



**Ajuntament
de Barcelona**

Àrea de Drets Socials, Salut, Cooperació i Comunitat
Institut Municipal de Persones amb Discapacitat

Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte per a l'execució del servei de verificació de documentació en les diverses fases de la tramitació de convenis i subvencions de l'Institut Municipal de Persones amb Discapacitat. Contracte amb mesures de contractació pública sostenible.

Contracte reservat: NO

Número d'expedient: P2025095



1. Antecedents

Amb la plena integració de l'administració electrònica a partir de l'any 2020, sorgeix la possibilitat d'individualitzar i derivar la realització de certes tasques concretes del procediment de concessió de subvencions. Alhora, aquest canvi procedimental va comportar una centralització i augment dels tràmits a realitzar per part del Departament d'Administració i Personal, i es va decidir des de la gerència de l'IMPD iniciar una licitació per tal de poder complir amb el mandat i el terminis administratius requerits. Durant el funcionament d'aquesta col·laboració, l'empresa adjudicatària ha realitzat un total de 500 expedients anuals.

La gestió dels diferents expedients correspon al personal tècnic de l'Ajuntament de Barcelona; no obstant certes tasques auxiliars, executables separatament, no exigeixen de la participació de personal tècnic municipal i en cap cas constitueixen l'exercici de funcions que impliquin la participació directa o indirecta en l'exercici de potestats públiques o en la salvaguarda dels interessos generals de l'Estat i de les Administracions Públiques. Aquestes tasques poden ser executades per personal no funcionari i són les que constitueixen l'objecte d'aquest contracte.

2. Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida

Des de l'IMPD, amb criteris d'efectivitat i eficiència, es considera que cal una dotació de recursos extraordinaris per a l'atorgament i comprovació, en termini, de les subvencions i convenis tramitats. Exposades les necessitats detectades es conclou que l'IMPD no disposa dels mitjans ni recursos tècnics adients per realitzar aquestes actuacions. Per aquest motiu cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei especialitzat en verificació de documentació administrativa en les diverses fases de la tramitació dels convenis i subvencions de l'IMPD.

3. Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida

L'objecte del contracte és la prestació del servei de verificació de documentació en les diverses fases de la tramitació dels convenis i subvencions de l'IMPD, amb mesures de contractació pública sostenible.

Considerant que la millor solució consisteix en la contractació d'un servei de comprovació de documentació administrativa (CPV 75130000-6) cal indicar que les fases del cicle productiu de l'objecte del contracte són les següents:

- Contractació i formació de recursos humans.

Per la qual cosa, qualsevol millora social i/o ambiental vinculada de forma directa amb qualsevol fase en l'execució d'aquest cicle de vida esdevé una millora qualitativa o quantitativa que cal ponderar amb el preu del contracte per tal que esdevingui una contractació eficaç i eficient.

S'aplica el Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona. S'inclouen les següents mesures de contractació pública sostenible:

- Especificació que l'objecte del contracte incorpora mesures socials.
- Pressupost màxim de licitació desglossat amb indicació de costos.
- Determinació d'oferta anormalment baixa considerant la garantia del compliment dels convenis

laborals que siguin d'aplicació.

- Contractació indefinida de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte.
- Salari de les persones treballadores en l'execució del contracte.
- Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte.

4. Divisió en lots

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més, caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet que permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

5. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat és de 122.750,35 euros. El pressupost net és de 101.446,57 euros i l'IVA de 21.303,78 euros, amb un tipus del 21%.

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost base de licitació, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors. El sistema de determinació del preu és per preus unitaris. El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

	2025	2026	2027	PER A TOT EL CONTRACTE
Retribucions (salaris i contingències)	8.285,71 €	27.619,04 €	19.333,33 €	55.238,08 €
Seguretat Social estimada	4.461,54 €	14.871,79 €	10.410,25 €	29.743,58 €
Despeses de funcionament	148,50 €	495,00 €	346,50 €	990,00 €
TOTAL DE COSTOS DIRECTES	12.895,75 €	42.985,83 €	30.090,08 €	85.971,67 €
Despeses generals	1.289,58 €	4.298,58 €	3.009,01 €	8.597,17 €
Marge empresarial	1.031,66 €	3.438,87 €	2.407,21 €	6.877,73 €
TOTAL DE COSTOS INDIRECTES	2.321,24 €	7.737,45 €	5.416,22 €	15.474,90 €
TOTAL DE COSTOS DIRECTES I INDIRECTES ESTIMATS	15.216,99 €	50.723,28 €	35.506,30 €	101.446,57 €

Per al càlcul de les hores necessàries s'ha tingut en compte l'experiència del personal tècnic de l'IMPD i la tasca realitzada en el marc de la contractació actual. Es considera necessària una dedicació mitjana de 3 hores per expedient fins a la seva total finalització; així com d'una dedicació mitjana de 0,5 hores de coordinació per expedient.

Amb el sistema de fixació de preus mitjançant preus unitaris, l'import de licitació actuarà com a límit de despesa i coincidirà amb l'import d'adjudicació.

L'Ajuntament no resta obligat a exhaurir l'esmentat import, és a dir, les factures o les certificacions, si escau, un cop finalitzat el contracte podrien ascendir a una quantitat inferior a la inicialment prevista.

Les licitadores oferiran un preu unitari per expedient que no podrà superar en cap cas el preu unitari de referència del contracte.

El preu unitari de referència del contracte és de 101,44 € (IVA exclòs).

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència les taules salarials de l'any 2024 publicades al DOGC d'1 de febrer de 2024, del Conveni col·lectiu de treball del sector d'oficines i despatxos de Catalunya per als anys 2022-2024 (codi de conveni núm. 79000375011994) i Resolució EMT/492/2025, de 17 de febrer, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de l'Acta de la reunió de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu d'oficines i despatxos de Catalunya 2022-2024 (codi núm. 79000375011994). Els imports salarials fixats al conveni sectorial indicat és el que regeix als efectes de determinar ofertes anormals i durant l'execució del contracte. El fet de no aplicar el conveni sectorial de referència comporta l'exclusió del procediment o resolució del contracte sempre i quan aquests imports siguin inferiors als establerts al conveni sectorial de referència.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals i nombre de persones, segons s'especifica en el Plec de prescripcions tècniques (PPT):

Categoria professional	Retribució salarial 2024	Núm. treballadors/es estimats/des
Grup 1	29.862,78 €	0,9943

El VEC d'aquest contracte s'estima en 220.139,05 euros. Els conceptes que inclou son:

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions amb increment del cost econòmic	SUMA	VE modificacions amb reducció del cost econòmic
2025	15.216,99 €		1.293,44 €	16.510,43 €	0,00 €
2026	50.723,28 €		4.311,48 €	55.034,76 €	0,00 €
2027	35.506,30 €	15.216,99 €	4.311,48 €	55.034,76 €	0,00 €
2028		50.723,28 €	4.311,48 €	55.034,76 €	0,00 €
2029		35.506,30 €	3.018,04 €	38.524,33 €	0,00 €
TOTAL CONTRACTE	101.446,57 €	101.446,57 €	17.245,92 €	220.139,05 €	0,00 €

6. Imputació pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec als pressuposts i partides següents:

Any	C. Econ.	C. Func.	C. Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2025	22703	23111	0100	15.216,99 €	21%	3.195,57 €	18.412,56 €
2026	22703	23111	0100	50.723,28 €	21%	10.651,89 €	61.375,17 €
2027	22703	23111	0100	35.506,30 €	21%	7.456,32 €	42.962,62 €
				101.446,57 €		21.303,78 €	122.750,35 €



Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

7. Procediment d'adjudicació

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueixen el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant un procediment obert.

8. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses

Tenint en compte l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no-discriminació i proporcionalitat que han de regir tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'hauran d'exigir als licitadors per participar en aquest procediment d'adjudicació és el següent:

- Empreses en plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions idèntiques o similars a les del contracte que es pretén licitar i que no es trobin en els supòsits de prohibició de contractar.

Així mateix, aquests criteris no perjudiquen la competitivitat ni restringeixen injustificadament la concurrència d'empreses interessades.

Per assegurar la idoneïtat dels possibles licitadors hauran d'acreditar les solvències econòmica i financera, i tècnica o professional mínimes següents:

CRITERIS DE SOLVÈNCIA ECONÒMICA I TÈCNICA O DE CLASSIFICACIÓ

Solvència econòmica i financera:

El volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa hauria de tenir un import igual o superior a 150.000 euros atès el pressupost anual del contracte.

En el cas que la data de creació o d'inici de les activitats de l'empresa licitadora sigui inferior a 3 anys comptats fins a la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

Solvència tècnica o professional

L'import anual, sense incloure els impostos, que el licitador hauria de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte hauria de ser com a mínim de 100.000 euros, atès el pressupost anual del contracte

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

També s'admet que acreditin la seva solvència per qualsevol dels mitjans previstos a la Llei 9/2017.



En el cas que la data de creació o d'inici de les activitats de l'empresa licitadora sigui inferior a 3 anys comptats des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

A més de les condicions mínimes de solvència que s'han indicat, els participants hauran de comprometre's a dedicar o adscriure a l'execució del contracte un equip de treball mínim amb el perfil professional exigít al plec de prescripcions tècniques, apartat 2.2, i amb les millores ofertes per l'adjudicatari.

9. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient, a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat- preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància.

Aquests criteris es consideren vinculats a l'objecte del contracte, garanteixen l'avaluació de les ofertes en condicions de competència efectiva i estan formulats de forma objectiva, amb ple respecte als principis d'igualtat, no discriminació, transparència i proporcionalitat. A més, no confereixen a l'òrgan de contractació una llibertat de decisió il·limitada.

Puntuació màxima: 100 punts

Criteris automàtics: puntuació total **100 punts** (100% de la puntuació total)

a) Preu ofert: 35 punts

Representa el 35 % del total de puntuació a obtenir.

La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gaseta del dia 16.

Amb aquest criteri valorem especialment que donat que bona part del pressupost es destina a despeses de personal, el preu global és una mostra de les condicions del personal que ha de prestar el servei, i per tant aquest és un element clau per al seu desenvolupament.

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu total de licitació més baix, sempre que presenti preus unitaris (preu/expedient IVA exclòs) que siguin admissibles, és a dir, que no siguin anormalment baixos i que no superin el pressupost màxim admissible (és a dir, el pressupost màxim de licitació, IVA exclòs). A la resta de licitadors la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula:

$$\frac{\text{Pressupost net de licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net de licitació} - \text{oferta més econòmica}} \times \text{Punts màxims} = \text{Puntuació}$$

- Amb el preu unitari IVA exclòs es recalcularan els preus de servei de contracte per cada licitador.
- Amb els preus de servei de contracte i mantenint les volumetries de licitació es calcularà l'oferta econòmica de cada licitador.

Si un licitador presenta preus unitaris IVA exclòs del perfil del contracte per sobre dels preus unitaris indicats (101,44 euros) restarà exclòs del procés de licitació.



Serà considerada com a baixa anormal o desproporcionada l'oferta econòmica del preu proposats per aquest servei, el percentatge de baixa de la qual excedeixi en 5 unitats, la mitjana aritmètica dels percentatges de baixa de totes les ofertes econòmiques presentades per la totalitat de licitadors, o que el seu percentatge de baixa sigui superior al 15% al pressupost net de licitació.

A l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.

L'import de licitació s'ha calculat segons la categoria de grup 1 del conveni referenciat, ja que segons l'experiència d'altres licitacions una major formació del personal que executa el contracte es tradueix en una major velocitat d'execució de les tasques a realitzar i major control sobre l'estat dels expedients, la qual cosa redunda en una millor qualitat del servei, sobre tot en moments d'especial concentració d'expedients.

b) Per l'adscripció a l'execució del contracte personal amb la següent formació. Fins a 35 punts

Representa 35% del total de puntuació a obtenir.

Els estudis universitaris, a més d'assegurar els coneixements necessaris per al desenvolupament del servei també doten les persones de competències i habilitats personals que faciliten la presa de decisions i l'aprenentatge continuat, la qual cosa s'ha de traduir en una major capacitat per a l'execució del contracte.

- a. Titulació de grau en la branca de Ciències Socials i Jurídiques, 3 punts per cada persona adscrita al servei.
- b. Titulació de grau en Ciències econòmiques, 3 punts per cada persona adscrita al servei.
- c. Formació en Comptabilitat: 2 punt per cada persona adscrita al servei. Només es validaran cursos amb un còmput horari superior a 100 hores.
- d. Formació en Subvencions: 2 punts per cada persona adscrita al servei. Només es validaran cursos amb un còmput horari superior a 75 hores.

Atès que les puntuacions d'aquest apartat són acumulatives, per a la ponderació d'aquest criteri les empreses licitadores presentaran un document on indiquin per a cada persona que executarà el contracte la formació a puntuar.

L'adjudicatària del contracte haurà de demostrar aquest extrem abans de la signatura del contracte amb la presentació dels currículums de les persones que s'adscriuran al mateix, amb original o còpia compulsada de les titulacions.

En cas de substitució de les persones que executin el contracte l'adjudicatària haurà de presentar la documentació que demostrï que es manté, com a mínim, un nivell de formació idèntic al puntuat en aquest apartat.

Justificació: L'experiència en adjudicacions similars a l'objecte d'aquest contracte ens ha demostrat que la formació de les persones que executen el contracte és cabdal per a una tramitació més àgil i amb menys consultes cap a l'estament tècnic de la gerència. Això és especialment important si es té en compte l'estacionalitat de les tasques a desenvolupar, que concentra en dos moments de l'any un nombre important d'hores de feina.

Atès que aquesta prestació es pot fer amb personal amb formació bàsica, amb una qualitat acceptable, que no excel·lent, amb aquest criteri es busca compensar les empreses que vulguin primar la formació del



personal que executi el contracte, i per tant la qualitat dels resultats.

c) Per la contractació indefinida de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte. Puntuació màxima 15 punts

Representa el 15% del total de puntuació a obtenir.

Considerant el nombre mínim de persones treballadores i les categories professionals corresponents que s'estableix en la clàusula 1.2 del Plec de prescripcions tècniques (PPT), es valorarà, com a garantia d'una execució més eficient del contracte que es licita, l'estabilitat laboral al si de l'empresa de les persones treballadores especificades en el PPT que executaran el contracte.

L'empresa ha de declarar, respecte de cada persona, el nombre de dies treballats amb l'empresa amb la mateixa modalitat de contracte de treball indefinit en els darrers trenta- sis mesos anteriors a la data de finalització del termini de presentació de propostes.

L'empresa que, segons la informació que faciliti, sumi més dies amb contractació estable de les persones treballadores requerides com a mínim en el PPT rebrà la màxima puntuació, atorgant-se la resta de forma ponderada amb aquesta. El nombre mínim de dies treballats a partir del qual s'atorgarà la puntuació serà de 100.

Justificació: Es considera que una relació laboral estable entre la plantilla que ha d'executar el contracte i la contractista aportarà més eficiència en l'execució del servei que es licita.

Per acreditar aquest criteri, en la part de l'oferta valorada amb criteris automàtics els licitadors hauran de declarar la relació de persones treballadores i el nombre de dies treballats. La informació s'ha d'aportar de manera desagregada per sexe.

d) Salari de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte. Puntuació màxima 15 punts

Representa el 15% del total de puntuació a obtenir

Prenent com a referència la retribució salarial utilitzada per al còmput dels costos directes del servei, es consideraran les retribucions salarials superiors que els licitadors proposin aplicar a les persones que executin el present contracte.

La màxima puntuació s'atorgarà a la retribució salarial total més alta en la categoria professional corresponent i 0 punts a la proposta real o fictícia que no presenti cap millora respecte la retribució marcada en el conveni de referència. La resta d'ofertes amb propostes salarials superiors a les que estableix el conveni de referència rebran una puntuació inversament proporcional.

Aquesta oferta s'ha de formular desagregada per sexe i categoria professional. Els licitadors presentaran un document on consti la categoria del treballador o treballadora i l'import mensual de la nòmina mensual abans i després d'aplicar l'increment, i indicació de la diferència.

Justificació: Aquest criteri pretén valorar aquelles empreses o entitats que de manera voluntària retribueixin millor al personal que ha d'executar el contracte que es licita, el que redunda necessàriament en la seva millor execució. Aquesta mesura social no suposa una intromissió en la negociació col·lectiva, ni imposa el pagament d'uns salaris determinats. Es pretén valorar aquelles licitadors que millorin les condicions de treball d'un sector on les retribucions són baixes respecte altres sectors d'activitat, i que acaba repercutint, alhora, en una millor qualitat de la proposta de les possibles contractistes.



L'oferta salarial de l'empresa licitadora guanyadora té caràcter de condició especial d'execució contractual i l'incompliment pot ser objecte de penalització com a falta molt greu o d'extinció de contracte.

Per verificar l'oferta salarial, la mesa de contractació, l'òrgan de contractació o el responsable del contracte podran requerir en qualsevol moment la validació dels organismes administratius competents o dels òrgans de representació legal dels treballadors de l'empresa, així com els documents acreditatius de la retribució del personal utilitzat segons la oferta realitzada.

Límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:

- Un diferencial d'un 5% per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, d'un 15% respecte el pressupost net de licitació.
- Si el nombre de licitadors és superior a 10, per al càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa i de l'oferta més alta, si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de les ofertes immediatament consecutives.
- Si el nombre de licitadors és superior a 20, per al càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de les dues ofertes més baixes i les dues ofertes més altes, si presenten un diferencial superior al 5% amb les immediatament consecutives.

D'acord amb la previsió de l'article 149.4 LCSP, es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria de subcontractació, ambiental, social o laboral, nacional o internacional, incloent l'incompliment dels convenis col·lectius sectorials vigents.

Si es produeix un empat en la puntuació total entre varies empreses licitadores s'aplicarà el següent criteri de desempat:

1er Proposicions presentades per les empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, incloguin mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

2on Les empreses licitadores amb major percentatge de dones ocupades a la plantilla de cadascuna de les empreses.

En cas que l'aplicació d'aquest/s criteri/s no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

10. Garanties

Garantia definitiva

L'empresa proposada com adjudicatària haurà de dipositar una garantia definitiva per import equivalent al 5% del pressupost base de licitació, IVA exclòs.

11. Termini d'execució

La durada de les prestacions serà de 24 mesos a comptar des del 1 d'octubre de 2025 o de l'endemà de la formalització del contracte, i es contempla la possibilitat de prorrogar les prestacions fins a un termini màxim



de 24 mesos, prorrogables d'any en any.

12. Termini de garantia

Donades les característiques de les prestacions no es considera termini de garantia sobre el servei.

13. Condicions especials d'execució

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir les següents condicions especials d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

- L'adjudicatari haurà de mantenir l'equip de treball amb les mateixes característiques i perfils oferts i valorats adscrit al contracte durant tota la seva vigència.
- L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, com a mínim, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte fixades en el moment de presentar l'oferta.

14. Pagament del preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades. Les factures duren el següent detall:

Preu unitari per expedient x número d'expedients realitzats = Preu base x IVA (%) = import total (IVA inclòs).

A la factura s'adjuntarà l'informe validat a la reunió mensual.

15. Modificacions del contracte

Es preveu la modificació de fins a un 8,5% degut a noves necessitats d'interès general que justifiquin l'atorgament de noves subvencions, a través de convenis o convocatòries públiques.

16. Revisió de preus

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

17. Subcontractació

Es permet la subcontractació de prestacions no principals o substancials del contracte, fins a un 30% del pressupost net de licitació.

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, es considera necessari per motiu de la naturalesa del contracte que les tasques de coordinació del projecte no puguin ser objecte de subcontractació, de forma que hagin de ser executades i realitzades directament i exclusivament per l'empresa contractista. Essent per tant susceptibles de subcontractació altres tasques.

18. Cessió del contracte

Ateses les característiques del contracte no es permet la cessió del contracte.



19. Règim específic de penyalitats

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penyalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penyalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'incompliment dels terminis de pagament amb contractistes i proveïdors.
- L'acumulació de dues faltes greus en un període de tres mesos.
- L'incompliment dels compromisos adquirits mitjançant l'oferta presentada, així com les possibles millores presentades i valorades en el document per a la valoració dels criteris d'adjudicació del contracte.
- L'incompliment de les condicions laborals declarades i valorades en el document per a la valoració dels criteris d'adjudicació del contracte i que resultin condicions especials d'execució del contracte.

b) Incompliments greus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- L'acumulació de dues faltes lleus en un període de tres mesos.

c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- L'incompliment dels calendaris previstos per causes imputables a l'empresa adjudicatària.

Imposició de penyalitats:

Les penyalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:



Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 5% com a màxim del preu del contracte iva exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 8% com a màxim del preu del contracte iva exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació.

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

20. Tractament de dades de caràcter personal

Aquest contracte comporta el tractament de les dades de caràcter personal que s'integren dins la tipologia següent:

- identificatives: DNI/NIF/NIE/Passaport, nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon, signatura/empremta, núm. reg. personal, signatura electrònica.
- socials: allotjament o habitatge.
- comercial: activitats i negocis, llicències comercials, subscripcions (revistes, web's,...), creacions artístiques, científiques o tècniques.
- econòmic-financeres: ingressos, rendes, inversions/patrimoni, crèdits/avals, dades bancàries, plans de pensió o jubilació, dades econòmiques de la nòmina, impostos/deduccions, assegurances, hipoteques, subsidis/beneficis, historial de crèdits, targes de crèdit.
- transaccions: bens i serveis subministrats, id. rebuts, transaccions financeres, compensacions/indemnitzacions.
- infraccions administratives.

Tenint en compte els riscos pels drets i les llibertats dels afectats, el tractament requerit té associat un risc equivalent a la categoria baixa (relació de tractament 334, Gestió de Subvencions) tal com té definit el Responsable de Seguretat Corporativa de l'Ajuntament de Barcelona.

21. Accés remot

L'adjudicatària disposarà dels mitjans materials i el maquinari necessari per a la connexió amb els Sistemes d'Informació de l'Ajuntament, sent els costos de connexió a càrrec de l'empresa adjudicatària.

La connexió remota als sistemes de l'Ajuntament es realitzarà seguint els protocols establerts per l'IMI per als sistemes de l'Ajuntament.

22. Mesa de contractació

Presidenta: Sra. Marta Serra Yerro, cap del Departament de Promoció i Suport.



Vocals:

Titulars	Substituts
1. Anna Grañana Sancho, secretària jurídica delegada.	- Funcionari de carrera de la secretaria jurídica en qui delegui.
2. Susana Navarro Flores, interventora delegada.	- Funcionari de carrera interventor en qui delegui.
3. Ana Aroca de Maya, Cap del Departament d'Administració i Personal.	- Funcionari de carrera en qui delegui del Departament d'Administració.
4. Sergi Morera Vizcaíno, Cap del Departament d'Estratègia i Coordinació.	- Funcionari de carrera del Departament de Promoció i Suport en qui delegui.

23. Responsable del contracte

Es designa responsable del contracte al Sr. Sergi Morera Vizcaíno, Cap del Departament d'Estratègia i Coordinació de l'Institut Municipal de Persones amb Discapacitat.