

INFORME DE NECESSITAT

CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE VIGILÀNCIA DE LES INSTAL·LACIONS DEL MERCAT DE SANT ANDREU

L'Institut Municipal de Mercats de Barcelona és l'organisme encarregat d'administrar i gestionar els mercats municipals de la ciutat de Barcelona, tal com recull l'article 2.1 lletra a) dels seus vigents estatuts. Dins d'aquest apartat genèric d'administració, hi ha la funció de "construcció i manteniment d'edificis i instal·lacions municipals" (apartat 2) així com la elaboració dels plans de reconversió comercial (apartat b).

Els comerciants del mercat de Sant Andreu i l'Institut Municipal de Mercats de Barcelona (IMMB), el 16 de desembre de 2015 van signar l'acord per a la remodelació integral del mercat de Sant Andreu. D'acord amb les negociacions que comerciants i administració mantenien des de feia temps, el mercat seria remodelat totalment i el futur edifici s'integraria en el seu emplaçament del nucli històric, a la plaça porxada del Mercadal, gràcies a una estructura transparent de vidre on els murs perimetrals del mercat facilitarien la connexió entre l'interior i l'exterior, de manera que l'activitat comercial de les parades seria ben visible des de fora de l'edifici. Amb el manteniment del mercat en aquesta ubicació, comerciants i IMMB defensaven la centralitat i l'atractiu de l'històric emplaçament.

Des de la tardor de 2017, i mentre s'estaven executant les obres del nou mercat, l'activitat comercial es va realitzar al carrer Sant Adrià, proper a l'espai de l'antiga fàbrica de Fabra i Coats.

El passat mes de setembre va finalitzar el procés de remodelació d'aquest mercat, per l'execució material de les obres de rehabilitació, i els venedors del mercat van traslladar-se al nou equipament, ocupant els espais assignats en el nou mercat.

El nou Mercat de Sant Andreu

El nou Mercat de Sant Andreu, situat a la plaça Mercadal, disposa d'una oferta comercial formada per un conjunt d'establiments d'alimentació a l'interior, més un bar-restaurant, i d'un conjunt d'establiments de productes no comestibles i serveis en la façana exterior del mercat, en un edifici situat en la zona perimetral de la plaça. Aquest edifici és destacable estructuralment, donat que disposa d'un sostre de certa alçada amb un encavallament de fusta notable.

Aquest nou equipament està format per un edifici principal col·locat al mig de la Plaça Mercadal on es desenvolupa bàsicament el mercat alimentari, i un Local de Vendes amb parades de no-alimentari que es percep com un passatge cobert entre la Plaça Mercadal i el carrer de Rubén Darío.

L'estructura de l'edifici on s'ubica els establiments d'alimentació és metàl·lica i recupera part de l'estructura original, plantejant una façana de vidre totalment transparent per integrar l'activitat comercial de la Plaça pre existent amb l'activitat comercial del nou Mercat.



L'edifici del mercat alimentari es desenvolupa en dues plantes:

- La planta soterrani és una planta logística: magatzems, recinte de brossa i instal·lacions.
- La planta baixa, és la sala de ventes amb 15 parades alimentàries i 1 bar-restaurant.

SUPERFÍCIES

MERCAT FRESC

Planta soterrani	1.265,75 m ²
Planta Baixa	1.192,65 m ²
TOTAL	2.458,40 m²

LOCAL DE (Annex)

VENDES

Planta baixa	375,90 m ²
Plantes pis	2 x 138,80 m ²
TOTAL	653,50 m²

Objecte de la contractació

L'objecte de la licitació, és la contractació d'un servei de vigilància (sense arma) i seguretat de l'equipament, durant quatre mesos; mitjançant empreses que hagin obtingut l'oportuna autorització administrativa, via inscripció en el Registre d'Empreses de Seguretat de la Direcció General de la Seguretat de l'Estat del Ministeri de l'Interior, i posseir número de concessió, o la que correspongui en cada estat, per a empreses dels estats membres de la Unió Europea que compleixin els requisits per a concórrer a aquesta licitació.

Durada de la contractació

El període de contractació serà de vuit mesos, comptats des de l'endemà de la signatura del contracte o en la data en què es faci constar al propi contracte, previst per l'1 de maig de 2023. El contacte es podrà prorrogar per un termini màxim de 8 mesos més.

Preu de licitació i facturació/abonaments

2.1 El preu màxim de licitació pels vuit mesos de servei és de **148.671,49 euros** de preu base i 31.221,01 euros d'IVA al 21%, sumant un total de **179.892,50 euros** 21% d'IVA inclòs, d'acord amb el següent quadre de desglossament:

CONCEPTE	IMPORT
Costos directes:	
Total aproximat de 5.952 hores durant 8 mesos x 22,30 euros (preu mig segons s'especifica en aquest Plec Tècnic), distribuïdes de la següent manera: Servei vigilància ordinari de dilluns a diumenge, de 0 a 24 hores	132.729,60 €
Total bossa de 100 hores x 22,30 euros/hora (preu mig segons s'especifica en aquest mateix punt del Plec Tècnic) de servei per a quatre mesos de contracte, per a serveis extraordinaris, presentacions o trobades en la zona destinada a tal ús en el local de vendes on es troba l'oferta no alimentària, altres reforços en vigílies de festius, etc.	2.230 €

Costos indirectes (personal administratiu, despeses generals i financeres, aplicacions informàtiques, etc.) Despeses generals sobre costos directes 2%	2.699,19€
SUBTOTAL	137.658,79€
Marge empresarial del 8%	11.012,70 €
SUBTOTAL	148.671,49 €
IVA al 21%	31.221,01 €
TOTAL PER A 8 MESOS DE SERVEI	179.892,50€

El cost de 22,30 euros/hora de servei és fruit de calcular la mitjana ponderada de cadascun dels diferents serveis i horaris que s'especifiquen, en el que sobre la base dels costos salarials que s'estableixen en el Conveni Col·lectiu d'Empreses de Seguretat Privada. S'ha inclòs un preu base, més els plusos que correspon en cada cas, una actualització des de la data d'entrada en vigor fins ara, i la part proporcional d'altres membres de l'estructura organitzativa de l'empresa adjudicatària que intervenen en un treball d'aquestes característiques.

Criteris de solvència

- a) Solvència econòmica i financera. S'acreditarà amb la presentació de:

Xifra anual de negocis, amb referència a l'any de major volum de negoci dels últims tres anys finalitzats, que haurà de ser d'un valor igual o superior a 1,5 vegades valor anual mitjà sense IVA.

- b) Solvència tècnica o professional. S'acreditarà amb la presentació de:

Relació dels principals serveis realitzats en els últims cinc anys, que inclourà import, dates i destinatari. Els serveis o treballs efectuats s'acreditaran mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari del servei hagi estat una entitat pública, o bé per certificat o declaració emesa per l'empresari en el cas de persones jurídiques privades.

L'import anual a acreditar durant el major any d'execució dins aquest període de cinc anys, en serveis d'igual o similar naturalesa, si és per valor igual i superior al 70% del valor anual mitjà sense IVA.

Subrogació de personal

8.1 D'acord amb l'article 130 de la Llei 9/2017 de contractes del sector públic, detallem la relació de les condicions dels treballadors que actualment realitzen aquest servei a les instal·lacions objecte de cobrir el servei, amb indicació d'antiguitats, dedicació setmanal i categoria, d'acord amb les dades facilitades per l'empresa que presta actualment el servei, per si s'escaïés la subrogació per part d'un nou adjudicatari del servei.



RELACIÓ DE PERSONAL A SUBROGAR EN EL SERVEI DE VIGILÀNCIA I SEGURETAT
Conveni aplicat "Convenio estatal de las empresas de seguriad"

Núm. TIP	Categoria professional	Tipus de contracte	Data d'antiguitat	Jornada laboral	Total hores any	Altres costos laborals en €/mes (1)	Altres costos laborals en €/any (1)	Concepte	Observacions	Situació IT	Cost cobertura IT
279.942	VIGILANT SEGURETAT	100 INDEFINIT	14-9-2022	JC	1782	105 €	1.260 €	MILLORA VOLUNTARIA			
127.459	VIGILANT SEGURETAT	100 INDEFINIT	7-9-2022	JC	1782	105 €	1.260 €	MILLORA VOLUNTARIA			
260.649	VIGILANT SEGURETAT	100 INDEFINIT	8-9-2022	JC	1782	105 €	1.260 €	MILLORA VOLUNTARIA			
217.208	VIGILANT SEGURETAT	100 INDEFINIT	10-1-2023	JC	1782	105 €	1.260 €	MILLORA VOLUNTARIA			

(1) Plusos, incentius, primes i altres costos laborals retributius, indicant per quantes mensualitats es liquida.

Cost econòmic vigilant seguretat TIP 279.942 = 19.908 €/any + 8.040 SS €/any = 27.948 €/any

Cost econòmic vigilant seguretat TIP 127.459 = 19.908 €/any + 8.040 SS €/any = 27.948 €/any

Cost econòmic vigilant seguretat TIP 260.649 = 19.908 €/any + 8.040 SS €/any = 27.948 €/any

Cost econòmic vigilant seguretat TIP 217.208 = 19.908 €/any + 8.040 SS €/any = 27.948 €/any

L'empresa que actualment presta el servei és:

IB2 SEGURETAT DE CATALUNYA, SL

Número d'inscripció: 2002/005

Passeig d'Olot, 38

17005 Girona

Els criteris de valoració són

Per a l'adjudicació del present servei, i d'acord amb allò que preveu la LCAP, l'Institut Municipal de Mercats de Barcelona, valorarà entre les diferents ofertes presentades, la millora en el lliurament del servei, la qualitat del servei, i el pla d'execució previst.

Pel que fa a la proposta econòmica si bé és cert que l'Ajuntament de Barcelona va determinar que en els contractes en què les retribucions del personal treballador, que executa el contracte, siguin determinants del cost total, per evitar que les empreses licitadores rebaixin de manera temerària l'estimació dels costos salarials, el criteri d'adjudicació que valora el preu del contracte podria tenir una ponderació de fins a un 35% de la puntuació total, combinant la ponderació de factors de qualitat i de preu, aquesta mesura es complementa amb la determinació del pressupost màxim de licitació, en el sentit que l'òrgan de contractació, en aquest cas l'IMMB, estimi el pressupost màxim de licitació computant, entre altres factors, els costos salarials a partir d'un conveni de referència.

En aquest sentit i atenent als increments que el conveni de referència ha recollit, i tenint en compte que és un servei molt estandarditzat que no deixa marge per a la introducció d'altres factors de valoració qualitativa que els que ja es recullen, s'ha estimat que és molt més eficient atorgar el 45%.

Els criteris de valoració emprats de les propostes tècniques (Sobre B) , seran els següents:

Per a l'adjudicació del present servei, i d'acord amb allò que preveu la LCAP, l'Institut Municipal de Mercats de Barcelona, valorarà entre les diferents ofertes presentades, la millora en el lliurament del servei, la qualitat del servei, i el pla d'execució previst.

Més concretament, es valorarà de forma específica i amb el següent barem de puntuacions màximes aquests conceptes, i que totes les empreses licitadores hauran d'especificar en el document anomenat

“APORTACIONS AL SERVEI DE VIGILÀNCIA DEL MERCAT DE SANT ANDREU”

Aquest document formarà part de la documentació que de forma obligatòria cal presentar en dos sobres i haurà d'incloure punt per punt i amb el mateix ordre del quadre que es presenta a continuació quines són les aportacions que l'empresa licitadora es compromet a aportar i desenvolupar en el decurs del servei, i que en cas de resultar ser l'adjudicatària passaran a tenir caràcter contractual.

“APORTACIONS AL SERVEI DE VIGILÀNCIA DEL MERCAT DE SANT ANDREU”	PUNTS MÀXIMS
EN EL SOBRE NÚM. B	45 punts
1. Pla de treball amb assignació de temps i tasques.	40 punts
2. Altres millores aportades pel licitador, que siguin avaluable pel desenvolupament del servei	5 punts
EN EL SOBRE NÚM. C	55 punts
<p>1. Millora en el preu de licitació.</p> <p>S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny:</p> $\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$ <p>Si un licitador presentés una oferta que iguali el preu de licitació, quedarà admesa però no obtindrà cap puntuació, per no tractar-se de cap millora econòmica. Si un licitador presentés</p>	45 punts

<p>una oferta superior a la del preu de licitació, quedarà automàticament exclosa.</p> <p>2. Salari de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte.</p> <p>El present criteri té per objectiu valorar l'esforç de les empreses que, de manera voluntària, retribueixin millor el personal que ha d'executar el contracte, entenent que aquesta millora redunda en una millor execució del contracte.</p> <p>La millora salarial només es tindrà en compte si s'ofereix una millora en la retribució que afecti a tots els treballadors adscrits al contracte, i respecte el concepte de salari base del conveni col·lectiu sectorial aplicable. El licitador que no ofereixi millora salarial, obtindrà 0 punts.</p> <p>La màxima puntuació (10 punts) s'atorgarà a la millora més alta ofertada respecte el concepte salari base del conveni col·lectiu de referència pels licitadors. La resta de propostes es puntuaran proporcionalment.</p> <p>L'oferta salarial de l'empresa licitadora té caràcter de condició d'execució contractual i l'incompliment pot ser objecte de penalització com a falta molt greu o d'extinció del contracte.</p>	<p>10 punts</p>
--	-----------------

Els criteris de valoració emprats de les propostes tècniques (Sobre B) , seran els següents:

En el cas de les propostes tècniques, i atenent a la importància per al normal i eficient del desenvolupament del servei objecte del contracte, s'exigeix una puntuació mínima de 22,5 punts dels 45 possibles, de tal manera que les empreses licitadores que no assumeixin aquest mínim exigint, restaran excloses de continuar en el procés de valoració, i la Mesa de Contractació ja no procedirà a l'obertura del sobre C amb la proposta econòmica.

Les propostes tècniques presentades hauran de tenir una aplicació pràctica i molt específica per l'objecte del concurs i han de complir el principi de que siguin clarament avaluable pel desenvolupament del servei integral de vigilància de les instal·lacions del Mercat Municipal de Sant Andreu.

Les persones licitadores resten obligades a presentar un document diferenciat en el que de manera clara i inequívoca es relacionin les propostes aportades segons els criteris descrits, i en el mateix ordre.

- **Proposta del pla de treball amb assignació de temps i tasques:**
 - a. Propostes d'eficàcia i eficiència que acreditin de manera molt específica i no genèrica l'execució del servei, d'acord amb l'operativa de treball proposada, per a la consecució d'un òptim resultat dels recursos destinats al contracte (fins a 40 punts)

- **Altres millores aportades per la persona licitadora, que siguin avaluable pel desenvolupament del servei:**
 - a. Propostes de vigilància especials no contemplades en l'objecte del concurs (fins a 5 punts).



Consideració d'ofertes anormalment baixes o desproporcionades.

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:

Un diferencial de 10 punts percentuals per sota de la mitjana de les ofertes en el cas que concorri més d'un licitador i fins a 10, respecte el pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa i/o de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de l'oferta immediatament consecutiva.

Si el nombre de licitadors és superior a 20, pel càlcul de la mitjana de les ofertes s'exclourà una o les dues ofertes més cares i/o una o les dues ofertes més baixes sempre i quan una amb l'altre o totes dues amb la que la segueix tinguin un diferencial superior al 5%.

D'acord amb la previsió de l'article 149.4 LCSP, es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria de subcontractació, ambiental, social o laboral establertes en el Dret de la Unió, en el Dret Nacional, els convenis col·lectius sectorials vigents o per les disposicions de Dret internacional enumerades en l'annex V LCSP.

Si en l'oferta anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones treballadores considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d'aplicació, a l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.

L'oferta serà exclosa si en el tràmit d'audiència de l'empresa licitadora que ha presentat una oferta qualificada d'anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones que executaran el contracte considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d'aplicació.

Puntuació final. La puntuació màxima a obtenir (sumant els sobres B i C) és de 100 punts.

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicaran, successivament, els següents criteris de desempat:

1. Proposicions presentades per les empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, incloguin mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.
2. Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.

En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de treballadors fixos amb discapacitat a la seva plantilla.



Gran de Sant Andreu, 200
08005 Barcelona
Telèfon: 93 4027000
mercatsbcn@bcn.cat
www.bcn.cat/mercats

3. Les empreses licitadores amb major percentatge de persones treballadores amb discapacitat o en situació d'exclusió social a la plantilla de cadascuna de les empreses, fent prevaler en cas d'igualtat, el major nombre de personal fix amb discapacitat en plantilla, o el major nombre de persones treballadores en inclusió a la plantilla.

4. Les empreses licitadores amb major percentatge de dones ocupades a la plantilla de cadascuna de les empreses.

5. Les empreses licitadores amb menor percentatge de contractes temporals a la plantilla de cadascuna de les empreses.

Barcelona, en data de la signatura electrònica

Genís Arnàs
CAP DE MERCATS
Direcció de Mercats i Projectes Estratègics