV 98341130-5), tenint en compte l'import, el procediment més adient és l'obert, de tramitació ordinària subjecte a regulació harmonitzada.

Per la qual cosa, qualsevol millora social i/o ambiental vinculant de forma directa amb qualsevol fase en l'execució d'aquest cicle de vida esdevé una millora qualitativa o quantitativa que cal ponderar amb el preu del contracte per tal que esdevingui una contractació eficaç i eficient.

Els criteris que, d'acord amb l'anterior, es consideren adients incorporar com a criteri d'adjudicació són els següents relacionats per ordre decreixent d'importància:

- Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judici de valor

D'acord amb la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16, la ponderació màxima dels criteris d'adjudicació a partir d'un judici de valor és del 40 % de la puntuació total.

- 1 Pla de treball, fins a 40 punts.

- 1.1 Implantació, execució, seguiment i coordinació de les prestacions, amb un màxim de 15 punts.
- 1.2 Disseny operatiu del servei, amb un màxim de 10 punts.
- 1.3 Pla de formació prevista aplicar al personal de servei, amb un màxim de 8 punts.
- 1.4 Millores destinades a les prestacions, amb un màxim de 7 punts.

- Criteris d'adjudicació avaluables automàticament

- 2 Criteris d'adjudicació avaluables automàticament, fins a un màxim 60 punts

- 2.1 La ponderació màxima del criteri d'adjudicació del preu ofertat, és de 35 punts.
- 2.2 Aplicació de mesures d'innovació que millorin les prestacions. Fins a un màxim de 25 punts.

4. DIVISIÓ EN LOTS

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

5. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)

5.1 El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat hauria de ser de quantia 343.639,20 euros. El pressupost net de 283.999,34 euros i l'IVA de 59.639,86 euros, amb un tipus del 21%.

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

El sistema de determinació del preu és a preu alçat. En tot cas les ofertes que excedeixin el pressupost de licitació, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment.

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:¹

Costos directes	Import €
Costos salarials	262.403,04 €
TOTAL	Suma costos directes: 262.403,04 €

Costos indirectes	Import €
Despeses generals d'estructura	11.100,00 €
TOTAL	Suma costos indirectes: 11.100,00 €
Benefici industrial	10.496,23 €

TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes + Benefici Industrial):	283.999,34 €
--	--------------

Els costos salarials que es considera es produeixen en l'execució del contracte a partir del conveni de referència "Acuerdo parcial del XV Convenio colectivo de centros y Servicios de atención a personas con discapacidad" (codi de conveni 99000985011981) i considerant que el nombre de persones necessàries en l'execució del contracte i les seves categories professionals són les següents:

- Categoria	Persones	Preu/h	Hores anuals
- Tècnics auxiliars	7	9,14	10.734,50

5.2 El VEC d'aquest contracte s'estima en **567.998,68** euros. Els conceptes que inclou son:

¹ Els costos directes i indirectes s'ha d'especificar per cada lot.

Any	Pressupost net prestació	Pressupost net eventuais pròrrogues	Pressupost net modificacions amb increment de cost	Pressupost net altres conceptes	SUMA
2023	65.083,18 €				65.083,18 €
2024	141.999,67 €				141.999,67 €
2025	76.916,49 €	65.083,18 €			141.999,67 €
2026		141.999,67 €			141.999,67 €
2027		76.916,49 €			76.916,49 €
TOTAL	283.999,34 €	283.999,34 €			567.998,68 €

6. IMPUTACIÓ PRESSUPOST DEL CONSORCI

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al /als pressupost/s i partida/es següent/s:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2023	22711	33311	0101	65.083,18 €	21	13.667,47 €	78.750,65 €
2024	22711	33311	0101	141.999,67 €	21	29.819,93 €	171.819,60 €
2025	22711	33311	0101	76.916,49 €	21	16.152,46 €	93.068,95. €
Suma imports total							343.639,20 €

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

7. PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert previst a l'article 156 LCSP amb varis criteris d'adjudicació. L'expedient de contractació serà objecte de tramitació ordinària.

8. CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA DE LES EMPRESES

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

1.- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

D'acord amb la previsió dels articles 65 i 66 LCSP, l'activitat de les empreses licitadores que siguin persones jurídiques ha de tenir relació amb l'objecte del contracte, segons resulti dels seus respectius estatuts o regles fundacionals.

Les empreses licitadores han de disposar d'una organització amb elements suficients per a la deguda execució del contracte. Així mateix, hauran de comptar amb l'habilitació empresarial o professional que, en el seu cas, sigui exigible per a la realització de l'activitat o la prestació que constitueixi l'objecte del contracte.

Mesura social.-

2.- Aquest contracte té caràcter reservat i, per tant, no poden concórrer més que Centres especials de treball d'Iniciativa social (CETIS) inscrits en el Registre de Centres Especials de Treball que correspongui o Empreses d'Inserció (EI).

En el supòsit que es presentin empreses estrangeres d'un Estat Membre de la Unió Europea o signatari de l'Espai Econòmic Europeu l'acreditació de la seva capacitat, solvència i absència de prohibicions es podrà realitzar tal com estableix l'article 84 LCSP

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

Criteris de solvència econòmica i tècnica o de classificació.-

1. Les empreses licitadores haurien d'acreditar la solvència econòmica i financera i tècnica o professional mínima següents:

SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA:

- El volum anual de negocis en l'àmbit d'aquest contracte referit al millor dels tres últims exercicis en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa hauria de tenir un import igual o superior de 200.000,00 euros.
- Una pòlissa d'assegurances de responsabilitat civil per import mínim de 150.000,00 euros.

SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

D'acord amb l'article 90.1.b) LCSP, el personal, integrat o no en l'empresa, participant en el contracte, han de tenir les acreditacions acadèmics i professionals següents:

- Disposar de titulació de Graduat en Educació Secundària Obligatòria (GESO).
(queden exemptes d'aquest requisit de titulació, les persones objecte de subrogació i sí obligatori, per aquelles de nova incorporació, sigui en qualitat de substitució temporal, permanent o de reserva).
- Coneixement bàsic d'informàtica a nivell d'usuari.

- Entendre, parlar i escriure el català i el castellà.
- Coneixement bàsic d'equipaments tècnics (aire condicionat, sistemes d'alarma, instal·lacions elèctriques, ...).
- Carnet de conduir Classe A1, en tant la prestació del lloc ho requereixi.

El nombre de personal mínim per la prestació del servei vindrà determinat pel dimensionament adequat dels recursos necessaris per gestionar les tasques i horaris de cobertura, segons es determina en el PPT en tan personal actiu i de reserva. L'experiència professional mínima s'estableix en la prestació de 2 anys de serveis realitzant funcions anàlogues a les requerides.

- D'acord amb l'article 76.2 LCSP, les empreses licitadores o candidates han de comprometre's a dedicar o adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals i/o materials especificats en els plecs en relació al lloc de treball a desenvolupar.

Aquest compromís té caràcter d'obligació essencial i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització o de resolució contractual.

No obstant el que s'ha dit als apartats anteriors, no poden concórrer a la present licitació les empreses que hagin participat en l'elaboració de les especificacions tècniques relatives a aquest contracte o hagin assessorat o participat en alguna altra manera en la preparació del procediment de contractació si, aquesta participació, pogués provocar restriccions a la lliure concurrència, frau en la competència o suposar un tractament de privilegi en relació a la resta de les empreses licitadores.

Les condicions i requisits establerts en aquesta clàusula hauran de declarar-se pels mitjans establerts a la clàusula següent.

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

També s'admet que acreditin la seva solvència per qualsevol dels mitjans previstos a la Llei 9/2017.

9. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I JUSTIFICACIÓ DE LA PROPORCIONALITAT DE LA PUNTUACIÓ ASSIGNADA A CADA CRITERI RESPECTE DEL TOTAL DE CRITERIS A CONSIDERAR

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

- Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judici de valor

D'acord amb la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16, la ponderació màxima dels criteris d'adjudicació a partir d'un judici de valor és del 40 % de la puntuació total.

1 Pla de treball, fins a 40 punts.

Es valoraran, fins a 40 punts, els plans de treball que presentin propostes detallades, argumentades i coherents que signifiquin la millor eficiència pel desenvolupament del servei, atenent les tasques requerides a realitzar en cada cas i els recursos amb què caldrà comptar a efectes d'execució, estabilització i continuïtat de les prestacions previstes, de l'atenció de les necessitats derivades del binomi treballador – lloc de treball i de les particularitats que a través de procediments, suport extern i formació, caldrà implantar en concordança amb la finalitat prevista.

Les ofertes referides a aquest criteri d'adjudicació hauran de presentar-se conforme a l'ordre establert per cadascú dels enunciats objecte de valoració, desglossats si així s'especifiquen.

El conjunt d'enunciats objecte de ponderació conformaran el guió del pla de treball operatiu, el qual, haurà d'ajustar-se al contingut, extensió i format següent:

- El conjunt del pla es presentarà amb una extensió màxima de 10 pàgines numerades, amb el contingut ordenat segons cadascú dels criteris objecte de valoració. La pàgina destinada a presentació i la pàgina destinada al guió del pla, no es consideraran computables a efectes de valor màxim de pàgines requerides.
La presentació de les descripcions tècniques, referides a l'apartat 1.4, poden presentar-se de forma annexa al Pla, no comptabilitzant dins les 10 pàgines del conjunt d'aquest document.
- El text tindrà la tipografia de lletra Arial amb un cos de 12 punts, amb marges justificats a banda i banda i interlineat a 1,5.

La presentació d'ofertes que no mantinguin l'ordre establert dels enunciats objecte de valoració (1.1, 1.2, 1.3 i 1.4) o qualsevol dels requeriments especificats en referència a les pautes o formats definits en aquest apartat no seran admeses, obtenint 0 (zero) punts sobre la totalitat de ponderació assignada en la valoració d'aquest criteri.

1.1 Implantació, execució, seguiment i coordinació de les prestacions, amb un màxim de 15 punts.

Es valoraran en aquest apartat les mesures que aplicarà l'empresa per tal de garantir l'operativitat del servei, tant en el seu funcionament quotidià com en aquelles situacions originades per incidències, eventualitats o programació d'activitats no contemplades. També es valoraran les mesures que l'empresa pugui aportar a fi i efecte de dotar al servei dels recursos humans, tècnics i

organitzatius que permetin obtenir un servei eficient i eficaç sobre el conjunt de les prestacions.

Es valorarà fins a 3 punts màxim, els procediments previstos aplicar per a garantir el correcte desenvolupament del servei.

Es valorarà fins a 3 punts màxim, el contingut, procediments i planificació de les mesures previstes aplicar a efectes intervenció en l'àmbit del suport professional i d'atenció social del personal adscrit al servei.

Es valorarà fins a 3 punts màxim, les mesures i procediments previstos aplicar per a verificar l'operativitat del servei.

Es valorarà fins a 2 punts màxim, la proposta planificada i de contingut, presentada a efectes seguiment econòmic i de qualitat de les prestacions.

Es valorarà fins a 2 punts màxim, la proposta planificada i de contingut, prevista aplicar en la coordinació del servei.

Es valorarà fins a 2 punts màxim, la proposta d'elaboració o presentació d'elements de suport que facilitin i garanteixin la correcta execució de les tasques assignades per a cada lloc i torn de treball.

1.2 Disseny operatiu del servei, amb un màxim de 10 punts.

Es valorarà en aquest apartat els recursos humans i de suport que preveu l'empresa aplicar per a efectuar el servei en relació les característiques d'aquesta licitació.

Tot comptant l'obligatorietat de subrogació del personal extern inscrit a l'objecte d'aquesta licitació i que el present procediment, no canvia ni modifica substancialment les condicions actualment en execució, queda entès que el nou adjudicatari, mantindrà les assignacions de lloc de treball i condicions contractuals particulars dels actuals treballadors objecte de subrogació, en concordança amb aplicació de la reglamentació vigent i, igualment, en línia amb el criteri d'estabilitat de serveis que en l'àmbit estratègic, incorpora aquesta licitació.

Es valorarà fins a 5 punts màxim, els recursos humans que hi destinarà l'empresa a efectes coordinació, suport professional i atenció social, dirigit al conjunt del servei en general i al personal operatiu que presta servei en particular.

Es valorarà fins a 3 punts màxim, el nombre de personal destinant al servei en qualitat de reserva en relació amb l'objecte del servei.

Es valorarà fins a 2 punts màxim, el contingut, concreció i utilitat de la informació incorporada en full / quadrant de servei en relació l'esmentat al PPT.

1.3 Pla de formació prevista aplicar al personal de servei, amb un màxim de 8 punts.

Es valorarà en aquest apartat, la proposta de planificació i contingut de la formació que s'hauria d'establir per adquirir els coneixements adients per a desenvolupar les tasques de l'objecte de l'adjudicació i altres que hi siguin establertes en el PPT o resultin en el mateix sentit, de propostes de l'empresa.

Es valorarà amb un màxim de 8 punts, aquelles propostes que millorin les establertes com obligatòries, optimitzin els terminis compromesos en la formació o plantegin altres continguts d'un altre tipus que guardin relació amb el lloc de treball i amb les funcions a desenvolupar.

Com a criteri general, es valorarà amb 8 punts l'oferta que contempli la formació del 100% del personal assignat al servei, en un període no inferior a sis mesos comptant des de la data de l'inici de les prestacions. Les matèries que es proposen en aquesta formació inicial hauran de contemplar aquestes dues com a obligatòries: Prevenció i protecció contra incendis i, atenció en primers auxilis. Les matèries que haurien d'afegir-se com optatives a banda de les anteriors definides com obligatòries, podrien ser dues d'aquestes: Atenció – mediació – solució de conflictes amb els usuaris, ús d'aparells desfibril·ladors semiautomàtics (DESA), sensibilització mediambiental, sensibilització en igualtat de gènere.

La formació haurà d'acreditar-se a través d'un òrgan vàlid i competent en la matèria.

Les propostes presentades en percentatge inferior al previst, en temps superior al demanat o amb un menor nombre de propostes formatives, tindran de forma proporcional una menor puntuació.

1.4 Millores destinades a les prestacions, amb un màxim de 7 punts.

Es valoraran en aquest apartat les iniciatives que les empreses aportin en la millora de les prestacions. Aquestes iniciatives en format de proposta, poden referir-se a aspectes procedimentals, tècnics o de recursos, que en aplicació, resultessin un canvi positiu significatiu en l'execució de les prestacions. De les propostes presentades per les empreses, seran seleccionades aquelles adients a l'objecte del contracte, sent valorades, en funció de l'abast de la implantació, la viabilitat operativa i tècnica i la idoneïtat amb relació a les necessitats prioritàries del servei.

Les propostes que no guardin afinitat amb l'objecte d'aquesta contractació no seran valorades.

Les propostes presentades i la seva aplicació no impliquen cap variació de l'import de licitació previst en aquest procediment.

Es valoraran fins a un màxim de 4 punts, la presentació de les descripcions tècniques que l'empresa presenti atenent els requeriments tècnics referits en

la Càusula 6 d'aquest PPT, això com, aquelles no requerides i assignades al servei per proposta de l'empresa.

Es valoraran fins a un màxim de 3 punts, aquelles propostes que millorin globalment les prestacions operatives i donin el suport professional adequat a la prestació en el conjunt del servei.

La documentació justificativa d'aquests criteris avaluables mitjançant judici de valor s'ha d'incloure necessària i únicament en el sobre núm. B.

- Criteris d'adjudicació avaluables automàticament

2 Criteris d'adjudicació avaluables automàticament, fins a un màxim 60 punts

2.1 La ponderació màxima del criteri d'adjudicació del preu ofertat, és de 35 punts.

La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16.

D'acord amb la previsió de l'article 130 LCSP, en annex 1 del Plec de Clàusules Administratives Particulars s'informa de les condicions de les persones treballadores afectades per la subrogació de la plantilla als efectes d'una exacta informació dels costos laborals i tot d'acord amb la informació facilitada per l'actual empresa prestadora del servei.

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny](#):

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:

- un diferencial de 5 punts percentuals per sota o per sobre de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, de 15 punts percentuals respecte el pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podrà prescindir de l'oferta més baixa i/o de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de l'oferta immediatament consecutiva.

Si el nombre de licitadors és superior a 20, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podran excloure una o les dues ofertes més cares i/o una o les dues

ofertes més baixes sempre i quan una amb l'altre o totes dues amb la que la segueix tinguin un diferencial superior al 5%.

D'acord amb la previsió de l'article 149.4 LCSP, es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria de subcontractació, ambiental, social o laboral establertes en el Dret de la Unió, en el Dret Nacional, els convenis col·lectius sectorials vigents o per les disposicions de Dret internacional enumerades en l'annex V LCSP.

2.2 Aplicació de mesures d'innovació que millorin les prestacions. Fins a un màxim de 20 punts.

En relació amb la totalitat del contingut del PPT i especialment referit a la Clàusula 6, es puntuarà l'assignació al servei dels mitjans que, a criteri del Consorci, faciliten i milloren les prestacions previstes executar, segons aquesta ponderació:

- Assignació d'una motocicleta elèctrica tipus scooter. Potència entre 9 i 11 kW. Amb una autonomia entre 90 i 110 Km. Bateria liti mínim 72V-40Ah. Amb caixa instal·lada tipus baül – porta paquets amb capacitat de 30 L. Obtindrà 10 punts.
- Assignació de dispositius de treball de característiques superiors als sol·licitats al plec tècnic. Fins a un màxim de 6 punts:
 - 2 dispositius tipus tauleta, mínim 10 pulsades amb connexió wifi i programes Office i 2 equips PC portàtils amb processador mínim tipus CORE i5 de 8 Gb de RAM. Obtindrà 6 punts.
 - 4 equips PC portàtils amb processador mínim tipus CORE i5 de 8 Gb de RAM, Obtindrà 4 punts.
- Assignació de sistemes propis de gestió de serveis en temps real, consultables de forma externa, amb possibilitat d'elaboració de partes de servei, incidències, control d'accés, altres prestacions. Operable pel personal destinat al servei. Obtindrà 4 punts.

Mesura Social:-

Si en l'oferta anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones treballadores considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d'aplicació, a l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.

L'oferta serà exclosa si en el tràmit d'audiència de l'empresa licitadora que ha presentat una oferta qualificada d'anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones que executaran el contracte

considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d'aplicació.

10. CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar els licitadors les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb allò establert a l'article 147.1.

Els criteris escollits i que s'hauran de recollir al PCAP són els següents:

- Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de dones treballadores més alt.
- En cas que l'aplicació d'aquest/s criteri/s no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

11. MESA DE CONTRACTACIÓ

1. La mesa de contractació estarà constituïda per:

President/a: Dacha Atienza Ariznavarreta, Cap de l'Àrea Científica del Consorci del Museu de Ciències Naturals de Barcelona

Vocals:

Titulars	Substituts
1. La Secretària delegada del Consorci, Marta Salamero Garcia	- Persona en qui delegui
2. L'Interventor delegat del Consorci, Daniel Mas Fontcuberta	- Persona en qui delegui
3. La cap del departament d'Administració del Consorci, Maria Soler Ubiergo	- Persona en qui delegui

2. Actuarà com a secretària de la Mesa la Secretària Delegada del Consorci, Marta Salamero Garcia.

Les persones que componen la mesa de contractació regiran el seu comportament per les pautes i criteris continguts en el Codi ètic de conducta de l'Ajuntament de Barcelona, tot d'acord amb la previsió de la disposició addicional d'aquest Codi, publicat a la Gasetta municipal del dia 13 de desembre de 2017 i declararan expressament en la primera reunió que no concorren cap conflicte d'interessos.

12. GARANTIES

Garantia definitiva

D'acord amb la previsió de l'article 106.1 i la DA 4a de la LCSP, es considera convenient eximir la constitució de la garantia definitiva per l'empresa que resulti adjudicatària pel motiu de tractar-se de la prestació de serveis socials o la inclusió social o laboral de persones pertanyents a col·lectius en risc d'exclusió social.

13. TERMINI D'EXECUCIÓ

La durada de les prestacions serà de 24 mesos a comptar des del 18 de juliol de 2023 o de l'endemà de la seva formalització es contempla la possibilitat de prorrogar les prestacions per un termini màxim de 24 mesos més.

14. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

1. Condicions especials d'execució

D'acord amb l'article 202 LCSP, com a mínim s'ha d'establir una condició especial d'execució de tipus social, ambiental i d'innovació.

Les empreses subcontractistes també hauran de garantir el compliment d'aquestes obligacions.

S'estableixen les següents condicions especials d'execució:

1.1 De caràcter social:

1.1.1 Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual

L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

De la mateixa forma, atendrà i actualitzarà les millores socials i econòmiques que puguin produir-se durant el temps d'execució del contracte que derivin de la modificació en la normativa vigent que regula aquesta activitat.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a molt greu o causa d'extinció contractual.

La persona responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert la obligació. Així mateix, el responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

2. Condicions d'execució generals

El contractista quedarà vinculat per l'oferta que hagi presentat.

3. Obligacions de l'empresa contractista:

A més de les obligacions establertes en LCSP, l'empresa contractista està obligada a:

- a) Especificar les persones concretes que executaran les prestacions i acreditar la seva afiliació i situació d'alta a la Seguretat Social, prèviament a l'inici de l'execució del contracte. b) Durant la vigència del contracte, cal comunicar prèviament al Consorci qualsevol substitució o modificació d'aquelles persones i acreditar que la seva situació laboral s'ajusta a dret.c) Facilitar la informació que s'estableix a la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.
- d) Designar una persona responsable de la bona marxa dels treballs i el comportament del personal; també ha de fer d'enllaç amb els corresponents serveis municipals i el responsable del contracte.
 - a. Fer una correcta gestió ambiental del servei, prenent les mesures necessàries per minimitzar els impactes que aquest pugui ocasionar (com ara els impactes acústics, sobre l'entorn, fer una correcta gestió dels residus i els embalatges i altres mesures que siguin adients a l'objecte del contracte) d'acord amb la legislació vigent.
 - b. Lliurar tota la documentació necessària pel compliment del contracte en català i fer-ne ús en el servei objecte del contracte.
 - c. Lliurar tota la documentació que en qualsevol moment de la vigència del contracte, i en tot cas anualment, li sigui requerida per la responsable del contracte respecte l'efectiu compliment de les obligacions i compromisos assumits per l'empresa pel que fa a legislació dels drets de les persones amb discapacitat, la contractació de persones amb particulars dificultats d'inserció al mercat laboral, i la subcontractació de Centres Especials de Treball d'Iniciativa Social i/o Empreses d'Inserció, i els requisits i obligacions contractuals ambientals que s'estableixin als plecs.
 - d. Facilitar la informació relativa a les condicions dels contractes de les persones treballadors als que afecti la subrogació.
 - e. Complir les condicions salarials dels treballadors de conformitat amb el Conveni Col·lectiu sectorial aplicable.
 - f. Complir amb la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
 - g. No contravenir, en l'execució d'aquest contracte, les resolucions de l'ONU relatives al compliment de les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin a l'Estat., d'acord amb el que estableix l'art. 201 LCSP.
 - h. Sens perjudici del que estableixi el conveni aplicat per l'Adjudicatari, no podrà satisfer salaris per un import inferior a l'establert al conveni sectorial de referència indicat a la clàusula segona del present plec.
 - i. Totes aquelles obligacions que s'hagin establert en aquest plec.

15. PAGAMENT DEL PREU

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

16. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE

Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en l'article 205.2 i 206 LCSP en les condicions i requisits establerts legalment.

El procediment per aquesta modificació requerirà l'audiència a l'empresa contractista i, si escau, del redactor del projecte o de les especificacions tècniques, i la seva formalització en document administratiu.

17. REVISIÓ DE PREUS

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

18. SUBCONTRACTACIÓ

Ateses les característiques del contracte no es permet la subcontractació del contracte.

19. CESSIÓ DEL CONTRACTE

Ateses les característiques del contracte no es permet la cessió del contracte.

20. RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.

- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'incompliment dels terminis de pagament amb contractistes i proveïdors.

b) Incompliments greus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.

c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3% com a màxim del preu del contracte iva exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6 % com a màxim del preu del contracte iva exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació.

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

Per tot això,

ES SOL·LICITA que s'iniciï la tramitació d'un expedient mitjançant un procediment obert per tramitació ordinària subjecte a regulació harmonitzada, amb mesures de contractació pública sostenible, i contractació reservada, amb una durada de 24 mesos a partir de 18 de juliol de 2023, o bé, a partir de l'endemà de la formalització del contracte, per un import total de licitació de 343.639,34 euros.

Barcelona, a la data de la signatura electrònica,

Vist i plau

Javier Garcia Ortega
Tècnic de Seguretat

La Gerent