

INFORME TÈCNIC SOBRE LES OFERTES PRESENTADES PER L'ENCÀRREC DE LA GESTIÓ D'UNA INSTAL·LACIÓ ITINERANT SOBRE LA PROMOCIÓ DE LA CULTURA DEL MAR, LA INNOVACIÓ, L'ESPORT, LA SOSTENIBILITAT I LA 37A EDICIÓ DE LA COPA AMÈRICA DE VELA, EXPEDIENT O-S 02/2024, subjectes a la valoració dels criteris de judici de valor

Els criteris de valoració que es tindran en compte en la present licitació per a la valoració de les ofertes són els que es troben recollits als corresponents plecs de clàusules reguladores de la contractació i que s'especifiquen a continuació, d'acord amb la ponderació que es detalla per a cadascun d'ells.

Criteris de valoració de les ofertes

La selecció de l'oferta més avantatjosa es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat. S'aplicaran els criteris d'adjudicació següents:

CRITERIS DE JUDICI DE VALOR	Puntuació màxima
1. Organització i planificació de les tasques i del personal	20
2. Dinamització de personal	10
3. Gestió de incidències sobrevingudes	5
4. Responsabilitat ambiental i social	5
Total criteris judici de valor	40

Els criteris vinculats a l'objecte del contracte que depenen de judici de valor, i que serviran de base per la contractació, seran fins a un màxim de **40 punts**.

No seran valorades millores que no siguin concretes, ni les accions que no se adequin a l'objecte del contracte. Tampoc seran objecte de valoració les accions que siguin teòriques i/o sense aplicació pràctica.

El document que presenti l'empresa licitadora amb la proposta tècnica **ha de tenir una extensió màxima de 15 pàgines** DIN-A4, en tipografia arial 10, interlineat simple. Si bé és cert que apareixen dues extensions al plec administratiu, el que prevaldrà és l'extensió més gran.

Només seran valorades les quinze primeres pàgines, excloent la portada i l'índex.

a. Per l'organització i planificació de les tasques i del personal per a totes les fases de la itinerància, fins a 20 punts.

Els licitadors hauran de presentar un pla de producció detallat on s'incloguin les tasques de planificació i organització de les fases de muntatge i desmuntatge i de l'organització de les tasques de personal durant els dies en que la mostra estigui exhibint-se.

Aquesta pla de producció, que es desenvoluparà sota la supervisió i en coordinació amb la FBCN, haurà de contenir:

- Planificació, per dies i hores, de les fases de muntatge i desmuntatge de l'exposició a la ubicació final, incloent el trasllat de material des de les dependències on es troba emmagatzemada la mostra i el seu retorn al finalitzar la mostra. Caldrà incloure el personal necessari.
- Organització de les tasques i del personal que s'estimi necessari durant els dies en que l'exposició estigui exhibint-se.
- La realització d'una proposta d'informe final de resultat de la itinerància que haurà d'incloure, com a mínim, les següents dades: assistència, difusió, impacte, organització, coordinació, seguiment de l'activitat, implicació i grau de satisfacció dels usuaris.

Es valorarà el grau de descripció i detall de la proposta i la seva viabilitat amb els recursos disponibles. Així com les dades que es tindran en compte per l'informe final.

Es valorarà que la proposta compleixi amb els següents criteris:

Concepte	Insuficient	Bé	Excel·lent
Grau de descripció de la proposta	0	4	8
Viabilitat	0	3	6
Elaboració informe final	0	3	6

Es considerarà com a INSUFICIENT una proposta quan:

- No presenti cap proposta, o que la proposta presentada no aportï cap dels elements que s'han de valorar, o bé la proposta no s'entengui o manquin explicacions fonamentals per a la seva comprensió i posterior execució, o bé que no s'adeqüï o cobreixi els requeriments específics de la Fundació.
- No sigui viable amb els recursos disponibles. Aquest apartat serà determinant a criteri dels tècnics de la Fundació. La incapacitat material efectiva que la licitadora pugui realitzar de l'execució del contracte amb els recursos que es destinin efectivament a l'execució, així com l'assoliment dels objectius del contracte.
- Els resultats presentats no tinguin cap mena de relació o vinculació amb els objectius que busca la FBCN o que les dades extretes no s'ajustin a la finalitat de la FBCN.

Es considerarà com a BÉ una proposta quan:

- La proposta i/o planificació siguin completes, encara que els hi manqui algun mínim detall.
- Sigui parcialment viable amb els recursos disponibles. Aquest apartat serà determinant, a raonat dels tècnics de la Fundació.
- Els resultats presentats tinguin alguna relació o vinculació amb alguns dels objectius de la instal·lació, o que les dades extretes tinguin una vinculació accessòria.

Es considerarà com a EXCEL·LENT una proposta quan:

- La proposta d'organització i planificació està completament detallada i perfectament explicada.
- Sigui totalment viable amb els recursos disponibles. Aquest apartat serà determinant, a raonat dels tècnics de la Fundació.
- La proposta de resultats presentada estigui totalment relacionada o vinculada amb els objectius de la FBCN, extraient dades de gran interès per la FBCN.

b. Per la proposta de dinamització de personal, fins a 10 punts.

Es valorarà la presentació d'una proposta detallada que inclogui la gestió i l'organització exclusivament del personal de dinamització, que seran les persones que explicaran el manifest i els objectius de l'exposició que vol assolir la FBCN.

Els perfils demandats, (mínim de 2 persones) hauran de disposar d'un nivell acreditat avançat d'anglès.

Es valorarà, la formació prèvia al personal per tal que coneguin el detall de la Fundació i de l'exposició, així com els rols i la distribució de rols i tasques a desenvolupar per cadascuna de les persones.

Concepte	Insuficient	Bé	Excel·lent
Planificació de la formació	0	3	5
Organització i rols	0	3	5

Es considerarà com a INSUFICIENT una proposta quan:

- No presenti cap proposta, o que la proposta presentada no aportï elements que ajudin a la planificació del personal, o bé la proposta no s'entengui o manquin explicacions fonamentals per a la seva comprensió i posterior execució, o bé que no s'adeqüi o cobreixi els requeriments específics de la Fundació.
- La organització del personal no sigui viable amb els recursos disponibles. Aquest apartat serà determinant a criteri dels tècnics de la Fundació. La incapacitat material efectiva que la licitadora pugui realitzar de l'execució del contracte amb els recursos que es destinin efectivament a l'execució, així com l'assoliment dels objectius del contracte.

Es considerarà com a BÉ una proposta quan:

- La proposta i/o planificació siguin completes, encara que els hi manqui algun mínim detall.
- La organització del personal sigui parcialment viable amb els recursos disponibles i el resultats tinguin alguna relació o vinculació amb els objectius a assolir.

Es considerarà com a EXCEL·LENT una proposta quan:

- La proposta de planificació està completament detallada i perfectament explicada.
- Sigui totalment viable amb els recursos disponibles i estigui relacionada o vinculada amb els objectius de la FBCN.

c. Per la gestió de incidències sobrevingudes durant totes les fases de la itinerància, fins a 5 punts

Es valorarà el temps de resposta i la senzillesa del plantejament davant les eventualitats que puguin sorgir en qualsevol fase de la itinerància, des del muntatge, desmuntatge, gestió durant els dies en que estigui exhibint-se al públic o durant els transport desde i a les dependències de la FBCN on es troben els materials de l'exposició.

Es valorarà amb la següent puntuació:

Aporta una proposta completa amb una relació exhaustiva de les eventualitats que es podrien donar, aportant un plantejament excel·lent i una resposta fàcil tenint en compte els recursos i el temps disponible.	5 punts
Aporta una proposta notable sobre la gestió d'incidències, o bé es tenen en compte alguns elements, i aquests són solventats de forma notable, tenint en compte els recursos disponibles.	3 punts
Aporta una proposta amb un plantejament insuficient, on no es tenen en compte les principals incidències o aquestes no s'englobem dins les eventualitats que aquesta exposició itinerant podria tenir.	0 punts

d. Per la proposta de responsabilitat ambiental i social durant la gestió de la itinerància, fins a 5 punts

Es valoraran les polítiques ambientals de l'empresa oferent, tenint en compte iniciatives per a la reducció d'emissions de carboni i una gestió sostenible de la itinerància, així com aspectes d'igualtat de gènere i de suport a les comunitats locals.

Es tindran en compte també mesures concretes per a la integració del grups vulnerables o amb discapacitat dins de la seva força laboral, superior al percentatge de contractació social.

Els barems de puntuació seran els següents:

- Per la proposta de responsabilitat ambiental

Aporta una proposta excel·lent de bones pràctiques mediambientals i de reducció d'emissions de carboni que són totalment aplicables tenint en compte els recursos disponibles.	3 punts
Aporta una proposta notable de bones pràctiques mediambientals i de reducció d'emissions de carboni que són pràcticament aplicables tenint en compte els recursos disponibles	2 punts
Aporta una proposta suficient de bones pràctiques mediambientals i de reducció d'emissions de carboni que són pràcticament aplicables tenint en compte els recursos disponibles.	1 punt
No aporta una proposta de pràctiques mediambientals i de reducció d'emissions de carboni.	0 punts

- Per la proposta de mesures per incentivar l'ocupació i la inclusió social

Incorpora, en la relació de personal, un 5% de persones treballadores amb discapacitat i on els seus rols queden perfectament integrats.	2 punts
Incorpora, en la relació de personal, un 3% de persones treballadores amb discapacitat i on els seus rols queden notablement integrats.	1 punt
No s'incorpora una proposta de contractació de persones treballadores amb discapacitat.	0 punts

VALORACIONS

Per part de la Mesa de contractació s'ha donat trasllat de les propostes tècniques que es relacionen tot seguit a efectes de valoració d'acord amb les determinacions del plec regulador de la licitació.

Empreses, anomenades segons la seva designa comercial:

1. UTE Events And White
2. Central de Projectes Massens, SL

- a. Per l'organització i planificació de les tasques i del personal per a totes les fases de la itinerància, fins a 20 punts.

UTE EVENTS AND WHITE

La proposta presentada es considera insuficient pel que fa a la comprensió d'un dels muntatges. S'explica un projecte allunyat de la proposta que se sol·licitava, presentant una barreja de conceptes, confonent-se la composició intermitja amb l'exposició completa, malgrat que al plec tècnic s'adjunta una imatge corresponent a aquest muntatge intermig sota el títol de "Annex 1". Aquesta errada afecta a la planificació que es fa del muntatge i desmuntatge, ja que els càlculs temporals necessaris pel seu muntatge queden desvirtuats per la confusió de l'estructura que incorpora cada instal·lació i en conseqüència, a títol d'exemple, es parla de materials que no formaran part de l'estructura.

Malgrat la proposta presentada estigui ben estructurada, només es parla de dos dels muntatges.

A destacar de la proposta presentada la previsió de tasques, que s'inicia 15 dies abans del primer muntatge per tal d'assegurar l'estat dels materials expositius i la posada a punt dels elements que la componen, com els plafons i les ulleres de RV. Per aquest motiu, es considera la proposta com a bé, a l'apartat de viabilitat, atès que l'impacte de la insuficiència de la descripció impedeix considerar millor aquesta proposta en el seu conjunt de l'apartat que s'analitza.

Requereix una menció especial, la organització i coordinació de les tasques entre tot el personal afectat al contracte, afavorint una comunicació directa entre tots els equips de treball, tant els de la UTE com el personal de la FBCN. Així, es té en compte que el 100% personal parli anglès i que a més s'afegeix a una persona de reserva per si hi hagués algun contratemps.

Tanmateix, analitzada la part d'elaboració de l'informe final, es considera molt encertada la proposta plantejada per la UTE perquè cobreix tots aquells extrems que es demanen, sense deixar res a la improvisació posterior, definint perfectament els punts necessaris que integrarien aquest informe final i tenint en compte que la seva formulació no té una relació o incidència directa amb el grau de descripció de la proposta, essent irrelevant en aquest apartat les mancances avaluades en els anteriors apartats. per aquest motiu es considera aquest apartat qualificable en grau d'excel·lent.

La puntuació total per aquest apartat, en funció de la baremació dels diferents apartats és de **9 punts** tenint en compte el següent quadre de valoracions:

Concepte	
Grau de descripció de la proposta	0
Viabilitat	3
Elaboració informe final	6

CENTRAL DE PROJECTES MASSENS SL

En primer lloc, cal esmentar que la proposta presentada per aquest licitador no compleix formalment el que s'exigeix en el redactat de la mateixa, donat que el plec estableix explícitament que la grafia del document tindrà tamany 10 i interlineat simple i aquesta proposta ha estat redactada amb un tamany de lletra més petit per aprofitar l'espai disponible. Això, que no es motiu d'exclusió, ha de ser censurat

encara i tot que no ha permès excloure de l'anàlisi una part del document.

El projecte presentat només ha tingut en compte el muntatge intermig obviant, per tant, els altres dos muntatges i considerant-se, en conseqüència, la valoració de la proposta, en aquest apartat insuficient, doncs manquen les explicacions fonamentals per a la correcta comprensió de la proposta. Això ja justifica la puntuació corresponent en aquest apartat.

En quant a l'apartat de viabilitat, es fan al·lusions a elements dels diferents muntatges, per exemple, es parla de la xarxa i els màstils (que formen part del muntatge complet) però per contra, quan es parla del desmuntatge, no es tenen en compte aquests mateixos elements, per especificar l'ordre de retirada de la via pública. Tot plegat fa difícil comprendre la durada real de les tasques logístiques o el temps de muntatge necessari. Respecte el detall dels temps de muntatge i desmuntatge, els terminis que es descriuen és consideren molt justos i poc viables per minimitzar possibles incidències. Es preveu, per exemple, que una setmana abans del muntatge es tindrà la confirmació de l'equip humà i tècnic i es procedirà a la compra de tamborets i material fungible. Aquests terminis es consideren notòriament insuficients per a gestionar una eventual incidència o retard en l'entrega de productes.

Pel que fa als temps de desmuntatge previstos, i dels quals se'n descriuen les tasques, es preveuen que comencin a primera hora de la tarda (s'especifica a les 16h) però en cap cas es planteja una opció de desmuntatge nocturn o al final del dia, que és una situació força comú en els muntatges/desmuntatges d'estands. Per tant, novament falta tenir en compte escenaris possibles alternatius d'execució contractual que han de ser mesurats a les diferents propostes.

Cal indicar que a la proposta s'afegeix un apartat relatiu a l'organització de les tasques logístiques del personal en la planificació del calendari, que permet fer-se una idea clara dels equips que estan actius en les diferents franges horàries i les rotacions dels mateixos. En aquest sentit, sembla molt encertada la organització del personal diferenciant entre els dies laborables i els caps de setmana i els tipus de muntatge que s'estigui duent a terme.

D'altra banda, es presenta una proposta d'activitats i una campanya d'accions a desenvolupar per l'equip de monitoratge a l'espai expositiu que, si bé podria ser interessant en un altre context, no és objecte del present contracte i, a més es fa difícil encabir-ho dins l'espai que presenta el muntatge intermig.

En el seu conjunt, valorant encerts i errades en aquest part, es justifica la consideració com a bé de la proposta presentada.

Per acabar, la proposta d'informe final té una vinculació accessòria, ja que només es té en compte els assistents per franges horàries, i en cap cas inclou la seva satisfacció i/o valoració de l'exposició. Dita informació no dóna valors rellevants ni permet tenir dades per a la valoració de l'activitat per part de la FBCN, allunyant-se per tant dels objectius de la contractació. Aquesta minva d'informació determina la consideració d'insuficiència de la proposta en aquest apartat.

La puntuació total per aquest apartat és valora amb **3 punts** tenint en compte el següents quadre de valoracions:

Concepte	
Grau de descripció de la proposta	0
Viabilitat	3
Elaboració informe final	0

b. Per la presentació de dinamització de personal, fins a 10 punts

UTE EVENTS AND WHITE

La proposta de planificació que presenta l'empresa licitadora és completa i està perfectament detallada. Es valora molt positivament la distribució del personal en els muntatges i la seva formació.

No obstant, per alguns dels muntatges la formació del personal de dinamització es podria considerar excessiva, ja que es preveu una formació de 3h, en format online 5 dies abans de l'inici de l'exposició, i una formació el mateix dia de l'inici de l'exposició, al lloc on estigui exposada, d'una durada de 3h. Això suposa una totalitat de 6h, però es valora que s'hagi tingut en compte dins del calendari previ al muntatge.

Aquest excés de dedicació a la formació no enterboleix l'alta qualitat de la proposta presentada, i que justifica la seva consideració com excel·lent en aquest apartat.

En quant a l'apartat d'organització i rols, resulta molt interessant la proposta que es fa en relació al personal encarregat de la dinamització, que podrien ser persones vinculades a les escoles i/o instituts de vela o altres entitats "relacionades amb activitats marines", donat que aquestes persones de ben segur que poden aportar coneixement i expertesa en el món marítim.

Arribats a aquest punt potser es podria tenir en compte que bona part del personal de dinamització repetís de muntatge a muntatge, ja que es tenen dubtes que la contractació de personal per a cadascun dels esdeveniments sigui positiva, donades les rotacions existents que normalment acostumen a haver i que es requereix explicar el relat de la FBCN i dels muntatges cada cop, essent poc operatiu.

Es valora molt positivament la distribució de personal en base al tipus de muntatge, segons si es tracta del muntatge bàsic, intermig i complet. No obstant pel muntatge intermig resulta excessiu tenir a 4 persones, tot i que s'entén que aquest és un número de referència a màxims. Es considera també molt positiu que s'hagi previst a una persona de "reserva" per si hi hagués algun contratemps.

Per tant, es considera la proposta com a excel·lent en aquest apartat de la puntuació.

La puntuació total per aquest apartat és de **10 punts** tenint en compte el següents quadre de valoracions:

Concepte	
Planificació de la formació	5
Organització i rols	5

CENTRAL DE PROJECTES MASSENS

La proposta formulada realitza una descripció, respecte a la formació del personal, de caràcter insuficient doncs només es preveu que aquesta formació tingui una durada d'una hora, temps que es considera clarament mancat de dedicació, fet que impactarà en la qualitat de la prestació del servei i, a més, es preveu fer-ho en el moment previ a la "inauguració" (tal com es diu a la proposta). Aquest moment no

sembla el més adient, perquè la percepció i sedimentació del coneixement adquirit difícilment es podrà plasmar a l'activitat que es requereix.

Com que només s'ha tingut en compte el muntatge intermig es desconeix si aquesta previsió de dedicació a la formació seria la mateixa pels altres dos muntatges, sent per tant un apartat insuficient per realitzar una avaluació del seu contingut atesa la manca d'informació aportada.

Suposant que la formació fos per a tots els muntatges d'una hora, que es la única referència que s'aporta a la proposta, aquest temps per al muntatge complet resultaria també insuficient, ja que aquest muntatge presenta diferents eixos narratius a més de l'experiència de realitat virtual que fa necessari una formació més extensa i integral.

Les consideracions precedents condueixen a la consideració d'insuficiència en aquest apartat de la proposta presentada.

Pel que fa a l'organització i rols del personal, les tasques a desenvolupar per cadascuna de les persones està ben dimensionada amb el personal proposat. Cal esmentar, tot i que a la proposta li manca algun detall a la definició, que es preveuen les possibles variacions en el nombre de personal dedicat al contracte segons el tipus de muntatge que s'estigui duent a terme.

A destacar de la proposta la definició de l'equip permanent que es planteja, encapçalat pel personal integrat en el rol de regidoria, l'equip de monitoratge i l'equip de seguretat. Si bé l'equip de regidoria el veuríem més necessari en el muntatge complet, que en l'intermig o bàsic, les funcions que exerceixen son necessàries i garantirien una òptima execució dels diferents muntatges i les diferents ubicacions on s'instal·len els tres formats expositius.

L'equip de monitoratge, si bé es planteja que realitzin activitats a desenvolupar molt interessant, aquestes no son objecte del plec i no es contempnen en els muntatges. Potser hi podrien tenir cabuda al muntatge complet, que presenta més espai.

Per això, aquest segon apartat, en que es valora la organització i rols del personal, es considera molt positiu, considerant-se excel·lent la proposa a aquest apartat.

La puntuació total per aquest apartat és de **5 punts** tenint en compte el següents quadre de valoracions:

Concepte	
Planificació de la formació	0
Organització i rols	5

c. Per la gestió d'incidències sobrevingudes durant totes les fases de la itinerància, fins a 5 punts

UTE EVENTS AND WHITE

La proposta de gestió de les incidències contempnen situacions que poden succeir durant el muntatge, la fase d'exposició, el desmuntatge i el transport.

A destacar la rapidesa proposada a la resolució de la producció d'incidències no previstes amb el material audiovisual, atès que la proposta indica que es podran utilitzar materials similars als que s'empraran, que seran subministrats sense cost per part de l'UTE. També els serveis exprés ofertats en cas de retard en el transport es valoren com a molt positius.

Es destaca la comunicació per quadruplicat amb el personal de la UTE i la seva disponibilitat horària que pot ajudar a la presa de decisions de forma ràpida per a situacions imprevistes. Es valora també molt positivament l'avaluació post esdeveniment com a referents informatius per a futurs muntatges.

La valoració és excel·lent i la puntuació total per aquest apartat és de **5 punts** tenint en compte el següents quadre de valoracions:

Concepte	
Aporta una proposta completa amb una relació exhaustiva de les eventualitats que es podrien donar, aportant un plantejament excel·lent i una resposta fàcil tenint en compte els recursos i el temps disponible.	5

CENTRAL DE PROJECTES MASSENS

La proposta té en compte fins a 5 tipus d'incidències de caràcter general i diferents subtipus. A priori el protocol sembla encertat, sent el regidor la persona encarregada de prendre les decisions per part de l'empresa, i essent la mateixa persona que exercirà d'enllaç directe amb els representants de la FBCN.

Cal comentar el que indica l'oferta presentada sobre les incidències dels elements tecnològics, on s'especifica que "es buscarà una assegurança i assistència per a la solució". Aquesta part de la proposta resulta redundant, atès que el plec regulador de la contractació termina que és necessari que la empresa licitant tingui una pòlissa d'assegurances contractada prèviament, que ha d'incloure els elements posats a disposició per part de la FBCN a favor de l'adjudicatària, en el seu cas, per garantir la immutabilitat i l'assistència tècnica als productes lliurats durant la vigència del contracte, per la qual cosa si aquesta situació succeís quedaria coberta.

D'altra banda es valora positivament disposar d'un registre d'incidències per tal de tenir detectades possibles esdeveniment imprevisibles o no, que es puguin produir i serveixi d'aprenentatge en el futur.

La consideració de la proposta a aquest apartat és excel·lent i per tant la puntuació total és de **5 punts** tenint en compte el següents quadre de valoracions:

Concepte	
Aporta una proposta completa amb una relació exhaustiva de les eventualitats que es podrien donar, aportant un plantejament excel·lent i una resposta fàcil tenint en compte els recursos i el temps disponible.	5

d. Per la proposta de responsabilitat ambiental i social durant la gestió de la itinerància, fins a 5 punts

UTE EVENTS AND WHITE

Les propostes que fa l'empresa ofertant respecte a les bones pràctiques en matèria ambiental i en la integració de grups vulnerables es perceben com a molt positives.

Les corresponents al medi ambient són visibles en les fases de muntatge i desmuntatge, així com en la fase de transport. És fàcilment acreditable la tangibilitat de la mesura a la flota de vehicles i l'aplicabilitat de la norma ISO 14001 al contracte i es valora que es tinguin en compte mesures com "els crèdits de carboni".

La puntuació per aquest apartat és de 3 punts tenint en compte el següents quadres de valoracions:

Per la proposta de responsabilitat ambiental:

Aporta una proposta excel·lent de bones pràctiques mediambientals i de reducció d'emissions de carboni que són totalment aplicables tenint en compte els recursos disponibles.	3 punts
--	---------

Pel que fa a les mesures per incentivar la inclusió social, es garanteix un percentatge del 3% de persones treballadores amb discapacitat a la plantilla, aquest número comporta otorgar la següent puntuació en aquest apartat, d'1 punt.

Per la proposta de mesures per incentivar l'ocupació i la inclusió social:

Incorpora, en relació de persona, un 3% de persones treballadores amb discapacitat i on els seus rols queden notablement integrats.	1 punt
---	--------

La puntuació total assolida pel conjunt d'aquests dos apartats és de **4 punts**.

CENTRAL DE PROJECTES MASSENS

En relació a la proposta de bones pràctiques en l'àmbit ambiental formulada, aquesta es considera molt bàsica, perquè només parla de la previsió d'inclusió de contenidors de reciclatge selectiu amb papereres, formulant la materialització de xerrades i transmissió de coneixements sobre el canvi climàtic i la transmissió d'elements reciclables informàtics sense cost al públic, tenint en compte els recursos que es tenen.

L'impacte de la instal·lació d'aquests elements de reciclatge, tot i considerar-se positius, es considera limitat, doncs aquests esdeveniments no es caracteritzen per tenir grans residus associats al seu

muntatge ni desmuntatge ni al seu funcionament.

No creiem que en aquest cas la resta de les propostes tinguin una relació directe amb aquest propòsit.

Per la proposta de responsabilitat ambiental ha estat valorada de forma suficient i se li atorga 1 punt:

Aporta una proposta suficient de bones pràctiques mediambientals i de reducció d'emissions de carboni que són totalment aplicables tenint en compte els recursos disponibles.	1 punt
---	--------

Pel que fa a les propostes de mesures per incentivar l'ocupació i la inclusió social, no s'incorpora una proposta de contractació de persones treballadores amb discapacitat, per la qual cosa aquest apartat no obté cap puntuació.

Per a la FBCN, el plantejament basat en el concepte d'orgull de pertinença (identificat com a "barcelonisme" a la proposta de l'empresa), l'esport i l'economia blava no són mesures suficients per promocionar i incentivar l'ocupació a aquest apartat.

Per la proposta de mesures es considera la proposta insuficient i no se li atorga cap punt:

No s'incorpora una proposta de contractació de persones treballadores amb discapacitat.	0 punts
---	---------

La puntuació total en aquest apartat és **1 punt**.

PUNTUACIÓ FINAL

Fent el sumatori de les puntuacions obtingudes als diferents apartats, es conclou la següent puntuació final respecte dels criteris que depenen d'un judici de valor.

UTE EVENTS AND WHITE

CONCEPTES VALORABLES	PUNTUACIÓ
Per l'organització i planificació de les tasques i del personal	9 punts
Per la proposta de dinamització de personal	10 punts
Per la gestió de incidències sobrevingudes durant totes les fases de la itinerància	5 punts

Per la proposta de responsabilitat ambiental i social durant la gestió de la itinerància	4 punts
TOTAL	28 punts

CENTRAL DE PROJECTES MASSENS

CONCEPTES VALORABLES	PUNTUACIÓ
Per l'organització i planificació de les tasques i del personal	3 punts
Per la proposta de dinamització de personal	5 punts
Per la gestió de incidències sobrevingudes durant totes les fases de la itinerància	5 punts
Per la proposta de responsabilitat ambiental i social durant la gestió de la itinerància	1 punt
TOTAL	14 punts

Barcelona, 19 de març 2024



Anna Arranz
Responsable de projectes

Vist i conforme:



Juli Hernandez
Director de projectes i operacions